

拓展思路 创新举措 健全机制

# 山东牧院：激发干部队伍干事创业活力

□李志奎 杨艳

近年来，山东牧院围绕立德树人根本任务和办好人民满意的高职教育总目标，全面贯彻落实党的教育方针，拓展思路、创新举措、健全机制，激发干部队伍干事创业活力，助推“双高计划”和职业教育创新发展高地建设。

## 强化干部配置 优化干部队伍结构

科学制定干部队伍建设规划。山东牧院深入分析干部队伍现状、面临的形势和存在的问题，科学制定《干部队伍建设规划》，合理确定干部队伍的规模和专业、不同类别、不同层级的结构比例。根据学院《部门及其内设机构工作职责》，科学定岗定编定职，构建精干高效的组织管理体系。

坚持好干部选拔培养原则。制定《干部选拔聘任和管理办法》，坚持好干部标准，注重选拔政治素质过硬、熟悉教育规律、品行作风优良的干部到学院各级岗位。对行政教辅部门、教学系部实行分类管理，以中层领导班子建设为重点，注重加强年轻后备干部队伍建设。

加强年轻干部培养。注重培养“搭台子”，为年轻干部提供干事创业的舞台、展示才能的平台。注重条件“选苗子”，选派年轻干部到学院重大项目建设、重要科技服务平台、扶贫第一线工作，让他们挑担子、长见识、增才干。注重规划“竖梯子”，根据干部的性格秉性、专业特长、知识结构、岗位职责，进行个性化、差异化职业规划，让每个人都有适合自己的晋升通道。注重激励“给位子”，广泛

开展经常性谈心谈话和人文关怀，积极探索优化年轻干部竞争选拔机制，让“有为者有位”。通过“搭台子、选苗子、竖梯子、给位子”，打通优秀年轻干部晋升通道，逐步促进干部队伍的年龄、学历、专业、学缘结构等整体优化。2019年以来，学院干部队伍平均年龄降低了近5岁。

## 完善轮岗交流机制 激发干部队伍活力

贯彻落实干部任期制，健全轮岗交流机制。结合山东牧院第二次全员岗位聘用和干部选拔工作，实行任期轮岗交流。对于管人、管钱、管物等关键岗位工作人员，实行定期交流轮岗。对符合上级规定“必须交流”和“应当交流”的干部，分期分批予以调整。加大部门间干部的轮岗和部门内部一般干部的轮岗力度，把干部培养成“多面手”的一专多能复合型人才。

建立干部“能上能下”工作机制。认真落实《推进领导干部能上能下若干规定》和学院《领导干部问责实施办法》，对改革创新、担当作为中符合容错纠错政策的失误与过失该容的容，触碰纪律和法律红线的决不能容。对不适宜担任现职的干部及时调整，倒逼领导干部不断提升自身素质和专业能力，推动形成“能者上、庸者下、劣者汰”的用人导向和政治环境。

打破“管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位”人员的身份壁垒。根据学院发展实际需求，制订全员岗位聘任实施方案，明确不同岗位的任职条件，允许“管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位”人员换“跑道”竞聘，打破身

份壁垒。学院一名后勤员工，在做好本职工作的同时，出版了多部著作，通过竞聘被聘到馆员岗位。一批专业技术人员聘任到管理岗位，同时也有多名管理干部转聘到专业技术岗位。让想干事、会干事、能干事、干成事、不出事的优秀干部得到锻炼提升重用的机会，营造人人有追求有目标、干事有激情、奋进有作为的政治环境。

## 实施绩效考核 激发干部队伍内生动力

扩大参与考评的主体范围，提高考核评价的民主性。由教职工代表、中层干部代表、民主党派代表、服务对象代表等担任考核组组长，全方位、多角度了解干部情况。扩大教职工参与度，提高公众在干部绩效考核中的主体地位。

完善考核评价指标体系，提高考核评价的科学性。根据山东牧院事业发展规划、党委工作纲要、部门年度目标任务，制定部门目标任务绩效考核标准和不同岗位的工作标准，采用“一页纸目标管理”工作法，对年度目标进行过程管理、实时预警。严格执行学院《部门绩效考核办法》等制度，建立完善以业绩贡献为导向的绩效考核制度，调动广大教职工的工作积极性、主动性和创造性。

完善考核结果与干部任用衔接制度，提高考核评价实效性。将考核评价结果列为干部升降、奖惩的硬性指标，将考核评价结果及时反馈给被考核干部，结合党建和组织生活会，开展面对面、一对一深入谈心谈话，帮助他们及时发现自己问题所在，及时开展有针对性的教育培训，在不断改进完善中提高干部的综合素质。

## 创新培养机制 提升培养成效

完善干部轮训机制。在全面强化干部队伍理想信念宗旨教育的基础上，制定完善干部培训规划，每年制订并实施年度干部培训计划，理论培训与业务培训结合、普遍培训与专题培训结合、线上与线下结合，按照“强项弱项、补短板、缺什么、补什么”的原则，实施干部轮训。按照上级部门的干部培训计划，积极选派优秀干部参加培训。

强化干部实践锻炼。实行干部跨单位、跨系统、跨行业实践锻炼，把年轻干部派到脱贫攻坚一线、服务基层一线，培养干部做群众工作能力、解决实际问题的能力。2019年至今先后选派干部援藏、援疆、援青、任驻村第一书记、开展“四进”工作、农村基层党组织建设等高达29人，提高了干部队伍执行力和整体素质。

落实党员干部培训经费保障。统筹抓好领导干部教育培训，适当增加“点名调训”比例，实行精准培训。根据年度培训计划，预算培训经费，纳入山东牧院年度经费预算，为干部培训提供坚实保障。

奋进新时代，开启新征程。山东牧院将深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，严格落实好干部标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，鲜明树立重实干重实绩的用人导向，厚植干事创业的沃土、风清气正的净土、守正创新的热土、美丽和谐的乐土，为农业农村现代化提供人才技术服务。

第四届中国山东（安丘）大姜文化节暨

第十一届“绿旺达杯”姜王大赛举行

# 有机奶肥赋能产业助增收

□江玉宝 徐大华 曹宗堂

“施用绿旺达有机奶肥，大姜产量高、品质好，被国有企业高价收购，这增强了我种大姜的积极性。”连续两届捧得大拱棚姜王奖杯的刘京元说。

12月12日，第四届中国山东(安丘)大姜文化节暨第十一届“绿旺达杯”姜王大赛颁奖典礼在“中国姜蒜之乡”——安丘落下帷幕，安丘市辉集镇大桃园村刘京元、安丘市凌河镇皂角树村刘卫忠、安丘市辉集镇朱家河村朱增春分别以亩产29234.4斤、21051斤和墩重10.06斤摘得大拱棚姜王、露天姜王和单芽姜王桂冠。三位姜王各获得10000元的现金奖励，获奖秘诀皆为施用绿旺达有机奶肥。

有机奶肥缘何受农民青睐？对比实验证实，同一地块、等价施用绿旺达有机奶肥、传统肥料，结果施用有机奶肥的大姜、苹果树绿油油的，更加茁壮，测产产量高、产品品质好，大姜每亩增产610公斤以上。与会专家表示，有机奶肥不仅能给土壤以丰富的有机质，更重要的是能激活土壤里的微生物，有效改良土壤结构，破解了抗重茬难题。

生产有机奶肥，全国第一家。在潍坊市绿旺达生物肥料科技有限公司的仓库里，一垛垛源于澳大利亚、美国、马来西亚、荷兰等国家的接近过期或过期的牛奶及番茄膏等原材料引人注目。“我们采用目前世界上最先进的生物发酵技术及工艺，对精选的豆粕、花生粕、进口牛奶等有机原料进行发酵，年产‘绿旺达’‘潍绿’等品牌有机奶肥5万吨、微生物肥料4万吨、生态水溶肥料1万吨。”公司董事长周元杰介绍。

推广这一新型高品质肥料，近年来，绿旺达公司以“用地养地相结合”的土壤改良新理念、新模式，为71处1.4万亩的高标准示范园区进行生物有机奶肥配套施肥示范，先后带动发展大姜、苹果、西瓜等种植科技示范户28163个，拉动近5万农户致富，直接经济收入4.4亿元。11年来，公司联合省、市农技推广部门，组织举办三届“大姜文化节”和十届“绿旺达杯”姜王大赛等大规模赛事活动，不仅推广了复合生物有机奶肥系列产品和土壤改良新技术，还培育了一支有文化、懂技术、善经营、会管理的新型农民队伍，激发了广大农民学习应用新技术、新产品的热情。今年大姜市场价格普遍较低，收购价格降到了每公斤0.6元；绿旺达公司牵线，对使用绿旺达有机奶肥及新技术的青苗大姜，由新疆一家国有企业签约收购，每公斤2.2元，走出了一条农业龙头企业带动、农业社会化服务支撑、农民增收致富的新路子。

会议现场，周元杰以云签约的方式，与中国农业科学院农业资源与农业区划研究所签约合作“有机奶肥和土壤改良等新产品新技术研发”项目，并发布在大姜、苹果、西瓜、西红柿四种作物实施免费使用绿旺达生物有机奶肥、收购农产品试点示范新举措，标志着绿旺达公司迈出了开展协同创新、助力农民增收的新步伐。

东营市河口区公共资源交易中心

# 推出“不见面交易”新模式

□刘鸿武 王莉莉

11月16日，在东营市河口区公共资源交易中心的交易室，工作人员和采购人员正在紧张有序地忙碌着，却没有供应商人员在现场。原来，工作人员正在通过“不见面交易系统”进行在线签到、文件解密、开标信息确认、在线答疑澄清等各环节交易活动。通过连线供应商了解到：新推行的“不见面交易”模式，有效缩短了交易时长，降低了交易成本，减少了人为因素干扰，便利化服务水平显著提升，供应商足不出户便可进行多个项目交易，促进了市场充分竞争。此次推行的“不见面交易”系统与“钉钉直播+远程解密”模式相比，整个交易过程更便捷，交易资料传至平台指定位置即可，无需再发送邮件、借助钉钉直播进行远程确认，大大优化了交易程序。

2020年疫情期间，为做好疫情防控，减少人员聚集，推动重大项目尽快落地建设，该中心支部委员会发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，组织12名党员成立了“不见面交易”行动支部委员会，着力攻坚解决投标人不来现场的问题。行动党支部发扬首创精神，在全市率先推行“钉钉直播+远程解密”不见面交易模式，此模式的推行实现了从“最多跑一次”到“一次不用跑”的变革，有效助力了重点工程项目加速落地。

为有效解决“钉钉直播+远程解密”不见面交易模式中存在的问题，最大限度满足各方交易主体需求，行动党支部从效能革命入手，组织开展了交易政策及操作流程培训、工作座谈会、实地走访调研、业务大练兵等效能提升服务活动，涉及投标人、代理机构、监管部门、采购人代表等多方主体，参与人数超百余人，征集意见建议31条。此项活动的开展，为破除体制机制障碍，完善“不见面交易”流程，打造阳光高效交易平台指明了方向，有效提升了服务效能。

行动支部重点在行动，着力提升“不见面交易”软实力。针对重点工程、民生实事，推出主动服务、保姆式服务。行动党支部明确分管领导 and 具体责任人，主动与采购单位对接，第一时间了解项目情况，及时提供政策、业务咨询，切实提高采购质量；实施一条龙保姆式服务，协助招标人明确重点、完善细节，着力提升交易工作效率，确保重点项目、民生实事交易规范、优质、便捷、高效。

行动支部关键在创新，着力提升“不见面交易”硬实力。为全面实施效能革命，行动党支部坚持问题导向，不断改革创新，找准病灶，靶向治疗，策划实施了公共资源交易改造对接项目。通过多次与技术公司对接沟通，制订了详细的实施方案，6月份完成改造目标，目前“不见面交易”“远程异地评标”等功能已改造完成，实现交易多方主体无需到达现场，登录“不见面开标大厅”即可在任何地点参与开标或实施监督。项目的实施将实现与上级系统互联互通，达到全流程电子化、信息化、规范化要求。

# 日照市路产融合铺就乡村幸福路

□邱学文

近日，日照市作为山东省唯一入围全国“四好农村路”市域示范创建突出单位的地级市，这是日照市交通运输局以路产融合推进农村公路高质量发展、助力乡村振兴的有力见证。

近年来，日照市交通运输局以推动路产融合为切入点，探索“四好农村路+”模式，将农村的环境优势、资源优势转变为经济优势、发展优势，助推“四好农村路”与乡村振兴、脱贫攻坚、旅游富市深度融合，把农村公路建成广大农民的致富路、小康路、幸福路。

“四好农村路”+扶贫。把农村路网优化升级作为深化改革的主战场，大力

开展农村公路“三年集中攻坚”专项行动，投资100余亿元，新建改建农村公路3600余公里，2167个客运站点，农村交通供给能力得到明显提升。升级改造莒北莲西、港西岚西北等集中连片贫困地区公路，投资40.9亿元，新建改建莒县东莞横山至孟疃、五莲汪黄路中至石场段等1100余公里区域扶贫道路，极大提升贫困区外连内通服务能力。莒县新建库山至天宝公路，投资1.2亿元，新建道路14.2公里，打通了一条贯通莒县北部的东西通道，满足了贫困地区群众多年的出行期盼。

“四好农村路”+美丽乡村。把“四好农村路”与美丽乡村建设有机融合，同步规划、同步实施，实现同频共振。

岚山区高兴镇依托镇域农村路网，按照“三生三美”标准打造白云山前美丽乡村片区，实现“村庄变景区、田园变银行、青山变金山”。巨峰镇东部朝云山乡村振兴示范片区，依托“幸福公路”串联起片区内的5个村庄，沿途打造茶乡驿站、绿茶公园、沿河绿道、茶乡老街等重要节点，全方位展示乡村振兴五大模块；依托沿线“百里绿茶长廊”等农村公路，串联起碧波山庄、茶山农庄等特色旅游景点，打造“茶田花海”景观和“盐茶古道”田园综合体，串联起邵家府美丽乡村、甲子山万亩野山茶基地等项目，铺就了乡村振兴美丽农村路画卷。

“四好农村路”+旅游。按照“三季

有花、四季常青、错落有致、色彩丰富、简洁明快”的标准，实施农村公路通道连绿工程2000余公里，打造山海旅游廊道、盐茶古道等一批农村旅游公路项目，有力助推了县域经济和乡村旅游发展。充分挖掘路侧资源，因地制宜建设公路驿站、停车场、观景台等配套设施，开辟了乡村振兴、脱贫攻坚、全域旅游相互结合、相互促进的新模式，为全域旅游、乡村振兴注入新动能。五莲县齐鲁风情5号路，串联起沿线8处3A级以上景区、230处景点和采摘园、农家乐，打造了五莲山九仙山旅游公路网。全县乡村旅游接待游客达538万人次，实现旅游直接收入3亿余元，被授予全国休闲农业和乡村旅游示范县。

# 龙口创新城乡环卫一体化推进模式 助力乡村振兴

□单承瑾

“以前大家都不太注意，垃圾随手乱扔，现在村里在路边都放上了垃圾桶，还雇着保洁员天天给打扫卫生，村里环境越来越整洁优美，吸引了不少市民前来观光旅游。”龙口市黄山馆镇馆前王家村党支部书记王刚一边倒垃圾一边对记者说。

改善农村人居环境，建设美丽宜居乡村，是乡村振兴的重要一环。龙口市把实施城乡环卫一体化作为改善城乡环境面貌的重大民生工程，与美丽乡村建设和乡村振兴等工作统筹协调、一体化推进，城乡“颜值”越来越高。

## 责任到人抓落实

## 打好全域保洁攻坚战

为彻底改变农村环境，让城乡群众共享洁净健康生活，龙口市坚持整合住建、农业农村、交通、公路、水务、海渔、卫健、妇联等多方力量，建立联席会议制度，对各领域城乡环境卫生进行联席会议、统筹谋划、一体推进，变多头治理为集中管理，一举打破过去的“各扫门前雪”“都管都不管”等现象，按照“市级考核、镇级组织、村级参与”和“户集、村收、镇运、市处理”体系，组建了镇街环卫管理办公室，建立“镇长一片长一村支书一村两委成员一保洁员”和“镇长一分管副镇长一环卫办主任一镇级管理员一保洁员”纵横网格管理制度，逐人明确工作任务，做到人员到位、责任到位、管理



到位。

今年以来，龙口市按照每10户配备1个240升环保垃圾桶，每210个垃圾桶配备1辆7立方压缩车标准，现已配备81辆压缩车和16814个垃圾桶，取缔了地埋式和露天式垃圾处理点，形成“村有垃圾桶、乡有收集点、市有处理站”完备的硬件设施体系。

“我们建立了城乡环卫一体化工作微信群，4支城乡环卫稽查队每日对所辖区域内环卫工作和农村生活垃圾集中整治工作进行常规检查，发现问题现场下发督办单，并用手机拍照直接上传至微信群，完成整改后将整改照片(前后一致)反馈至微信群，极大地提高了问题整改成效。”龙口市镇街环卫管理办公室相关负责人介绍，“我们还通过每月召开例会，每日巡查，

对各镇、村卫生管理工作进行排名。对考核不合格的镇、村按照考核办法给予一定处罚，同时对工作态度认真负责、表现优异的村庄保洁员，我们每月按照考核结果也会给予一定奖励，激发保洁员队伍比先进、争先进的干劲，形成良好氛围。”

## 试点先行 有序推进垃圾分类

走进黄山馆镇，干净宽阔的街道，整齐排列的房屋，每个村子1—2名保洁人员穿着统一服装，拿着扫帚清扫街道。“我们每天早上五点钟就起来打扫卫生，不管是主道上还是一些小巷子里，然后在七点半之前，逐户有序收集垃圾，收集完毕后，将垃圾再送往垃圾收集房。”环卫工

人樊大爷说。

“每天清晨起来看到街道都是干干净净的，心里感到特别舒服。”黄山馆镇居民王甜婧说。

以前，黄山馆镇因垃圾无人管理不能及时收集，群众多有不满。为了破解这一难题，龙口市镇街环卫管理办公室将城乡环卫一体化建设作为统筹城乡发展、建设美丽乡村的重要举措，加大乡镇、村居的环卫基础设施建设，按照村庄户数配备了分类垃圾桶、专用电动三轮车、垃圾分类收集房等专业设施设备，大力解决“垃圾围村”、环境脏乱差问题。现在黄山馆镇街道宽阔平坦，大街小巷干净整洁，统一样式垃圾分类桶摆放整齐，居民也自觉参与到环境维护当中来。

龙口市黄山馆镇党委书记贾春江介绍，改善农村人居环境是实施乡村振兴战略的重要内容之一，在城乡环卫一体化推进工作中，该镇以打造精致黄山馆为目标，在大家的共同努力下，不只环境得到了改善，村民的思想、生活习惯也得到了提升，使村里真真正正实现“扫干净、转走、处理掉、保持住”，营造出干净、整洁、优美的生活环境，得到群众的一致好评。

扮靓农村家园，不断提升城乡环境卫生水平，创造更加整洁优美的城乡环境，助力乡村振兴，是一件得民心、顺民意的好事、实事。如今，改善农村人居环境，让农村和城市一样美丽在龙口已经初步显现。龙口城乡环卫一体化工作已由生活垃圾治理转变为环境综合治理，乡村由“外在美”向“内在美”，“一时美”向“持续美”转变。