



国网济南市长清区供电公司打好作风建设攻坚战和持久战

“四个一”助力作风纪律再提升

□ 本报通讯员 黄颖
本报记者 张文婷

作风纪律提升行动，制定下发通知，加强宣贯落实，并印发《作风纪律建设口袋书》。通知内容涵盖“六种作风”“十个严禁”“五个强化”等作风纪律要求，倡导培育优良工作作风，提升党员干部纪律规矩意识，从而进一步凝聚担当作为、干事创业的强大正能量。

签订一份作风纪律承诺书。为进一步推动“亮剑·正风”作风纪律提升行动落地落实，长清区供电公司纪委组织全员签订了《作风纪律承诺书》817份，并要求各党支部把作风纪律建设作为一项日常工作常态化开展，切实履行主体责任，加强日常监督，强化结果应用，及时运用“第一种形态”解决问题。

每周一次作风纪律专项监督。长清区供电公司纪委不断加强作风纪律监督，通过日

常监督检查、夜间突击检查等方式，对所有职能部门、产业单位及10个供电所值班纪律、会风会纪、酒后上岗、作风纪律相关文件学习情况进行重点检查，共发现并督促整改问题17项，运用“第一种形态”问责3人。

选树一批作风纪律典型人物。在强化作风纪律监督检查的基础上，长清区供电公司纪委加强正面引导，在全公司范围内开展作风纪律典型人物选树活动，要求职能部门每月推荐优良作风典型人物，情况属实且作风优异者入选公司作风纪律“月度之星”，在公司网站专栏给予人物宣传，督促职能部门向内发力、主动监督，倡树良好新风尚。

此外，长清区供电公司还以多种形式推进作风纪律不断提升。在公司楼宇媒体

循环播放作风纪律提升行动学习短片，在潜移默化中让作风纪律内化于心、外化于行。扎实开展家风教育，将家风主题故事纳入纪检月度学习，塑家风、倡廉风，不断推动优良作风成为党员干部的思想自觉和行动自觉。

“作风纪律提升行动不能只停留在纸面上、口头上，而是要让党员干部真正沉下心来，对标党纪党规审视自身行为，认真负责地做好本职工作，贴心为人民群众服务，实干为公司发展奋进。”长清区供电公司纪委副书记贾传国同志深有感触地说。

下一步，长清区供电公司将继续深化作风纪律提升行动成果，坚持问题导向，狠抓问题整改，将雷厉风行与久久为功结合起来，以“钉钉子”精神推动作风纪律取得新提升。

山东能源新矿集团以人为本

把“职工呼声”变成“幸福掌声”

□ 通讯员 赵婧
记者 张文婷 报道

本报新泰讯 近年来，山东能源新矿集团树牢以人为本发展理念，坚持一切为了职工、一切依靠职工、一切发展成果与职工共享，把“职工呼声”变成“幸福掌声”，实心实意为职工打造“幸福家”。

完善“我为职工办实事”长效机制，用心用情用力解决好基层的困难事、职工的烦心事，以办实事的成效聚人心、以解难题的成果汇众力。翟镇煤矿建成“采掘职工专用车场”让职工停车有“位”，启用智能餐厅使职工就餐方便又快捷；生产服务分公司“有事您扫码”，实现服务职工“零距离”；华新建工进行环境整治，建设“微型花园”“口袋公园”，为职工打造绿色温馨家园……新矿集团聚焦职工身边的点滴小事，让“我为职工办实事”成为企业发展的稳定剂和助推器。

高度重视职工身心健康和体质状况。新矿集团充分发挥“全国煤矿职工体质监测示范基地”优势，为职工提供专业化、一体化、便捷式、跟踪式体质监测服务，定期开展职工健康体检活动，为职工健康生活保驾护航。内蒙能源“线上+线下”撑起健康保护伞，聘请当地健康中心为职工进行健康体检并建立监护档案，开展“云”上职业健康讲座，专家在线授课、答疑解惑，引导职工提高健康意识。万祥矿业加强矿井综合防尘管理，实施未采先“注”、过程全“喷”、环节施“封”、科学防“降”、全面冲“洗”全过程管控，打造无尘化矿井，遏制职业病源头，实现“煤海深处，清风拂面”。

维护职工合法权益，切实保障职工利益。新矿集团工会把竭诚为职工服务作为一切工作的出发点和落脚点，多渠道、多形式维护职工切身利益的大事小情。良庄矿业加强职工工资管理，深化“点对点”包保工作，不定期开展职工代表巡视活动，以基层单位工资分配、员工奖惩、区务公开为重点，通过查看现场、查阅资料、座谈交流等方式进行专项巡视检查，守护好职工的“钱袋子”。

为降低职工劳动强度、提升矿井安全水平，新矿集团不断优化设计、升级设备、改善作业环境、整合劳动组织。翟镇煤矿安装应用智能化采煤装备，采煤工作面由人工手动割煤转为集控智能化操作，生产系统实现自动化、智能化运行，有效解放生产力，减少单班作业人数，增产640吨/天。与此同时，万祥矿业构建“一小时工作圈”，根据生产需求，随时调整运人车辆启停时间和行走路线，井下以轨道人行车运送为主，保证各工作地点车辆直达，最大限度提高有效工作时间。

画好同心圆，共筑幸福家。“人人建家、人人当家、人人爱家”的良好氛围在新矿集团日渐浓厚，职工获得感、幸福感、安全感更有保障，企业凝聚力、向心力、战斗力逐步增强，有力助推着新矿集团持续高质量发展。

3年完成创新项目12.6万项 一线职工100%参与

山钢集团：平凡创新助力企业高质量发展

□ 通讯员 褚慧娟
记者 左丰歧 报道

予重奖，先后有全国劳动模范、山钢集团日照公司高强钢专家胡淑娥、山钢研究院高级研究员周平分别获得100万元重奖。同时，出台了《全员平凡创新奖评审办法》，在职工中大力实施平凡创新工程，为职工构建高效创新平台。

“全员平凡创新，立足‘小实快省，一线能为’，突出成果规模小，适合一线实施，没有门槛，职工人人可参加。”山钢集团工会主席李长青表示，“我们把全员平凡创新工程作为落实新时期产业工人队伍建设改革的重要内容，形成了工会牵头、各部门齐抓共管的良好工作态势。”

山钢股份是山钢集团的主体钢铁生产单位，该公司实施了“十百千万”全员岗位创新工程，激发引导出万名职工齐创新的生动局面。该公司突出目标导向和结果导向，实施高额奖励、精准激励，建立了全员改善手机管理平台，搭建了全流程的孵化平台，让创新触手可及，极大地激发

了广大职工的创新热情。2021年，该公司共评选各类优秀岗位创新项目、成果391项，创客先锋11人，各级奖励金额累加达到1000万元。

“全员平凡创新，为我们一线职工搭建了展示自己的舞台，在这个平台上，每一名职工都能找到展示自我的切入点。”山钢集团日照有限公司炼钢厂炼钢作业区技术主管李成龙说，他被评为“山钢集团平凡创新卓越职工”。去年，他所在的炼钢厂率先开展了创新项目管控平台，大力推行“首提首创、合力共创、张榜招贤”等举措，极大激发了全员创新热情。去年以来，全厂职工累计提报各类创新项目10445项，其中安全环保类就有5876项，占比达56.3%，直接推动了非常规作业安全信息管控平台的开发应用等安全环保本质化项目的实施，职工的安全感、幸福感得到很大提升。

“全员平凡创新让我们的工作环境变好、效率提高，企业降本增效，职工经济

受益、心理满足、技能提升，一举多得。”山钢股份莱芜分公司棒材厂一轧车间精整班班组长张燕中旺表示，他被评为“山钢集团平凡创新卓越职工”。2021年，他率领班组完成自主改善470多项，人均11项，完成小改小革100余项，综合增效1000多万元，获得山东省“创新型班组”荣誉称号。

星星之火，可以燎原。3年来，山钢集团共完成平凡创新项目12.6万项，一线职工参与率100%。山钢股份莱芜分公司、山钢集团日照公司分别荣获山东省全员创新企业。

“实践证明，全员平凡创新工程的实施，有力激发了广大一线职工的创新创造热情。下一步，我们要努力打造更加开放包容的全员创新文化，推动全心全意依靠职工‘办’企业向全心全意依靠职工‘强’企业加速蜕变，促进山钢集团的高质量发展。”山钢集团党委书记、董事长侯军表示。

济南配电网能源互联网新高地建设取得开门红

□ 通讯员 张治林 刘宝
记者 左丰歧 报道

面，有以下工作取得全省第一。即：全自动自适应自动化终端调试平台上线应用，配电终端联调作业实现由“人工操作”向“自动操作”的转变；完成新型台区智能融合终端试点加装；基于低压出线监测单元，开发了低压拓扑自动识别功能，初步建成低压透明化台区；实现传感设备直接通过融合终端将数据上送主站；红外测温、局放检测两类带电检测装备全面数字化，内外网数据壁垒由此打通。

围绕提升客户服务水平，济南供电公司聚焦降低接地故障造成客户停电范围，不断完善“五级保护+配电自动化”单相接快速处置功能，应用线路数量居全省首位；省内率先应用一键转供功能，实现济南新旧动能转换起步区30度相角差客户零感知负荷转供。

济南供电公司还不断提升新能源消纳能力，针对低压分布式光伏给电网带来过电压、重过载等问题，积极探索“融合终端+物联网关+逆变器”的光伏监控技术，并在

全省首家实现应用，为低压分布式光伏监控提供新路线。

目前，济南供电公司彩虹湖配电网能源互联网综合示范区成功申报为国网山东省电力公司两个综合示范区之一，现已进入攻坚阶段。该公司将以配电网能源互联网新高地试点建设为契机，持续在设备、作业、管理3个数字化和新能源安全消纳方面，持续发力，锐意进取，为“双碳”目标下新型电力系统构建提供“济南样板”。

陈庄实施人才战略 促能源产业发展

□ 通讯员 马路遥 报道

本报利津讯 “我们和中国石油大学(北京)戈壁教授签订合作协议，推进10万吨/年废旧物油资源化循环利用示范工程，将废旧物油变为润滑油基础油，实现废旧物油的‘变废为宝’。”日前，在位于利津县陈庄镇的东营市国安化工有限公司施工现场，该公司项目负责人介绍说。该项目总投资1000万元，投产后预计年处理废旧物油10万吨，实现废旧物油的油分回收率大于95%，年产值可达2亿元。这是陈庄镇坚持人才优先发展战略，大力促进能源产业发展的一个缩影。

近年来，陈庄镇坚持人才工作摆在突出位置，持续优化人才政策供给，全力营造创新创业良好生态，着力将人才优势转化为竞争优势、发展优势，持续为全镇经济社会高质量发展注入新动能。

该镇突出党管人才，健全人才成长机制。细化人才工作领导小组责任清单和任务清单，建立述职评议、跟踪督查和绩效考核机制，形成统筹联动、齐抓共管的人才工作格局。突出产业聚才，健全人才使用机制。深入实施“汇智津城”行动，扎实推进全域“人才工场”体系建设。突出人尽其才，健全人才培育机制。围绕本地经济社会发展需要，不断在孵化培育本土人才上下功夫、做文章。

节能灯照亮 美丽凤凰城

□ 王萍 报道

本报利津讯 “你们看，凤栖苑公园新安装的LED节能灯让这儿简直是亮如白昼。自从安装上新节能灯后，晚上来公园跳舞的人越来越多了。”5月6日晚，利津县凤凰城街道凤仪社区居民彭女士高兴地说。

以前，凤凰城街道辖区内路灯全部采用传统的钠灯，大部分使用年限较长，耗电大且光衰较大，已达不到城市道路、公园广场照明的标准。为了改变这种状况，推进节能减排工作，建设绿色照明城市，凤凰城街道与利津县综合行政执法局协商决定实施城镇节能扩改、公园景观亮化工程，精心打造节能环保、功能完备的市政照明体系，实现绿色照明，安装2001盏新型晶朗钠灯。据了解，这种灯的亮度是传统钠灯的3倍，有更好的透雾性、适应性，光照更均匀，按目前电价计算，年可节省用电成本59万余元，节能50%以上。

凤凰城街道协调综合行政执法局成立专门队伍开展日常巡查，今年以来共处理路灯控制箱故障2次、路灯主电缆故障15起，确保亮灯率在100%。新型节能灯的投入使用，不仅仅绿色低碳、经济适用，而且还提升了城市颜值，促进了新型城镇化建设。

中石化兰陵8站上演3分钟“生死营救”

——中国石化山东临沂石油凡人善举传递正能量

□ 杜亮



手捧荣誉证书，方瑞星、李春燕夫妻俩相视而笑，幸福满满。
方瑞星、李春燕现场救火监控截图。



15秒，距离起火点约50米的距离，方瑞星光着脚从屋内到起火点跑出了救援的“加速度”。监控显示，妻子李春燕提着灭火器迅速跑去，因速度快，甩出一只鞋子，她略作迟疑，回头看了一下鞋子，但她并没有去捡，也光着脚冲向大火，整个时间仅持续0.5秒，李春燕的果断决定，为救火争取了更多时间。罩棚下仅剩下一只被甩出的鞋……

六个摆放在现场的灭火器

就在第一个灭火器耗尽时，火势依然没有减弱，方瑞星再次光着脚忍着乱石子砾脚带来的疼痛跑回加油站，提起一个新灭火器再次冲向大火。这时陆续有一男子和一女士参与到救火中，把从大火中挣扎而出惊魂未

定的驾驶员搀扶至安全地带，并在方瑞星的指挥下，共同参与灭火。监控显示晚10时整，火被扑灭，只剩下一些浓烟和6个摆放凌乱的灭火器……

一张幸福的夫妻合影

6日上午，该救火视频传到网络，立刻成为网络热搜，各大网站、媒体相继转发，网友对兰陵8站方瑞星、李春燕夫妻飞身救火的英勇行为点赞致敬。下午，齐鲁晚报记者前往事发地点采访。“当时我们什么也没多想，就想着尽快去救人。面对这种情形，不管是谁都会该出手时就出手。”面对镜头，李春燕略显羞涩地说。看着夫妻俩救火的视频得到网友的称赞，方瑞星表示，他和妻子要把凡人善举正能

量传递下去。阿里巴巴天天正能量联合齐鲁晚报·齐鲁壹点，授予方瑞星、李春燕夫妻俩正能量特别奖及5000元正能量奖励。手捧证书画面相视留下最美合影……山东卫视、大众网、当地电视台等媒体相继到现场采访夫妻俩凡人善举，并在各大媒体转发报道。

3分钟，你只能简单吃几口早餐，只能吃半个苹果。但在临沂石油兰陵8站，方瑞星和李春燕夫妻俩利用平时公司开展的预案演练所掌握的知识，上演了一场3分钟生死营救。天天正能量颁奖词中写道：迎难而上，毫不畏惧，一份天天正能量奖励，点赞夫妻俩心中的勇敢和善意，致敬这份职责之外的担当！

中国石化山东石油党委发出表彰决定，号召全体干部员工向方瑞星、李春燕夫妻学习。让我们为他们点赞，为中国石化好员工点赞！

一声巨响撕裂黑夜的宁静

5月5日晚上近10点，劳累一天的兰陵8站(家庭托管站)方瑞星与妻子李春燕在站内开始洗漱，方瑞星刚把脚放进热气腾腾的泡脚盆里，正要舒舒服服泡一下，妻子收拾着屋内的东西，一切场景是那样熟悉和普通。突然屋外传来“嘭”的一声巨响，李春燕习惯性地望向窗外望去，只见马路对面燃起一团熊熊大火，把天空映得通红。“着火了，着火了……”李春燕大叫一声。语音未落，就见方瑞星光着脚冲出房间，抓起就近加油站灭火器冲向火海，李春燕毫不迟疑紧随丈夫脚步冲了出去……

一只遗落在加油场地的鞋子

方瑞星飞奔至着火现场，只见一辆轿车车头已窜起几米高的火苗，伴随着浓烟照黑了黑夜。方瑞星熟练地拔出灭火器保险销，开始灭火，紧随而来的妻子提着灭火器也参与其中。通过监控回放，晚9时57分，对路面上一辆轿车因视线不好追尾一辆行驶的三轮车，导致发动机受损起火。9时57分15秒，方瑞星冲向大火开始灭火。15秒，仅仅