

国网枣庄供电公司大数据赋能管理

自主研发全省首个“绩效考核4.0”系统

□通讯员 鞠同心 记者 张思凯 报道 本报枣庄讯 不用手动汇总数据,也不用联合诊断分析,更不用专人撰写报告,大数据自动生成,全程剔除人为因素,绩效考核变得客观智能。这一变化来自国网枣庄供电公司自主研发的“绩效考核4.0”系统,目前尚属全省首家。

管理平台,也是依托“数据+”思维自主研发的系统。该公司绩效管理由业绩考核专员刘洋介绍,此前汇总绩效考核信息都是手动,逐条复制数据后查找粘贴,计算每个单位得分要逐条用公式对各单位所得的加分和扣分,存在数据错误、结果公开慢、考核反馈较晚等问题。“一键点击,瞬间完成一天的工作量。”刘洋表示,大数据让他彻底从传统手工状态解放出来。

多维查看排名及依据。平台自动提取枣庄供电公司各部门、单位每月考核最终得分,快速计算出平均分数,并按照分数高低、部门顺序等不同维度排序后导出表格,将原始的手工统计整理数据工作转变为“一键式”操作。每月绩效得分数据、排名情况一目了然,省去了后期临时手工统计整理数据工作,为各部门、单位分析自身绩效结果、变化趋势提供了数据工具。

环节数据手工对比、分析工作负担。系统开出提升诊断。系统可抽取任何时间段各部门、单位自身得到的加分数据,清晰诊断出加分事项、失分原因,为提升绩效成绩给出了可量化、可操作的参考依据。同时,系统也是提醒各部门合理考核的助手,在线提出提报考核过少、奖励过多、扣分不足、给自己加分过多等问题,及时督促相关考评部门合理公平地开展绩效考核。

□张治林 张文婷 报道 本报济南讯 9月3日,国网济南供电公司经济技术研究所规划评审室李天骄和同事来到正在建设的济南市国际医学科学中心,与客户对接电网规划等事宜。“听了你们对整个片区的电网规划介绍,我们加快中心内各项目建设的底气更足了!”医学中心开发建设负责人马洪文说。

龙矿集团李楼煤业

善为职工办“小事”

□李斌 铁桥

“现在井下也喝上热水,吃上热乎饭菜了,我再也不用担心闹肚子了。”8月2日早班,在李楼煤业井下1306胶带顺槽掘进工作面,趁着劳动间隙时间,掘进二区职工高振国一边高兴地说,一边吃着热热的班中餐。

山东能源集团财务信息系统整合项目首批单位上线

□通讯员 李 菁 李志勇 记者 左丰岐 报道

本报济南讯 9月6日,山东能源集团财务信息系统整合项目首批单位上线。这是该集团在行业率先建设数字企业的显著标志,对于实施财务信息系统整合项目、促进业财一体化经营管控平台由“规划设计”转入“落地实施”实质性阶段、全面提升能源集团管控水平,必将产生重要而深远的影响。

源集团坚持把财务信息系统整合作为企业联合重组的重要政治任务,遵循“总体设计、分布实施、系统先行、快速覆盖”原则,克服人员少、数据多、系统杂、时间紧等现实困难和技术难题,扎实推进,382个项目成员封闭办公,5000余名业务人员深度参与,仅用5个多月时间,就完成业内需要两年才能完成的工作,建成了经营管控、协同生态、风险防控、创新应用、决策支持“五大体系”,在行业内创造了信息系统整合工

作的“山能速度”“山能质量”“山能样板”。 据介绍,今后山东能源集团将围绕“数字化、智能化、智慧化”目标,坚持全球视野、国际标准、行业典范、山能特色,以一体化财务信息系统为抓手,加快业财深度融合,严格按照“总体设计、分步实施,系统先行、快速覆盖”实施原则,统一财务信息系统、ERP系统版本,加快协同对接,实现系统融合、互联互通。

“你们的夸赞比瓜甜!”

□ 本报通讯员 王宪才 魏华 本报记者 左丰岐

“你们别再让了吧!这是我的一点心意,不就是一个西瓜嘛!你们必须得收下,不收就是看不起我这个老大哥!”8月29日,国网莱芜供电公司高新供电中心开发区供电所营业厅,客户王庆水进门就先向工作人员说。

“我确实收到过信息了,可我这几天在外地出发,明天才能回去,原以为还能用个三天两天呢,没想到用得这么快。问题是我今天还回不去,那边有一个纺织厂,还有两个饭店都在等着用电,特别是那两个饭店,中午是饭店的用电高峰期,没电就抓瞎了!”客户又着急,又激动。 魏华一听,赶紧对客户说:“您先别着急,我先给您送上电,明天您回来再缴费吧!”魏华边说边通过需求侧系统给客户遥控合闸,“您现在让电工到配电室把开关合上就可以了!”

魏华无奈地回到营业厅,专门打电话向王庆水表示感谢。过了几天,魏华回家包了一些粽子,以回访客户的名义送给了他。一来二去,供电所营业厅工作人员和王庆水都比较熟悉了。从那以后,每年夏天王庆水都给营业厅送西瓜表示感谢。 王庆水说:“这么多了,我和开发区供电所的工作人员就跟朋友一样,他们给我帮了不少忙。记得第一次来缴费,也是欠电费了,当时我急匆匆地赶来,营业厅已经关门下班了。我着急地在门口转悠,有下班的工作人员看到我,就热情地问我有什么事情,了解到我的情况后,又急匆匆地回到营业厅耐心帮我完成缴费。从那时开始,我就认定了他们这些朋友,现在有很多便捷的缴费方式,足不出户就可以交电费,但我还是喜欢隔段时间来看看他们!”

原先,很多职工下班都是用塑料袋携带班中餐,到吃饭时间饭菜早凉了热气。今年7月份,李楼煤业党委在“我为职工办实事”实践中发现了这个问题,很快安排工会购置了保温壶和保温饭盒,发放到职工手中,让大家的班中餐保温保鲜,干净卫生。小小保温盒,满满关爱情,这一做法,既利于职工身体健康,同时也减少了井下的“白色”垃圾污染,现场环境卫生焕然一新,得到了职工的一致好评。

自党史学习教育开展以来,龙矿集团李楼煤业党委聚焦“我为职工办实事”实践活动,积极采取调研走访、召开座谈会、面对面恳谈等方式,贴近职工群众日常生活,了解大家的所思所想所需,把一件件、一桩桩小事、实事办到职工心坎上,增强了广大干部职工“一家人、一条心、一盘棋”的凝聚力,上下同心,合力共为,坚定不移地夺取全年任务目标全胜。

今年6月份,该工区职工赵玉静的妻子在一场交通事故中不幸受伤,一直在烟台一家医院重症监护室治疗,使原本就十分困难的家庭更是雪上加霜。运转工区党支部在走访排查中了解到这个情况,迅速组织“爱心捐助”活动,仅用一天时间就筹集了7000多元,帮助他渡过难关。

山东能源新矿集团真心诚意为外出创业者办实事

营造攻坚克难加快转型浓厚氛围

□ 本报通讯员 杨 阳 本报记者 张思凯

“这个电影特别感人,让我们感受到那个年代革命先驱抛头颅洒热血的豪情壮举。”日前,山东能源新矿集团伊梨一矿新入职大学毕业生李书一感慨地说。

李书一所说的电影正是在“欣心乐”职工电影院上映的影片《革命者》,这是伊梨一矿“欣心乐”职工影院首映式。该电影院由山东能源新矿集团投资建设,是新矿集团党委为关心省外职工,丰富职工业余生活办的又一项实事。

近年来,新矿集团积极实施“走出去”发展战略,全力推进省外基地提速提质增效发展,截至目前,省外创业人员已达9000余名。为确保他们“安心工作、幸福生活”,新矿集团结合“我为职工办实事”活动,秉持“用真心、动真情、办实事”理念,用实际行动关心关爱省外创业职工,提高他们的归属感和幸福感,大力营造攻坚克难、加快转型的浓厚氛围。

真关爱,提高职工生活质量。新矿集团党委公开承诺8项办实事项目,其中,专门制定3项针对省外职工惠民措施,倾力加强生活保障、打造综合服务平台,为省外往返人员、单身职工提供优质食宿服务,改善职工就餐、住宿环境;打造精彩文体阵地、提升文体设施水平,建强驻外单位职工文体活动阵地,目前伊梨一矿、伊梨四矿已投入使用2个职工微型电影院,伊梨四矿、赵官能源安装室外健身设施,满足职工文体生活需要,保障职工身心健康;精享休假途途、自主选择交通工具,省外单位职工工作假往返,可自主选择包括飞机在内的往返交通工具,节约职工往返路途时间。



“新矿心”志愿者驻外职工留守儿童与职工视频连线

真心不断提高职工的幸福指数。”山东能源新矿集团工会相关负责人说。 办实事,暖心服务解决后顾之忧。新矿集团聚焦省外创业职工家庭,发挥好“新矿心”志愿服务总站和各单位“党员代理儿女”“警福惠”“爱心驿站”等特色志愿服务项目的积极作用,开展学党史、办实事“新矿心”进蒙疆“牵手”驻外职工活动,走进10家单位,与300余名驻外职工面对面互动交流,收集意见建议32条并加以解决。通过不定期电话访谈和定期深入创业家庭座谈等方式,了解外出创业职工家庭状况,及时收集和回复困难诉求,开展走访慰问、为父母送生日蛋糕、关爱驻外职工留守儿童等各类活动,让外部创业职工服务保障工作更加精准、

更加高效。 “我们精准筛选60户外创业职工家庭,开展进家人户志愿服务,通过‘新矿心’省外连线暖心热线与驻外职工电话连线531个,接到电话诉求30余条并及时做好处理,全年不断线开展暖心精准服务,以实际行动传递对外出创业者的关心和关爱,让职工把挂念转化为干事创业激情,为集团的省外创业勇挑重担,将远方的家建设好。”“新矿心”志愿服务总站站长邢林立说。 多沟通,保障职工合法权益。新矿集团内蒙古能源抽调各专业骨干成员成立5个督查巡视组,采取“自检+督查”联动机制,对各权属单位开展2021年度职工代表巡视活动,重点关注民生、民意问题,组织职

工代表对食堂、澡堂等地点进行巡查,推进职工季度思想动态调研,多渠道沟通反映问题。长城二矿党委结合企业实际和省外煤矿特点,突出解难、祛愁、减负、服务4个重点,采用专班专人专干的“三专”方式,围绕职工关心的衣食住行热点问题成立“衣食住行”4个专班,“三专”模式将职工16条意见建议和服务型室创建24条规划活动清单式上墙,逐一销号。 “为职工办实事”既是发展的“稳定剂”,也是发展的“助推器”。新矿集团用心用情用力为外出创业职工打造舒心生活,共享发展成果,增强凝聚力、战斗力、向心力。截至8月底,山东能源新矿集团伊梨能源年产煤量突破千万吨大关,有效推动了企业高质量发展。

该公司经研所成立了由10名党员组成的配电网“十四五”规划党员突击队。突击队员从医学中心片区的电网现状、电力需求、规划项目、投资及规模、成效分析等5个维度,制作了42张表格,7类数据,实地调研该片区经济、产业、人口等多重规划辅助要素,并对相关地块开发时序、道路建设时序等数据进行收集;详细了解片区总体规划、相关功能区块的控规和详规,各类项目的推进计划、各类基础设施项目的建设计划、项目特点;安排专人负责相关数据的收集、整理、分析,提出环网柜、电缆管沟、高中压网架结构等的科学规划方案,在确保供电可靠、投资经济的同时,最大限度满足用户需求。



济南供电公司员工在电网建设工程现场对照规划图纸进行比对研究

山能兖煤榆林能化甲醇厂——凝聚党建优势 引领发展胜势

□王辉 王玉霞 左丰岐 报道 本报榆林讯 作为山东能源兖州煤业公司在毛乌素沙漠边缘建立起来的大型煤化工示范企业,兖煤榆林能化甲醇厂积极探索新形势下党建工作与生产经营深度融合的方法途径,深入推进党史学习教育出实绩、见实效,今年前7个月,在实现世界首台半废锅气化炉长周期安全稳定运行的基础上,降成本、提质量、增效益成果显著,企业主要运营指标达到国内同类煤化工企业一流水平。

该厂党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用,严格执行民主集中制,规范执行党委会前置程序,把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和上级重要决策部署作为“第一议题”,讨论和决定该厂发展战略、重大改革事项、重大民生保障问题。通过邀请专家专题辅导,举办经济形势政策分析会,开设“领导干部大讲堂”等形式,不断提高政治站位,拓宽视野,形成“领导带、专家讲、全覆盖”的推进模式。党委中心组紧密围绕企业安全生产、环保达标、经营管理、提质增效、廉政建设、和谐稳定深入开展学习研讨,盯住中心工作、重点工作强力抓落实,跟踪指导各支部开展“比安全、比环保、比产量、比指标、比节约、比贡献、比干劲”活动,确保各项生产经营任务目标细节分解,有效落实。

厂党委坚持服务生产不偏离,将党建工作与生产经营深度融合,从加强党支部工作做起,持续夯实过硬支部建设和党支部品牌工程,2021年上半年过硬支部比例已达到100%。他们要求支部书记不仅抓党建工作,还要抓安全环保、生产经营,完善落实形势任务教育、主题实践活动、党员目标管理、员工思想动态分析等思想政治工作体系,确保思想政治工作进支部、进班组、进现场。围绕生产经营、改革发展,创新创优找准服务主题,通过开展“党员示范岗、党员先锋岗、党员责任区”“亮身份、作表率、比奉献、促发展”“支部、党员评星定级”等活动,团结带领干部职工全身心投入到中心工作中去。经过党员干部职工的不懈努力,该厂已连续9年实现“安稳长满优”运行。今年以来,该厂建设的世界首台多喷嘴对置式半废锅气化炉一次投料成功,并且实现71天长周期稳定运行,摸索出一条以半废锅气化炉为引领,节能减排为保障的绿色发展新道路。

围绕党史学习教育,该厂党委创新实践活动,深入开展“1+1+N”党员联系服务职工群众、党员责任区、党员先锋岗和党员示范岗建设,开展“党旗在基层一线高高飘扬”主题党日活,教育引导党员干部积极转变工作作风,立足本职岗位为职工群众服务,切实把“学党史”落到实处。充分发挥党员带动作用,每名党员与安全不放心人结成一对对子,开展以“带思想共同进步、带安全共保平安、带技能共强素质、带作风共树形象、带业绩共促发展”为主题的党员“一带一”活动。广大党员干部在生产经营、检修突击中比学习、比技能、比作为,对工作中的“三违”行为和各类安全隐患,不躲闪、不回避、不放过,保证了设备和人员的安全稳定。

他们把开展“我为职工办实事”实践活动作为党史学习教育的切入点和落脚点,坚持把实事办好,把好事办实,真正让职工群众感到温暖,得到实惠,看到成效和希望,激发出新的工作热情,凝聚起强劲的发展动力。他们为基层单位配置脚踏三轮车、餐盒,方便职工班中买饭、办理作业票证;为厂属各单位配备新办公椅、更衣柜,安装空调、热水器、净水器,改善职工工作环境;投资新购置职工宿舍,按2人标准间改造后,已安排580人入住,彻底改变职工住宿条件。在厂区大门和宿舍小区大门安装车牌识别系统,节省职工开车进厂、回宿舍时间;在宿舍小区分设职工餐厅、增设超市、安装健身器材、设置电动车临时充电点,方便职工就餐、购物、健身,方便职工生活,提升幸福指数。