

# 青岛市崂山区推出“社会治理重点项目库”

## 首批22个项目入选

□邵晓燕 王本朋

开海后渔港码头进入生产旺季，每日出入港船舶、渔民数量众多、成分复杂，容易滋生渔霸、海霸等涉黑涉恶犯罪团伙。单纯依靠民警登船查验的传统方式管控效率低下、预警能力差，怎么办？

打开青岛市崂山区“社会治理重点项目库”，“智慧渔港”的解决方案或可提供借鉴——作为青岛最大渔港码头，崂山区沙子口街道的建港码头，今年9月启用了“智慧渔港”综合治理系统，彻底改变了以往人力主导的粗放型管控模式。以前渔船进出港要手动登记，大约需要半个小时，现在渔民通过手机登录“青岛一码通”快速报备，最多用时3分钟；以前民警现场登船查验，存在漏管风险，现在码头近海面设置预警识别区，港区密布30余处卡点设备，雷达、高速摄像机24小时自动捕捉跟踪目标，一旦发现异常船只或人员，系统后台就会自动报警……一个个海岸边防管理的精细化、现代化场景，通过一块信息集成的大屏幕，清晰地呈现在眼前。

“智慧渔港”，是崂山区“社会治理重点项目库”为破解社会治理重点难点问题贡献的“妙招”之一。近日，青

市崂山区加快推动社会治理现代化领导小组印发文件，正式推出崂山区“社会治理重点项目库”，“智慧渔港”等首批22个项目入库，涵盖矛盾调解、社会治理、智慧保障、便民服务等重大板块。“该项目库既是全面展示崂山区社会治理创新优秀成果的重要窗口，也是各领域、各单位交流社会治理先进经验和做法的重要平台。”崂山区委政法委副书记马作祥表示，崂山区希望通过这种项目化运作、品牌化带动，把崂山区社会治理的“长板”拉得更长，形成本地“拿手一招”，培育出走在全市乃至全国前列的“一枝独秀”样板项目。

崂山区地处青岛市经济社会转型发展重要区域，社会治理不可避免面临挑战和考验。只有不断推动基层社会治理创新升级，才能为区域高质量发展营造良好环境。近年来，崂山区各街道各部门主动认领在社会治理工作中承担的具体任务，围绕社会治理现代化展开积极探索。信访“1+3+N”工作机制、基层劳动人事争议调解组织“四级联动”机制、社会组织参与社会救助综合服务体系、社会心理服务建设“心怡崂山”工作品牌、“格格一扫通”服务模式等创新性探索日益成熟，在提升社会治理效能方面发挥了重要作用。

为进一步梳理社会治理典型经验和工作品牌，催生更多优政利企便民的工作新模式，今年3月，崂山区加快推进社会治理现代化领导小组印发《关于征集社会治理重点项目和亮点品牌的通知》，在全区范围内开展社会治理重点项目和亮点品牌的征集、整理工作。两个月后，《2021崂山区社会治理重点项目》印发，筛选确定各街道各部门提报的22项社会治理创新项目，明确各个项目的责任单位。此后，崂山区通过采取编发简报、召开现场推进会、深入建设现场调研等方式，督促各责任单位抓好贯彻落实、推动项目落地见效。

笔者注意到，这些重点项目不仅聚焦矛盾调解、互联网政务等具有普遍性的社会治理议题，还针对青岛地域特色的社会治理难题拿出了解决方案。

例如，在崂山区王哥庄街道，民宿产业为旅游经济注入了新活力，但也给基层社会治理工作带来了新的挑战。大到排水管线、停车场等基础设施建设带来的土地侵占矛盾，小到居民与游客之间因扰民等不文明行为带来的小纠纷。为此，该街道探索出“1+3”民宿管理模式，是党建引领，在地域相邻、人文相亲、村情相仿的社区，将原本各自为政的基层

党组织整合成紧密型党建共同体，推动乡村联片振兴、组团发展；“3”就是网格化、市场化、智能化，通过社区“两委”和网格员的走访谈心及时化解每个网格内矛盾纠纷，通过引入专业化运营公司，统一纳入社区集体企业运营管理等市场化手段确保“合法经营”，通过大数据分析、无延时响应的智慧治理系统实现治安、环保、交通等领域的数字化综合治理。目前，该街道所有民宿经营主体证照齐全、合法合理经营，民宿经营无淡季旺季之分，全年无间断涌入游客，新经济新业态蓬勃发展。

在典型引领下，崂山区社会治理现代化进程不断加快，亮点品牌不断涌现。今年以来，崂山区沙子口街道“海上网格+智慧渔港”项目、崂山区矛盾纠纷调处化解平台被《法治日报》评为2021政法智能化建设智慧治理创新案例。

马作祥表示，崂山区已将社会治理重点项目纳入平安崂山建设考核评价体系，作为年底考核的重要依据。接下来，崂山区将通过开展社会治理优秀创新成果展示、评选等活动，对项目库里的“精品项目”工作进行大力度推广，引领全区社会治理工作实现新提升，为青岛市争创全国域社会治理现代化试点城市贡献“崂山之治”的应有力量。

淄博市周村区委党校创新推进“党课直通车”

## 构建起高质量党课

### 输送快车道

□路颖颖 江玉宝

11月24日上午，一堂主题为“践行初心使命、追寻伟大梦想”的专题党课在淄博市周村区委党校鸿雁社会组织分校开讲，区委党校教务处主任、高级讲师苏涛结合中国共产党百年发展历程，以初心使命与中国共产党相伴而生为背景脉络，从历史与现实、理论与实践相结合的角度，进行了深入讲解。

这是周村区委党校“党的十九届六中全会精神宣讲专列”的始站首发，是继党史学习教育、习近平总书记“七一”重要讲话精神两轮“党课直通车”站点全覆盖之后开启的新一轮“党课直通车”。作为全区党员干部教育培训的主阵地，近年来，周村区委党校为满足各级党组织及不同领域、不同行业党员的教育培训需求，全面启动了教学供给侧改革，搭建了以镇(街道)党校为枢纽，以“流动党校”为载体，覆盖党政机关、企事业单位、社区、农村、“两新”组织等各个领域的宣讲网络，以“党课直通车”的方式构建起高质量党课输送快车道。

与此同时，创新推出“课程定制”预约模式，通过充分的课前沟通精准备课，打造形成了50余门优质课程库，实现点单送教、精准施教。为有效解决社区及农村党员工学矛盾，开通“夜间专列、周末特快”，灵活机动的“党课直通车”真正将党的政策理论送到了基层党员的心坎里。今年以来，“党课直通车”已实现全区264个基层党员教育站点两轮全覆盖，培训党员达1.2万余人次。

党的十九届六中全会精神，周村区委党校第一时间组织全体教职工集中学习研讨全会精神及《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》全文。把学习宣传贯彻六中全会精神作为当前工作的重中之重，自11月18日起利用5天时间组织全体教职工中参加由市委党校以上形式举办的“学习贯彻党的十九届六中全会精神教学宣讲研修班”，系统学习了专家学者所作的专题辅导报告。坚持学习培训与专题备课同步进行，新课试讲与外出宣讲同步推进，已形成16个宣讲专题，并制定了详细的宣讲线路图。

接下来，周村区委党校将以“党课直通车”方式，快速高质量地对全区党员干部进行全面系统培训，对企业、社区、农村党员全覆盖宣讲党的十九届六中全会精神；推动学习成果转化成为全区党员忠诚担当、拼搏实干的动力，凝聚起老工业区转型发展、高质量发展的磅礴力量。



淄博市周村区委党校“党课直通车”基层站点巡讲

东方时尚季·2021青岛时装周精彩上演

## 聚焦本土“新锐力量”

### 打造时尚城市建设制高点

□方啸

走过廿载芳华，21岁的青岛时装周再次璀璨绽放：12月9日，持续3天的东方时尚季·2021青岛时装周在主场东方时尚中心，以及纺织谷、海信广场、万象城、城阳利客来购物广场、丽达购物中心、金鼎广场、证大大拇指广场等7个会场同步启幕，一场强力拉动城市区域时尚消费与产业发展的盛会如约而至。

本届时装周由中国纺织工业联合会、青岛市人民政府主办，青岛市工业和信息化局、青岛西海岸新区管委承办，中国服装协会、中国纺织工业联合会流通分会、中国服装设计师协会、山东省工业和信息化厅、山东省纺织服装行业协会支持，青岛中纺亿联时尚产业投资集团执行，纺织谷发展有限公司、青岛市纺织服装行业协会、青岛市时装设计师协会协办。

秉承开放、现代、活力、时尚的要求，本届时装周继续聚焦“新锐力量”主题，突出“贴近市场、贴近产业、贴近企业”，打造“一主多辅、多点联动、全城时尚”格局。本届时装周通过举办发布秀、交易展、买手节、艺术展等系列主题活动，全面放大培育品牌、培养人才、拓展市场、服务企业、促进产业的引擎效应，帮助企业克服新冠疫情冲击开拓市场，营造纺织服装和时尚创意产业生态，助力纺织服装产业高质量发展。

历经此前20届的积累和沉淀，青岛时装周从本届起迈入成熟期，名称上不再强调“中国”“国际”等字眼，而定为“东方时尚季·2021青岛时装周”，突出“本土化”核心。本届时装周共组织40场发布秀，其中线上31场，以本土设计师发布为主，聚力提升本土原创设计能力，通过品牌发布、流行趋势数据发布、模特走秀和成品展示等方式助推原创设计和时尚艺术的商业价值转化。

“青岛时装周对于时尚消费和产业的拉动作用越来越明显，尤其被东南亚、日韩的设计师逐渐看好，去年第一次在青岛时装周举行发布秀的韩国运动休闲服饰知名品牌EXR，当天晚上就卖断了货。”青岛市工业和信息化局副局长冯伟介绍说。

本届时装周继续强化原创交易和拉动消费，突出“即秀即展即卖”模式，推动线上展示促销与线下走秀更紧密结合。为克服疫情影响，本届时装周通过线上直播的方式汇集来自全国精品店、国内连锁买手店、知名电商、传统代理商、零售百货、个体买手店等市场资源，采取沉浸式销售、静态展销、网红探店等新模式，聚焦国内优质手手需求促成时装周交易。

此外，2021年度青岛新锐十佳时装设计师评选大赛也在本届时装周期间举办，聚力打造原创设计策源地，打造青岛时尚城市建设制高点。

青岛酒店管理职业技术学院

# 高水平专业群建设的实践探索

□于敏 高士涛

专业群建设是推进高职院校提高教育供给质量、增强核心竞争力的重要制度设计。“双高计划”建设应以高水平专业群建设带动高水平学校建设，以引领职业教育服务国家战略、融入区域发展、促进产业升级，为建设教育强国、人才强国作出贡献。“双高计划”建设以来，青岛酒店管理职业技术学院全力推进专业群一体化建设，增强专业的适应性，推动学校专业布局、人才培养与市场需求相对接。

### 遵循“以群建院”理念 建设酒店业全科型专业链

专业群代表着高职院校的发展重点和发展方向，有利于厘清群内专业关系，塑造职业院校办学特色。学院明确“聚焦酒店业办专业”思路，围绕酒店业产业链需求，提出建设国内一流、国际知名的酒店业全科型专业链目标。积极对接文化创意、精品旅游、新一代信息技术等新旧动能转换“十强”产业，融入青岛市“956”产业新体系，构建了“酒店管理1个国家‘双高计划’专

业群，旅游接待业、烹饪类、现代商贸物流3个省高水平专业群，智慧建造业等8个院级专业群”的专业群发展架构，形成了以住宿餐饮业的智能化、数字化转型升级为主线的专业群建设体系。

### 积极对接产业变革 促进专业调整升级改造

专业建设既是教学管理体系的龙头，也是优化教学管理体系、深化教育教学改革的切入点。学院积极服务精品旅游和乡村振兴、工业互联网、新一代信息服务产业等，紧密对接产业链、创新链，增设研学旅行管理与服务、文化创意与策划等7个专业，撤销软件技术等5个专业，专业布局更为聚焦，服务能力进一步增强。按照“产业链数字化转型”思路，对接数字经济、科技进步和市场需求，实现专业升级和数字化改造，建设智慧客房等酒店业实训场景，开发数字化、信息化课程，与青岛文旅局共建“青岛市旅游酒店业大数据中心”，牵头组建青岛市旅游智库，政企校企共建“山东省研学旅行研究院”，推进人才培养、专业建设和服务社会良性互动，为区域产业发展贡献智慧

力量。

### 探索共建产业学院 建立健全校企协同育人机制

产业学院是探索专业群建设服务国家和区域发展的新路径，着力为经济高质量发展拓展新空间、增添新活力、培育新动能。学院本着“优势互补、利益共享、合作育人、共同发展”原则，推动学校人才培养供给侧与产业需求侧紧密对接，着力打造集产、学、研、转、创、用于一体，互补、互利、互动、多赢的实体性人才培养创新平台，探索产业学院办学模式，延伸办学空间，校企共建了山东文旅产业学院、顺丰运营管理学院、舜和餐饮产业学院等8个产业学院。学院积极探索、构建产教融合的路径、方法与机制，创新性提出了“双主体、四协同、六共建”的产业学院建设模式，即以学校、行业头部企业为主体，政府、学校、协会、企业四方协同，推进共建专业群、课程、实习实训基地、就业创业基地、师资培养基地、产学研服务基地，共同打造合作新平台，造就大批产业发展需要的技术技能型专门人才，为提高产业竞争力和汇聚发展新动能提供人才

支持和智力支撑。

### 实施专业竞争考核 形成动态调整机制

专业建设是高职院校办学的重要体现，应做好专业升级和数字化改造，不断增强专业服务产业转型升级的适应性，培育形成引领力强、带动力强、孵化力强、支撑力强、服务力强、产教深度融合、办学特色鲜明的专业梯队体系。学院坚持分层建设、动态调整，形成纵横联动的专业管理机制。制定了《专业建设动态管理与考核办法》，对学院所有专业统一实施分类管理，分为优势专业、重点专业、培育专业、其他专业进行管理。建立政策、资源、资金、待遇等方面的竞争性机制，搭建信息化专业建设平台、实施精细化管理、开展年度和终期考核，设置了6个一级指标、43个二级指标和特色创新指标，以3年为一个周期对所有专业进行总体评估。健全专业随产业发展的动态调整机制，主动求变，办“适合的教育”，强化内涵，突显特色，以高质量发展适应经济转型需求。

东营市河口区油地融合发展服务中心下派帮扶

# 念好“三字”诀 帮出真成效

□王新民

“这两年村里环境美了，村民富了，原来集体没钱办的事也解决了，这多亏了帮扶单位和帮扶干部！”东营市河口区义和镇顾丰新村宝三一村党支部书记尚英彬由衷地说。

宝三一村位置偏僻，自然资源禀赋差，村集体经济薄弱。2019年河口区油地融合发展服务中心(以下简称“服务中心”)下派帮扶以来，帮扶干部立足村情，念好“强、兴、解”三字诀，让宝三一村彻底变了样。

### 强支部 突出发挥党建引领作用

服务中心把党建引领作为开展帮扶工作的总抓手，建强支部堡垒。一是抓党建

阵地提升。多方协调资金，为党建活动室更换了新桌椅、安装了空调；为党建书屋订阅了党报党刊和党史学习教育资料。二是抓党支部建设。认真落实“三会一课”、“主题党日”等制度，开展党组织书记上党课，党史学习教育宣讲等活动，提升思想境界。发动优秀年轻人向党组织靠拢，增强支部活力。两年来，党员转正2人，发展预备党员3人，确定积极分子1人。三是规范村级事务管理。严格落实“四议两公开”程序，按期召开村情发布会，确保村民知情权，融洽干群关系。

### 兴产业 培植壮大集体经济

产业项目是拉动经济发展的重要引擎。服务中心乘着农村“三变”改革的春

风，大力实施产业帮扶。一是积极参与区域大项目建设，村集体入股和镇梁家果社冷链物流及配套工程项目，每年实现集体保底收入2万元。二是利用闲置文化大院，购置面粉机、玉米机、碾米机等设备，上马粮食加工项目，解决了方圆10公里群众粮食及饲料加工难题，每年为集体增收3万—4万元。三是借鉴村办企业的成功经验，盘活村中10个闲置蔬菜大棚改种香菇，并新建1个高标准香菇大棚，每年为集体增收6万—8万元。这些产业项目，不仅壮大了村集体经济，还可让村民就近打工实现家庭增收。

### 解民忧 全力纾解群众“急难愁盼”

服务中心牢记宗旨，用心用情为群众

济宁柔性引才模式

# 打造“最强外脑” 破解三四线城市引才难

□赵毅 原晓萍

引才难，引入高端人才更是难上加难。这大概是困扰三线内陆城市发展的共同问题。为解决这一问题，济宁市适时转变引才思路，一改过去“全职、刚性”的引才旧方式，积极探索“不为我所有，但为我所用”的柔性引才新模式，扩大了济宁市的高端人才“朋友圈”。

近年来，济宁市柔性引进两院院士、国家级领军人才、省泰山系列人才等高端人才726人。这些专家人才已然成为济宁市的“最强外脑”，为济宁市经济社会高质量发展提供了强有力的智力支撑。

济宁的柔性引才“柔”在哪里呢？柔在方式灵活多样，在不改变市外人才的人事、档案、户籍、社保等关系的前提下，

用人单位可灵活运用顾问指导、兼职、技术咨询、项目合作、退休特聘、候鸟服务等多种形式引进人才；柔在渠道丰富多元，鼓励用人单位在市内设立协同创新平台，支持用人单位在海外智力密集城市设立“人才飞地”；柔在政策提档升级，柔性引进人才在外市取得的职称和执业资格与市内同类人员同等对待，根据实施项目情况给予最高1200万元资金支持；柔在服务暖心贴心，将柔性引进人才纳入“圣地人才一卡通”服务范围，提供医疗保健等23个方面的优惠便利。

以“柔”引才，用智却“刚”。抛弃了地域藩篱的“柔性引才”新理念，正在发挥着令人惊喜的作用。中国工程院院士陈克复与太阳纸业等单位联合实施的科技项目，荣获2019年度国家科技进步

一等奖。邀请中国工程院院士李玉担任山东省科创食用菌产业技术研究院名誉院长，指导济宁邹城食用菌产业发展，帮助选育优良食用菌品种24个，培养泰山产业领军人才2人，解决技术难题60多项，“邹城蘑菇”成功入选国家知名农产品品牌目录，成为助力当地乡村振兴的一张闪亮名片。

主动走出去打造“最强外脑”。济宁市通过在国内外重点城市等创新资源聚集区设立科技孵化器、研发机构和专家工作站，建设以科技成果转化、人才引进、技术转移等目标的“人才飞地”。山东科大机电科技股份有限公司苏州研发中心实施了“戴氏输送机故障诊断系统研发”“大容量电池无线振动传感器研制与应用”等6个研发项目，共

申请专利7项。曲阜市玉樵夫科技有限公司南京研发中心研发的“热熔工程蓝图打印机”和“热熔蓝图条幅多功能一体打印机”分别被省工信厅认定为山东省“首台(套)技术装备”。山东蒂德精密机床有限公司在德国锡根市设立研发中心，为公司的国际化发展提供智力保障。截至目前，济宁市先后认定“人才飞地”46家，其中研发类“人才飞地”14家，专家工作站类“人才飞地”32家。同时，还在上海松江复旦科技园建设拥有独立产权的协同科创中心，打造高能级“人才飞地”综合体。

“用智不拴人”的柔性引才“济宁模式”，为受困于薪资水平、发展空间和城市规模而“引才难、留才难”的三四线城市，提供了借鉴。