

济宁经开区聚焦三大特色载体,打造人才引领发展先行区——

人才先行,创新涌动

新实践基地、科技成果转化中试基地、企业技术中心、重点实验室等多家创新平台,带动10家企业开展校企合作。人才竞争的关键,实质上是人才生态的竞争。济宁经开区不断优化人才生态,与市人社局联合打造省级创业创新示范综合区,布局核心功能区、发展配套区和产业转化区。目前已建成核心功能区圣祥小镇,在发展配套区陆续

投入使用了邻里共享中心、人才公寓等设施,在产业转化区建成了40万平方米的现代化标准厂房,落成了中科北大新能源产业基地、节能环保产业园,逐步形成了“孵化器—加速器—生产厂房”的全产业链条。济宁经开区充分利用省级创业创新示范综合区奖补资金,开展“就选经开·乐创无忧”行动,先后举办“创翼之星”创业创新训练营,

清华大学“英才实践济宁行·经开站”等高水平创新创业活动35场;组织“上门服务·助才帮企”活动,对8个重点企业项目提供“一对一”管家服务;设立“济宁经开英才奖”,对作出杰出贡献的人才,给予最高10万元的奖励;开发“惠企政策兑现数据库”,做到“政策找人,无形认证,免申即享”,今年以来为企业人才申请各项补贴472万元。

奋进 向新而行

□ 本报记者 高峰 吕光社 本报通讯员 吕婷婷 程祥义

从中科泰阳研制出的高透光、全色系彩色镀膜技术,指标透光率超国际同行,到中科向易研发的25法兰姆指电机,性能指标完全对标日本安川,填补国内空白,再到中科中美激光熔覆成套设备赴省产研院参加检测,得到“大国重器”的赞誉……济宁经开区积极引进高层次人才,深耕产教融合发展之路,为高质量发展蓄势赋能。

5月18日,济宁经开区党委书记朱瑞表示,他们把人才作为第一资源,探索构建政策链、培养链、平台链、服务链等“四链合一”人才工作机制,聚焦人力资源服务产业园、济宁中科院先进技术创新中心(高层次人才创新创业中心)、省级创业创新示范综合区等特色载体,打造人才引领发展先行区。

“在人力资源服务产业园,我们通过搭建人才需求发布、用工余缺调剂、技术揭榜挂帅等平台,为供需双方牵线搭桥。”济宁经开区人力资源服务产业园相关负责人张婷介绍,他们创新打造人才共享大数据服务平台,把人才信息、企业需求、产学研合作等通过直观、动态的形式予以展示,方便人才求职,企业招聘人才。一季度,他们帮助企业累计引进硕士、大学生等青年人才165人。

面对疫情形势,济宁经开区人力资源服务产业园采取现场与线上招聘相结合的方式,组织两场次“春风行动”助企招聘现场招聘会,近3100人参加招聘,达成意向850人;面向全国招募人才,为7家攀登企业配备了科技副总。

创新创业载体是成就人才事业的舞台。济宁经开区专门成立了高层次人才创新创业中心,积极引进高科技产业化项目、高层次人才团队。同时,设立了2亿元投资通过基金,构建完善的产业培育孵化体系。目前已引进高层次人才领衔的先进薄膜太阳能电池生产制造等高科技产业项目15个。支持高端人才踊跃争取省、市级科技重大专项、科技创新等重大项目,去年以来获评省重点扶持区域急需紧缺人才项目、高层次人才创业大赛获奖项目等9个。

济宁经开区还鼓励企业建设更高能级的人才平台,去年以来,先后建成省级博士后创



项目竣工实施联合验收

曲阜:变企业“一对一”跑腿为部门“多对一”服务

□ 记者 孟一 通讯员 张丽君 何溪 报道

本报曲阜讯 5月11日,位于曲阜经济开发区的山东孔府制药有限公司中药前处理项目顺利通过了竣工联合验收,标志着项目具备了使用的全部条件。而让山东孔府制药有限公司总经理田强颇为感慨的是,由曲阜市行政审批服务局、住建局、经济开发区、自来水公司等相关部门组成的联合验收工作组,在经过细致的现场勘察后,就项目用地、消防设施、工程质量、城建档案、防雷以及水、电等事项,短平快地发放了联合验收意见书,“一件事,一次

办”,大大提升了项目验收效率。

“以前项目竣工验收需要向多个部门提交材料,在各部门间来回跑,项目从竣工到交付需要很长时间。”谈起过去项目验收时的麻烦事,田强脸上早已没了愁容,有了联合验收“一件事”服务后,企业只需在网上填一张表单、提供一份材料,即可申请办理整个竣工验收全部事项,为项目投产“抢”出了宝贵时间。

曲阜市行政审批服务局投资项目科科长袁文刚介绍,曲阜市积极推进联合验收“一件事”改革:将多个竣工验收办理事项整合为

“一件事”,压缩审批时限,精简申报材料,联合验收办理时限控制在10个工作日内,其中社会投资简易低风险项目仅5个工作日,实现了“一家牵头、一网通办、集中验收、限时办结”,真正让企业受益。

“行政审批服务,既是招商引资的竞争力,又是高质量发展的推动力。项目竣工联合验收‘一件事’服务模式体系建设,正是以服务项目为切口进行的创新。”袁文刚表示,他们还将推进过程中不断总结经验,持续对方案进行优化,努力实现企业项目“建成即使用”“完工即投产”。

戈壁变绿洲 荒滩变肥田

济宁市援疆指挥部全力打造现代农业技术推广中心

□ 本报记者 孟一 本报通讯员 李璞 马云飞 李守臣

从遍地砾石的戈壁滩,到郁郁葱葱的智慧农业产业园;从手工操作的误差频出,到手机软件的精准配餐……一个现代农业技术推广中心的落地和运营,正悄然改变着英吉沙县农业产业的发展面貌。

英吉沙县隶属新疆维吾尔自治区喀什市,地处塔里木盆地西缘,昆仑山北麓,域内干旱少雨、可用耕地少、土壤盐碱化严重,农业发展面临诸多天然瓶颈。为有效弥补英吉沙县农业生产存在的短板和不足,济宁市援疆指挥部在充分考虑农业资源禀赋、特色产业发展、园区建设基础等因素的基础上,积极招引山东一

家农业企业落地英吉沙县,以现代农业技术推广中心建设为“破局点”,一点点开拓出了农业发展的创新路径。

自然环境难控制,作物种植难成活,就先从“环境”变量“扭”为“定量”。陆续建成并投入使用的标准化新型蔬菜产业示范园,不仅树起了区域产业发展的标杆,更以数字化管理系统的“大脑”,实现了吊喷降温系统、自动智能放风机、臭氧杀菌机等现代农业设备的智能化操控。

“各种种植参数都是提前输入进电脑,什么作物浇多少水、施多少肥,都是点屏幕的事,这种种菜方式真的是太惊人了!”谈到新型种植模式,已经能够熟练掌握产业园智能操作系统的当地一位新农人感慨颇多。在他看

来,现代农业技术的使用,或许真能实现英吉沙人长久以来“戈壁变绿洲、荒滩变肥田”的梦想。

打造英吉沙县现代农业技术推广中心,关键在于推动农业种植形成规模化、标准化、产业化。该企业大胆进行大棚设计和种植管理创新,就地取材,利用戈壁滩砾石建设日光大棚,新型大棚不仅完美适配了当地环境,更把建设成本压减了60%。目前,规模化、现代化日光温室已建成568座,陆续种植草莓西红柿、圣女果西红柿、高原红玫瑰花等高附加值经济作物,规模效应日渐显现。

走现代农业发展之路,不仅要有先进的设备、技术和人才,也离不开科学的运营模式作支撑。该企业在健全完善蔬菜种植、加工、销

售链条的基础上,推广“龙头企业+合作社+基地+农户”的经营模式,企业与农户建立了稳定的利益共同体关系,发展订单农业,解决了种植户最头疼的技术、管理和销售问题。

“授人以鱼不如授人以渔。我们将充分利用人才、技术、管理和市场优势,鼓励企业培养本土人才,建立本土机制,拓宽本土渠道,带动英吉沙县群众学习运用先进生产技术,提升当地农业科技水平。”济宁市援疆指挥部党委书记、指挥孙希忠介绍,项目全部建成后,将吸纳1000多人就业,实现蔬菜种植优质高产、水资源高效利用“双赢”,创新带动设施农业强劲发展,并拓展乡村旅游等多种业态,助力群众增收、推动乡村振兴。

济宁中心城区 实施门户景观提升项目

□ 记者 吕光社 通讯员 马建华 苏建钢 报道

本报济宁讯 近期,济宁中心城区加快实施门户景观提升项目,项目坚持“礼乐相迎”和“儒运交融”设计理念,打造独具济宁特色的城市门户景观。

项目主要包括3条连接线和15个出入口,3条连接线为:济宁高铁北站连接线、日兰高速16号出口连接线和日兰高速济宁北出口连接线;15个出入口包括:日兰高速兖州出入口、16号出入口,济宁北出入口和济宁西出入口,济徐高速太白湖新区出入口和经开区出入口,济宁高铁北站站前广场、济宁高铁东车站前广场等8个高速高铁出入口,以及南二环与火炬路交叉口、西二环与济宁大道交叉口等7个城市重要出入口。

该项目已完成方案设计及施工图编制,并已陆续开工,计划9月底前基本完工。

济宁“希望小屋” 520公益日集中募捐启动

□ 记者 孟一 通讯员 庄亚楠 报道

本报济宁讯 日前,记者从济宁市政府新闻办召开的新闻发布会上了解到,5月20日至5月24日,济宁“希望小屋”儿童关爱项目将启动腾讯“520公益日”集中募捐活动,诚邀社会各界爱心人士为更多困境儿童点亮希望、照亮梦想。

据了解,“希望小屋”儿童关爱项目发源于济宁,是济宁共青团深耕困境儿童精准需求、切实服务困境儿童健康成长的务实之举,于2020年6月在全省推广。项目实施对象为家庭困难无独立居住和学习环境的6至14岁儿童,依托原有住房打造独立学习生活空间,主要配备书桌、椅子、衣柜、床铺、台灯、书架等生活用品,重点在于改善困境儿童的学习生活环境;“希望小屋”建成后,精准提供爱心志愿者结对跟踪陪伴,持续提供关爱帮扶,推动由“小屋焕新”到“精神焕彩”。

□ 记者 吕光社 通讯员 吕卫锋 报道

5月18日,邹鲁融媒在邹城市香城镇樱桃园里进行网络直播,推介成熟的大樱桃。邹城市大樱桃种植面积达6.6万亩,年产量1800万斤,经济效益达4亿多元。针对疫情对农产品销售带来的影响,邹鲁融媒积极开展网络宣传助农销售活动。

任城划分9个信用等级 明确信用建设标准规范

□ 记者 王浩奇 报道

本报济宁讯 5月17日,济宁市政府新闻办召开新闻发布会,介绍任城区信用体系建设成果有关情况。任城区2021年在全市率先成立区社会信用中心,构建区镇村三级联动、上下贯通的组织架构。从商务行为、社会管理、政务和司法领域等方面,制定了98项425条自然人、法人信用信息评价标准,划分诚信守法、轻微失信、一般失信和严重违法4个类别,细化为AAA、AA、A、B、C、D等9个信用等级,明确了信用建设的标准规范。

当地设立社会法人、自然人、村居组织、机关事业单位4个基础数据库,建立住建、综合执法、市场监管等5个子系统。在17个重点行业推行信用监管,设置信用信息评价标准,进行信用赋分,评定信用等级。为全区76个机关事业单位、1.8万余名公职人员建立诚信档案,围绕7个方面设置10个类别35项信用评价指标,实时生成信用等级。在招录录用、发展党员、选拔干部、评先评优时一律进行信用查询,强化信用评价结果应用。

曲阜举办第五届 地方档案与文献学术研讨会

□ 记者 孟一 通讯员 李文振 杨素花 报道

本报曲阜讯 日前,第五届地方档案与文献学术研讨会曲阜师范大学召开,来自中国社会科学院、北京大学、清华大学、中国人民大学等46所高校、科研院所和文博系统的百余名专家学者参加会议,会议采取线下线上相结合的形式进行。

本次研讨会的主题为“孔颜曾孟:中华优秀传统文化在山东”,活动旨在搭建起地方档案与文献研究交流学术平台,推进对儒家圣贤历史文献和文物的收集、保护和研究。

邹城后八里沟村获评全国 学雷锋最美志愿服务社区

□ 记者 吕光社 报道

本报邹城讯 5月11日,中央宣传部、中央文明办公布2021年度“四个100”先进典型名单,邹城市后八里沟街道后八里沟村荣获全国学雷锋“最美志愿服务社区”称号,成为全市唯一入选先进典型。

后八里沟村先后组建了“战士在你身边”志愿服务队、最美退役军人志愿服务队等志愿服务组织9个,志愿者600余人,每年开展志愿服务120次。村集体出资1000万元,成立了山东省首家精准扶贫救助基金,为省老龄事业促进基金会捐款400万元,为抗击疫情捐款500万元。每年花费600余万元,慰问贫困家庭、留守儿童、孤寡老人、抗战老兵、伤残军人、英烈家属等,打造了“社会有需求,后八不缺席”系列志愿服务品牌。

梁山发布“五为”文明实践 志愿服务项目库

□ 记者 王浩奇 通讯员 侯敏 报道

本报梁山讯 5月12日,梁山县发布“五为”文明实践志愿服务项目库。本次纳入文明实践志愿服务项目库的项目来自县直各志愿服务队伍、社会组织、乡镇(街道)志愿服务队,总体分为五大类,共计309项。

项目库中“为老”服务项目65项,“为小”服务项目62项,为困难群体服务项目57项,为需要心理疏导和情感慰藉群体服务项目44项,为社会公共需要服务项目81项。项目从满足群众普遍、共性的现实需求,满足群众个性化、差异化需求出发,根据不同项目内容,采取不同服务方式,开展集中服务、站点服务、结对服务、点单配送服务。

309项文明实践志愿服务项目依托新时代文明实践云平台进行线上同步发布,群众可通过“济宁文明实践APP”进行线上“点单”。发布志愿服务的志愿团队收到提示信息后,及时联系“点单”群众,商定活动开展时间和地点并发布活动开展信息,梁山县新时代文明实践中心、实践所的专管员经审核确认后,志愿队伍或志愿者即可到村(社区)开展活动。

邹城深化“干部助企攀登”活动,为企业发展注入新动能

攀登企业营收增速高于同行业

□ 本报记者 王浩奇 本报通讯员 孟超 郑莹莹

铁水转运作铸造工序中的核心,对整个铸造生产系统的安全、成本、质量有着重要的影响。邹城市安泰铸造有限公司就曾因铸造工艺的高温高压存在安全隐患而频发。

“以前受制于技术落后和创新思维缺乏,一直没能很好地解决铁水转运问题。”该公司董事长郭允麟介绍。去年8月,济宁市实施“制造强市”战略,市县两级联动开展“干部助企攀登”活动。驻企干部孟凡强带着公司技术人员在生产一线找问题、想办法、查资料,了解整套生产工艺,逐工段拆分研究,最终确定了“自动化成套控制系统”的技改方向。

“我们在调研中结合企业生产工艺实际,不断优化设计方案,明确了以‘自动转运+远程操作’为核心的工艺设计,以此提升铸造生产安全性、稳定性。”孟凡强说。他会同企业经过多次考察调研,与河南一家自动化设备供应商签订了合作意向。经过一个多月线上调试,该公司的自动铁水转运车近日正式投入使用,实现了浇铸工序中铁水的自动接取、运送、返回作业,全面替代了人工操作,铸件生产周期由420秒优化至230秒,提高了生产效率,有效降低了安全隐患。

“仅此一项技改,就能为我们企业新增营收1000万元,这也标志着我们公司实现了

由铸造向智造的转型升级。”郭允麟表示,“干部助企攀登”活动为企业发展注入了新动能,更加坚定了做大做强高端铸造产业的信心。

今年以来,邹城市推动助企攀登工作做实做优,实施骨干企业攀登、“双20”企业攀升计划,组建29个由市级牵头领导、市直部门主要负责人、驻企干部、主办银行负责人组成的“四人”助企攀登小组,助力88家攀登企业实施投资370亿元的102个项目。一季度,邹城攀登企业营收增速高于同行业32个百分点,主导产业产值同比增长21.2%,规模以上工业企业营收增长33%。

今天的邹城就是明天的增长点。今年以来,邹城市在聚力问题诉求解决的基础上,更加注重项目快速建设、产业链条快速构建,对产业进行深度帮扶。当地聚焦项目建设助企攀登,瞄准百亿强企、“四新”企业、“专精特新”方向,推进荣信集团50万吨/年乙醇、太阳宏纸业3.4万吨/年特种纸项目,实施投资47个技改项目和114个科技新项目,推进企业生产换线、机器换人、设备换芯,打造隐形冠军企业。

邹城市创建智能制造产业园、精密制造产业园、机器人产业园、啤酒小镇,发挥龙头企业虹吸效应,加速产业集群集聚。目前,投资30亿元的山能智能制造产业园已集聚新宝龙、德伯特等9个产业链项目。精密制造产业园内投资10亿元的合金二期项目即将开工,投资5.1亿元的砾石未来工厂可年产

工业机器人5万台,投资10亿元的燕京啤酒100万吨生产基地项目正快速推进。

助企攀登过程中,服务保障是基础工作也是重点工作。当地设立服务保障专班,选派51名就业专员解决企业用工难题。建成

鱼台:助企干部助企攀登

□ 记者 吕光社 通讯员 缪学振 张天越 报道

本报鱼台讯 4月8日清晨,济宁市金泰利华化工科技有限公司负责人张波就早早地来到生产车间,看着工人们准时到岗,一条条生产线开足马力运转起来……此情此景让张波松了一口气。

“真是太感谢了,在订单增加、急需工人的时刻,一次性帮我们招聘了32名工人,再也不愁订单完不成了……”张波在电话中激动地向鱼台县助企攀登指挥部人才保障组组长闫同国表示感谢。

由于产品订单增加,公司急需扩产增量,但苦于找不到工人,张波便向驻企干部商量招工事项。助企干部得知诉求后,第一时间向人才保障组说明情况,借助其他助企干部力量,在园区内寻找务工人员,恰巧两家公司因自身经营情况有裁员计划,该助企干部及时与两家公司对接联系,实现了工人失业再就业的无缝衔接。

36.1公里工业蒸汽管线,实现邹城经济开发区统一供气全覆盖。建设标准厂房15万平方米,拓展企业发展空间。启动邹西水资源开发利用工程,5年内新增工业用水6000万立方米以上,保障能力提升一倍。

闫同国表示,他们还引导企业利用市场化手段寻找“千里马”,自主引进管理和研发人才。截至目前,已引进高精尖专业人才7名。

鱼台县采取“外引内培”相结合的模式双向发力,鼓励扶持符合条件的企业申报建立职业技能自主评价中心,协调县职业中专为企业提供免费订单式培养服务。“我们焊接基地与县内潜水泵、矿山机械等多家制造业企业共同开展了订单式培养模式,实现了合作共赢局面。”鱼台县职业中专校长、鲁西南焊接人才培训基地负责人陈宜保说,通过自主培养和引进企业技能人才,一定程度上解决了企业对人才的需求。

自助攀登工程启动以来,鱼台县采取“优中选强”的方式,从机关事业单位中挑选56名助企干部“一对一”包保攀登企业,协助水发环境、辰龙药业等56家企业引进各类人才共计400余人,校企合作培养各类技能人才2000余人。