

国网临邑县供电公司率先在德州建成智能抢修库

打通应急抢修“最后一公里”

□杨朝辉 董付梅

今年以来，国网临邑县供电公司践行现代智慧供应链建设理念，结合德州地区库存物资管理现状，按照数字化、低成本、全周期理念率先在德州地区建成智能抢修库，填补了德州地区低成本小型智能抢修库的空白，为周边兄弟单位提供了可借鉴的建设依据和标准示范，有效提升了德州地区应急抢修物资的供应保障能力。

此智能抢修库通过软硬件整体规划，搭建物资供应链管控平台，配置库存、图像、数字设备，实现物资存储状态实时可查、动态预警、快速申领。

合理布局

应急抢修物资先行

该专业库把辖区内现有城区供电中心作为库区选址首要基础，既满足抢修过程中人、机、料的集中管理，同时也对存储物资的安全性、便捷性提供了基础保障。其选址位置还可辐射到陵城、平原、禹城三个县市区，为开展区域性应急抢修抢险工作提供布局支撑。库区设计严格按照国

家电网公司物资仓库标准化建设指导意见施工建设，内部管理以“6S”标准贯彻执行。充分考虑到抢修物资的即用性、便捷性，设置了成套化配送区，以模块化、预制式缩短物资准备工时，同时分配便携式机动作业车辆，实现物资、人员、装备的同步响应。

“抢修物资到达现场的时间由原来的30分钟，缩短至不到10分钟，为我们工程抢修争取到更充裕的时间。”该公司城区供电中心主任陶法斌十分自豪。

技术变革

物资调配更加便捷

临邑县供电公司充分借鉴成熟的二维码技术、APP移动应用技术，将现有物流技术中的优势功能，适配到电力抢修物资管理中，特别是在二维码标识的处理方面，创新性将工业用激光雕刻技术进行行业跨界移植，对已入库金属材料物资实现永久标识性记录，打通“一物一码、一类一码”的逻辑瓶颈束缚，为抢修物资的智慧管控奠定基础。手机APP+物资二维码+在线库存系统+主动配送，为抢修物资的线上申领、线上查

智能高效

精准调配实时管控

通过对存储物资进行激光ID打印，为每一类、每一个物料形成单独标识，通过系统数据的存储维护，形成对单一物料的入库、申请、出库、检修、退库的全周期记录，形成“个人档案式”的物资精益化管理能力，进一步强化物资全生命周期管理。在智能抢修库完成数字化改造后，由于其本身物资基数小，库房面积小，加之

单个物料具备可辨识独立ID号，收发过程中，领用人员按需扫码领用即可。因而，其日常管理主要侧重于同类物资补库、仓位调整、卫生保洁，由仓储管理人员定期到库维护即可。

“便捷高效作为智能抢修库的最大特点，通过软硬件结合使用后，入库物资扫码标识、线上申领、扫码出库、扫码检修，运营流程清晰简洁，所需固定设施无特殊要求，通过组建供应链平台+手机APP客户端即可完成运行基础搭建工作，具备较强的可复制性和推广性。抢修库的建成投运，使物资盘点周期由原来的24小时，缩短到3小时，单次抢修耗用物资运输费用降低50%。10月份以来，共配合抢修工作11次，抢修物资备料总时间57分钟，对抢修工作形成有力支撑。”该公司物资供应分中心主任边战利说。

抢修库的建设是物资库、专业仓、项目现场全域实物资源在线数字化管理的重要组成部分，以此为依托，临邑县供电公司逐步实现了物资部门管“库”、专业部门管“仓”、项目部门管“现场”，推进物资向“专业化”管理迈进、向“精益化”管理延伸、向“高效化”要效益，打通了物资规范化管理“最后一公里”。

新矿集团全力提升安全生产管理水平

□振普 公致

近日，山东能源新矿集团组织新巨龙公司、孙村煤矿、良庄煤矿、协庄煤矿、华丰煤矿、万祥矿业等6家冲击地压矿井的矿长、总工程师，召开专题会议贯彻落实山东能源集团冲击地压防治相关会议精神，由主要负责人带队，利用3天时间到赵楼煤矿、济三煤矿、鲍店煤矿进行对标学习。

新矿集团要求，要坚持“三减三提”理念，做好智能升级和矿井优化工作。要牢固树立红线意识、底线思维，结合实际制定冲击地压防治措施，保障落实落地。各单位要主动提高站位、认清形势，充分认识煤矿冲击地压防治工作的重要意义；要统一思想、端正态度，增强责任感紧迫感，杜绝侥幸心理，深刻认识防治工作的艰巨性、复杂性、迫切性；要抓好对标学习，学思路、学理念、学标准，认真研讨、认真总结，进一步提升冲击地压防治水平；要整合技术力量，不断完善符合企业实际的安全保障体系，最大程度发挥平台效能；要认真落实开采限深要求，提高支护强度和支护标准，坚决做到不安全不生产，进一步夯实安全生产根基，确保矿井安全稳定发展。

年终岁末，新矿集团要求各矿区抓牢抓实安全生产工作。各单位要提高安全管理水平，加大灾害防治力度，时刻保持高度警惕，始终坚守红线意识和底线思维，以安全责任制为抓手，强化措施、标本兼治，持续抓好矿井安全管理，加速生产方式变革，实现矿井稳定持续、长远发展。

在对标学习时，新矿主要负责人带队，到赵楼煤矿、济三煤矿、鲍店煤矿，参观了矿井开拓布局等现场，探讨了矿井灾害治理先进管理方法。大家表示，交流学习开拓了视野，对各矿井冲击地压防治和进一步提升安全生产、经营管理水平提供了新思路、新启示。

东营广饶：

“一件事”集成服务 便民提效暖人心

□谭芳 岳波

张梅是东营乾盛物流有限公司一名职工，前段时间上班时不小心受伤，随后被紧急送往医院救治。因为是工伤，公司为其垫付了所有医疗费用，并启动了工伤申报程序：把所有材料扫描上传一填写必要信息一提交，5分钟的时间便处理完成。

如今，东营市广饶县工伤申报处理起来十分便捷，得益于该县“工伤一件事”业务的开展。以前，对于企业人事部门来说，工伤申报可是个“系统工程”。“第一时间要先到劳动监察大队备案，备案完成之后，需要在一个月之内提交工伤认定手续。等工伤认定书出来，再提交相关材料申报工伤报销。如果职工受伤情况比较严重，还需要申请做伤残鉴定，鉴定书出来后，再根据鉴定情况给职工申报伤残补助金，最短也要半年时间。”东营乾盛物流有限公司人事专员王岩介绍说。

针对工伤业务办理环节复杂、材料多、周期长、纠纷多发等问题，广饶县打通了人力资源社会保障局内部4个科室，全面整合社保、劳动监察等部门工伤相关业务，建立一窗受理机制，将工伤认定、劳动能力鉴定、工伤待遇支付工作集成为“一件事”。“企业也好，职工也好，只需要到综合窗口一次性提交材料，不用再跑去后面的工伤认定、劳动能力鉴定、待遇支付这些科室了。”广饶县社保中心工作人员李芝莉介绍，这项改革为办事群众提供了便利，但在运行过程中，人力资源社会保障局内部科室工作人员却发现，由于各科室办理业务所需材料不同，再加上并不在同一地点办公，一窗受理反而使相关工作变得相当繁琐，工伤业务办理效率有所降低。

如何彻底在便利群众的同时提高业务办理效率呢？广饶县将原本的工伤保险系统与社保系统整合，在全省率先探索开发完善了以网上申报、即时推送、线上审核、档案归集和快速检索为主体的五段式工伤保险一体化信息系统，实行信息直报、结果共享，自动生成各类文书，并接入山东省政务服务平台，企业可通过网络根据提示自行办理工伤业务，真正实现零跑腿。

聚焦民生，主动作为，不断深化流程再造改革攻坚。党史学习教育开展以来，广饶县在全省率先实行“工伤一件事”改革，线上+线下服务模式相结合，工伤业务实现全闭环操作，群众办事实现“零跑腿”。截至目前，通过“工伤一件事”业务平台已成功受理近600笔工伤业务。在工伤业务完成“一件事”的基础上，该县持续梳理优化高频服务事项，扩大“一件事”办理范围，探索推出了“教师资格认定”“执业兽医资格认定”等46项“一件事”，截至目前，共办理各类事项2000余件，实现办事环节压减40%、申请材料压减32%、办理时间压减30%。

通车公告

G513临德线陵城区绕城段改建工程已全部完工，并于12月2日通过交工验收，验收质量合格。该路段将于2021年12月4日全段通车。

特此公告！

德州市公路事业发展中心 2021年12月3日

菏泽经济开发区：林长制为乡村振兴注入绿色动力

□赵玉禧

自推行林长制以来，菏泽经济开发区深入践行绿水青山就是金山银山理念，立足生态资源优势，以林长制工作为主线，着力实施林业增绿增效行动，以林业绿色发展助推乡村振兴战略实施，实现林农得实惠、生态增效益。

菏泽经济开发区推行林长制改革呈现出特色和亮点纷呈的局面。首先是坚持高标准谋划，把造林增绿作为一项政治任务，合力彰显“绿色担当”；突出市场化任务，鼓励和引导更多的企业、集体、个人、社会组织等参与造林绿化、抚育管护等，切实提升“绿色效益”；强化精品式打造，坚持高标准推动，着力打造精品造林工程，不断擦亮“绿色品牌”；实施全周期保障，把林业保护作为关键工作来抓，切实巩固“绿色成果”；推进融合性发展，大力实施“创森+”，全面激发

“绿色活力”。

近年来，菏泽经济开发区围绕“增绿、护绿、管绿、用绿、活绿”任务全面推进人工造林、生态修复和农田防护林建设，厚植护绿生金优势，破解“生态不经济、经济不生态”的瓶颈。充分利用生态资源优势，聚焦林业富民、提升林业综合效益，科学规划布局，每年重点扶持培育2—3个林业种植基地，发展林业种植或者林业养殖经济。推广“龙头企业+专业合作社+基地+农户”的运作模式，建立利益联结机制，形成以基地为带动，专业合作社为支撑、千家万户共同参与的林业经济发展格局。

此外，菏泽经济开发区还鼓励和引导农户采取转包、出租、入股的方式，加快放活林地经营权，培育壮大林业经营主体，推进适度规模经营，重点做好苹果、葡萄、苗木等基地建设，为助推乡村振兴提供强有力的支撑。菏泽苗木大市场是荷

泽经济开发区推行林长制的亮点。位于菏泽经济开发区的菏泽苗木大市场，建筑面积3万平方米。在为菏泽市花木产业发展破解瓶颈、拉伸产业链条、扩大就业容量、促进产业增效、农民增收、提升产业整体实力和综合竞争力等方面发挥了重要作用。今年第十七届中国林产品交易会的主题是“创新绿色产业 助推乡村振兴”。其中，苗木分会场就设在菏泽苗木大市场，主要展示苗木花卉、园林机械、农资产品等。林交会期间，苗木分会场喜迎八方来客，受到广泛赞誉。10月底，由菏泽市林业局、菏泽市经济开发区管委会主办，菏泽市苗木协会、菏泽市花木协会承办的中国(菏泽)新时代苗木对接交流洽谈会在菏泽苗木大市场举办。来自全国各地从事苗木种植、园林绿化、园林工程设计等行业人士参加洽谈会。各位行业精英人才齐聚一堂，共商菏泽苗木产业发展大计，各位专家、教授把多年研究成果倾囊

相授，为菏泽市苗木花卉产业转型升级、加快绿色产业发展发挥了积极作用。

佃户屯街道林多，街道党工委高度重视林业工作，认真落实省市区林长制工作要求，成立了以街道党政主要负责同志为总林长、分管领导为副总林长、主抓单位及部门负责同志为林长的林长制工作队伍及其办公室。为推进林长制工作的深入开展，共同守护生态美丽佃户屯，佃户屯街道组织开展林长制工作宣传活动。工作人员深入社区、小区、单位，通过宣传车、广播喇叭、宣传彩页等方式宣传林长制工作精神要求，使林长制工作深入人心，营造保护生态环境、爱护树林的良好氛围。

下一步，菏泽经济开发区将继续开展体系规范化、管理制度化、监管信息化“三化”建设，持续推进国土绿化攻坚行动，确保林长制从“有名”到“有实”，从全面建立到全面见效，助推乡村振兴。

中建八局发展建设有限公司

探索构建基层党委“2+6+X”特色党建工作落实机制

□王晓卫 吴春涛 杨继波

随着企业规模的扩张，原有的党建工作方式、管理方法、管理体系难以满足企业高质量发展的需要，党建工作中许多亟待解决的问题浮出水面。中建八局发展建设有限公司党委在总结过去党建工作经验的基础上，结合企业实际，以两级领导班子、基层党支部建设为重点，以6本推进手册为抓手，制定涵盖党建责任制评价体系、三会一课、组织关系管理、党员发展、创先争优、党建联建、党务公开、支部质量提升等多项配套制度，探索构建起“2+6+X”的党建工作落实机制，实现了党建工作标准化，提供了基层党建的工具书，找准了推进企业党建工作的突破口，做到了党建制度与生产经营相适应，党建工作与中心工作相融合。

强化领导队伍建设，引领发展方向。围绕公司两级领导班子建设，制定了《领导班

子建设目标之强化七个意识、提高七种能力》工作手册，不断强化学习、创新、发展、民主、聚才、自律、担当七个意识，提高领导班子思维判断、精细管理、市场开拓、科学决策、识才用才、拒腐防变、凝聚人心七大能力，明确了公司领导班子建设模型图、建设目标、具体要求、方法思路、常见问题和实施路径。制定《领导班子成员履行“一岗双责”工作手册》，将党建工作任务细化分解，明确了两级领导班子成员履行“一岗双责”目标和任务，构建党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核的工作格局，切实解决党建工作与业务工作“两张皮”问题。细化党建工作责任制考核评价体系，着力形成党建工作与企业经济发展互促双赢的良好态势。

夯实基层基础建设，筑牢战斗堡垒。公司党委围绕基层支部建设制定的《党支部工作手册》，明确了基层党组织的建设目标、

工作制度、工作方法和工作内容。手册将每项活动记载内容都设计成制式表格，“手把手”教会支部党建工作人员规范开展党内活动，规范记录党支部活动开展情况，促进党内生活常态化、规范化、制度化。以“看得见”的党支部工作方法推动党建工作的开展落实，助力将基层党组织建设成为推动党在基层全部工作的坚强战斗堡垒。

注重团队能力建设，积蓄发展动能。为精确找到党建工作的切入点，推动党建工作融入企业管理，公司编制了《团队建设之思想方法和工作方法》工作手册，从科学的思想方法、工作方法、领导方法、开会方法、问题发现和解决方法、团队凝聚力提升方法等六个维度，创新工作思路、工作方法、工作机制和工作载体，为员工解决工作难题提供了方法指导，使团队建设有“法”可依、有“技”可循。依托岗位练兵、技术竞赛、劳动竞赛、职工“微讲堂”、青年大学习等载体，激发干部职工创新创效热情，助力青

年员工成长成才。

推进思想文化建设，巩固思想阵地。公司结合建筑工程建设实际，收集施工现场一手资料，编制形成《“三做一争”项目文化手册》，从堂堂正正做人、踏踏实实做事、打造优秀团队、建设优质工程四个维度，对项目员工提出了具体要求，提供了行为规范和践行载体，为项目优秀团队打造、建设优质工程奠定基础。深挖企业文化基因、生产经营理念及文化素材，对八局“铁军”文化进行传承和延展，形成了公司的“建功”文化，固化了“简单靠谱、凝聚进取、打胜仗”的行为特质和“战友之情、学生之谊”的团队理念，诠释了公司的价值主张，不断提升企业文化的感染力和渗透力。编印《项目党建视觉展示手册》，明确基层支部党建视觉标准化展示序列，为项目展示党建成果、营造浓厚项目党建氛围提供了依据。

“讲文明树新风”公益广告

每一粒粮食 都来之不易……

