



东营原油库开展“四比四赛、争杯夺旗”劳动竞赛

迁建工地上演“速度与激情”



□ 本报记者 徐永国 本报通讯员 于佳 李敏 董超

有人晒娃，有人晒美食，刘波的抖音号晒得最多的是钢筋。

38岁的刘波是东营原油库迁建项目土建施工部的一名普通员工。几个月前他到东营原油库迁建现场从事钢筋加工，每天经他手的钢筋就多达四五吨，这些钢筋源源不断地被运送到地基建。

此前，每天能加工如此多的钢筋，他自己都不敢相信。刘波之所以现在拥有这一身“武艺”，源于东营原油库正在开展的劳动竞赛。

东营原油库迁建工程作为中石化集团公司重点工程，自2021年12月16日启动以来，实施“大兵团”作战，参建队伍众多，交叉作业面多，高峰时段同步施工人数达到千人，总参建人数达6000多人，刘波就是其中一员。

高标准、高质量、高效率完成东营原油库迁建工作，是胜利油田不断追求的目标。“这项工程面临着前所未有的挑战，只有调动广大参建干部员工的劳动热情，才能建成令人满意的优质工程。”东营原油库迁建项目副经理、党工委副书记孙宁松说。

东营原油库迁建工程启动后，胜利油田推动构建上下联动、左右协同、齐抓共管、合力推进的工作格局，确保主题行动按计划推进、按标准落实。自2月1日起，东营原油库迁建工程开展了“四比四赛、争杯夺旗”劳动竞赛，通过营造浓厚的比学赶超超氛围，激励施工单位比进度、比效率。

一场围绕“比施工安全、赛严格管理、比施工质量、赛优质服务、比施工进度、赛建设进度、比施工管理、赛过硬作风”的劳动竞赛在这里上演。

刘波所在的土建施工部主要负责桩基、罐基础、道路施工。钢筋加工是其中一项重要工作，每一根钢筋经过防腐、车丝、塑型，再源源不断地运输到施工现场。作为刚入行的新手，这种高强度的工作对刘波来说无疑“压力山大”。

由于施工标准要求高，每根钢筋要做到与大罐严丝合缝，这对加工技术提出更高的要求。刘波严格按照图纸给钢筋塑型，各种型号的钢筋在他的手中变换出“花样”。精细严谨的工作态度，不仅保障了钢筋的质量，也快速锻炼了刘波，让他在第一阶段评比中获得“施工标兵”的称号。

土建施工部攻坚克难的时候，其他队伍也纷纷亮出绝活。安装施工部以“每一个焊缝都是承诺”的行动誓言，引领参建人员上标准岗、干标准活，创精品工程、塑品牌形象；工程监理部实施“首件样板”和“看板管理”制度，要求现场施工首件必检，大罐无损检测一次合格率超99%；土建施工部借

鉴蔬菜大棚模式，首创“天幕保温系统”，为混凝土浇筑“穿顶”保温，缩短冬季混凝土养护时间，提高工程实体质量。

“这个项目让我感受到前所未有的压力，但同时浑身也有使不完的劲儿。”土建施工部罐区施工分部经理张圣涛说。因为出色的表现，他在劳动竞赛中荣立三等功，他所在的队伍也荣获“土建工程罐基础施工竞赛优胜工区(网格)”称号。

“只有将竞赛融入重点生产环节中，才能引导广大参建者把智慧和力量倾注到建设国家优质工程上。”作为劳动竞赛方案的编制者，油田工会副主席杨金友坦言，竞赛不单纯是表彰先进，更重要的是应用竞赛结果，“在劳动竞赛中摸索出成功案例，也可以复制到其它重点工程中去”。

“继续，漂亮。”4月19日，看到东营原油库迁建工程6个十万立方米储罐全部封顶后，刘波更新了抖音，作为参建员工他感到骄傲和自豪，同时也给他带来信心和底气。

胜利油田、工程公司 迎来首季开门红

□ 通讯员 于佳 孙万芹 张玉 报道
本报东营讯 2022年以来，胜利油田迎来首季“开门红”：新增探明储量4360万吨，油气产量超计划运行，经营效益超预期……各项经济运行指标出色十足，创除高油价因素，依然保持高盈利水平。与此同时，胜利石油工程公司也克服疫情影响，推动生产经营逆势上扬，今年一季度呈现出“开门红”的良好态势。

今年一季度，胜利油田抓住油价高企的有利时机，从勘探、开发、生产运行、扭亏脱困、挖潜增效等方面下功夫。勘探聚焦“新领域、大发现、大突破”，锚定东部深层、西部准噶尔、济阳页岩油三大主阵地，获得2个突破、2个进展和1个好苗头的勘探成果。新区突出高效建产，深化地质工程一体化，加大西部稠油加密、海上局部调整，扩大与工程公司合作领域，推进高效建产；老区突出盘活存量提质增效，加大稳产长效投入，强化水驱精细注采，推进效益开发，一季度新建(增)产能25.4万吨。

他们强化油藏经营理念，加强靶向治理，盈利能力不断增强，85家管理区实现整体盈利，39家全级次子企业全部实现账面盈利。

胜利石油工程公司围绕油气储量箭头向上，和胜利油田同题共答，打好增产上产攻坚战。他们转变观念突破市场，按照甲方市场工作量匹配人员、资产和运行，以供需平衡实现效益最大化；同时对市场进行动态分类管理，果断退出外部低效市场。

围绕产业链延伸和价值链传导抓好“内功修炼”。他们通过提高“钻井+作业”两项核心业务的市场竞争力，释放甲方工作量，实现供给拉动需求；以“钻井井工具、修井工具、化学剂、自动化装备”四条产品线产业化发展，带动产业链延伸，提升收入；以西北打捞中心、概预算中心等六类专业支持中心实现产业链“补充”，面向石油石化系统其他地区公司推广胜利工区成熟技术。一季度，胜利石油工程公司收入同比增长2.6亿元，净利润超预算进度运行，百元收入营业成本下降2.38元。

2022年度油田上报 首批探明储量4360万吨

□ 通讯员 贾玉涛 代俊科 报道
本报东营讯 经油田2022年度首批探明石油地质储量通过自然资源部审查，春风、滨南、孤东、埭岛等9个油田18个区块新增探明储量4360万吨，是近年来首次在一季度就完成了第一轮次的探明储量申报工作。

据了解，首批上报的探明石油地质储量中，胜利西部探区春风油田占2800多万吨，包括石炭系和沙湾组两个层系、两类储层，其中沙湾组为砂岩油藏，而石炭系为火成岩油藏。

勘探开发研究院专家兼储量管理研究室经理傅爱兵说，由于疫情影响，自然资源部召开视频评审会议，这也是胜利油田历史上第一次以视频会议的形式接受自然资源部的储量审查。针对这种新的评审形式，勘探开发研究院在汇报、答疑、对接等多个环节及早做好准备，保障了储量审查工作顺利有序开展。

下一步，科研人员将进一步严格执行储量估算规范，根据探明、控制、预测储量的特点和评审要点开展针对性的精细研究工作，严控时间节点，严把质量关，确保完成油田年度三级储量任务。

胜利石油工程公司 开展安全教育云直播

□ 通讯员 刘晋玮 报道
本报东营讯 4月21日下午，胜利石油工程公司开展安全教育“云直播”，短短一个小时的直播活动，吸引了7700余人次观看。

“只有懂得安全知识，注重安全，加以防范，才能及时发现和消除安全隐患，我要把这个视频下载下来，利用倒休时间给那些没能及时观看的同事们看看，让他们也好好认真学习。”井下作业公司连油一队见习工程师徐建龙在观看直播后有感而发。

去年以来，胜利石油工程公司探索员工“云教育”工作方式，创新建立“云教育”工作室，组织开展安全教育“云直播”，理论学习“云培训”，典型事迹“云宣讲”，绿色井场“云开放”，身心健康“云问诊”，海外家属“云连线”等系列“云教育”活动，形成了网上网下联动的融媒体新生态，深受员工喜爱。

胜利292船完成 平台拖带就位作业任务

□ 通讯员 崔舰亭 报道
本报东营讯 4月29日，胜利292船拖带中油海63号平台，历时97小时，总航程240海里，从南堡1-2人工岛海域拖带至月东人工岛群附近海域，并克服风流影响，单船完成中油海63号平台长距离拖航精准移就位作业。

本次拖带就位地点，海图作业水深低于胜利292船吃水，需要水文高潮时进行作业，该船结合潮汐情况，充分利用高潮水位及过硬的操船技术，克服浅水作业、以及无辅拖就位困难，在浅滩完成单船精就位。

165辆新能源车 年节约成本280万元

□ 通讯员 刘雪雷 董超 报道
本报东营讯 新能源车大大减少了燃料费用。对比2021年8月至2022年2月期间燃油车与新能源车的运行数据可以发现，新能源车车辆运营近一年来，为油田节省各项成本280万元。同时，新能源车维修较简单，低温环境无需热车，随叫随走。

自去年5月，胜利油田车辆管理中心引进新能源车以来，越来越多用车单位对新能源车青睐有加。目前，该中心共引进165辆新能源车，主要用于巡井巡线、油井维护、生产指挥。

为解决新能源车续航、充电桩少等问题，该中心优化车辆排班，在用率低和谷段电价时段为车辆充电，同时留足特殊天气和高峰时段的备用车辆，保证日常用车需求。下一步，该中心将加强与电企合作，利用“绿电”为车辆快速充电，进一步提升车辆利用率。

扫描电镜分析技术助力胜利油田页岩油勘探开发

在比头发丝还细的孔缝里找石油

□ 记者 贾瑞君 通讯员 贾玉涛 代俊科

本报东营讯 镜头拉近……拉近……再拉近，镜头前的物体逐渐清晰。5月6日，胜利油田勘探开发研究院页岩油试验室，地质科研人员利用扫描电镜分析技术，将放大10万倍的岩石内部结构一览无余地展示出来：白色的是碳酸盐岩，黑色的是泥岩，中间夹杂有很多孔隙裂缝，在这些细如发丝的缝隙中，黑色的就是石油。

“别看只有小拇指尖那么大，可是经过扫描电镜数万倍的放大，就是一个浩瀚的‘宇宙’。手拿1厘米见方的样品，勘探开发

研究院地层古生物实验室经理王伟庆介绍。

2021年，胜利油田页岩油勘探开发取得突破性突破，首批上报探明石油地质储量4.58亿吨。这一成果的取得，得益于地质科研人员在基础研究上的重大突破。

一根头发丝的直径一般在0.03毫米左右，而胜利油田的页岩油，就蕴藏在比头发丝还细的孔缝中。想要从比头发丝还细的孔隙里找到页岩油的“蜗居”之地，对科研人员来说并不容易。地层古生物实验室扫描电镜工作人员于杰杰介绍，样品中看到的部分，如同在一个足球场内寻找一个乒乓球。要找到这个“乒乓球”，首先要制作出合格的样品。

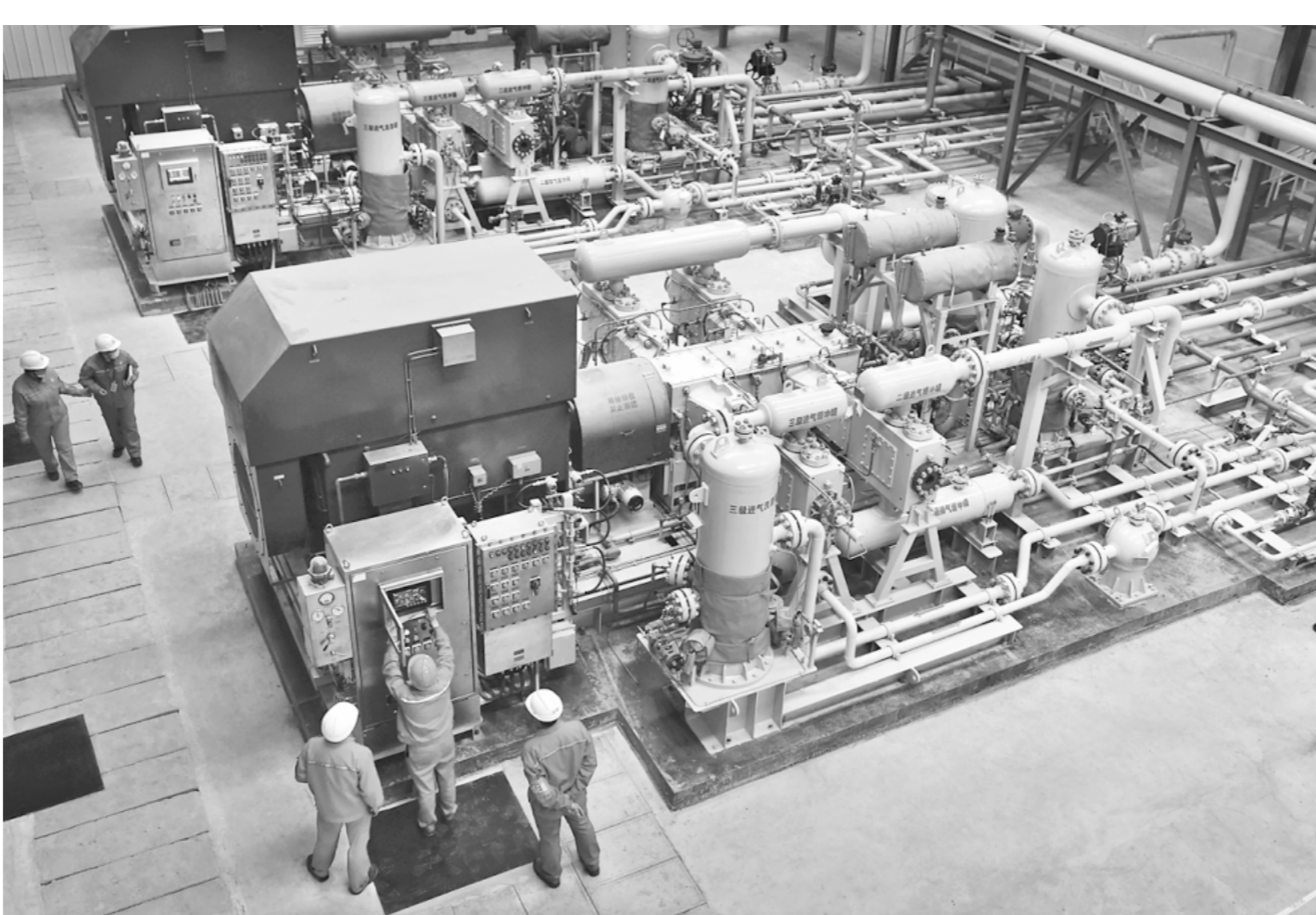
扫描电镜对岩石样本要求非常高，页岩取心难度很大，层多且薄又易碎，手工处理样品要格外掌握好力度和技巧。将页岩手工制成1厘米见方的小块，再用砂纸反复打磨，直到在普通显微镜下看到切面平滑了，再用氩离子抛光仪继续打磨。这个过程可能要重复几十次，直到达到镜面效果，才能用扫描电镜进行观察。

科研人员通过关键技术攻关，优化试验参数工序，创新工作流程，聚焦提升电镜分析质量，突破了含油样品低真空观察、氩离子抛光高精度成像、背散射样品成分精细识别等技术难关，掌握了非常规样品电镜分析方法，找到了打开非常规储层微观世界的

“金钥匙”，为油田非常规储层评价提供了关键信息，助推胜利油田页岩油、致密油勘探突破。

此外，扫描电镜分析技术还在如何识别致密砂岩里的好储层、如何避免油气层伤害和改造低产储层等领域，扮演了研究工作“利器”的角色。

据悉，勘探开发研究院将开发精度更高的聚焦离子束扫描电镜分析技术，模拟和寻找页岩油的流动和路径。届时，足球场上的玻璃弹珠也不再难寻，非常规储层里的原油如何从地层中流出来等难题也会有新的答案。



□ 通讯员 朱克民 刘芳芳 报道

山东首座储气库迎来首个注采周期

4月29日14时15分，胜利油田永21储气库启动1号压缩机组，两口注采井陆续开井注气，标志着永21储气库正式启动第一个注采周期注气生产。

永21储气库是中石化百亿元立方米储气库体系重点项目之一，也是山东省首座储气库，设计库容5亿立方米，工作库容2.38亿立方米，设计日调峰供气能力198万立方米，2021年8月25日投入试运。据了解，第一个注采周期为180天，总注入量9000万立方米。

胜利油田纯梁采油厂全方位压实基层日常监督

营造风清气正的干事创业氛围

□ 本报记者 贾瑞君 本报通讯员 于佳 王蕊仙

胜利油田纯梁采油厂充分发挥纪检工作小组靠前监督作用，做好基层职工民主监督，全方位压实基层日常监督，营造了风清气正的干事创业氛围，取得了良好效果。

“监督什么”准发力

近日，纯梁采油厂梁北采油管理区纪检工作小组人员马强对照《纪检工作小组任务清单》对管理区会费使用情况进行日常监督。

“任务清单如同工作指南，使我们清晰对照每一条工作进行落实。”马强说。

这个采油厂共设立13个纪检工作小组，制订印发《纪检工作小组任务清单》，对纪检工作小组承担的党风廉政教育、日常监督等5项任务细化为19项具体工作，指明基层

纪检工作小组要“做什么”“监督什么”，围绕生产经营任务和职工群众关注的事项，对生产经营重点领域和薄弱环节以及职工身边纪律作风问题开展监督检查。

他们还开展专题培训，精准提供帮扶指导，让基层纪检工作小组切实把工夫下落到“针尖”上，切实提高纪检监督工作质量，促进基层单位日常监督成为常态化、规范化动作。

“如何监督”提效力

这家采油厂结合评先树优、疫情防控、“三务公开”等19项日常工作，细化业务监督表单，形成《基层纪检工作小组重点业务监督清单》，指导基层纪检工作人员“如何监督”，解决对相关制度、监督流程了解掌握不够、对监督重点事项不明确、监督经验不足等问题。

他们设置了重点监督事项、监督要点等

十余项监督内容，通过查阅支委会记录、核实公开方式、现场检查落实等方式，对工作运行中存在的问题明确整改责任人、整改期限和完成期限，及时进行监督整改、“专项消缺”。

“通过表单一化监督，监督哪些工作，监督到什么程度，监督的重点是什么，我们可以逐项对照，确保了业务监督到位、问题整改到位。”采油厂副总审计师、纪委副书记兼纪检审计部主任高曼说。

去年，这个厂开展薪酬发放、评先树优、企业年金评选、物资管理等专项监督检查46次，发现整改各类问题98项。

“监督效果”聚合力

日前，纯梁采油厂对推荐申报的油田立功先进集体和先进个人进行公示。

为充分发挥基层职工民主监督的作用，拓宽畅通监督渠道，他们通过“三务公

开”、领导信箱、职工代表直通车等多种平台，形成自下而上的监督机制。

该厂在官网主页设立了“三务公开”专区，让职工第一时间就能了解采油厂各项制度、重大决策、生产经营等各类信息，有效畅通了民主监督渠道。各基层单位也开设了公开栏，将职工关注的薪酬发放、合同流程、发展党员及评先树优等信息进行公开，使“党务、厂务、业务”在阳光下运行，在规范化中落实。

纯梁采油厂还在官网主页开设纪检举报平台、领导信箱和职工代表直通车专栏，将上级有关精神和决策部署快速传递给基层职工，也将职工的诉求呼声及时“快速”上来，便于采油厂第一时间掌握情况并协调解决相关问题。而基层职工，也可以通过举报平台和领导信箱，及时将发现的违规违纪问题以及不清楚、不合理事项，提交采油厂领导和纪检部门，使职工群众反映的问题在第一时间得到处理和回复。

「萌新」培养计划助力人才成长

□ 通讯员 任文盼 报道

本报东营讯 日前，2021胜利油田“胜利新星奖”的颁奖结果公布，胜利油田石油开发中心派出的5位2020年高校毕业生，在全油田20个一等奖席位中斩获4个，3人进入前五名。这得益于石油开发中心“萌新”的培养计划。

石油开发中心将新入职的应届毕业生第一时间“撒”到生产现场实战。2020年，开发中心对高校毕业生实施“双导师”培养模式。政治导师要求“见习就是实战”，生产现场的反应、操作必须像见习答辩一样岗位、标准。技术导师两周完成岗位各工种的讲解，交由业务师傅4个月内完成轮岗学习，撰写业务日志。半年后再轮换调整，一年内，完成各类油藏的开发经营管理业务见习。

石油开发中心团委“青年大学习”的线上和线下互动互补，规模、频次、效果让大家一直保持学习思考的好习惯。

每年9月，新入职员工团建第一课必修科目，是集学习油田、中心职代会宣讲提纲。老员工分享答疑经验及工作心得，学习交流群也随即建立。每周一、三晚上7点半，手机端线上打卡，轮值组长带领读学，头脑风暴

如何把理论应用到实际工作中。线上还利用月度答题平台，把理论、业务、政策等融合在一起，激发大家学习热情。线下的学习则以主题班会、主题团日形式为主设计专题学习及讨论，时刻做好参赛的准备。

在青年成长“育苗施肥”的路上，中心党委副书记、纪委书记、工会主席卢勇表示，努力给青年员工搭建平台，让他们趁年轻勤学善思，才能以随时备赛的状态实现自身人生价值。