

第二届黄河生态大会发布《济南宣言》

沿黄省份将健全常态化合作交流机制

□记者 申红 王健 报道

本报济南讯 9月16日，以“生态黄河 低碳发展”为主题的第二届黄河生态大会在济南开幕。沿黄九省(自治区)将健全常态化合作交流机制，加强生态保护联防联控，推进实施一批重大生态保护修复和建设工程，强化突发环境事件联合应急处置，推动建立流域横向生态保护补偿机制；加强科技资源共建共享，推动黄河流域技术交易市场互联互通，共建黄河流域创新示范带和区域科技创新中心；加强产业发展协作联动，促进生产要素自由流动和优化配置，共同谋划建设沿黄高质量发展示范区，携手打造具有全球影响力的制造业集聚带和特色产业基地。

会上，沿黄九省(自治区)推动黄河流域生态保护和民营经济高质量发展工商联(总商

会)联盟、沿黄九省(自治区)黄河流域生态环保产业(协)会联盟、沿黄九省(自治区)地理标志协会联盟、山东社会科学院生态文明研究院分别揭牌；发布了“沿黄九省(自治区)推动黄河流域生态保护和民营经济高质量发展工商联(总商会)联盟”行动计划(倡议书)和《黄河生态大会2021济南宣言》(以下简称《济南宣言》)；签署了金融服务起步区建设战略合作协议。

《济南宣言》提出，两年来，全国上下特别是沿黄各省市谋划实施了一系列重大项目、重大工程、重大政策，为推动黄河重大国家战略落地实施做了大量工作，取得了积极成效。与此同时，黄河流域仍存在一些突出困难和问题，比如，洪水风险长期存在，生态环境脆弱，水资源保障形势严峻，上中下游地区发展不平衡等。解决好这些问题，着力推动黄河流域生态保护

和高质量发展，对于我们的国家和民族而言，有着非同寻常的历史、现实、未来影响和意义。

《济南宣言》倡议，坚持生态优先，不断改善黄河流域生态环境；强化防洪减灾建设，全力保障黄河长治久安；加快新旧动能转换，持续增强全流域高质量发展动力；保护传承弘扬黄河文化，延续历史文脉和民族根脉；锚定共同富裕目标，加快补齐民生短板弱项。

在9月17日举行的第二届黄河生态大会黄河流域地理标志助推乡村振兴发展论坛上，公布了首批“山东地标名片”及“山东地理标志(原产地)优质产品”评选结果，平阴玫瑰等22个地理标志产品获评“山东地标名片”，龙山小米等30个地理标志产品获评“山东省地理标志(原产地)优质产品”。

在活动现场，济南市槐荫区人民政府与山

东省地理标志产业协会、黄河流域地理标志产业联盟签署战略合作协议，全力支持中国地理标志大厦建设。中国地理标志大厦项目将从产业发展、科技创新、数字融创等方面促进地标产业链、供应链、价值链一体化高质量发展，全面带动全省地标优势产业向新动能、新模式转换，致力于打造中国优质地理标志产品展览展示交易中心，形成国家级地理标志产业集聚新高地。

作为深入贯彻落实黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略的具体举措，黄河生态大会将对标博鳌亚洲论坛及亚布力中国企业家论坛，积极筹建黄河生态大会永久会址，搭建“一会一展一城”发展架构，形成以黄河生态大会、黄河国际环博展、黄河生态科学城为核心的产业集聚平台，打造黄河流域对外开放新门户。

济南国际人才创新中心开园

□记者 刘飞跃 报道

本报济南讯 强强携手筑巢引凤，产业平台纳贤聚英。近日，济南市历下区人民政府、山东发展投资控股集团战略合作协议签约仪式暨济南国际人才创新中心开园活动举行。此次活动开创了多方共建共享合作的新典范，为深化政企合作、实现资源共享、推动招才引智、招商引资奠定了坚实基础。

山东发展投资控股集团是省政府批准成立的国有资本投资运营公司，是支持山东基础设施建设和现代产业发展，推动区域联动、产业融合、协作发展的投融资主体。此次历下区与山东发展投资控股集团构建全面战略合作关系和长效合作机制，将按照“优势互补、资源共享、长期合作”的原则，有效融合政府引导与市场化驱动，围绕全省“八大发展战略”，在新一代信息技术、高端装备制造、新能源新材料、医养健康等“十强”产业领域开展一系列深入合作，通过开展招商引资、落实双碳战略、打造绿色产业园区等合作项目，共同助力历下区塑造济南“东强”战略示范样板。

济南国际人才创新中心建筑面积约7230平方米，内设众创空间、研发中心、路演厅、高科技展示区、共享会议室、健身休闲区、党建活动室等功能区域。

按照“政府主导+市场化运作”的模式，园区将针对符合园区培育方向的企业提供优惠的人园政策，设立创投产业引导基金，并搭建高层次人才创业平台、鲁深双招双引合作平台、专业化的孵化平台，打造“一园、一策、一基金、多平台”的服务生态链，为企业提供专业化一站式办公创业环境。

园区负责人介绍，目前，已有21家企业申请进驻，今后3年内，园区还拟引进中国·济南新动能国际高层次人才创新创业大赛获奖团队及国家省市级人才工程称号获得者，新增市级以上称号人才3-5人，引入国际项目4-6个；科技成果新增24个，发明专利新增18个，实用新型专利新增45个，软件著作权新增106个；3年后入园企业将全部被培育成为高新技术企业。

济南2万商家共同打造金秋消费季

□记者 段婷婷 报道

本报济南讯 9月17日，记者从济南市委、市政府举行的新闻发布会上获悉，以“天下泉城·宜购济南”为主题的金秋消费季活动启动，聚焦购物、展会、商业街区、电商直播、美食、夜经济等六大板块，打造系统性、系列化、集成式的促消费平台。15个区县、2万家商贸流通企业推出100余场丰富多彩的促销体验活动。

9月18日晚，济南市通过银联云闪付App，与省礼惠金秋消费季启动同步在全市范围发放了500万元的政府消费券，用于抵扣、打折等惠民促销活动，为消费者提供最大实惠，消费范围为济南市购物、餐饮酒店两个领域，预计撬动社会资金10亿元左右。

活动期间，济南市各区县还将举办一批大力度的促销活动。历下区、章丘区、莱芜区将分别举办“美好生活·品位历下”金秋消费季、“2021金秋爱你章丘欢乐购”“莱芜金秋家博会”等活动，家家悦70家门店推出第三届海鲜消费季、华联所有门店推出20周年店庆活动等，合力营造全民消费浓厚氛围。

推出一批特色消费体验活动。为推动夜经济提质升级，在全市组织开展“爱尚济南·炫夜泉城生活节”为主题的124场夜经济系列活动。印象城“古风拜月，国潮文化”活动，结合传统节日特点，打造国潮文创市集；“民俗集市、母婴亲子”特色展会，通过剪纸、吹糖人、陶艺等让更多年轻人感受到民俗文化的魅力；印象济南·泉世界“济南新青年节”、柒坊巷“白天不懂夜的HIGH”、2021年雪野湖1895音乐节等活动，给市民带来丰富多彩的消费体验。

营造一批消费新场景。举办第七届济南电商博览会，围绕电子商务及数字经济发展热点，创建“电子商务产业化，实体产业数字化”的创新服务平台，实现内容、平台、渠道上下游联动，叫响济南电商直播总部基地品牌。

“龙山味道”项目入选乡村人才振兴优秀案例

□记者 段婷婷

通讯员 孟凡度 报道

本报济南讯 9月18日，“2021中国乡村振兴人才论坛”在中共中央党校(国家行政学院)举行。论坛公布了36个“中国乡村振兴优秀案例”，来自济南市章丘区山东龙润动能转换科技企业孵化器有限公司的“龙山味道”乡村振兴支撑和保障产业振兴、文化振兴入选。

近年来，在章丘区龙山街道大力支持下，在“龙山味道”品牌核心引领下，山东龙润动能转换科技企业孵化器有限公司率先打造了“龙山味道”梦工厂，成功吸纳26家农业大数据、物联网、直播电商、检验检测等创新创业企业，为300多名乡村创业者提供科创孵化服务。依托“龙山味道”梦工厂，引进专家人才，共同打造“龙山味道”区域公用品牌。截至目前，已成功孵化9个子品牌。通过品质升级、孵化打造，仅龙山贡米一项，销售价就从每斤六元涨到15元，有效带动父老乡亲致富增收。龙山水豆腐鲜豆工坊全球连锁突破400家，龙山豆腐中式快餐全国连锁50余家。2020年“龙山味道”旗下各品牌项目销售额突破亿元，2021年6月“龙山味道”品牌价值评估为1.02亿元。

趵突泉 现“水涌若轮”胜景

□记者 孙业文 报道

本报济南讯 秋雨助力，9月20日，趵突泉水位攀升至29.17米，出现“水涌若轮”胜景(右图)。月牙泉出现“飞瀑”胜景，济南72名泉全部复涌。据了解，“趵突腾空”胜景，只有趵突泉地下水超过28.50米才会出现，上次出现的时间是在2019年8月份。

9月22日，济南城乡水务局发布当日7时泉域水位：趵突泉地下水为29.27米，黑虎泉地下水为29.39米，均为2021年以来最高地下水水位，分别比9月18日的地下水抬升了32厘米、37厘米。今年7月14日以前，趵突泉地下水持续低于28.15米，一直处于低水位“预警”状态，据悉，9月22日趵突泉地下水是近五年来最高水位。

9月22日上午，记者在现场看到，趵突泉依旧延续“腾空”之势，成为节后一道亮丽的风景线，吸引了不少市民和游客驻足观看、拍照留念。



盘活“红领物业”，纾解居民之忧，历下区趵突泉街道——

老旧院落焕发新生机

□ 本报记者 刘飞跃 本报通讯员 王慧 周浩然

道路平整光洁，车辆停放有序……走进济南市历下区趵突泉街道舜耕路社区14号院，和谐有序的小区环境让人耳目一新，昔日无物业管理的老旧院落已然成为人们交口称赞的幸福大家庭。这些都离不开趵突泉街道“红领物业”的落地落实。

近年来，趵突泉街道不断探索党建引领基层治理新路径，通过发挥党组织优势和集聚效应，健全街道、社区党组织领导下的社区居委会、业主委员会和物业服务企业“四位一体”物业管理机制，让幸福在居民家门口“升级”。

盘活“红领物业”，党建引领是主心骨。趵突泉街道位于老城核心区，辖区老旧宿舍院落多，普遍存在公共设施落后、各种矛盾问题凸现、居住环境较差的状况。针对这些难题，街道党工委坚持问题导向，选取舜耕路社区14号院为试点，探索打造“党建引领+业委会孵化自治+物业管理”新模式，不断突破小区业委会“自治”瓶颈。

“我们选物业公司，首要标准就是负责人必须是党员。”舜耕路社区业委会成员王国志说。在街道党工委、社区党委合力推动下成功选举舜耕路社区14号院业委会后，街道以业委会规范化建设为切入点，成立了业委会党支部，健全完善了管家议事、物业督导、工作流程等各项制度，通过建强业委会赋能“红领物业”发展。

在社区党委、业委会的探索下，舜耕路社区14号院“红领物业”提出了“爱在家、满心甜”的服务理念，充分利用“管家议事厅”“楼院议事亭”“小院夜话”等平台，创新开展“点单式”“上门式”服务，督促物业按期解决业主“急难愁盼”身边事100余项，小区12345投诉率同比下降84%。

建设“红领”服务中心、搭建垃圾分类亭、安装门口车辆道闸、更换20余处照明监控设备、院内卫生深度清洁……今年以来，舜耕路社区14号院全面提升改造，惠民成果随处可见，老旧小区重新焕发了新生机。

单位不固定 岗位常流动

教师岗位不再一校定终身

□ 本报记者 赵国陆 本报通讯员 陈敏

教育集团内师资“微循环”

新学期开学了，在济南市历下区龙奥学校二年级的语文课堂上，王琳琳老师正在讲解第一篇课文《小蝌蚪找妈妈》。

王琳琳之前任教于山东省教学示范学校——济南市甸柳第一小学，曾多次荣获教学能手和优秀班主任。去年9月，通过教师轮岗双向选择，她来到了刚刚建校的龙奥学校，担任语文老师兼班主任。

“希望能把我多年的教学经验、教学理念，还有班主任管理方法带到这里来，和这里的青年教师共同学习、相互交流、共同成长。”王琳琳说。

为实现教师交流轮岗供需有效对接，2019年，历下区率先开发“跨校竞聘双选平台”，搭建区级“教师网上交流市场”，成为推进教育集团化管理的“重要引擎”。各教育集团选派骨干教师到成员校交流任教，为成员校师资“大换血”，成员校则选派潜力教师到核心校任教，利用核心校的良好氛围与优质土壤，提升成员校培养骨干人才的“造血”能力。

甸柳一小教育集团利用集团一体化管理、零磨合的优势，最先实行集团内师资的“微循环”“微流动”，带动新建学校“高点起步、快点同步”。盛景小学、盛和小学已成为东部的后起新秀学校。

“优质教师资源的不均衡分布，仍然是当前教师队伍建设的短板。群众有所呼，教育有所应。我们会继续深化教师交流的政策指向，发挥名师对青年教师的辐射带动作用，对学校教育教学的提升拉动作用，扎实推进义务教育由‘基本均衡’向‘优质均衡’迈进。”济南市教育局局长王品木说。

截至目前，济南市共有近2万名校长、教师参加轮岗，“单位不固定、岗位常流动”的校长教师交流轮岗管理机制已成常态，义务教育教师交流轮岗实现制度化、常态化。

“2018年以来全区累计637名教师进行了集团内部流动，其中三分之一以上是骨干教师。”历下区教育和体育局局长孟薇说。

黄河两岸师资“双向交流”

与历下区相比，被黄河一分为二的天桥区在城乡教育均衡方面显得“先天不足”。以黄河为界，南岸属于城区，北岸属于农村地区，城乡教育水平的差异，曾经使得黄河北的家长想尽办法送孩子过河择校。

如何满足家长对优质教育的迫切需求？为破解这一教育窘境，在推进黄河北学校教育硬件建设的同时，天桥区打破教师“一校定终身”，以教师支教和挂职学习两种方式，促进优质师资从城区到农村，从强校到弱校的正向流动。

“解决黄河两岸教育水平差异，关键是师资的均衡配置。从2013年开始，我们将黄河两

岸共30所小学结成紧密型教育共同体，黄河南的教师到黄河北的学校进行支教带动，黄河北的年轻教师到黄河南进行挂职学习，实行精准帮扶。师资“双向交流”带动了农村学校的教育教学，仅用四年时间，就让黄河北的15所农村小学脱胎换骨。”天桥区教育和体育局局长张萍说。

自2014年起，天桥区创新启动了以学科竞岗为核心的教师交流轮岗。全区统一核定各学科教师余缺状况，建立虚拟人才市场，新学年开学前发布学科竞岗信息。教师可优先参与跨校岗位竞聘，教师个人和学校进行双向选择。没有跨校交流意向的老师可选择校内竞岗或接受统筹调配。

据张萍介绍，2014年当年交流教师139人，其中选择跨校竞岗63人，接受统筹调配76人；三年后的2017年交流教师234人，其中选择跨校竞岗233人，接受统筹调配仅1人。

“这组数据，直接反映了教师参与交流的

“红领物业”通过实实在在的服务赢得院内居民认可，不到两个月，物业费收缴率超过82%，目前已达95%以上，让该院落实现了管理由乱到治、环境由差到美，人心由散到聚的蜕变。

在打造“红领物业”过程中，该街道以网格化治理为抓手，将红色力量注入基层网格，设置26个社区网格党支部，通过支部网格、治理网格、物业网格“三网合一”，实现党建与社区治理深度融合。

创新推行“五色工作法”，根据事情的轻重缓急程度将其划到五色对应的等级中，分别明确7分钟到3天不等的办结时限，通过“网格吹哨、物业报到”，实现居民需求随时响应，有效提升了居民幸福感、获得感。

主动性在提高。因为更多教师感受到交流带给他们的更好发展空间，开始将参与交流轮岗视为自身职业生涯发展的重要阶梯。”张萍说。

“学校人”变为“系统人”

济南高新区则在“区管校聘”中实现了教师与学校“双向选择”，即教师可以选择学校，学校聘任教师。根据各学校公布的新学年教职工岗位情况，每位教师可向两所志愿学校提出择校申请，并在被学校聘任后，向所在学校提出交流申请和拟交流学校。2021年，高新区符合交流条件人员510人，通过“双向选择”，实际交流人数达到94人，占比达18.4%。

“各区县已经实现了10%以上的教师交流轮岗，这样带来了全市教师队伍的均衡发展，真正实现了孩子能在家门口享受优质的教育。”济南市教育局教师处处长马晓天说。

据悉，从2015年开始，山东以省为单位，整体推进中小学教师“县管校聘”的管理改革，让教师由“学校人”转变为“系统人”。在这一政策指引下，济南市教育局早在2015年8月就出台了《关于进一步推进县(市)区域义务教育学校校长教师交流轮岗工作的意见》，加大引导优秀校长和骨干教师向农村学校、薄弱学校流动的力度，缩小城乡区域、校际的师资差距。

作为教师交流的配套政策，对于音乐、体育、美术、信息技术等乡村学校短缺学科则推行学区内教师走教，带动了城乡教师资源进一步均衡，教师队伍活力显著增强。