

2022山东两会特别报道

“软”“硬”兼施 造福肿瘤患者

□ 本报记者 刘一颖



“政府工作报告指出，提高卫生健康水平。实施公共卫生服务能力提升行动。推进临床专科能力‘攀登计划’，我看了很受鼓舞。”中国工程院院士、山东第一医科大学附属肿瘤医院院长于金明代表说。作为我国精准放疗技术的主要开拓者之一，于金明一直致力于肿瘤预防和治疗。这次省两会，他依然聚焦卫生健康领域，最关心的是加强常见肿瘤的有效预防和诊治。于金明介绍，当前，肿瘤作为常见病、高发病、慢性病，得益于国家医保政策，因病致贫、因病返贫现象得到很大缓解。他也一直在考虑，如何使肿瘤患者得到有效的治疗，能提早预防、有效筛查、早诊早治、规范治疗，使全链条式的肿瘤“筛一诊一治”得到优化。于金明建议，治未病，重心前移，多措并举提高常见肿瘤的早期筛查率。他表示，每年做一次肿瘤筛查或早期诊断、乳腺癌早期B超，花费很低，但能及时发现问题早期肿瘤患者。“关键是早期治疗效果，能减少患者身体和心理上的创伤，实现事半功倍的效果。”

提高卫生健康水平，造福肿瘤患者，既要有机保障“软环境”，也要有实打实的“硬实力”。采访中，于金明告诉记者一个好消息：山东省肿瘤医院质子临床研究中心，计划今年3月中旬收治病患。该中心是省委、省政府和济南市委、市政府关注的民生大项目，自建设之初就创造了纪录——从递交报告到正式开工，只用了132天。于金明解释，肿瘤放疗有两个高端技术，一是质子技术，二是重离子治疗技术。去年质子中心已启用，“3月份开展临床质子治疗，也意味着有国家第一台配置证的质子设备正式投入临床使用，将会惠及山东以及全国肿瘤患者。”于金明说。

破解“两难”，推动职业教育集团化发展

□ 本报记者 于新悦

作为一名职业教育者，省人大教育科学文化卫生委员会委员、山东德州汽车摩托车专修学院院长魏荣庆代表在履职过程中，始终关注我省职业教育的转型升级和高质量发展。看到“推进职业教育集团化发展”写入今年政府工作报告，魏荣庆十分欣喜：“这符合我们的工作实际，体现了我省对职业教育的认识在不断提高。”魏荣庆在工作教学和走访调研中发现，近年来，部省共建国家职业教育创新发展高地，让我省职业教育取得了很大发展。但办学水平高、培育质量高、专业水平强的名牌高质量职业院校还比较缺乏，难以充分满足我省经济高质量发展所需。“当前就业面临结构性矛盾，一方面是大学生就业难，另一方面是企业招工难，尤其是汽车、新能源制造、IT等高端产业、新兴产业的专业技术人才比较稀缺。”魏荣庆说。

如何破解就业难、招工难“两难”并存问题？魏荣庆认为，职业教育集团化发展就是一个抓手。“我们学院牵头的汽车运用与维修教育集团，联合相关院校和企业，取得了不错的成果。”魏荣庆说，以此来整合资源，培育优势学科专业，能促进校企融合、产教融合。此次他也带来了关于修订《山东省职业教育条例》的建议，推动职业教育的制度化、法制化发展。魏荣庆建议，针对职业教育专业多、投入大，难以用“一把尺子”衡量的特点，应给职业教育“松绑”，让职业院校享有更多办学自主权。在人才问题上，魏荣庆建议要更加注重“育”的重要性。“相比‘引’，培育我们自己的人才，对企业尤其是基层的企业来说，更为重要。”

政策+感情，吸引海外高层次人才

□ 本报记者 李丽

“全力打造具有山东特色的人才发展雁阵格局”“组建国际顶尖科学家工作室，壮大战略科技人才队伍”……1月23日上午，列席省十三届人大七次会议的省政协常委、山东华特磁电科技股份有限公司董事长兼总裁王兆连，一边听政府工作报告，一边用笔在报告上画下重点。“省级科技创新发展资金再增长10%，带动全社会研发经费投入增长10%”，王兆连在这一句旁边标注了两个数字：132亿和145亿，两个数字中间有一个向上的箭头。王兆连说，这表示今年省级科技创新发展资金将增加十几亿元。王兆连关心两件事，一是科技投入，二是人才引进。今年，王兆连带来的提案是《关于加大海内外高层次人才引进和培育力度的建议》，正好与报告中的“引育一批创新人才”有关。

去年12月，王兆连又多了一个身份——俄罗斯自然科学院外籍院士。当选不到一个月，王兆连就已经接到了南方三个发达城市人才引引部门打来的电话，邀请他带团队去创业发展，享受一事一议的优厚待遇。而目前，我省对外籍院士没有直接对接和服务的职能部门。这件事给王兆连很大触动，科技创新的关键是掌握核心技术，掌握核心技术的关键在于拥有核心人才。两会前，王兆连针对目前我省各类人才政策进行了深入调研，并与德国亚琛工业大学、中科院电工所、高能所、山东大学等合作单位的专家进行沟通交流。1月24日的分组讨论现场，王兆连专门就发挥好海外高层次人才作用鼓与呼。他建议，我省建立鲁籍海外高层次人才专家库，用“政策+感情”方式招揽人才，制定工程师人才评价机制，吸引高层次人才人才，特别是鲁籍青年人才回乡发展。除了人才问题，今年省两会上，王兆连还就加强我省新能源车退役电池回收、维护特殊工种权益、支持中小企业长期贷款等问题提交提案。四年来，王兆连累计提交提案25件，12篇大会发言稿被采纳书面交流，撰写反映社情民意信息12篇。“立足本职，为山东高质量发展建言献策是我的责任。”王兆连说。

山东修订出台《关于激励干部担当作为实施容错纠错的办法》

□ 记者 魏然 报道

本报济南讯 近日，省纪委监委会同省委组织部联合印发《关于激励干部担当作为实施容错纠错的办法》（以下简称《办法》），对2018年8月印发的《办法（试行）》进行了重新修订。

修订后的《办法》共23条，分总则、容错情形、容错程序、纠错机制、结果运用以及附则六章，针对工作实践中遇到的对容错内涵理解不深、适用不够精准、纠错不够及时等问题，新增了具有针对性和操作性的措施。

明确容错纠错的概念。按照“三个区分开来”的要求，将“错”界定为干部在改革创新、干事创业、履职尽责中的失误错误，做到该容的大胆容、该严的坚决不容。

细化容错情形。对于部在工作中出现的失误错误，符合11项情形之一的，明确从动机态度、客观条件、程序方法、性质程

度、后果影响、挽回损失6个方面对能否容错作出综合分析评判。这11项情形是：在立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务融入新发展格局、推动高质量发展中，加压奋进、积极作为，出现失误错误的；在促进黄河流域生态保护和高质量发展，推动生态优先、绿色发展等方面开拓进取、主动履职，出现失误错误的；在深入实施创新驱动发展战略，全面推进科技创新、制度创新、管理创新等方面先行先试、突破常规，出现探索性失误错误的；在保障和改善民生、促进共同富裕等工作中，大胆履职、攻坚克难，出现失误错误的；在招商引资、招才引智，服务企业、服务群众等工作中，着眼提高效率、进行容缺受理，出现失误错误或者存在一定程序瑕疵的；在加强干部队伍建设、推进干部能上能下、激发干部队伍活力等工作中，不拘一格、探索创新，出现失误错误的；在应对自然灾害、事故灾难或者处置突发事件、群体性事件等工作中，主动担当涉

险、临机果断决策，出现失误错误的；在解决历史遗留问题、化解矛盾纠纷、维护社会稳定等工作中，立足全局利益、积极打破僵局，出现失误错误的；在创造性开展工作中，因国家政策调整、上级决策部署发生变化，或者政策界限不明确，受客观条件限制，出现失误错误的；因上位法律法规规定不一致、部门间职责边界不清，或者属于执法监管空白事项，主动担当作为、解决问题，出现失误错误的；其他符合“三个区分开来”精神的情形。

明确不予容错情形。对5个方面情形不予容错，确保容错纠错在纪律红线、法律底线内进行。分别是：违反政治纪律和政治规矩的；违反中央八项规定及其实施细则精神，或者严重违纪违法的；为自己或者他人谋取不正当利益的；造成重大安全责任事故、严重环境污染以及生态环境破坏、或者引发严重群体性事件的；以及其他不应予以容错的情形。

明确容错纠错的程序步骤。实行“谁追究问责，谁负责容错”，坚持“容纠并举”，避免“一容了之”，同时规定了对处理决定不服的申诉救济途径。

完善结果运用。规定予以容错不予追究责任的，在全面从严治党检查考核、年度考核、综合考评、评先树优、干部选拔任用、职级晋升、职称评审、岗位竞聘以及党代表、人大代表、政协委员等方面不受影响。

明确容错纠错责任。明确党委（党组）的容错纠错主体责任，规定纪检监察机关、组织部门及其他部门的职能作用，进一步形成工作合力。

据了解，2021年全省纪检监察机关容错纠错529件657人，通报曝光典型案例97起，其中省纪委监委机关通报3起，切实倡树“上级为下级担当、组织为个人担当、干部为事业担当”的鲜明导向。

省纪委监委公开曝光4起 停车管理领域腐败和作风典型问题

□ 记者 魏然 报道

本报济南讯 2021年7月以来，全省各级纪检监察机关按照省纪委监委部署，扎实开展停车管理领域突出问题专项整治，严肃查处违纪违法问题，取得阶段性成效。为进一步发挥警示教育作用，近日，省纪委监委公开曝光4起停车管理领域腐败和作风典型问题。

济南市钢城区工商联党组成员（原莱芜市钢城区自然资源局党组成员）王守亭对执法停车场监管不力问题。2020年10月至2021年9月，钢城区瀛源停车场（区自然资源局与规划局“拖停代”项目中标单位）违规向停车人收取代驾费、拖车费共计6万余元，严重侵害群众利益，停车场负责人被公安机关以诈骗罪立案侦查。王守亭作为区自然资源局与规划局执法工作分管领导，直接参与执法停车场招标工作，明知该停车场存在乱收费问题，但未采取任何措施予以制止，长期放任其违规收费行为。王守亭同时存在其他违纪问题，受到党内严重警告处分。

青岛市公安局交警支队交通设施处警务技术一级主管李福涛违规办理停车场审批手续等问题。2018年10月至2021年1月，李福涛先后3次接受他人请托，违规用虚假材料为管理服务对象办理3处经营性停车场登记。2019年春节、中秋节前，李福涛先后2次接受管理服务对象赠送的节礼，折合共计2400元。李福涛受到党内严重警告处分，违纪所得予以收缴。

梁山县公安局交警大队一中队副队长丁廷民等人违规使用停车场，违规接受宴请和礼品问题。2020年5月至2021年8月，丁廷民在处置违章车辆工作中，未严格执行涉案停车场管理办法，多次擅自使用未签约的停车场停放涉案车辆，同时该停车场违规向群众收取停车费，造成不良影响。2021年中秋节前，丁廷民及其管理的多名辅警违规接受该停车场负责人宴请，并接受其赠送的中秋节礼，折合共计1017元。丁廷民受到党内严重警告处分，违纪所得予以收缴，其他人员受到相应处理。

菏泽市公安局交警支队开发区交警大队、高新区交警大队等单位对停车场乱收费查处监管不力问题。2019年8月至2021年2月，菏泽市市场监管局综合执法支队正科级干部赵剑，在先后5次处置群众投诉某停车场乱收费问题时，既未进行详细核查，也未按规定作出相应处罚，均以调解和退还费用方式结案；菏泽市交警部门与该停车场签订委托管理协议，对其收费和经营行为具有监管责任，但履职不力、失职失责，导致该停车场违规收费、违法经营问题长期存在。赵剑受到党内警告处分；菏泽市公安局交警支队开发区交警大队副大队长杨林、高新区交警大队副大队长冯华分别受到政务警告处分。

上述4起典型问题，有的监管缺失，长期放任停车场违法收费；有的擅权乱为，收受好处并违规审批；有的执法不廉，丧失原则底线；有的执法宽松软，对违法行为一味纵容。有关问题的发生，表面上是责任落实不力、作风不严不实，归根结底在于没有坚持人民至上的执政理念，没有始

终把群众利益放在首位，宗旨意识淡薄，纪律观念淡薄。全省广大党员干部都要深刻汲取教训，举一反三、引以为戒。

省纪委监委强调，必须践行以人民为中心的发展思想，不断实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益。全省各级党组织要提高政治站位，把深入整治停车管理领域突出问题作为重要政治任务，作为巩固拓展党史学习教育成果的重要措施。各级主管部门要认真履行监管责任，聚焦停车难、停车贵等群众“急难愁盼”问题，认真排查、深入整改突出问题，上下联动、条块结合开展整治，逐步构建系统完善的停车管理体制和行业监管制度。各级纪检监察机关要立足职责定位，深入开展监督检查，及时发现并纠正政策落地、责任落实、服务群众等方面的不正之风，持续保持高压态势，从严查处并通报曝光贪污侵占、截留挪用、权力寻租、利益输送等违纪违法问题，对专项整治工作推进不力、群众反映强烈、问题长期得不到有效解决的，依规依纪依法严肃追究问责。

10万吨级智慧渔业 养殖工船出坞下水

□ 记者 薄克国 报道

1月25日，全球首艘10万吨级智慧渔业大型养殖工船“国信1号”在青岛顺利实现出坞下水，对拓展我国深远海养殖空间、带动渔业产业转型升级具有重要意义。

据介绍，“国信1号”总长249.9米，型宽45米、型深21.5米，载重量10万吨，排水量13万吨。全船共15个养殖舱，养殖水体达8万立方米，可开展大黄鱼等高端经济鱼类的养殖生产，年产高品质大黄鱼3700吨，预计2022年4月交付运营。



我省基层税务干部张克成入选2021年“最美税务人”

从火线到山村，坚守党员本色

□ 本报记者 纪伟 代玲玲 本报通讯员 郭勇 张圣虎

1月27日，记者见到了蒙阴县税务局坦埠税务分局一级主办张克成。谈起获得的诸多荣誉，张克成摆摆手表示自己做的这些并不算什么：“我不大会说，要不您和局里的同事聊聊。”此前一天，中共中央宣传部、国家税务总局向全社会发布2021年10名“最美税务人”先进事迹，张克成在列。

当天，记者逐一采访了张克成的战友、同事和辖区内的驻村第一书记，从身边人口中，了解到张克成的三个侧面，勾勒出一位从火线到山村始终坚守党员本色的税务老兵形象。

张秀臣是张克成的战友，两人一起入伍，一起受训，一起走上战场。临上火线

前，张克成告诉张秀臣：“这是上战场，也是进考场，咱是沂蒙老区的兵，这个时候可不能掉链子。”这句为两人打气的話，贯穿在张克成此后几十年的工作生活经历中。

据张秀臣回忆，在一次高地收复战中，张克成所在的连已撤下阵地休整，但熟悉地形的张克成主动请战，配合后续部队继续攻击。战斗打得非常惨烈，但靠着心中一腔热血，张克成英勇作战，与战友们圆满完成了这次战斗任务。作战中他成绩突出，荣立一等功，他带领的五班被评为大功臣，荣立集体一等功。

“从部队复员后，单位考虑到他是功臣，希望留他在条件更好的县城工作，但他坚决要求去山区一线。”蒙阴县税务局旧寨税务分局任崇友说，今年已经是张克成在基层分局工作的第22个年头。这22年里，张

克成多次有回城工作的机会，但最后他都放弃了。二十多年里，张克成身边的年轻人也从80后换到了90后，而他依然工作在边远的山区分局。

“张克成刚刚转业时文化功底还比较弱，面对庞杂的税务知识和计算机办公系统，一时摸不清门道。但他把学习专业知识当成‘攻山头’，很快就成了业务骨干。”任崇友回忆，当时张克成打字不利索，就用儿子上幼儿园时的《幼儿汉语拼音》课本补课；税收政策条款多，张克成就随身带着资料有空就背。一次系统内组织技能考试，张克成不及格，战场上搏命都没哭过的他，为这事流下了眼泪。持之以恒的勤学苦练总会见到成效，付出百倍努力后，张克成终于成长为单位业务标兵和计算机操作能手。

身处山区一线，张克成接触最多的就是山区的桃农。张家锡曾是蒙阴县旧寨乡北楼村的驻村第一书记，据他回忆，2011年，北楼村几户果农想成立一家果品专业合作社，把“单打独斗”变为“抱团取暖”。但他们不了解成立合作社的具体手续，作为牵头人的北楼村党支部书记宋汉相便找到当地有名的“政策通”和“热心肠”张克成。张克成二话没说爽快应下，不但帮忙办好有关手续，还为合作社办理了税务登记和优惠备案。这些年来，北楼村的“迎仙果品专业合作社”业务越做越大，如今已发展成集生态种植、旅游观光、休闲采摘等为一体的综合性生态园区，通过统一管理，统一销售，蜜桃价格比之前翻了一倍多。