



先服务人民再考虑自己

——追记郯城县组织部原常务副部长杜金梅

□本报记者 杜辉升 纪伟
本报通讯员 郑青 唐一兵

1月15日，距离春节还有不到1个月时间，时任郯城县组织部常务副部长的杜金梅躺在病床上，左手打着点滴，右手逐字逐句翻看一份份走访慰问方案……2月14日，杜金梅病逝，年仅45岁。

两年前，杜金梅被确诊为黑色素瘤。两年来，她一边对同事隐瞒病情，利用节假日去外地治病，一边坚持奋战在工作一线，筹建郯城县党性教育基地、推行农村党组织书记专业化管理、破解干部队伍“中梗阻”难题，助推郯城县组织工作迈上新台阶。即使身卧病榻，心中仍挂念着困难群众。

对待工作总是追求“再好一些”

1994年，杜金梅作为优秀毕业生被选调到郯城县组织部工作开始，28年间，她先后在9个岗位任职，对待每个岗位都全力以赴，对待每项工作都精益求精、力求完美。她曾挂职的郯城县党性教育工作管理中心的副主任上官仕青这样评价杜金梅：“她平常对人宽厚随和，但干起工作来却是非常较真儿，一点儿问题都不放过。”

2001年，杜金梅刚接手干部档案管理工作，就迎来中组部干部人事档案工作目标管理验收。面对疏于整理的干部档案，她承受着枯燥重复的劳动和皮肤严重过敏的不适，每天都加班到深夜，别人劝她“差不多就行了”，她却从没有半点马虎，不放过每一处疑点和问题，清查、规范、认定档案1600余卷。经过180余天艰苦细致的努力，顺利通过中组部一级干部档案达标单位验收。2006年，郯城县组织部被省委组织部表彰为“干部档案工作先进集体”，并在全省干部档案工作会议上作了典型发言。

2010年，杜金梅负责干部教育工作后，并不满足于做好日常培训、举办主要培训班次等常规工作，而是紧盯需求、积极求变，牵头创办了“周末大课堂”，先后邀请90多位国内名师专家到郯城授课，培训干部约9万人次。每次选定培训主题和授课人时，她都仔细地在网上查找相关视频资料，反复比较，努力做到优中选优，契合县域实际和干部需求。培训后整理的讲稿汇编本，成为备受党员干部欢迎的“案前书”。

杜金梅多次和部里的同志谈心交流：“我的父亲是名普通工人，母亲是地地道道的农民，我是姊妹三个里唯一一个出来工作的，父母常对我说的就是‘一定要听党的话，好好为人民服务’，这句话我始终记在心里。”

在杜金梅身上，对党的忠诚、对事业的担当和对群众的感情是统一的，不管工作多忙，她总要抽出时间到结亲连心的贫困户家里坐坐。在得知杜金梅去世的消息后，她曾经帮扶过的高峰头社区居民李钦芝禁不住流下了泪水：“她就像我的亲戚一样，帮钱帮物帮着解决问题，这样的好干部咋就走了呢？”

对待难题总是要求“再大胆些”

杜金梅曾说：“组织工作要不断进步，就必须坚持问题导向，努力去解决难题，不能遇到困难绕道走。”28年间，她负责和分管的工作，几乎每项都有新的突破。

2012年，她分管干部工作后，针对年度考核掌握干部情况的局限性，大胆突破多年沿用的做法，积极探索推行干部分析研判机制，通过改进年度考核、加强谈话掌握、实行无任用推荐、进行比选择优等方式，更加全面准确地评价分析和安排使用干部，有效避免了干部“人岗不相适”“带病提拔”等问题。2013年，针对乡镇领导干部来源不足的问题，她牵头分析研判，探索推行“一推双考”办法，从乡镇事业编制干部中选拔领导班子成员，既拓宽了乡镇领导干部来源渠道，又打破了乡镇事业编制干部的晋升“天花板”，在郯城县引起了良好反响。

多年来，郯城县干部队伍“中梗阻”问题一直很难破题，如何调动中层干部的工作积极性，这既是一个触动利益的“老大难”，也是一个不好处理的“马蜂窝”。2019年7月，杜金梅作为郯城县“中梗阻”问题督导检查组长，带领12个检查组走进99个县直部门和乡

镇，在综合研判检查结果的基础上，认为中层干部交流不畅是引发“中梗阻”的重要原因之一，便主动向这块硬骨头发起攻坚。经过科学分析论证、广泛征求意见，她牵头探索实施了“横向交流、纵向选派”的工作机制，推动中层干部跨县直部门交流任职，在县直部门和镇（街道）之间上下交流选派，郯城县一次性交流轮岗干部267名。

李庄镇党委书记石启立深有感触地回忆：“那次轮岗调整力度大，镇里一次性交流了7人，内部轮岗18人，大家的干劲被激发出来了，执行力、落实力得到很大提升。”

对待自己总是说“再等一等”

把工作放在第一位，自己的事都可以“再等一等”，是杜金梅不变的选择。即使身患重疾，她还是把自己的事情放在了最后。

2017年9月，郯城县筹建党性教育基地，

杜金梅作为筹建小组组长，白天到工地督导施工，晚上回办公室审阅展陈大纲，每天开车近30公里穿梭于单位和基地之间。筹建工作开始不久，杜金梅的身体就出现了不适，家人多次劝她去医院检查，她每次都说“基地建设正在关键时候，再等一等”。2018年11月，党性教育基地建设基本就绪，她才去医院作检查，被确诊为黑色素瘤，医生告诉她能活过5年的概率仅有20%。单位领导和家人都劝她休息调整一段时间，她坚决地说：“组织培养我这么多年，就让我尽可能地多做点事儿吧。”手术后不到1个月，杜金梅就回到工作岗位，投入到紧张的工作中。

4次手术，4次化疗，杜金梅经历了常人难以想象的痛苦。头发、眉毛掉光了，她就戴上假发、画上眉毛，尽量一切如常地工作。

郯城县组织部常务副部长、党员教育中心主任韩继磊说：“那段时间，她从来没把自己当成一个病人，同事发现她脚肿，问她，她就

说脚上扎了玻璃，做了个小手术。”直到病逝，绝大多数同事和亲友都不知道她已与病魔抗争了两年多。

患病期间，郯城县推行农村党组织书记专业化管理工作，她坚持带队深入一线考察；新冠肺炎疫情暴发后，她又义无反顾地奔赴防疫第一线，带领帮包网格的党员干部配合社区开展防疫排查；在济南、北京等地治疗期间，她还不忘记走访郯城县在外高层次人才和流动党员。

杜金梅去世后，她丈夫在整理她留下的40多本日记时，发现日记中记录了很多家常菜的做法：煎豆腐时撒点盐就不容易粘锅，青椒炒肉怎样做才好吃……杜金梅去世前，她的儿子正在上高中，但她却因为忙于工作，许久都没有为孩子做过一顿饭。

在杜金梅生命的最后几天里，她对陪伴在病床旁的妹妹说出了这样的心里话：“人的生命不在于长短，如果不能做些有价值的事，就算活到100岁，又有什么意义呢？”



9月15日，临沂特警支队开展秋季大练兵，演练了排爆、处突等4个实战课目。图为在演练现场，排爆队员架设便携式频率干扰仪，对附近爆炸物的遥控感应装置实施屏蔽干扰。

□记者 杜辉升 通讯员 徐传航 报道

沂蒙清风

罗庄开展护航重点项目专项监督

□记者 杜辉升 通讯员 李春润 报道
本报临沂讯 区立医院项目进展到哪个环节了，相关职能部门的服务有无不到位情况？9月14日，临沂市罗庄区纪委监委护航重点项目工作专班人员到该区财金集团了解重点项目的进展情况。

罗庄区立医院等3个区重点项目资金投

人大、社会关注度高，为保障区重点项目顺利推进，确保项目优质、干部廉洁和资金安全，罗庄区纪委监委立足职责定位，发挥监督保障执行、促进完善发展作用，开展护航重点项目专项监督。该区成立了3个工作专班，每个专班联系监督1个重点项目，专班负责人为重点项目监督专员，以专员履专责、以专责促落实。工作专班成立后，立足

监督的再监督职责定位，制定10条监督措施，聚焦项目招投标、资金管理运行、工程进度及工程质量、综合验收等重点环节，以开展警示教育、监督检查、案件查办、督促问题整改等方式，从严从实开展同步监督，防范主责单位及相关职能部门履职不力、吃拿卡要等问题，打通制约项目建设的堵点、难点，助力重点项目顺利推进。

平邑回访教育让“跌倒”的干部站起来

□记者 杜辉升 通讯员 周雷 报道
本报平邑讯 今年以来，平邑县纪委监委把对受处分人员进行回访教育，让真心悔过改错的同志重新得到肯定和关心，帮他们重拾信心、重新振作作为监督执纪的一项重要重点工作，已累计开展回访教育61人次。

为切实把回访教育做到点子上、做进心坎里，平邑县纪委监委在进行回访教育时本着“一把钥匙开一把锁”的理念，根据受处分人员错误性质、处分类型、家庭状况及脾气性格等实际，确定回访时间点、回访步骤和回访方式，制订不同的回访方案，切实做到因人施策、对症下药，有效提高了回访教

育的针对性和精准度。“有的党员干部在被处分后不能正确对待，思想顾虑较多，总感觉受了处分就低人一等，在工作中也没了以往的积极性。开展回访教育，就是为了打消他们的顾虑，让他们重拾信心，以更加饱满的热情继续工作。”平邑县纪委监委相关负责人介绍。

打造“满天星”志愿服务品牌，助力乡村振兴

费县：志愿服务夯实基层治理基石

□记者 纪伟 通讯员 高云野 报道
本报费县讯 9月13日，在费县探沂镇王富村社区养老院，86岁的邢启英老人每天都能吃上免费三餐。邢启英老人因子女工作繁忙，独居在家，饮食起居很不方便，现在住进了社区养老院，生活有了保障。在这里，老人们不仅物质生活得到满足，还能聊天、下棋、看电视，精神生活同样丰富，日常生活中的需求，也有社区志愿者帮忙解决。

近年来，费县以国家级新时代文明实践中心建设试点为契机，着眼凝聚群众、引导群众，以文化人、成风化俗，以志愿者为主要力量、以志愿服务为主要方式，整合志愿服务资源，构建上下贯通、供需对接的志愿服务体系，打造“满天星”志愿服务品牌，有效发挥

“德治”主观能动性，激发基层“自治”内生动力，为推动乡村振兴提供了源源不断的精神力量，为社会治理体系建设提供了有力支撑。

费县以志愿者为主体，构建“10+N”志愿服务队伍体系。在县级层面成立新时代文明实践志愿服务总队，组建理论政策宣讲、文化文艺服务、助学支教、医疗健康、科学普及、法律服务、生态环保、扶贫帮困、移风易俗、沂蒙精神等10类专业文明实践志愿服务队伍。引导成立县直单位志愿服务队100余支、镇级志愿服务队60支、村级志愿服务队2000余支。积极扶持社会志愿服务组织发展壮大，涌现出点点义工联合会、公益文化教育联合会、沂蒙义工协会、学雷锋志愿服务协会等10余个规模较大的民间志愿服务组织。全

县11.7万余名志愿者为广泛开展文明实践志愿服务活动、积极参与社会治理提供了强有力的保障。

依托“全国志愿服务信息系统”，通过培训会、下发操作手册等方式，引导各志愿服务队认真做好志愿者登记注册、志愿服务项目发布、志愿服务时长记录等工作，确保文明实践志愿服务制度化、规范化。出台《“满天星”志愿服务激励办法》，建立志愿者正面激励机制，以制度化保障，提升志愿服务的社会认同感，树立好人好报的价值观念，推动志愿服务事业持续健康发展。依托“临沂市新时代文明实践志愿服务点单系统”，开展服务项目“供给侧改革”，坚持群众点什么、志愿服务就送什么，实现了供需精准对接，健康义

诊、暑期学校等志愿服务项目深受群众欢迎，把志愿服务做到了群众心坎上。

以活动为载体，创新“志愿服务+”融合推进模式。广泛开展送技术、送健康、送文化、送安全、送关爱等志愿服务活动，助力基层治理全面深入。在推进基层治理过程中，把传播党的新思想、宣传党的好政策作为首要任务，以党史学习教育为重点，突出“中国梦·新时代·跟党走”主题，组建充实县、镇、村三级宣讲志愿服务队438支，广泛开展“永远跟党走”新时代宣讲志愿服务活动。通过书记带头讲、志愿者结合自身讲等形式，把党的创新理论讲给群众听，引导群众听党话跟党走，累计开展各类群众性宣讲志愿服务活动1300余场次，受众7.1万余人次。

临沂设立1.5亿元技改扶持资金

□记者 纪伟 报道
本报临沂讯 9月12日，临沂市政府第100次常务会议审议通过了《关于加大技术改造投入加快推进传统产业转型升级的实施方案》（以下简称《方案》）。

《方案》采取“资金奖补”和“股权投资”的方式进行支持技术改造。设立的1.5亿元专项资金中，财政“奖补资金”主要用于支持市级20个重大技术改造标杆项目，重点技术改造项目贷款贴息等，每年从年度完成投资1亿元以上（战略性新兴产业项目可适当放宽）的技改项目中，评选20个“市级重大技术改造标杆项目”，对项目实施企业进行奖励，设一等奖3名、二等奖5名、三等奖12名，分别奖励300万元、200万元、100万元。“股权投资”主要用于支持省级以上重大技术改造项目、制造业新型研发中心建设、工业互联网平台建设等方面。

临沂打击电信网络诈骗 追赃挽损6569万元

□记者 纪伟 报道
本报临沂讯 9月10日，记者从临沂市政府举行的新闻发布会上获悉，今年1月至8月，临沂市共破获电信网络诈骗案件1079起，抓获犯罪嫌疑人1650名，同比分别上升34.88%、61.61%，破案数、抓获人数分别居全省第二位、第一位。其中，破获涉“两卡”案件618起，抓获犯罪嫌疑人1071名，位列全省第一。追赃挽损6569万元，创历年新高。

据了解，临沂市以公安反诈专班为平台，聚集金融、通信、互联网等行业力量，依托国家反诈中心运营与分析系统，围绕电话、短信、网络等要素，促进数据共享、技术融合，建立多方联动协作机制，实时动态监测，及时拦截封停，筑牢技术防线。截至目前，已成功拦截涉诈电话15万余次、短信12万余次、网址1210余个。

同时，动员各行各业参与反诈工作，积极开展“无诈村居”“无诈社区”“无诈单位”创建活动，在村居、社区以及保安、快递等行业组建反诈志愿者队伍。采取有奖举报、提高奖励额度等措施，动员广大群众提供线索，积极构建“全警反诈、全民反诈、全社会反诈”的“三全”反诈格局。

银雀山兵学文化公园开园

□记者 纪伟 通讯员 徐凌薇 报道
本报临沂讯 9月14日，临沂市银雀山兵学文化公园开园。银雀山兵学文化公园项目范围西至沂蒙路、南至金雀山路、北至启阳路、东邻兰山区政府，按功能分为博物馆展示区、兵学文化休闲区、文化商业街区等3大部分，总占地面积11.9万平方米，总建筑面积2.62万平方米。

博物馆展示区包括银雀山汉墓竹简博物馆、游客服务中心、综合服务楼，建筑面积1.2万平方米，为地下一层、地上三层，共有7个基本陈列展厅和3个临时展厅。兵学文化休闲区占地面积9.2万平方米，被启阳路分隔为南、北两个区域，北区3.4万平方米、南区5.8万平方米，供市民和游客游览休闲，设计的雕塑、小品等文化符号与主展馆展示内容遥相呼应。

据了解，2008年7月，临沂市委、市政府启动银雀山兵学文化公园项目规划建设。2020年5月，项目文物保护方案、规划设计方案获国家文物局批复同意，8月底完成墓葬发掘及验收工作，9月正式动工。2021年9月正式开放投入使用。

平邑10个重点项目集中开工

□记者 杜辉升 通讯员 张伟 报道
本报平邑讯 9月12日，平邑县2021年秋季10个重点项目集中开工，总投资58.06亿元。

本次集中开工的10个重点项目中，木业产业转型升级先行实验区项目采用“整体规划、分块拿地、标准建设、集中配套”的模式，有效地解决了企业用地难、租房难问题，切实促进节约集约用地。同时，引进“园区大脑”智慧管理系统，实时采集园区人流、物流、能耗、环保、产能、消防和安全生产等相关数据，真正将其建设成为智慧化园区。

平邑县坚持“项目为王、企业为尊”的理念，一切围绕项目转，一切围绕项目干，以项目大投入推动平邑大发展，全力实施项目建设、动能转换、“双招双引”、民生改善等八大攻坚行动，抢抓施工黄金机遇期，加快重点项目开工建设，全力推动传统产业转型升级，加快建设临沂市副中心、致力打造增长极。

李官镇激活人才引擎 走出乡村振兴新路径

□记者 杜辉升 通讯员 齐飞 报道
本报临沂讯 临沂市兰山区李官镇把人才队伍建设作为推动经济社会高质量发展的重要着力点，通过多渠道加强乡村人才队伍建设，不断强化人才引进培育，优化人才发展环境，走出了一条乡村人才振兴的新路径。

充分发挥清春蔬菜种植专业合作社、李官镇农技服务中心等平台载体作用，加强与高校专家人才的对接联系，每年都有20余名专家教授来该镇进行学术交流，开展各类人才项目对接活动16次，其中注册商标5项，申请发明专利两项，实用新型专利两项。

厚植人才服务土壤。充分发挥优秀乡村人才先进事迹的示范引领作用，加大对各类人才扎根农村、创新创业的宣传力度，进一步放大人才效应。同时对兴办产业项目的返乡创业人才，提供“一条龙”“一站式”的创业服务，推动产业做大做强，确保优秀人才回得来、留得住，让他们尝到甜头、心有盼头、工作有劲头。



扫描二维码，进入大众报·大众日报客户端临沂频道，可观看更多图文和视频新闻报道。