

淄博综保区力争3年至5年打造成500亿元级产业集聚区

筑就开放型经济高能级平台

□大众报业记者 杨淑栋 魏鹏 报道
本报淄博讯 8月30日,淄博综合保税区(以下简称“综保区”)“1周岁”了。2020年8月30日,淄博综保区成功获国务院批复设立,成为淄博历史上第二个国家级功能区。“之前公司的原材料进口份额不大,综保区正式封关运行后,我们就能充分拓宽巴西、意大利、加拿大、法国等国的进货渠道,成本也进一步降低。2021年公司保守估计销售收入可实现4亿元。”山东美氟科技股份有限公司董事长刘波信心满满地告诉记者,作为第一家进驻综保区的淄博市瞪羚企业,他们将依托综保区保税研发、保税加工、保税物流等多个政

策功能优势,做好氟材料改性研发中心建设,生产耐酸、耐高温、耐低温等适用于各种环境的新材料,提升淄博市含氟新材料加工和研发实力。

记者在综保区看到,主卡口、跨线桥、区内道路、围网等监管配套设施以及50万平方米的标准厂房已经建成;山东省内最大的智慧冷库及加工中心一期项目即将完工并投入使用。此外,标准厂房三期、智慧冷库及加工中心二期、保税研发中心、保税检测维修中心、商务综合服务中心、数字化仓库等总投资80亿元的6个基础设施项目也已开工,将于明年全部建成。届时,综保区的标准厂房总面积将达到

120万平方米,数字化仓库面积将达到20万平方米,冷链仓储及加工面积将达到15万平方米,配套的研发、检测、展示、商业服务面积将达到55万平方米。

综保区的设立,让淄博家门口有了国际港口,为招商引资工作增添了“重量砝码”。综保区目前签约项目势头良好,截至7月已签约项目36个,其中与香港李氏集团、厦门建发等国际化大公司合作,达成农产品交易、跨境电商、供应链金融等4个项目,项目总投资325亿元。

良好的基础设施和持续的项目引进,使综保区的各项指标实现了较快增长。今年1月至7

月,综保区实现监管货值26.4亿元,比去年增长126%。同期,发运“齐鲁号”欧亚班列36列、1746车,发运“淄博—青岛”五定班列10列、289车,积极协调高新区财政局为发运企业兑现班列补贴1535万元。

淄博综保区发展服务中心主任刘大力表示,下一步综保区将继续坚持平台思维、生态思维,全力抓好项目落地和功能提升,聚力打造加工制造、研发设计、物流分拨、检测维修、销售服务“五大中心”,确保完成进出口60亿元的年度工作目标,力争用3年至5年将综保区打造成500亿元级产业集聚区,筑就全市开放型经济高能级平台。

技术认可度比较低。”联合社负责人王科方说,为破解难题,进一步做大做强农业优势产业,文昌湖区将全区营业状态较好的农业新型经营主体联合起来,成立了联合社,做好全区农业产业规划,创建“文昌耕韵、上乘农产品”农业品牌,统一标识、统一包装、统一攻略,进一步提高区域影响力,做大做强区域优势产业。截至目前,联合社已包含23家农民专业合作社。

联合社还充分借力山东农业大学、青岛农业大学等高校在技术、项目、规划、人才等方面的资源优势,重点围绕文昌红桃、葡萄、山农酥梨等特色农林作物种植技术,对联合社的成员开展精准帮扶,为全区农业产业发展提供人才支持和技术支撑。

王科方表示,下一步联合社将继续加强技术服务,积极辐射带动周边农业产业结构转型升级,扩大发展规模,加快休闲采摘、农事体验等特色农业发展,促进农民增收,助力乡村振兴。

淄博8家企业入选国家级专精特新“小巨人”

□记者 刘磊
通讯员 韩玮玮 杨秋云 报道
本报淄博讯 9月3日,记者从淄博市工信局获悉,山东泰宝信息科技有限公司等8家淄博企业入选国家级专精特新“小巨人”企业名单。

近年来,淄博市工信局深入贯彻国家及省促进中小企业专精特新发展的决策部署,以培育“专精特新”中小企业作为关键抓手,大力引导淄博市中小企业走专业化、精细化、特色化、创新化的高质量发展道路。下一步,淄博市工信局将围绕完善专精特新培育体系,持续开展国家级和省市级“专精特新”企业培育工作,构建国家、省、市三级培育体系,加强培育企业储备,提升培育工作质量;引导“小巨人”企业强化技术支撑能力,深化产学研协同创新;引导专精特新“小巨人”企业加快推进现代企业制度建设,夯实基础管理,健全管理制度,优化管理流程,实现精细化管理、全流程管理,增强企业竞争力。

淄博第21个民族团结进步宣传月活动启动

□记者 王佳声 报道
本报淄博讯 9月1日,淄博市政府新闻办公室组织召开淄博市第21个民族团结进步宣传月活动启动新闻发布会。

据介绍,宣传月主题为“同心同德共发展 花开淄博石榴红”。宣传月期间,将重点推出六项主题活动,分别为:开展铸牢中华民族共同体意识宣传,宣传宣讲群众身边的民族团结故事,组织开展民族团结第一课活动,推进城市民族工作品牌创建,举办丰富多彩的文化体育活动,启动民族团结和美家庭、示范岗事迹宣传。

房地产行业市场营销行为提醒告诫会举行

□记者 刘磊 通讯员 刘刚 冯萍 报道
本报淄博讯 9月2日,淄博市暨张店区房地产行业市场营销行为提醒告诫会在张店区会议中心召开。

住房问题关系老百姓切身利益,关系人民安居乐业,关系社会和谐稳定。会议强调,房地产企业要切实做到学习掌握相关法律法规,诚信经营、守法经营;要对照提醒告诫的内容,迅速开展自查自纠,发现问题及时整改;要加强对经营销售人员普法教育,规范销售行为,规范宣传内容,恪守法律底线和职业道德底线;要加强与买受人的沟通,防止和减少各类客户投诉事件。

会后,各房地产企业签订《房地产行业市场营销行为承诺书》。下一步,各部门将对房地产市场进行集中整治,严厉打击并公开曝光商品房销售、宣传违法行为,共同维护淄博市房地产市场良好经营秩序。

“技改专项贷”推介会走进淄川区

□记者 刘磊 通讯员 闫盛霆 报道
本报淄博讯 9月3日,淄博市“技改专项贷”推介会暨“齐银技改贷”现场会走进淄博市淄川区。淄川区40余家企业参会,10家企业分别与齐商银行、淄博市鑫润金融担保公司进行了现场签约。

淄川区是淄博市高质量发展、转型升级的主阵地,在突出抓好传统产业“五个优化”和智能化改造“三年行动计划”的同时,积极引导企业抓技改、上项目、提效果、增优势,不断巩固提升工业经济高质量发展的成效。“技改专项贷”政策出台后,淄川区抢抓机遇,积极申报征集各类融资需求项目44个,贷款需求6.8亿元,28家企业获批担保额度3.6亿元,12个项目获批放款1.3亿元。截至现场会当天,齐商银行对五批备案名单中的275家企业实现全面对接,累计支持技改项目106个,发放技改贷款突破11亿元,拉动淄博市技改项目总投资额162.38亿元。

8个AI机器人实现政务服务“智慧咨询”

□记者 杨淑栋 报道
本报淄博讯 8月31日,淄博高新区政务服务“智慧咨询”上线启动仪式举行,标志着高新区“智慧咨询”服务系统改革进入实质性实施阶段,将深入打造数据驱动、跨部门协同的智能化咨询服务新模式。

该系统按政务服务业务范畴进行模块分类,每个模块根据高频事项窗口常见咨询问题编辑相应的问答层级,并把“8080580”作为对外统一号码,设置8个AI机器人坐席,对高频办理事项采用“自动语音识别、自动抓取词汇、智能语音回复”的模式进行自动答复。群众还可通过网址进入后台公众号详细了解问题答案,确保“一个来电、多种支撑”。

蓼衣樊村入选全国乡村旅游重点村

□记者 杨淑栋 报道
本报青讯 近日,文化和旅游部会同国家发展改革委发布第三批全国乡村旅游重点村名单,青青市常家镇蓼衣樊村成功入选。

蓼衣樊村位于青青市东部,北依黄河,南靠万亩大芦湖湿地,东接国际温泉慢城,西至天鹅栖息地艾李湖,集自然风光、田园野趣、优美生态于一体。近年来,蓼衣樊村坚持“黄河风情、湿地风貌、生态庄园、慢城特色”发展思路,大力培植“蓼衣水乡”文旅品牌,逐步形成了以莲鱼混养、观光旅游、休闲垂钓、农耕体验、研学培训、住宿餐饮等为主导的多产业融合发展格局,带动村民就业500多人,人均增收上万元,走出了一条黄河岸边土地浸渍区依靠文旅实现脱贫、促进集体经济发展的乡村振兴路。

创办联合社 形成规模效应

万亩“文昌果”迎来丰收季

□记者 杨淑栋
通讯员 董振霞 何旭东 报道
本报淄博讯 9月3日,在淄博文昌湖省级旅游度假区(以下简称“文昌湖区”)萌水镇前坡村清逸家庭农场,30余亩的猕猴桃园里硕果累累。去年此时忙碌不停的农场负责人胡春基,今年却颇为悠闲。“因为回头客特别多,今年的果子早就全订完了,不愁卖!”说起自家的猕猴桃,胡春基满脸喜悦。8月20日开始采摘,当天采摘的果子就被买走了。“今年灾害天气多,前

段时间下冰雹也影响了产量,但好在果园到了盛果期,产量还是比往年高,能收120000斤。”

在往年的基础上,今年胡春基加大了对果园的科学管理力度。“多亏了区里成立的联合社,多次请农业专家上门指导对土壤进行改良,同时我们也提高了生态肥的施用率。”老胡笑着说,科技种果让他尝到了甜头,“前段时间,一部分受灾的小果熟透了,我们拿到附近大集上卖,不到1小时就被一抢而空。一个上午,我往大集跑了4趟送果子。最后,果子

卖完了,还有人追着要。”

胡春基口中的“联合社”就是今年刚成立的淄博文昌湖文耕农业种植农民专业合作社联合社(以下简称“联合社”)。

“文昌湖区拥有葡萄0.5万亩、猕猴桃0.33万亩、文昌红桃0.05万亩、草莓0.1万亩,区域内特色产业已初具规模。但是农业可发展土地面积小且分散,制约了产业发展和规模化种植,而且从事农业种植的人员年龄都比较大,对于农业提质增效、数字农业等新型农业种植



近日,江北地区最大猕猴桃种植生产基地——淄博市博山区源泉镇的两万亩猕猴桃园开门纳客。图为游客进园采摘猕猴桃。

沂源：“互联网+医疗健康”智慧惠民

□大众报业记者 王佳声 高阳
通讯员 王富艳 报道

本报淄博讯 近日,山东省新型智慧城市“惠民”领域优秀案例榜单发布,沂源县以充分利用数据共享推进“互联网+医疗健康”上榜“惠民场景——医疗服务类”,成为淄博市唯一上榜案例。

近年来,沂源县开展了淄博市全民健康信息化建设试点工作,在3家县级医院、12家卫生院和101家村卫生室,部署了31个软件应用系统,在全市率先建立了一个平台、一张卡、六大应用”为基础的智慧健康平台体系,居民健康信息实现了互联互通,群众通过手机就能完成预约挂号、在线缴费、查阅检验检查结果等,群众看病就医的便利性和获得感进一步提升。

近日,患者周先生在沂源县人民医院做完CT,用手机扫描报告单上的二维码,就看到了CT图像和具体报告。

“如果患者需要去上级医院就诊或者回本乡镇后期治疗,即使忘记带片子,通过手机也可以随时随地查看影像电子图像和报告。”沂源县人民医院影像科主任王军峰介绍。

更多的便利还出现在全县各公立医疗机构的检验项目上。沂源县以全民健康信息系统为基础,开通了远程影像、远程彩超、远程门诊等远程诊疗系统,县、镇、村医疗机构之间可以进行远程会诊、影像、检验告别传统的“袋子+单子+片子”,从而减少了患者等待结果、取结果的来回奔波。

记者了解到,沂源县县级医疗机构均开通智慧门诊,群众关注“健康淄博”微信公众

号,绑定身份证号,就能完成预约、查询、缴费、报告领取等服务。

以自费患者抽血化验为例,通过智慧医疗系统就诊,医生开具处方后,患者手机缴费。抽血化验后,医生与患者手机同时接收到结果,诊断疾病开具药物后手机缴费即可,可以减少3次等待。

同时,因为一卡一码通(居民健康卡、身份证、社保卡或电子居民健康卡二维码互通)的实施,2019年9月该县取消就诊卡,患者再也不用“一家医院一张卡,全家十几张傻傻分不清”。据统计,原来使用就诊卡时,沂源县每年需要办理20余万张。如今,每年能为患者节约20余万元,真正做到了让信息多跑路,群众少跑腿、少花钱。

教师专业技术岗位实施分级聘任、动态管理

临淄：激活教师队伍“一池春水”

□记者 刘磊
通讯员 宋以生 佘俊然 报道
本报淄博讯 “今年班主任竞聘和去年不一样火爆,老师们都争着当班主任,学校办学压力小了很多。”往年很多老师不愿意当班主任,这让临淄中学校长杨希亮倍感压力,但从去年开始,这种压力小了很多。

“去年,临淄中学有多达170余名教师竞聘班主任岗位,教师报名人数远远超过了班数。”9月2日,杨希亮告诉记者,“这在过去是想都不敢想的,学校规模大,教师人数多,教师职称评聘有“三难”:难上、难动、难管,部分评上职称的教师产生懈怠思想,而长时间未评上职称的教师因看不到晋升希望,职业倦怠比较明显,甚至出现了“躺平”现象。”

局长张成刚认为,“提高教育质量,必须牢牢抓住住教师这个关键,聚力破解制约教师队伍的瓶颈问题,激励教师,发展教师,提升教师。”

局面翻转出现在2016年,临淄区广泛征求校长、教师的意见建议,借鉴外地先进经验,出台了《临淄区教体系统教师专业技术岗位分级聘任指导意见》,首批确定6所不同类型的学校开展试点,试点达到预期效果后,全面推开分级聘任改革。

据了解,临淄区教师专业技术岗位分为十三个等级,其中,一至四级为正高级岗位,五至七级为副高级岗位,八至十级为中级岗位,十一至十三级为初级岗位。分级聘任之前,教师岗位等级统一聘在相应等级最低档,享受最低档待遇;分级聘任后,允许教师在职称岗位内进行等级的逐级竞聘,甚至越级竞聘,并享受相应等级待遇,打破了以前只能“聘在最低档”的桎梏,突破了职称内部晋级的“天花板”。

临淄中学物理教师贾玉芬,2012年已经落实了中级岗位职称,但一直被聘任在中高级岗位上。综合年度考核,由于成绩优异,她从专业技术十级岗位被聘任到九级岗位。之后,又从九级岗位被聘任到八级岗位,不但工资待遇提升了,工作积极性也明显提高。

分级聘任事关教师切身利益,教师非常关注。为确保公平公正,临淄区在分级聘任实施之前,要求各学校制订方案,成立工作机构,明确竞聘范围、竞聘岗位及数量、岗位职责、岗位条件、竞聘办法和时间安排等事项。各学校成立5人以上组成的专家推荐委员会,对教师德、能、勤、绩综合表现进行量化赋分评价,并按照得分高低进行排名,根据岗位数量和结构比例确定竞聘结果。

“学校成立了竞聘上岗领导小组,严格按照方案制订、公布岗位、个人申请、竞争推

荐、确定人选、聘用公示、报批备案等7个环节组织实施分级聘任。”临淄区齐都花园小学校长韩相永说,“确保每一项成绩都量化可查,每一个环节都公平透明。”

改革不可能一蹴而就。教师职称和职级晋升后,为避免重新出现“躺在职称证书上睡觉”的现象,临淄区着力加强教师聘后管理,规定分级聘任首要的条件是教师必须在教育教学一线;同时,实施分级聘任动态管理、一年一聘,聘任期满后重新竞聘,打开了“能者上庸者下”的制度通道,建立起改革的长效机制。

分级聘任改革以来,临淄区共新增培养1名校校长入选教育部“国培计划”名校长领航班、13名齐鲁名师名校长及工程人选、6名省特级教师、18名正高级教师。