

## 奋斗百年路 启航新征程

济宁核酸检测“采样点地图”上线，更好满足群众就近检测需求

# 做核酸检测，可按图索骥

### 我为群众办实事

□ 本报记者 高峰 孟一  
本报通讯员 孔晓 张志浩

“原来，导航地图上只能搜到‘核酸检测点’搜不到‘核酸采样点’。检测点数量少不说，大部分又都在医院，一想到要排队检测还真有点头疼。”谈到核酸采样点新近导入各大导航地图App的事，济宁市民王林说，相较于核酸检测点，采样点广泛分布于城市、乡镇和社区，不仅可以满足就近检测的需求，也避免了人员过

度集中、滋生交叉感染的隐患，必须点个大大的赞。

为便利外出返乡居民，特别是外地人第一时间查询核酸检测采样点，日前，济宁市在前期发布“采样点地图”的基础上，积极与高德、百度、腾讯等导航运营商协调，上线了全省首个核酸检测采样点专项地图。群众只需通过地图App搜索“核酸检测”，即可第一时间获取就近核酸采样点信息，实现一键导航。

随着新冠肺炎疫情防控工作进入常态化，如何提供更为便捷高效的核酸检测服务，成为了济宁市重点研究的一项民生实事。该市不仅于8月初在全省率先推出免费核酸检测政策，实现了全市范围内的

“愿检尽检”，更逐步建立起“市县乡”三级采样服务网络，在街道、社区密集布设了237个新冠病毒核酸检测采样服务点，让就近采样成为可能，其中有36个点可提供24小时采样服务。

然而，采样点要如预期般快速“转”起来，不仅要有更高的群众知晓度，还离不开科学的检测管理体系作支撑。对此，济宁市一方面将“采样点地图”植入导航App，通过电视、广播、公众号、张贴公告等多种形式，进行了全方位、立体化宣传，方便群众及时获取采样点分布信息；另一方面创新开发“济宁核酸检测信息系统”，实现了“健康通行证”与“核酸检测登记信息”互通融合，群众只需在预登记后扫描绿码即可登

记采样，检测结果可直接在公众号查询。目前，系统已完成对济宁742.4万常住人口的核酸检测预登记，各采样点均可在工作时间做到随到随检。

为进一步提升采样点的服务质量，济宁市卫健部门除对标本采样、储存、转运、实验室等相关人员进行了全覆盖培训外，还积极做好核酸检测的物资储备。按照“宁可备而不用，不可用而无备”的原则和不少于90天满负荷检测的需求，采样点配备了核酸检测所需的人力和物力，保障核酸检测持续高效运转。如今，济宁市市核酸检测能力已达到日检测28.42万份，8月以来，累计实施“愿检尽检”免费核酸检测208.7万人次，减免检测费用2516.7万元，受到群众好评。

## 山东发布2020年 人力资源市场工资价位 比上年平均增长4.78%

□记者 张春晓 实习生 颜秉瑞 杜山东 报道

**本报济南讯** 近日，省人力资源社会保障厅在对全省18个行业门类11664户企业、186万名职工进行薪酬调查的基础上，向社会公开发布了2020年人力资源市场工资价位。从发布情况看，与2019年相比，我省2020年工资价位岗位等级工资价位平均增长4.78%，其中技能类、管理类和专业技术类分别增长5.43%、4.83%、3.82%。

此次我省公布的人力资源市场工资价位主要包括50个技能类职业、25个管理和专业技术类职业以及不同岗位等级人力资源市场工资价位数据。工资价位在一定程度上体现了市场价格水平，工资价位采取10%、25%、50%、75%、90%等5个分位值发布。

分位值处于50%的技能排名前五位的是银行信贷员（13.23万元/年）、铁路行包运输服务员（12.47万元/年）、其他交通运输、仓储和邮政业服务人员（11.85万元/年）、石油开采工（11.52万元/年）、银行客户业务员（11.26万元/年）。

记者另外梳理一些急需紧缺型技能岗位工资价位。装配钳工，50%分位值为6.80万元/年，90%分位值为12.71万元/年；车工，50%分位值为5.87万元/年，90%分位值为8.64万元/年；焊工，50%分位值为6.63万元/年，90%分位值为9.96万元/年。

## 营收过百亿 企业收贺信

德州大力发展先进制造业  
激励企业打头阵当表率

□记者 贺莹莹 通讯员 王彦玲 任立松 报道

**本报德州讯** 今年1至10月，山东莱钢永锋钢铁有限公司实现营业收入308亿元，山东华鲁恒升集团有限公司实现营业收入209亿元，经营发展再上新台阶。11月17日，有关负责同志代表德州市委、市政府，分别将两封贺信上门送到了两家企业。

据了解，德州工业发展存在总量小、产业层次不高、创新能力弱等问题。今年德州市把发展先进制造业作为核心选项、头号工程。市委主要领导表示，“要大抓企业、抓大企业，哪个企业年收入过百亿，市委、市政府敲锣打鼓去祝贺。”以此激励企业在推动高质量发展中打头阵、当表率、作贡献。

“德州尊商、重商、爱商的诚意，为我们加快发展增添了信心。我们将坚定不移深化精益运营，实现精益智能，力争‘十四五’时期营业收入过千亿元。”永锋钢铁董事长董和玉说。

今年以来，德州提出工业企业“三三倍增”计划，优选排头产业，集中力量资源推进生物医药、食品加工、高端装备三大优势骨干产业、新材料、新能源、电子信息三大战略先导产业、现代物流、会展经济、医养健康三大新兴服务业，力争3-5年实现营业收入倍增，培育一批千亿元、五百亿元、百亿级产业集群；全力抓一批上市立县大企业，加快培育梯次强企方阵，力争3年内营业收入过500亿元企业实现突破，过百亿元过50亿元30家。目前，德州对33个产业链链主企业一链一策，一链一专班，全力推进投资1500亿元的13类37个重大项目。

前三季度，德州市规模以上工业增加值同比增长14.7%，比全省高3.1个百分点，两年平均增长9.3%，比全省高2.1个百分点，增幅居全省上游。

## 临沂11项户籍业务 年底前实现“跨省通办”

□记者 纪伟 报道

**本报临沂讯** 近日，记者从临沂市政府举行的新闻发布会上获悉，年底前，工作调动、大中专院校录取学生、大中专学生毕业、夫妻投靠、父母投靠子女等5项户口迁移业务，以及户口登记项目内容变更和更正、注销户口、曾经同户人员亲属关系、户口迁移情况、其他户籍事项、户籍信息等6项户籍类证明业务，在临沂将全部实现“跨省通办”。

据介绍，临沂市公安局聚焦企业和群众“急难愁盼”问题，先后出台服务保障重大项目建设、为群众办实事等一系列措施。对全市180个重大项目，全部落实“一项目一民警”常态化联系机制，累计为企业解决问题240余个；深化“放管服”改革，推出企业、个人全生命周期服务事项28项，“跨省通办”“全省通办”“全市通办”事项21项，取消9个证明事项，改为告知承诺；简化办事程序，精简机动车登记、申请临时号牌、申请检验合格标志等事项证明材料，极大方便了企业、群众办事。

## 诸城探索“知金联动”新路子 前三季度申请专利 “一小时一件”

□记者 张鹏 通讯员 李芳 曲德红 报道

**本报诸城讯** 前三季度，诸城市企业专利申请总量1753件，其中发明专利192件，同比增长295.38%。按照每月22个工作日和每日8小时计算，相当于国家专利授权“一小时一件”。此外，诸城市促进科技与金融的结合，探索“知金联动”新路子，1-10月份已完成专利质押融资6件，融资金额7500万元。

诸城市中裕机电设备有限公司是一家生产畜禽喂养设备的制造商，规模不算大，过去对专利的概念也很模糊。在今年年初一次座谈中，公司负责人不经意间提及不懂知识产权保护而吃亏的一件事，企业服务专员、诸城市知识产权事业发展中心主任武培锋立即组织包靠人员上门，培训知识产权保护知识并梳理公司拥有的技术。今年3-5月，中裕机电种鸡链式喂养设备中的粪污、废水、废气三款处理装置成功申请发明专利。“我们凭借这三款专利，在推销时更容易被客户认可，今年销售额预计提高60%以上。9月份，我们的三个专利还获得了银行600万元的质押贷款，解决了新项目投资的燃眉之急。”中裕机电设备有限公司副经理李敏告诉记者。

在专利授权工作中，诸城市采取“部门引导鼓励、企业自主参与、金融市场运作”的方式，促进科技与金融的结合，探索“知金联动”新路子，加快“知产”与“资产”的双向转化。1-10月份，该市引导商业银行等金融机构创新“专利贷”等新产品，推动形成知识产权金融资金供应链，已完成专利质押融资6件，融资金额7500万元，涉及高价值专利数量81件。

（上接第一版）李振范说，河道整治补源后，地下水有了明显的提升。“以前浇一亩地，要用10度电，现在只需要8度电。”

孟凡海告诉记者，为彻底解决地下水超采、海水倒灌的问题，龙口市编制了再生水利用规划，将5个污水处理厂厂的再生水经过生态湿地的净化之后，用于市政、工业用水和生态补水，尤其对企业开采地下水进行置换。“目前，龙口有5个污水处理厂，每天18万立方米的处理能力，基本处于满负荷运行状态，如果50%得到再利用的话，一年就是3000多万立方米。再加上水库增容的水，一年增加4000多万立方米的水，这将为龙口市的工农业生产提供重要的战略支撑。”孟凡海说。

青岛建立平台体系，帮助老年人愿用能用乐用智能技术

# 智慧助老，让老年人跟上“快时代”

□ 本报记者 张晓帆  
本报通讯员 丁之

“以后您买菜的时候，点‘发现’，再点‘扫一扫’就可以扫描二维码进行支付了。”近日，在青岛市李沧区湘潭路街道课堂，一堂“如何使用微信支付”的智能手机培训课程正在进行。

来上课的全是老年人，大多年龄在60岁以上，最大的85岁。课堂上，老年人边聆听做笔记，边操作练习，互相帮助。不少老年人是第一次操作智能手机的各种功能，感到既新鲜又神奇。

记者采访看到，今年以来的课程“菜单”非常丰富，包括智能手机常用

软件的各种操作，例如微信的不同场景运用、支付安全、语音视频聊天等，还有网上购物、手机拍照、短视频拍摄编辑等。

“我5年前就买了智能手机，但只会基本的接听电话，其余功能都不会。以前看到别人熟练操作手机，非常羡慕。现在，我出门也不带现金了，跟上了时代的步伐！”68岁的湘潭路街道学员高瑞玉说，参加了3次社区教育手机课堂后，他已经学会用微信发语音、视频聊天、发布朋友圈、出示健康码等操作。

在青岛，60岁以上的老年人有204万，每年有5万多人步入老龄化。信息化时代，智能设施设备犹如一道老年人难

以逾越的“数字鸿沟”。针对这一问题，今年9月，青岛市开展“智慧助老”工程，通过社区大学、社区学院、社区教育中心、社区居民学校为一体的四级服务平台，建立覆盖全市城乡的四级老年人智能应用技术教育体系，帮助老年人愿用、能用、乐用智能技术，共享智慧社会带来的便利性、快捷性和智能性。

“老人们学习热情高，接受新鲜事物劲头也足，只要对他们有耐心，加以必要的指导、帮助，完全可以让更多老年人享受到无障碍的数字生活。”青岛酒店管理职业技术学院信息工程学院教师刘昌昊说，为了让老年人尽快上手，社区学

院老师在指导时，会让老人尽量自己完成操作，并且针对老年人接受能力和记忆力较弱的问题，培训班老师每节课只教授一两个知识点。

“我们希望通过社区教育的推广，在‘快时代’关照好‘慢速度’，帮助老年人跨越‘数字鸿沟’，让老年人也能享受指尖上的智慧生活。”李沧区教体局党组书记、局长王晓光介绍，李沧区扎实推进“我为群众办实事”实践活动，推动社区教育发展“老百姓家门口”的课堂，方便居民开展各类学习活动。下一步，将进一步普及智能手机和网络基本知识，让全社会都行动起来，共同帮助老年人享受智慧生活。



入冬以来，邹平市人民医院志愿者针对山区冬季易发病，组织南部山区上回村60多名老人分4批到医院进行免费健康体检。同时，对村里出行不方便的老人，到家中进行身体检查。

上回村是邹平市海拔最高的山村，村民外出看病极不方便。邹平市人民医院“志愿制高点”公益服务项目的志愿者从2014年开始，每月一次到村里给村民检查身体，用大爱之心温暖了村民。（□通讯员 董乃德 报道）

山东第一医科大学聚力科教融合释放科研活力

# “翻土增肥”，结出科研硕果

□ 本报记者 王桂利  
本报通讯员 任伟兵

近日，在2020年度国家科学技术奖励大会上，由山东第一医科大学（山东省医学科学院）党委常委、副校长张福仁教授作为第一完成人主持完成的“麻风危害发生的免疫遗传学机制”项目，获得国家自然科学奖二等奖，实现了该校（院）在国家自然科学奖领域“零的突破”。

一项重大成果的诞生不是偶然的，是在适合的土壤里长期浇灌、翻土增肥，团队共同努力的结果。而“土壤”就是良好的科研环境。山东第一医科大学（山东省医学科学院）在完成科教融合初期阶段任务，迈向深度融合推进一流大学建设进程中，着重进行了科研管理体制变革，向创新力不足问题“开刀”。

该校（院）健全以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构，充分发挥其在学科建设、专业设置、学术评价、学术道德规范等事项上的重要作用。同时，深化校院两级管理体制变革，推进管理重心

下移，着力解决二级学院在人、财、物等资源分配方面的痛点难点问题。

建立与国际接轨的创新平台，激发科研创新活力和创造潜能。成立医学科技创新中心，规划建设面积80000㎡，管理模式与国际接轨，人员全部实行PI制、年薪制，设有开放共享的大型仪器设备公共服务平台，校外人才、引进人才、原有人才均可立项加入。

在医学人工智能与大数据学院，试行理事会治理下的院长负责制。“80后”院长于长斌十分感慨：“校（院）党委赋予我的副院长提名权、选才用才、财物支配自主权，让我放开手脚搞学科建设。一年多来，学院自主引才近20人，平均年龄31岁，具有海外经历人员近七成，成为校（院）新医科建设的新生力量。”

校（院）落实“放管服”改革，推行科研经费管理“包干制”，将几乎所有的科研项目、学术提升计划项目和工程建设项目等经费报销流程简化一半，大大减轻了科研人员负担，让科研人员既能根据自身环境、专业发展、国家需求和国际上的情况，自由

选择研究的项目和课题，又减少科研项目的申报、审批、研究经费使用等方面的繁文缛节，减少羁绊，大大激发了创新活力。

张福仁团队获国家自然科学奖二等奖的项目是“学术提升计划”资助的项目之一。该计划以重大科研方向为引领，对“战略团队”“领军团队”“潜力团队”分别提出科研任务要求，打造高水平科研团队，产出高质量科研成果，促进教学、科研、医疗、成果转化深度融合。

根据“学术提升计划”，建立跨学院、研究所、医院的协同攻关和科技资源共享机制，形成若干多学科攻关群体和跨学科平台，为产出更多国家重大科研项目创造条件。两年来，校（院）获国家自然科学奖二等奖1项，成为山东省第一所在医药卫生健康领域获国家自然科学奖的省属高校，也是山东省医学类的第二个国家自然科学奖，获省科技进步奖一等奖6项，其他省级科技奖励20余项。发表SCI论文2500余篇（3分以上），总影响因子超过7000。新上国家级项目278项，项目总经费达到2.3亿元。新增徐涛院士工作站、国家临床医学中心分中心

等省级以上科研平台30余个，为我省争取到高等级生物安全实验室（P3实验室），获国家发改委立项并开始建设。

日前，山东第一医科大学（山东省医学科学院）2021国际青年学者论坛在济南举行。来自12个国家和地区的300余位青年学者参加活动，线上近6000人关注观看了主论坛直播。论坛期间，还专门安排了主校区参观、人才洽谈会、现场签约等活动，进行实质性对接洽谈。

这是该校（院）不拘一格引人才的一个缩影。校（院）成立后，启动了“人才引进（提升）计划”，引进各类高层次人才500余人。培养新增省部级以上称号人才100余人次，今年4名专家入选院士有效候选人，1名专家被评为“长江学者”特聘教授。

引育并举，重点培养。在积极搭建平台揽才的同时，对学科带头人、专业接班人、青年业务技术骨干进行重点培养，助推有望冲击青年万人、国家优青、青年长江学者等各个层面的人才进入国家高层次人才行列。人尽其才，才尽其用，释放人才最大潜能，科研结硕果就是水到渠成。