



大众日报 客户端



大众日报 微信

■实干为民

任城区创新“4+N”模式改造老旧小区赢点赞

“真感觉小区是自己家了”

□ 本报记者 王浩奇 本报通讯员 范培倩 梁春峰

9月8日上午,秋雨初霁,济宁市任城区文化小区的广场上又聚齐了大人和孩子。树荫下,老人摇着蒲扇边说边笑,孩子们你追我赶嬉闹打逗,一派和谐景象。“原来我们这里是有名的‘脏乱差’,被人家笑称为‘文化小区没文化’。像这次连阴雨雨前,以前哪有闲心在这里遛娃?早就憋着一肚子气到储藏室刮水去了。如今灯亮了,路平了,飞线入地了,车辆停放有序了,雨污分流了,屋顶也不漏了……方方面面焕然一新。”小区居民任丽深吸一口气:“住了19年,这回真感觉小区是自己家了!”

居民的感慨来自任城区对老旧小区改造的决心。任城区把实施老旧小区改造列入十大民生实事项目和第一批“我为群众办实事”重点民生项目清单,在往年由政府财政对旧改全部投入的基础上,拓展融资渠道,利用好社会资本,探索实践“4+N”金融支持老旧小区改造新模式,解决老旧小区群众居住生活环境差问题。

文化小区始建于20世纪70年代末,是典型的“三无”小区。不仅存在居民楼普遍漏雨、墙体不保温、门窗老化等问题,而且小区内杂草丛生、道路不平、飞线交织、车辆乱停乱放,丢这少那的情况时有发生,居民怨声载道。

老百姓的需求在哪里,实事就办到哪里。根据“4+N”融资改造模式,任城区授权国有企业任兴集团下属企业济宁市创展置业有限公司作为老旧小区改造主体,通过公开招采,选取社会资本,与中选社会资本共同设立联合运营公司,对项目实施改造及运营。老旧小区内入户端口以外需要改造的供水、供电、供气、供暖、通信、有线电视等专业经营设施,由专营单位负责改造。去年,文化小区成为“4+N”的首批受益小区之一,1700多万元的改造资金让居民居住环境发生了天翻地覆的变化。

“我们原来进行老旧小区改造全靠政府财政,平均100元/㎡左右;现在采用‘4+N模式’金融支持社会企业参与,资金投入达到了300元/㎡,不仅确保了改造质量,而且可复制、可持续。”任城区住房和城乡建设局旧改办主任孟凡景介绍,“4+N”的好处在于,除争取政策性奖补资金外,其余不足资金向金融机构申请贷款解决,探索社会企业参与、市场化运作的方式,通过后期平衡资源的运营,实现还本付息。

任城区创新大片区统筹平衡、小区自平衡、跨片区平衡、政府引导多元化投入的4种模式,引入社会企业参与改造运营,创新市场化运作N种举措。此外,当地将拟改造小区与周边闲置单位宿舍楼、闲置厂房等资源统筹规划,新增便民服务中心、停车场、社区食堂、租赁住房等有收益的配套服务设施,通过20年运营,以

未来现金流作为还款来源。

任城区在改造老旧小区过程中尊重居民意愿,实行居民“参与式整治”,开展“美好环境与幸福生活共同缔造”活动,调动小区居民参与改造,召开居民议事会,依据居民要求确定改造内容。“比如进入大门后的这片绿化,起初的设计要把

它推平拓宽道路和修建停车场,后来尊重居民意愿对其进行了保留和完善。”谢营社区文化小区主任谢文伟介绍。工作人员按照需求调研覆盖90%居民、受调同意率80%的要求,对社区改造内容、便民配套需求进行征集,坚持小区改哪里,居民一起看,服务怎么配,居民作决定。

“群众的‘急难愁盼’,就是政府的努力方向。”任城区住房和城乡建设局局长李庆峰介绍,去年以来,完成对40个组团小区的改造,涉及住宅建筑面积79.16万平方米,受益群众约9231户。根据小区实际情况,计划三年再完成40个小区改造项目,受益群众约1.9万户。



济宁内环高架主线通车后,成为市民进出城市的交通大动脉。

□ 记者 吕光社 通讯员 郭刚 报道

组建劳动关系服务“四个专家团”,推行“劳动关系样板企业复制计划”——

济宁高新区:“蓼河+”构建和谐劳动关系

□ 本报记者 孟一 高峰 本报通讯员 刘超 臧盛博

9月3日,金色兰庭香堤驿嘉建安项目部劳资专管员赵来蒙,收到了济宁高新区劳动人事争议调解委员会送来的“劳动关系样板企业复制计划”,还将作为济宁高新区劳动关系顾问专家团成员,为全区构建和谐劳动关系的建设出谋划策。

作为构建和谐劳动关系改革试点工作全国8个试点地区之一,今年,济宁高新区以“蓼河+”和谐劳动关系品牌建设为抓手,从组建劳动关系服务团队、推行“劳动关系样板企业复制计划”,启用全国首家线上劳动关系综合服务站等创新举措入手,在区域内营造出了以人为本、依法依规的和谐劳动关系氛围。

改革之初,济宁高新区选择从问题导向出发,将过去常见的劳资关系问题划分

为政府、企业、社会、职工等四类,并以强化人才队伍为着力点,打造出“政府劳动关系服务团队、企业劳动关系调解团队、社会劳动关系顾问团队、职工劳动关系志愿团队”等“四个专家团”,专注提升多元化的劳资服务质量。

“不同群体有不同需求。”济宁高新区人力资源部副部长程辉表示,本着分类破解、集中发力的初衷,济宁高新区从政府人事部门、企业劳资部、法律专业人员中精选出280余名业务精、专业强的专家,首先确保了劳动关系领域的疑问有人应、难题有人解。

一线劳动者在劳资关系领域的核心关切,来自工作、生产、企业管理战线的专业人员最心知肚明。还是以赵来蒙为例,因为他创新性地将调解组织前移至项目一线,潜心打造出了保障农民工工资支付样板工地,被济宁高新区选为“劳动关系特聘专家”。而他所开创的“项

目一线调解”做法,也将通过“劳动关系样板企业复制计划”在其他项目工地进行复制推广,为化解常见劳资纠纷等开创出了新的路径。

为赋予专业人员以更强的服务能力,济宁高新区还依托济宁高新人才发展集团成立了“新时代劳动关系学院”,实施“365”劳动关系人才成长计划:启用全国首家线上劳动关系综合服务站,线上提供365天均能在线学习的理论素材,实时提供劳动关系管理、资源共享发布、政策事务帮扶、人力资源配置、职业技能发展、生活文化配套6大主题服务;线下开展劳动关系协调员、劳动监察协管员、劳动人事争议调解员、劳动法律大讲堂等集中培训50余场,一些优秀学员更是被区协调劳动关系三方委员会评为“金牌调解员”,并建立了以其名字命名的明星调解工作室。

截至目前,济宁高新区已开展劳动关系导师服务活动1000余次。

建立“乡村好青年赋能行动助推乡村振兴”长效机制,5人获评“2020年度省乡村好青年”

济宁:让青春在乡村振兴中闪光

□ 本报记者 孟一

从辞职返乡、一头扎进菌棚,苦心琢磨羊肚菌、榆耳、榆黄蘑等珍稀食用菌的引进和人工驯化;到逐步建立和完善珍稀食用菌品种北方地区栽培体系和经营管理模式,及时完成食用菌产业的新旧动能转换;再到实施珍稀食用菌技术人才帮扶培育计划,为乡村振兴培养本土人才……作为一名1990年出生的“菌二代”,周晴晴身上不仅充满着不畏艰难、勇于创新的创业精神,更展现了“新农人”在乡村振兴领域自觉的使命担当。

日前,一纸喜报从省城传来,周晴晴和同为乡村创业者的另外4位济宁青年联手荣获“2020年度省乡村好青年”称号。这一殊荣的获得,除得益于他们显著的个人成绩,也与共青团济宁市委建立的“乡

村好青年赋能行动助推乡村振兴”长效机制有着密不可分的联系。

乡村振兴,需要青春力量,而首要的就是选好“种子选手”。共青团济宁市委制定了“乡村好青年”基本清单、底线清单和选树标准,同步开展“乡村好青年”遍访行动,在摸清底数的同时,从人选选拔、资格审查、组织考察、审批公示等多个维度严守公平公开原则,使“乡村好青年”实现了有考评、可监管的动态化管理。

“通过实地走访调研发现,扎根农村的青年创业者们最需要的是培训、平台和资金,这也成了我们搞服务、出政策的着力点。”谈到如何更好地为乡村好青年办实事、解难题,共青团济宁市委副书记高东旭说。

对此,共青团济宁市委根据当代年轻人重实操、善交往的特征,策划开启了

“青创特训营”,建立起以训代练的导师帮带机制,将实战训练与互联网教育进行了有机结合,为青年创业者提供全方位的模拟实践历练。

记者在位于金乡县雨雨乡海村的金乡县晨雨菌业开发有限公司看到,现代化的菌菇种植大棚里依然不断革新着种植技术。“刚刚又拿到了40多万元金融贷款,这些钱将全部用于产业升级。”周晴晴说,“融资难”是创业领域的一块绊脚石。今年起,共青团济宁市委每年都会向1000名纳入“白名单”的“乡村好青年”提供重点金融政策支持、发放青春梦想金融包,并依托金融挂职副镇长、合作银行客户经理等,为“乡村好青年”配备专属金融顾问,提供专属金融服务。

“我们正着手打造一个以乡村振兴为基点的创业服务平台——‘青创服务

站”,重点面向乡镇、村居,联合省联社济宁审计中心等金融机构,为青年群体提供专属金融、培训提升、合作交流、电商进农村等一揽子的系统性服务,计划每年建设100家。”共青团济宁市委书记于领东表示,济宁在制订出台《乡村好青年助推乡村振兴五年行动实施方案》的同时,会积极推荐综合素质好、群众威信高、致富带富能力强、组织能力强的“乡村好青年”入党、入团,列为村(社区)后备人才,推动符合条件的“乡村好青年”按程序进入村(社区)“两委”班子,以及青联、青企协等组织,以更好地发挥辐射带动作用。

今年以来,100家青创服务站已完成选址和站长初步人选推荐工作;联合省联社济宁审计中心为1293名“乡村好青年”授信4.98亿元。

“齐鲁女性”宣讲志愿服务在济宁开讲

□ 记者 高峰 通讯员 王洪玮 姬瑞敏 报道

“一百年前,中国共产党的先驱们创建了中国共产党,形成了坚持真理、坚守理想,践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠诚、不负人民的伟大建党精神,这是中国共产党的精神之源,也是我们党百年奋斗中形成的宝贵精神财富,也是新时代新征程上激励全党全国各族人民奋勇前进的强大精神力量。”9月8日,济宁市委党校教授林慧珍在兖州区新时代文明实践中心宣讲,这是今年省妇联“齐鲁女性”宣讲志愿服务活动在济宁的首场宣讲课。

宣讲活动中,全国先进基层党组织负责人、济宁市任城区越河街道竹竿巷社区党委书记张宝芳,与大家分享了《永葆初心使命,再续百年芳华》故事;“全国农村青年致富带头人”、济宁市“十佳巾帼创业之星”方程讲述了《90后养蚕女孩的蜕变》历程;山东广播电视台文艺广播奉献了特别创意策划的《我用音乐讲党课》。主会场宣讲活动通过山东广播电视台融媒体直播平台51间同步视频直播。兖州区还在社区、村庄、电商大厦、水务公司设立4个分会场,邀请党校教授、公安民警、村党组织书记、农场主、文旅讲解员、税务工作人员等分别宣讲了预防电信诈骗(网络)诈骗知识、增收致富案例、赓续红色血脉等生动感人事迹。兖州区新时代文明实践中心也通过“端信云APP”平台直播到10个镇街实践所和324个村居实践站,受益群众2万余人。

启动文旅惠民季 一部手机游济宁

□ 记者 王浩奇 通讯员 李海明 报道

近日,济宁市启动“多彩济宁 金秋惠游”文旅惠民季活动。活动旨在促进济宁市文旅市场恢复,挖掘文旅消费潜力,激发产业活力,提升济宁对外品牌形象和产品供给,全面预热孔子文化节、中秋节、“十一”黄金周等秋季节日市场。

启动仪式上,全国旅游目的地联盟及深大智能集团通过现场连线,推介了济宁市重点景区、旅游惠民卡和“一部手机游济宁”智慧旅游服务平台,多家景区带来了精彩的文艺表演。活动现场,“文旅惠民购”集市同步开市,吸引了近百家涉旅经营企业参加。市民游客也纷纷到场体验秋季旅游惠民服务,通过现场扫码“一部手机游济宁”感受智慧化旅游平台。启动仪式后,当地还将陆续开展惠民服务、免票秒杀、话题挑战、沉浸体验等8大主题活动,系列活动将持续至10月15日。

济宁实现“跨境电商”叠加“内陆港”转关

□ 记者 孟一 通讯员 张凤艳 谢涛 报道

9月5日,满载29吨保鲜大蒜的集装箱在青岛港装船发往马来西亚。这批大蒜是济宁内陆港首票以“跨境电商+转关”模式申报出口货物,标志着以济宁大蒜等为代表的山东内陆地区农产品,将可以以更便捷的跨境电商新模式取得出口新突破。

“跨境电商”模式为农产品出口开拓了新渠道,但出口货物仍需提前运至港口堆场等待装港,可能面临港口堆存、装卸、查验时间长、费用高等问题。对此,济宁海关深挖跨境电商商品开展转关业务这一政策优势,积极推动现有内陆港开展转关系统升级和数据传输测试,指导相关企业进行海关监管车辆备案,最终帮助内陆港具备了开展转关业务条件。

“小档案”发挥大作用

□ 记者 吕光社 通讯员 李源峰 张彦彦 报道

近日,济宁东部地区突发强对流雷雨天气,造成部分电力设施受损。其中,110千伏线路倒塔6基,35千伏线路倒塔9基,10千伏线路倒杆426基,断线及导线脱落945处,受损程度严重。

灾情就是命令。国网济宁供电公司第一时间启动应急响应,指挥人员、抢修人员迅速到岗到位。技术部门第一时间拿到倒塔的技术图纸,大家不约而同想到了公司档案室。档案室立马调出了原始图纸,技术部门和设计部门很快设计出图纸传输给厂家,厂家加班加点,加工出铁塔运往倒塔现场,倒塔线路得以顺利恢复运行。

档案看似是一堆废纸,如果有效利用,就会变得弥足珍贵。近年来,国网济宁供电公司对标案实施市、县一体化管理,刚性执行部门立卷,在实体档案整理的同时,形成电子档案,确保管理类文件材料档案“三率”达到100%,工程、实物、音像档案归档率100%。完成市、县公司标准化档案室改造,建立了人防、物防、技防“三位一体”档案安全防护体系,增加了档案办公设备、安保设备和档案装具的配备。截至目前,该公司档案馆藏数量共计5828卷50248件。

嘉祥总工会帮扶困难学生

□ 记者 吕光社 通讯员 张养练 屈昂 报道

“感谢总工会的帮扶救助,不仅让我家生活有了保障,而且孩子也顺利上了大学!”近日,嘉祥县职工服务中心迎来了一位特别的家人——嘉祥县孟姑集镇困难职工张加民。

张加民是嘉祥县孟姑集镇一家汽车制造业的普通职工,2018年妻子查出恶性肿瘤组织细胞瘤,2020年3月术后复发。两年来,家里人一直地带她奔波于各大医院,由于治疗费用较大,花光了家里积蓄,并且需要后续治疗。儿子还在上大学,需要学费、生活费开支,自己在工厂打零工,收入微薄。张加民来到县职工服务中心寻求援助。嘉祥县总工会工作人员袁凤梅了解到张加民的具体情况,立即上报。

“经过走访摸底,张加民情况属实。我们通过‘金秋助学’公益活动,为张加民儿子争取了5000元助学金,帮助孩子顺利上学。同时,按照政策将其纳入困难职工档案帮扶系统,为其申请困难职工救助,缓解一家人的生活困难。”嘉祥县总工会副主席尹四霞说,他们是职工的“娘家人”,为职工办实事、解难题,是他们分内的事。

据了解,今年以来,嘉祥县总工会通过开展“帮扶送教育”活动,帮扶困难学生13名;通过“金秋助学”活动,帮扶大学生15名。

线上“云接单” 线下一窗办

兖州人社:“网上综合柜员”可办一揽子事

□ 本报记者 吕光社 本报通讯员 张戈 姜帅

“您好!我在外地,养老保险关系怎么转回兖州?”“我们企业想申请今年的稳岗补贴,具体怎么申请?”“灵活就业人员今年社保最低缴费基数是多少,可以从网上缴费吗?”……

“叮、叮、叮”,电脑上的提示音不断响起,济宁市兖州区人社局“网上综合柜员”正有条不紊地处理着政务版微信推送的业务信息。为了更好地服务群众,兖州区人社局在综合柜员制改革的基础上,依托政务版微信,创新实施“网上综合柜员”,

群众只要微信扫一扫,加个好友就能随时随地咨询办理人社业务,实现了“服务不掉线,办事不见面”。

“今年夏天,有一位80多岁的老人,老伴卧病在床,儿子又在外地,一家三口的生活都‘卡’在了退休资格认证上,经过各种办法尝试未果。‘网上综合柜员’通过微信视频聊天,确认了一家人的生活状态,帮助老人一家足不出户完成了退休资格认证。”9月7日,兖州人社1号“网上综合柜员”王志超介绍,“我们的职责定位就是‘做老百姓的掌上人社管家’,让老百姓随时随地通过手机就能找到我们。”

人社业务涉及就业、社保、劳动关系等多个方面,办理不同业务需要准备不同材料,一件一件业务逐项办理,重复叫号、多

次排队、长时间等待,成为群众的“烦心事”。

针对这一问题,兖州区人社局实行综合柜员制改革,打破系统内人员编制、人员身份、业务壁垒,将人社业务经办事项、服务窗口、工作人员全部整合集中办公。同时,实施流程再造,清证明、减材料、压时限,“清减压”重复提报材料30多项,集中梳理、整合系统内不同类型业务114项,形成《综合柜员制业务操作手册》,变“一事一流程”为“多事一流程”,变“多个单项业务窗口”为“一个综合业务窗口”。改革后的服务大厅平均每天办件368件,每件用时不超过5分钟,平均每个窗口每天办件数量由31件提高到92件,既提高了工作效率,又缩短了办事时限。

线上“云接单” 线下一窗办