

探索“1+3+4+N”工程 选派干部下沉一线锻炼

历下区打造优秀干部选育“蓄水池”

□ 本报记者 刘飞跃 申红

“换届选举如期来到了，全民关注参与热情高，营造风清气正氛围，政策法规一定要记牢……”近日，由济南市历下区委组织部自创自唱的《严肃换届纪律正气歌》引发广泛关注。严肃换届纪律，匡正选人用人风气，才能培养选拔出好干部。近年来，历下区倡树“实在实干实绩”用人导向，探索实施“1+3+4+N”干部选育工程，选派年轻干部到一线岗位锻炼，着力打造高素质专业化干部队伍，为国际化一流中心城区建设提供了坚强的人才支撑。

加大年轻干部培养考察力度

连续5年组织开展干部队伍专项调研，累计谈话10000余次，形成80余万字的考察材料……历下区通过完善干部调研、“后评估”、年度考核“三位一体”日常考察制度，认真做好常态化考察识别工作，精准掌握优秀年轻干部，为精准使用干部提供“一手资料”。

针对干部队伍年龄结构老化、专业化结构不合理等问题，历下区实施能力普选、政治筛选、适岗遴选、综合比选“四阶”递进选育机制，引导干部在递进式历练中成长成才。

历下区委常委、组织部长武毅介绍，历下区深度聚焦“高素质专业化”，建立健全常态化监测研判机制，及时发现、培养锻炼优秀年轻干部，打造优秀干部选育的“蓄水池”。

年轻干部的优势是冲劲足、学习能力强，缺点是政治意识不强、工作标准不够高。历下区坚持严管厚爱结合，激励约束并重。多部门联合深入察看干部全周期表现，形成政治“体检报告”，开展正反向测评，将抽象的政治概念具象为可评价的正反向测评指标，对干部政治素质进行深度“扫描”、全面“透视”，确保政治监督“入骨三分”。

考察干部时，坚持将组织掌握情况与民主推荐结果相互印证，综合考量，切实防止简单“以票取人”。同时将干部考察延伸至生活圈、朋友圈，听其言，观其行，深入考察“八小时以外”的言行举止。近年来调整的处级干部中，“一报告两评议”满意度达到100%。

全链条提升干部专业化水平

持续打造“历下干部大讲堂”品牌，一年来邀请专家学者和业界权威举办专题讲座12期，现场培训2000余人次……为深化专业化年轻干部培养，历下区委组织部探索实施了“1+3+4+N”干部选育工程，分层次、分领域、分类别锻造使用干部，全链条提升干部队伍专业化水平，相关经验做法受到省、市委组织部的宣传推广。

1为构建1项体系，设计18个专业测评指标，做到“精准化评价”。3为3项制度，通过完善日常考察制度、“选管用管爱”专业干部制度、干部监督联席会议制度，做到“精准化

研判”。4为4项措施，通过多元引进、分类培训、定向锤炼和典型引领，做到“精准化培养”。N为形成N张清单，建立“总清单”和“子清单”，做到“精准化使用”。

为解决专业干部数量欠缺的问题，历下区委组织部实施“招贤引才计划”，探索用市场化手段招引高端专业人才。连续6年举办中青年班，培养造就了一支对党忠诚、一心为民、本领高强的高素质干部队伍。

联合上海交大举办经济管理研修班，选调30名具有经济工作基础的85后干部参加，采取“专业学习+项目挂职”的方式，既组织学员学习专业理论知识，又安排他们深入上海高新产业园区、科创中心等一线挂职锻炼，他们中的许多同志已经成为全区经济领域的专家人才。

一线锻炼打造过硬干部队伍

济南宽厚里街区的宽厚志有一处透着温馨

和体贴的小屋，这是大明湖街道打造的红立方蜂巢党建品牌的一个户外阵地，它的创新升级出自街道党工委副书记丁萍萍。工作15年以来，她在历下区侨务办公室为万余名侨胞建立了数据库，街道工作期间用真心换信任推动片区动迁，因表现优秀被评为“泉城最美选调生”。

泉城路街道办事处党建办副主任陈一舟，参与了历下区第15期中青班实践锻炼，积累了一线工作经验，在济南古城(明府城片区)城市更新项目摸底工作中，她负责指挥巷片区居民的人口摸底工作。仅用12天时间，就全部完成了该片区1073户居民的人口摸底工作。

实践锻炼是培养选拔干部的重要举措，是年轻干部施展才华的舞台，也是检验干部能力的试金石。历下区建立常态化重要任务历练机制，每年选派干部到“双招双引”、拆迁项目、信访维稳等一线岗位锻炼。

去年疫情期间，历下区把新提拔重用的年轻干部、中青班学员、后备干部等230人全部

统筹起来，组建突击队，为打赢疫情防控阻击战奠定了坚实的基础。

在佛山东北广场项目攻坚青年突击队中，队长王耀海身先士卒、主动作为、奋力攻坚，为群众的事热情奔波，为工作的事通宵达旦，发扬了敢打硬仗、敢啃硬骨头的优良作风，赢得了领导群众的一致好评，因工作突出被提拔为副处级领导干部，成为历下区项目建设的中坚力量。

目前，强省会建设正处于全面推进、全面提速、全面突破的关键时期，招商引资、自贸区推进、中央商务区建设等各项重点工作为年轻干部提供了施展才能的广阔舞台。

“安排他们到一线锻炼是‘爱才惜才’‘创新人才观’的具体表现，一线的磨炼使他们经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，其中也涌现出了一大批敢于担当、能打硬仗的年轻同志，他们在强省会建设中发挥了积极作用。”武毅表示。



金秋时节，稻谷飘香，济南1.3万亩水稻迎来收获季。图为槐荫区吴家堡街道五洲农业水稻产业园工作人员在进行机械化收割。

□ 记者 王健 通讯员 艾辉 报道

市中区攻坚克难冲刺四季度

□ 记者 孙业文 报道

本报济南讯 近日，济南市市中区举行决战四季度工作会议，提出将围绕打好经济指标、开发建设、风险防控三个攻坚战，抓好招商引资、城乡管理、民生保障三项重点工作，全面分析研判当前和今后一个时期的发展态势，提前做好明年重点工作的谋划，奋力冲刺四季度。

会前，市中区举行了项目建设工作观摩，先后观摩了十六里河街道柏石峪片区、兴隆街道大山后片区、白马山街道前魏旧村地块、大观园街道济南宾馆项目征收拆迁工作等。

项目建设是经济工作的核心，征收拆迁是项目发展的“先手棋”。自今年8月以来，市中区全力抓好拆迁工作，完成七贤街道双龙旧村、白马山街道前魏旧村、压力容器厂住宅地块配套市政道路、兴隆街道大山后片区、党家街道“智慧城”工业地块、十六里河街道柏石峪片区等项目拆迁任务。

市中区将紧抓“强省会”战略和“西兴南美中优”战略实施，精心谋划好战略布局；加快打造现代金融、数字经济、科技文创、智能制造、高端商贸等五大产业新高地，精心谋划好产业发展；细化完善重大项目储备机制，精心谋划好各类项目；责任部门加强分析研判，精心谋划好各项指标。

目前，市中区已进入四季度决胜期，时间紧、任务重。在招商引资方面，突出招商重点，丰富招商资源，优化营商环境；在城乡管理方面，以全国文明城市创建为契机，全面改善城乡面貌，全力打造优美环境，不断提升城乡管理的精细化、标准化水平；在民生保障方面，继续以“12100”民生工程为总抓手，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，着力解决群众急难愁盼等问题，全力攻坚冲刺，抓好有效落实。

山东应急文化和装备博览会21日开幕

□ 记者 孙业文 报道

本报济南讯 10月11日，记者从“2021山东(济南)应急文化和装备博览会”推进工作会议中了解到，2021山东(济南)应急文化和装备博览会将于10月21日至23日在济南国际会展中心举办，已确定参展企业170余家，其中省外50多家，省内120多家，总计约1000个标准展位。

本次活动由济南市政府、省应急厅、省工业和信息化厅共同主办，济南市应急管理局承办。根据展示内容不同，规划设置了三个大板块和六个小板块，在全国范围招商招展，全面展示国内高精尖应急装备，确保博览会的高标准、高层次。

济南市应急管理局党委副书记、副局长刘劲称，通过这次博览会，济南能够引进新技术，推介新产品，宣传新理念，带动和培育全社会应急意识和应急能力的提升，提高人民群众防灾减灾意识和安全防范、自救互救能力，提高应对处置突发事件、防范化解安全风险的能力，为人民群众生命财产安全保驾护航。

“这次博览会意义重大，是展现济南省会城市综合实力的难得机遇。”刘劲表示，举办本届博览会，有助于推动应急产业作为工业强市的新动能，带动招商引资，为经济社会高质量发展带来新的活力，明显提升济南的城市知名度和影响力。

济南市800多万医保参保人享5项利好政策

□ 记者 段婷婷 报道

本报济南讯 近期，济南市对职工和居民医疗保险部分政策进行了调整，涉及职工和居民基本医疗保险的异地就医、异地备案、职工医保参保人门诊统筹定点医院政策、济南市800多万医疗保险参保人就医将更加方便，就医负担进一步降低。

10月1日起，济南市职工医保参保人可选择4家门诊统筹定点医院作为定点，每个医疗年度根据就诊顺序自动确认。此外，在普通门诊统筹定点医院范围内就诊专科疾病的，不受定点数量限制，发生的普通门诊医疗费用由统筹基金按规定支付。

纳入济南市门诊慢特病管理的参保人，确定1家定点医院进行治疗，确定后在一个医疗年度内可变更1次，参保人可以根据居住地址及病情变化等情况随时变更。

职工医保参保人办理退休手续后，未达到医保最低缴费年限的，自2021年10月1日后选择一次性补足所差月份基本医疗保险费的，缴费基数由省上年度全口径平均工资降低为省上年度全口径月平均工资的60%。

10月1日起，参保人需到外地就医治疗的，无需提供转诊转院手续，职工医保参保人在省内异地定点医院就医的报销比例与济南市一致，到省外就医的报销比例降低10个百分点(异地长期备案的不降低)。居民医保参保人异地就医报销比例统一执行济南市省部三级医院标准(异地长期备案的除外)。

自2021年7月31日起，慢性病毒性肝炎、肝硬化、冠状动脉粥样硬化性心脏病、糖尿病、高血压、冠心病、脑梗死、帕金森病、阿尔茨海默病、癫痫、精神分裂症、严重精神障碍、恶性肿瘤、器官移植术后抗排异治疗等纳入居民医保门诊慢特病保障范围。

另外，自2022年度起，参保居民住院起付线降低到与职工医保一致。比如，省部三级医院由1200元降低到1000元。

累计制定国际、国家标准2462项和行业标准3405项

济南全面推进“标准立市”建设

□ 本报记者 孙业文

在全省率先建立新型高质量发展标准体系，累计制定国际、国家标准2462项和行业标准3405项、省地方标准4275项、济南市地方标准17项、企业团体标准717项、自我公开声明企业标准29029项……济南市市场监管局通过做大标准基数，优化标准体系结构，提升标准层次，使得济南多项关键指标走在全国前列。

2020年8月，《济南市标准化体系建设三年行动计划(2020-2022年)》发布实施，并被列入2020年度济南市政府重大行政决策，计划用三年时间，到2022年底，基本建立起覆盖经济社会各领域、以国际和国外先进标准为引领、国家和行业标准为基础、团体和企业标准为主体、地方标准为补充的新型高质量发展标准体系。

一年多来，济南市市场监管局不断完善工作推进机制，强化基础支撑，提升服务效能，优化标准化工作环境，新增国际、国家标准415项以及行业标准466项、省地方标准624项、济南市地方标准17项。

大力推进乡村振兴标准化建设，组织“济南曲堤黄瓜”“章丘大葱”“平阴玫瑰”等创建国家农业标准化提升工程，组织章丘区三涧溪村开展乡村振兴标准化试点，全市累计建设国家级、省级农业综合标准化示范(试点)71个。

实施全市服务业标准化“十三五”发展规划，促进服务业转型升级发展。截至目前，建设国家级、省级服务标准化试点81个和国家级服务标准化示范项目2个，市级单位参与制定服务业领域国际标准1项、国家标准50项、行业标准61项、地方标准152项，有效支撑全市服

务业快速发展。

2020年6月，济南市在全省率先制定下发《济南市地方标准管理办法》，对济南市地方标准的制定、实施等作出规定。截至目前，济南市已经制定发布了17项济南市地方标准，这些标准聚焦民生、聚焦优化环境、聚焦社会治理等，在各方面发挥了应有的规范提升作用。

在疫情防控方面，《疫情防控集中隔离场所污水消毒技术规范》《进口冷链食品集中监管专仓消毒隔离规范》有效指导了济南市疫情防控工作；在政务服务方面，《政务服务大厅建设规范》大大提升了政务服务大厅的服务功能，优化了公共服务质量；在基层治理方面，《基层网格化服务管理规范》有效提升了各级网格化服务管理水平和基层社会治理效能。

在工业强市建设方面，济南目前已累计制

定制业领域国家标准1036项、行业标准1446项、省地方标准525项，近期公布的省质量技术基础(NQI)标准化能力指数得分位居全省前列，建设国家级、省级工业标准化试点15个。

为回应企业和群众对标准的需求，济南开发建设了“济南标准化公共服务平台”和“国际经贸技术标准综合服务平台”两个标准化服务平台。

济南标准化公共服务平台，主要用于为济南市企事业单位提供各类标准化公共服务、地区标准化主管部门进行标准化管理工作的综合性服务。国际经贸技术标准综合服务平台通过一对一的信息推送和预警服务，实现信息的实时定向传达，进出口企业可有效降低技术性贸易措施应对成本，有力保障全市对外贸易活动。

确保民生用能，实现“天蓝冬暖”

济南全力备“口粮”保供暖

□ 本报记者 赵国陆

再过一个多月济南将迎来采暖季，今年煤炭等能源供应偏紧，各大热源厂克服困难全力储煤，为供暖锅炉备足“口粮”，确保今冬民生用能。

10月11日，济南最低气温降到了8℃，2021-2022采暖季也即将到来。兵马未动，粮草先行。“一到供暖季，我们4台机组全开，每天消耗煤炭大概1万吨。今年煤质不稳定，热值偏低，可能消耗量更大。我们已经提前动手，千方百计储煤，把供暖作为第一要事。”华能黄台热电厂工作人员刘学杰告诉记者，作为济南城区最大的热电厂，他们在采暖季将为三分之一的城区市民供暖。提前利用非采暖季维护检修设备、管网，目前正在为7号8号机组更换转子，为即将来临的采

暖季做好准备。

今年煤炭供应紧张，价格大幅上涨，火力发电企业的压力骤增。黄台电厂通过增加银行贷款采购燃料，确保今冬4个月的采暖季“不掉链子”。往年通常要为锅炉备足20天左右的“口粮”，截至今年9月底，全厂储煤量距离正常库存仍有较大缺口。在省发改委的协调下，山东已从山西、陕西、内蒙古争取到一定的煤炭供应量。黄台电厂靠前行动，上至一把手，下至燃料调运人员，都在煤炭产地争取煤炭，驻点催促发运，全力保供。

省城供热的另外一大主力军——济南能源集团所属各热源厂已累计存储煤炭42万吨，预计月底储煤将达50万吨。随着曹范LNG调峰储配站的一期工程启用，目前储气量达1542万立方米，天然气储备供应能力大幅提升。到年底最大储气能力有望达到4200万立方米，日调峰

能力将增至580万立方米，进一步优化能源结构，实现能源多样化。

供暖设施的健康状态直接决定居民用暖质量。济南能源集团所属热电集团100余台供热锅炉的检修工作也在有条不紊地推进。在金鸡岭热电分公司，汽机车间主任李华带领10多名职工与施工单位一起倒班作业，加紧实施4台主力供热锅炉的水冷壁维修，为周边片区800万平方米用户做好供暖保障。

从9月1日起，济南能源集团所属热力集团陆续开始一次、二次管网的注水打压等工作。目前，莲花山水厂、腊山东线水网等15条管网已完成注水，章丘长输管网、北水南线等5条管网正在注水，2294座换热站注水已完成。对接管的194座供热自管站进行了统一标准化改造，实施技改638大项，保养阀门19.7万台次、设备5.1万台次。

自9月底开始，北郊热电厂新建116兆瓦热水锅炉开始烘炉调试，该项目今年运行后可新增580万平方米的供热能力，为周边6万户居民提供绿色清洁热源。西部热源分公司的水煤浆锅炉烟气余热深度回收项目改造完成后，可增加供热能力280万平方米，将大大提升水煤浆锅炉“热源+节能+环保”综合效益。

同时，供热管网建设、断点连通工程也在加快推进。绣惠片区供热管网配套工程、龙山蒸汽管网、章丘区安置房一次管网将于10月15日全部竣工；明湖西路断点连通工程已完工，清河北路项目总进度完成82%。

济南燃气负责的长清区清洁取暖工程利用国庆假期进行了“扫村通气”，7个街道150个村的近1.1万户居民实现“村村通”。济南市正全力做好能源保障，让市民度过一个“天蓝冬暖”的采暖季。