

党旗高扬,托起滩区群众“稳稳的幸福”

“看到他们的笑脸,再苦再累也值了”

□ 本报记者 蒋鑫 赵念东 本报通讯员 朱宛龙 王思标

“房子质量好,结构布局合理,连水电暖都考虑得很周全。”在东明县焦园乡1号村台上,村民朱二记说起一家6口分到的210平方米的房子,赞不绝口。

“三年攒钱,三年筑台,三年盖房,三年还账”,由于历史上黄河决溢,受洪水浸泡、冲刷等原因,黄河滩区房子的寿命很短。滩区群众种地难、出行难、生活难、住房更难。

作为滩建主战场,东明县共建设24个村台、1个外迁社区,涉及32539户119680人,实际总投资130多亿元。

为打赢黄河滩区居民迁建工程攻坚战,东明县把黄河滩区居民迁建作为“政治工程”“一号工程”,成立黄河滩区居民迁建指挥部,县委书记张继争、县长孙迁国共同担任指挥长,县委副书记张红任常务副指挥长,25个村台社区指挥长全部由副县级以上领导担任。实行一个村台、一套班子、一个推进方案,为村台建设提供了坚强的组织保障。

每个村台的县级指挥长、副指挥长、乡镇指挥长和工作人员吃住在工地,除参加重要会议、活动等外,均靠在迁建一线办公。

工程涉及群众之多、地块之广、工程之大、困难之重前所未有,既没有现成经验,又没有固定模式,面对种种困难和问题,县指挥部全面落实督导考核机制,倒排工期,

“黄河滩区脱贫迁建寄托着我省60万滩区群众百年来的“安居梦”“致富梦”。自2017年8月全面实施黄河滩区迁建工程以来,全省上下紧盯黄河滩,推进大迁建。截至今年5月底,已按计划全面完成滩区迁建工程建设任务。菏泽市黄河滩区28个村台社区全部分房到户,14.6万余人陆续搬入新家。

菏泽市成立了以市委、市政府主要领导任组长的黄河滩区居民迁建专项领导小组,在滩区设立市级迁建指挥部,调度督导工程建设情况。东明县、鄄城县、牡丹区全面落实指挥部作战机制,一个村台成立一个指挥部,全市600余名工作人员驻扎一线,现场办公解决工作中的困难问题,有效保障了工程顺利推进。

挂图作战,科学统筹,压茬推进。相继克服了调地、拆迁、迁坟、吹沙、沉降、建设、资金、管理等难题,工程建设提档加速。

参与施工的企业、单位全力加快工程建设进度。中建三局充分发挥基层党组织作用,成立“党员示范组”,仅用3个月时间就建成914套民用房;国网东明县供电公司成立“党员先锋突击队”,9支电力铁军攻坚立20天完成勘察、设计、制定、批复变电站增容改造项目,12天完成滩区35千伏刘楼、焦园两座变电站增容,架设7条10千伏线路近万米,确保滩区迁建电力先行。

为做好群众动员工作,乡镇党员干部冲锋在前、主动带头,让党旗在一线高高飘扬。面对调地、拆房、迁坟等棘手问题,焦园乡荆东村老党员李铁锤抱病带头迁坟、卖树,并

包揽整个家族的工作。党员刘旭光迁坟后,因道路拓宽需二次搬迁,村干部都觉得难以张嘴,他得知后主动提出早点迁走。刚成家的陈建标借钱在村头新建一家饭店,听说要拆迁,小陈难为地哭了。他的伯父、支部书记陈彦宾找到他说缺人有人,缺钱给钱,但不能影响搬迁。村里87名党员个个就像一面旗帜,带动全村1537户和谐搬迁,充分显示党组织的凝聚力。

菜园集2号村台乡级指挥长董青霞,因长期加班熬夜眼底出血,经常红肿。为了不被人看出来,她戴上墨镜坚持上班,有一天晕倒在工地上。焦园乡人大副主席刘素梅,是位80后,在村台上晒得皮肤黝黑。有几次凌晨下大雨,她冒雨就往村台上跑。说起女干部们的奉献,采访中,张红几度哽咽落泪。

沙窝镇马集外迁社区开工时正值寒冬腊月,村民看到指挥部人员彻夜守在工地,便从家里拉来柴火取暖。“为了这么好的老百姓能早日搬入新家,看到他们喜迁新居的笑脸,我们再苦再累也值了!”马集外迁社区指挥长、县委常委、宣传部长李东燕动情地说。

受新冠肺炎疫情影响,滩建工程一度受阻。为破解复工难,东明县采取为复工人员开辟绿色通道、组织专门车队“点对点”等方式接送工人,并成立党员劳务班组联系工作队,先后到黑龙江、江苏等地接回农民工2000余名。同时提前组织企业集中采购并储备施工物料,保证用工有人、物料充足。

“白天一身土,晚上一身汗,两眼像‘猴腓’,手机打没电。”有人给滩区建设者编了这样一个顺口溜。由于建设工期短、任务重,全县上下凝心聚力,攻坚克难。县指挥部运筹帷幄,决策部署;乡镇党委政府一线指挥,强化调度;管区干部既当“指挥员”又当“战斗员”;村“两委”发挥“堡垒”和“冲锋号”作用,吹响滩建攻坚的“集结号”。

四年来,东明县1200多名党员干部6万多名建设者集结黄河滩,放弃节假日,鏖战大迁建。他们中有年轻花甲,即将退休的老职工;也有身怀六甲,无怨无悔的女干部;更多的是舍小家顾大家,任劳任怨的普通党员。他们用心血和汗水实现了滩区群众的“安居梦”,完成这一治黄史上的伟大创举,让党旗高扬在黄河滩。

打造鲁西南科技创新高地

菏泽双创街启动运营

□ 记者 蒋鑫 通讯员 孙安琪 报道

本报菏泽讯 9月9日,由菏泽高新区、北京双创街控股有限公司共同打造的“科技创新引领区”项目——菏泽双创街正式启动运营。该项目将搭建以科技创新为内核的全方位创新创业服务平台,依托清华产业资源,为菏泽市汇聚优质高端的创新力量。

菏泽双创街是双创街控股继青岛、威海之后,在山东打造的第三个双创载体项目。正式启动后的菏泽双创街将注重科技成果转化,强化平台载体支撑、企业创新支撑,科技人才支撑,借助多方优势和资源完善菏泽“孵·转·产”创新产业链条及地方产业结构调整,服务科技成果转化,以创新驱动经济转型发展,从而实现“以产兴城、以城促产”。菏泽双创街的顺利开街,对推动菏泽市产学研紧密结合、发挥创新驱动潜力,打造创新创业高地具有重要意义。

“菏泽高新区将继续加快科技创新步伐,完善技术创新体系,布局重大创新平台,突出人才优先、政策引导、金融支撑、协同创新,努力为每一个平台、每一名创客提供更优质的土壤、营造更良好的环境,让菏泽高新区成为创业的热土、创新的高地。”菏泽市政府党组成员、菏泽高新区党工委书记、管委会主任郭保存说。

菏泽“惠荷保”上线

□ 记者 赵念东 报道

本报菏泽讯 9月9日,菏泽“惠荷保”上线启动仪式举行。“惠荷保”由政府支持、市场化运作,群众自愿参保,具有鲜明的菏泽特色,对促进菏泽市医疗保障事业发展有着积极的意义。“惠荷保”投保不设门槛,参保全覆盖,实现了“一站式、两单制”理赔,保障范围广,切实减轻了老百姓的医疗费用负担。

据了解,2021年度缴费按照每人每年129元,享受最高350万元的报销额度。职工可使用医保卡个人账户余额为自己及直系亲属(父母、配偶、子女)投保缴费。同时,“惠荷保”保障范围广,在提升医保范围内住院费用报销比例的同时,还将基本医保保障范围外住院医疗费用、大病保险特药费用、八种特殊疗效药品费用纳入报销范围,只要参保菏泽市职工医保、城镇居民医保的人民群众,都可以直接参保“惠荷保”,享受同等待遇,参保接近实现“零门槛、全覆盖”,不限年龄、不限职业、不限既往病史,理赔采用“一站式、两单制”结算,实现基本医保和“惠荷保”出院同步即时报销,真正做到惠民、便民、安民。

郑营镇让林长制成为“林长治”

□ 记者 蒋鑫 通讯员 吴志峰 报道

本报鄄城讯 鄄城县郑营镇将全面推行林长制作为绿色发展的重要抓手,着力抓实“管绿、增绿、用绿”三个环节,建立长效机制,让林长制成为“林长治”。

在“管绿”上发力。制订镇、村林长制工作实施方案,配备21名镇、村两级林长,在各个林长责任区设置“林长制公示牌”。精心组织飞机施药防治美国白蛾工作,作业面积1.5万余亩。坚持森林防火24小时值班制,一年多来,镇域林区未发生森林火灾。

在“增绿”上扩面。在国省道、县道两侧高标准栽植树木15.8公里,提升了镇域绿色廊道形象。完成造林400余亩,推动群众养成爱绿、植绿、护绿的良好习惯。启动47个村庄绿化工程,鼓励各村充分利用荒及房前屋后,栽植各类树木1.8万余株,着力打造美丽庭院330户。

在“用绿”上提质。坚持把村庄绿化同乡村振兴有机结合,扶持种植大户流转成方连片土地6000多亩,用于发展经济林。坚持“农旅结合、以农促旅、以旅强农”工作方法,将冯庄打造成集生态采摘、观光旅游、休闲娱乐、餐饮民宿于一体的乡村旅游示范点。

张湾镇表彰教师 让学生唱主角

□ 记者 蒋鑫 通讯员 张广亮 报道

本报菏泽讯 “下面,让我们以热烈的掌声请学生代表秦雪莹、张梓萱、张悦冉、赵佳怡、王梦萱同学为获得最佳园丁奖的老师们颁奖!”台下200多名学生同时起立,对老师们行鞠躬礼,挥舞国旗,整个礼堂变成欢乐的海洋。

“学生给我颁奖,我心里很感动。孩子们的这句谢谢,在我心里的分量非常重,感受到这个职业的责任感和使命感。”获奖老师刘倍感动地说。

9月8日,菏泽市定陶区张湾镇和平小学,为庆祝即将到来的教师节,让学生们当主角,由学生给优秀教师颁奖,由学生上台讲体验课,不仅让整天忙于教学和备课的老师们充分分享节日的快乐,学生们也过了一把“讲课”瘾。

“主要是让学生感受到老师平时上课的辛苦,让学生感受到老师在课堂上,不仅仅是45分钟这么简单,课下老师付出得更多。这样,能更加培养孩子学习的自觉性和主动性。”和平小学校长张自强说。

情暖三胞胎



□ 记者 王兆峰 蒋鑫 通讯员 房正 报道

9月8日,许芝平(左三)在鄄城县引马镇北街村的李福荣(左一)家走访,和李福荣一家憧憬下一步的好日子。许芝平是省派“加强农村基层党组织建设”工作队鄄城县总队引马、凤凰、红船小队队长。去年12月份,她在走访时了解到,李福荣丈夫因病去世,平日靠几亩地勉强维持生活,家里的三胞胎孩子面临着初中毕业后的上学问题,让李福荣很为难。

许芝平和她的工作单位——山东化工技师学院联系,决定让这三个孩子初中毕业后到该学院学习,并为三人免去学杂费。在征求孩子们的意见后,她专门为孩子们挑选了适合他们的专业,孩子们经过四年学习后可顺利就业。

成武创新提升选人用人理念

“一线赛马”机制激励干部担当作为

□ 记者 赵念东 通讯员 刘翔云 王立新 报道

本报成武讯 每天早晨7点,在成武县城建指挥部县级领导的带领下,指挥部成员早早地集合,商讨城建工作推进事宜。“4年多来,我们城建指挥部,始终坚持早餐会制度,每天早晨7点,来自全县30多个单位的负责人,在这里集中开早餐会。听取前一天的工作汇报,安排部署当天工作任务。风雨无阻,节假日不休,重点调度安置区建设、河湖治理、城市管理等工作,说了,定了,干了。”成武县委常委、政法委书记胡明杰说。

成武县坚持新时期好干部标准,强化“伯乐故里,重在赛马”的选人用人理念,为“千里马”搭建施展才华的平台。既注重“相马”选拔干部,更注重“赛马”使用干部,着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍,激发干部干事创业内生动力。

加强顶层设计。制定《关于建立“一线赛马”成长工作机制的实施意见》,采取挂职任职、跟班学习、轮岗锻炼等方式,安排干部到镇(街)、信访维稳和重点项目等一线锻炼。召开全县“一线赛马”激励干部担当作为工作会议,对“一线赛马”工作进行部署,明确到基层一线锻炼干部的范围数量、资格条件、考核管理。对推荐人选严格把关,动态优选200名干部,其中70名科级干部担任党(工)委副书记或副镇长(办事处副主任),130名一般干部到重点项目指挥部。

明确攻坚领域。选派干部到产业发展项目一线,聚焦特色产业,服务五大产业园区,提升县域经济综合竞争力。选派干部到乡村振兴一线,以美丽宜居乡村建设为契机,推进“一乡一业、一村一品”建设,有效发挥干部引领作用,选派干部到城建项目一线,全力推进市民广场、乐成河湿地公园工程建设,注重新城旧城联动,打造百年精品城市。

注重宣传引导。通过新闻媒体、成武党建微信公众号及组工视频号等,宣传“一线赛马”的经验做法和成效,引领干部到一线服务

发展。在县广播电视台《今日成武》开设“一线建功业”专栏,每周选取2个先进典型进行宣传报道,形成到一线干事创业的浓厚氛围。

围绕“一线赛马”工作目标,“干”字当头,奋力拼搏,强化责任担当,自我加压加压,推动经济社会高质量发展。

注重示范引领。成立大项目建设、城镇建设、农业产业化、民生实事领导小组,领导干部一线包联项目,任项目建设指挥长,形成比学赶超、争创一流的氛围。创新“早

餐会”工作模式,县级领导干部每天到所在指挥部听取工作进度汇报,定盘子、理路子、开方子,现场解决问题,推进工作。

注重一线锻炼。抽调500名业务骨干到县医院新区、蓝晶极光等民生、工业项目一线,集中化解难题,推动项目建设。所在项目指挥部负责一线干部日常管理,分配急难险重任务,增强处理复杂问题的能力。

注重工作成效。坚持日常考核和全面考核相结合,填写《日常考核登记表》,内容

涵盖工作计划、工作措施和工作成效。注重一线干部工作实绩评价,将工作成效作为干部选拔任用、奖惩的重要依据,推动一线干部在基层干事创业。今年以来,成武县入选省级重点项目13个,市级重点项目8个,省级重点项目数位居全市第一。

2019年以来,成武提拔重用一线干部249人,晋升级别310人,占提拔重用、晋升级别干部总数的76%;13个镇(街)党政班子配备30岁以下干部19人,女干部43人。



□ 蒋鑫 李瑞丽 孟照瑞 报道 2021山东礼惠“双节”直播周——鄄城专场随官屯镇黄桃直播推介会,在随官屯镇霞姐桃园举行,10位主播走进桃园深处,为网友挑选当季美味黄桃。一个多小时,40亩桃园的桃子通过直播和“壹品好”平台的下单,几乎销售一空。

抓党建促乡村振兴示范片区激活“一池春水”

巨野：“党建综合体”引领共同富裕

□ 本报记者 赵念东 本报通讯员 蒋晨曦 谢新华

10个村抱团发展

初秋时节,洙水河两岸一片秋意盎然。

临近中午,巨野县田桥镇乡村振兴产业园内菏泽弘信包装制品有限公司的生产车间里一片繁忙景象:机器轰鸣声中,生产正酣,80余名工人正在赶制一批中东部地区的订单。“俺家就在西兴屯,骑电动车上班也就10分钟。”工作台前,放下锄头多年的40多岁农村妇女徐海稳操作起磨切机来,有条不紊,“刚学时确实有点难,但熟能生巧嘛。”

“在我们公司像徐海稳这样的熟练女工,一个月干满28天,工资在3500元以上,如果愿意加班,每个月能拿到6000多元。”菏泽弘信包装制品有限公司经理李德成说。田桥镇乡村振兴产业园,已落地6家劳动密集型产业,安置就业群众1000余人。已从最初的产业扶贫项目,发展成为脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的落地项目。

“产业园的位置比较特殊,周边分布着

大大小小10个村庄,地理位置相邻、资源禀赋相似、产业结构相近,而园区内的工人基本都来自这些村庄,这为我们镇打造抓党建促乡村振兴示范片区提供了有利条件。”田桥镇党委书记姚庆元说。

乡村振兴没有现成的,可照搬的经验。“田桥镇辖区内的村庄有强有弱,单个村子发展难,增收难,农村资源分散,服务失衡等,这都是乡村振兴路上亟待解决的问题。”姚庆元说,于是,该镇按照“党建引领、区域联动、资源共享、抱团发展”的原则,推进抓党建促乡村振兴示范片区建设,着力打造夯实基础和推动发展相结合的“党建综合体”,实现基层党建与村庄发展同频共振、互促共赢。

“示范片区建设打破了西兴屯、王土墩、朱烟墩等10个村庄间的‘壁垒’,片区内各村优质服务实现连接,以强带弱,物尽其用。”姚庆元说,田桥镇以“项目牵引”作为主攻方向,通过村党组织领办合作社的模式,根据发展需求,产业链条等,变“单打独斗”为“抱团发展”,“通过促进村庄融合发展,最终实现具有完整产业链的产业集群。”

“位于我们村的企业比较多,招工缺口大,于是村党支部便利用这一资源优势成立了劳务合作社,将本村以及示范片区内其他

村庄的闲置劳动力推荐给企业。”西兴屯村党支部书记王福林说,“目前,我们村与周边村庄形成了良性互动,成功经验相互分享,棘手问题相互支招,抱团发展,在乡村振兴这条路上越走越快。”

16个片区亮点纷呈

田桥镇抓党建促乡村振兴示范片区只是巨野县立足自身实际,跳出就村抓村、就党建抓党建的框架,打破以行政村为单位的区域束缚,全力打造的16个示范片区之一。今年5月份以来,巨野县因地制宜发挥资源优势,按照区域统筹、融合联动、地缘相近、产业相连、资源互补、人文相通等原则,持续放大党建在乡村振兴中的引领效应,通过打造抓党建促乡村振兴示范片区,逐步探索出了项目牵引、治理融合、强村带动、产业联动、突出特色等五类发展模式。

“每个片区都成立了党委和建设指挥部,284名机关党员干部下沉一线,168个行政村统筹共建,2个县属国企结对帮扶,135个党组织领办合作社抱团发展,16个中心村全部具备乡镇公共服务事项下放条件。”巨野县委组织部副部长吴昊说,各片区党委定期

召开党委,商议区域大事,实现区域大事共商、各村难事共议,抱团共促区域发展。

一个片区一个特色。在巨野县16个片区中,麒麟镇片区以支部战斗力强、经济实力强的南曹村为依托,以党组织领办合作社为突破口,强村带动、辐射周边;太平镇片区综合各村区位优势及产业基础,以“一中心、四基地”为落脚点,着力打造功能集成、产业集聚的党建示范片区;核桃园镇片区围绕全域旅游,坚持党支部引领,强化红色堡垒,打造“金山文旅”党建综合体;龙增镇片区则打破村庄各自为战的格局,以服务群众为宗旨,连片融合,夯实乡村振兴社会基础。

“通过党组织领办合作社资源整、治理融合、发展融合的路径,改变了以往就村抓村的惯性,实现了村庄规划并联,整片谋发展,迈向共同富裕。不仅夯实了基层基础,更是凝聚了乡村振兴合力。”巨野县委书记王昌华说。

抓党建促乡村振兴示范片区创建,激活了乡村振兴“一池春水”。今年上半年,巨野县16个片区各村累计实现集体经济收入1376.8万元,同比增长11.3%。预计到年底,片区各村集体经济收入全部超过10万元,其中50万元以上的村55个,100万元以上的村10个。