

### 芝罘区 抓实干部廉政教育

□记者 从春龙 通讯员 张明超 报道

**本报烟台讯** 今年以来，烟台市芝罘区以加强同级同类干部警示教育为契机，突出做好社区、改制公司（合作社）干部廉政教育，努力打通全面从严治党“最后一公里”。

细化廉政学习内容，研究出台社区、改制公司（合作社）廉政教育日常学习参考清单，内容包括党纪法规知识、违纪违法典型案例等，坚持动态更新、每月印发，解决好“学什么”的问题。开展专题警示教育，组织开展违纪违法案件剖析和警示教育工作，要求各街道认真梳理本辖区干部违纪违法典型案例，编印警示教育教材，组织社区层面干部广泛开展警示教育。加强廉洁文化建设，结合庆祝建党100周年，面向社区等层面干部、群众开展了“礼赞百年、经典诵读”红色朗读活动和廉洁文化作品征集活动。

### 莱山区纪委监委 成立青年干部学社

□记者 杨秀萍 通讯员 张立文 报道

**本报烟台讯** 为充分发挥青年干部才智、促进青年干部成长，近日，烟台市莱山区纪委监委以作风建设年为契机，成立青年干部学社，为青年干部打造锻炼“提笔能写、开口能讲、遇事能办”能力的新平台。学社首批学员由11名80后、90后青年干部组成。

为保证学社活动顺利开展，莱山区纪委监委出台《莱山区纪委监委青年干部学社实施方案》，明确了活动内容、方式以及组织实施要求，通过青年干部轮值讲课、出题锻炼、集体研讨等方式，给青年纪检监察干部搭建“成长+”平台。学社将定期开展专题学习、撰写信息材料、“我来建言献策”等活动，持续激发青年干部学习热情。

### 龙口市打造食品安全 监管“执行榜”

□记者 从春龙 通讯员 张正锡 报道

**本报龙口讯** 龙口市市场监管局近日推出食品安全监管“执行榜”，将食品安全监管工作执行情况纳入对各科室及基层监管所的考核。每周对各单位的周工作量、问题发现率、问题整改率、教育培训情况、执法办案等各项工作进行通报考核，考核结果实行“蓝黄红”牌公示，对周考核红牌单位，由分管局长对单位负责人进行集中约谈。

围绕落实食品安全监管“四个最严”的有关要求，将案件查办作为考核的重点，聚焦食品安全重点领域、重点环节、重点单位，着力构建“日常监管发现有效线索、监管与执法紧密结合、执法办案精准打击”的市场监管体系。

### 蓬莱加大对纪检监察 干部履职行为监督

□记者 从春龙 通讯员 游正新 报道

**本报烟台讯** “审查调查期间，你的饮食、休息和安全是否得到了保障？审查人员有没有不法行为？”……这是烟台市蓬莱区纪委监委干部监督人员面向一名涉嫌职务犯罪的当事人，了解审查调查人员履职行为时的情景。

今年以来，蓬莱区纪委监委认真贯彻落实《纪检监察机关案件监督管理工作规则》，健全内控机制，强化监督执纪全过程监督管理。工作中，严格执行《干部监督部门在涉嫌职务犯罪案件中介入监督工作方案》，干部监督人员通过与被审查调查人谈话、抽查监控录像、调阅有关笔录和问卷调查等方式，精准监督执纪全过程监督管理。同时，狠抓纪检监察干部履职风险防控和工作执行力监督。

### 北大创业大讲堂 (烟台站) 举办

□记者 杨秀萍 通讯员 郭健 报道

**本报烟台讯** 7月31日，北大创业大讲堂暨北京大学创业训练营烟台高新区服务计划启动仪式在烟台高新区成功举办。来自烟台市内外的企业代表、行业精英以及北京大学创业训练营烟台创新创业特训营（首期班）营员等共计200余人参加了启动仪式。

活动现场还发布了北京大学创业训练营烟台高新区服务计划，依托北京大学创业训练营丰富的导师、项目、大企业合作伙伴、创新创业云平台等核心资源，以促进烟台综合创新能力为核心宗旨，通过集聚高层次创新创业人才，共享高水平创新创业平台，培育最活跃创新创业环境等核心策略，助力烟台打造富有特色、充满活力的城市创新创业体系。



□记者 从春龙 通讯员 刘福荣 报道

7月27日，烟台业达城集团工会开展“夏送清凉”活动，为一线职工送去藿香正气水、花露水等防暑降温用品，现场确认防暑降温措施，督查高温费发放。

依托滨州医学院学科、人才、科研和资源优势，构建“智库+产业”平台

# 产教融合共育“中国生物医药创新谷”

□ 本报记者 杨秀萍 本报通讯员 吕海波

7月29日上午，2021医药创新与发展国际会议主题大会在烟台举行。本次大会可谓收获满满，会议期间，备受关注的“重头戏”接续上演：解读生物医药产业发展规划及政策，兑现烟台市生物医药产业创新奖励，为两个研究院、一个研究中心、一个云平台、一个母子基金揭牌，项目集中签约……

其中，会上揭牌成立的烟台生物医药产业创新发展研究院是滨州医学院与烟台市政府联合共建的智库型公益性非营利研究机构，旨在加强生物医药产业政策研究和决策咨询，汇聚“政、产、学、研、医”各方专业力量，充分发挥高端智库智力支撑作用，助推生物医药产业高质量发展。研究院依托滨州医学院特色专业和优势学科人才资源，组建高水平、专业化人才队伍，实施产业人才培养计划，创新人才培养模式，着力构建“智库+产业”平台，推

动生物医药产业链融合发展。

烟台市医药健康区块链研究中心由滨州医学院、软件开发环境国家重点实验室牵头相关高校、科研院所、企业发起共同建设。中心依托区块链技术构建政、产、学、研等多方共商、共建、共享、共赢的医药健康发展新生态，构建医药领域区块链人才培训体系，打造高水平、多梯队医药领域区块链团队；中心建成五年内，将把烟台打造成为山东省区块链融合医药健康解决方案和模式的输出地，成为具有影响力的医疗区块链科技应用高地、应用示范高地、产业发展高地和创新人才高地。

近年来，滨州医学院主动融入地方、服务地方，主动对接新旧动能转换和国家、省、区域发展战略，发挥医学高等院校的学科、人才、科研和资源优势，积极推动区域经济社会和教育医疗卫生健康事业高质量发展。2020年8月校地共建协议签署以来，学院积极推动协议项目的落实，先后与烟台市政府共建康复工程研究院、医养健康产业研究院等，校地融合

发展取得了显著成效。此次烟台生物医药产业创新发展研究院、烟台市医药健康区块链研究中心的揭牌，开启了校地生物医药产业领域合作新篇章，对于赋能烟台市生物医药产业发展，做强生物医药产业链，构建垂直产业生态体系，打造全球生物医药科技交流门户、东北亚生物医药智造基地、中国生物医药创新谷，具有重要意义。

滨州医学院重视产教研融合发展和校企联合培养人才的探索，2014年与烟台荣昌制药股份有限公司合作设立“规模化哺乳动物细胞培养方向荣昌本科班”，实行“2.5+1.5”校企联合培养模式。2020年，又与烟台荣昌制药股份有限公司签约共建荣昌产业学院，学院依托滨州医学院药学院的药学、生物制药、生物技术和中药学等专业，融合烟台荣昌控股集团有限公司的医药行业创新优势，分别对接集团小分子化学药物、中药和大分子生物药板块，在坚持卓越应用型人才培养的办学定位的基础上，致力于培养医药产业未来领军人才和

高层次创新型、应用型人才，形成产学研深度合作的新型人才培养模式，促进高校人力资源、科研成果与产业资源的共建共享，努力建设省级现代产业学院。

滨州医学院还坚持“四个聚力”，即聚力平台共建共享，共创区域发展新格局；聚力联合科研攻关，共促科技发展新高度；聚力创新产品研发，共赋产业发展新动能；聚力校企合作育人，共育专业发展新生代，全面赋能教研产深度融合。

在创新产品研发方面，学院坚持面向国家和区域经济发展需要，激励科研人员主动对接企业技术创新需求开展产品研发，先后合作开发了系列海洋胶原、藻酸盐和壳聚糖基等高端医疗器械产品，9个产品取得阶段成果。其中，试剂级鱼胶原蛋白和医用级胶原蛋白产业化开发，进入推广应用；Ⅱ类藻酸盐敷料和Ⅲ类藻酸盐无菌伤口敷料已完成产业化开发，并提交注册申报，即将取得Ⅱ类和Ⅲ类医疗器械批件。



□从春龙 房明超 报道

近日，载有33.38万吨铁矿石的“明业”轮在山东港口烟台港完成全部卸船作业，昼夜单船卸货效率达22万吨。这是自2020年8月烟台港40万吨级矿石码头资质获批投入使用以来，累计接卸的第34艘超大型VALE矿船，VALE船型总接卸量超1000万吨。

叫响乡情引才品牌 布局西南人才版图

## 芝罘区乡情引才工作站落户成都

□记者 从春龙 通讯员 刘铭 报道

**本报烟台讯** 今年以来，烟台市芝罘区围绕打造乡情引才品牌，高点定位、科学谋划，最大限度发挥烟台籍在外人才资源优势。近日，芝罘区赴成都举办乡情引才活动，布局西南人才版图，成立乡情引才工作站，打造芝罘区驻成都引才联盟。

本次活动邀约15名信息技术、金融商贸、医疗健康等领域烟台籍博士，现场播放烟台人才新宣传片，推介芝罘区情概况、产业发展、平台载体等，发布区内27家企业的130项人才和技术需求，与3名高层次人才人才推荐的项目达成初步合作意向，后期将实地深入对接。聘任与会专家为“乡情引才大使”，成都中医药大学教授刘天宇表示，看到家乡发展日新月异非常自豪，受聘“引才大使”既是荣誉更是贵

任，将借助活动搭建的平台，成为家乡故事传播者，让更多人才了解家乡、走进家乡，助力家乡发展。

与会专家结合自身创新创业经历，围绕科技成果转化与地方产业发展结合、精准开展“双招双引”等进行交流，为芝罘人才工作和产业发展传经送宝、建言献策。与会人员实地考察了西部智谷，学习园区“载体+金融+科技+人才+N”的运营模式，学习成都中科院科技创新研究院资金链、市场链、人才链、技术与产业活动、产业协同为一体的“四链+双产”互联发展模式，建立起良好的沟通合作机制，推动实现更多资源流向芝罘，更多经验服务芝罘。

成都作为中国五大教育、科研中心之一，电子信息产业发达，拥有国家级科研机构 and 研发平台90余家、高校65所，创新

资源丰富、高层次人才荟萃。芝罘区依托四川烟台商会在成都设立乡情引才工作站，联合当地知名高校同乡会、教育机构共同打造芝罘区驻成都引才联盟，搭建了人才政策宣传、人才需求发布、人才项目对接的交流合作平台，有利于促进西南地区更多科技成果和优质项目到芝罘转化落地。

下一步，芝罘区将进一步叫响乡情引才品牌，全国布局乡情引才战略版图，依托北京、上海、西安、深圳，分别建立华北、华东、西北、华南人才版图，走出去点对点精准举办引才活动，形成辐射京津冀、长三角和珠三角等人才集中地区的乡情引才网络；高标准举办烟台籍人才归乡“山湾论坛”，将烟台籍人才请进来共谋发展，吸引更多烟台籍在外人才反哺家乡，为贯彻落实市委“突破芝罘”战略决策提供坚实人才智支撑。

# 大海深处幸福家

长岛海洋生态文明综合试验区南、北隍城岛打造乡村振兴海岛样板

□ 本报记者 董卿 从春龙

“这个‘巨无霸’网箱，长36米、宽36米，可以年产优质海参、鲍鱼70吨到100吨，相当于过去上万亩海域的养殖数量。”近日，记者登上位于长岛海洋生态文明综合试验区南、北隍城岛附近海域的全国首座坐底式海珍品养殖网箱——“国鲍1号”，南隍城乡党委书记、乡长刘国明从网箱里捧出长势喜人的鲍鱼，告诉记者，“这些鲍鱼长势很好，活性很足，不久就可以上市销售了。”

作为海珍品养殖规模化“游”向深海的重要载体，“国鲍1号”搭载了水质、气象、水温等大数据监测装置，配备海洋牧场雷达看护装置，搭载全新5G信号站，可以对养殖网箱及海洋牧场进行全天候监控。

南、北隍城两个乡位于山东省最北端，岛陆面积分别为1.83和2.89平方公里，是镶嵌在渤海中的两颗璀璨明珠。南、北隍城地处渤海深处，盛产顶尖的海参、鲍鱼、海胆、虾夷扇贝等海珍品，是全国闻名的“鲍鱼岛”“海参

之乡”。虽然自然条件得天独厚，但是两个岛的产业发展也经历过大大落落，最后在阵痛中找到了正确的发展方向。

20世纪90年代，南、北隍城的渔民以出海捕捞为主，由于过度捕捞，近海渔业资源日渐枯竭，渔民们被迫从近海向岸边迁徙，大规模开建海珍品育苗场，并发展近海养殖。好景不长，岸上的育苗场由于直接排污入海，养殖区域、养殖用量包括承载力明显下降，导致养殖近乎绝产。残酷的现实，促使南、北隍城开始对渔业发展进行反思，决定实施第三次转型，探索发展“上层藻、中层贝、底层海珍品”的立体生态养殖模式。

近年来，南、北隍城按照省委、市委关于建设长岛海洋生态文明综合试验区的总体要求，坚持生态优先、绿色发展，一步步提升“绿水青山”颜值，做大“金山银山”价值。海岛全面拆除育苗场，改善岸滩生态环境。

海洋渔业走向深蓝海。南隍城依托现代海工装备技术，引入大国重器，2018年以来先后建成“长渔一号”“国鲍一号”“经海001

号”“经海002号”4座国内领先的深远海海洋牧场平台，以企业为龙头带动养殖户向深远海转移，开启高“智”量深远海养殖新征程。通过开展“净滩行动”，自然岸线和旅游岸线占比达到85%，全岛岸滩环境进一步改善。南、北隍城顺势打造85家“渔家乐·民宿”，催生海岛民俗旅游热，年可实现旅游收入500万元以上。

产业的发展，为南、北隍城铺就了一条金光灿灿的致富路。如今，南隍城村是全国最富裕的村庄之一，村民人均年收入在7万元以上，许多家庭年收入达到45万元。北隍城两个村村民平均收入也都达到了5万元左右。虽然远离陆地，但是岛民的生活跟城里人相差无几：空气供暖、海水淡化实现24小时供水、水电费不超出定额标准全免费……南、北隍城瞄准民生短板和群众需求，进一步优化民生供给、改善基础设施，提升群众幸福感、获得感。

两个海岛的发展，强大的村集体经济是最有力保障。南隍城实行“村集体+公司+农户”的发展模式，村以资源、资产入股，农户

按一定比例持股，经营收入按比例分红。北隍城2个村则实行“合作社+农户”的发展模式，村集体将海域承包给合作社经营，村集体收取租金。尽管发展模式不同，却收到同样的效果。2020年，南隍城村集体收入达到5000万元，北隍城2个村集体收入也都在500万元以上。

北隍城山前村有一处网红美术馆，是游客必“打卡”之地。村里利用废旧仓库建设美术馆，展示老旧渔业物资改造的装置艺术，将民俗特色渔绣、剪纸、北隍城景观摄影纳入其中，吸纳海岛独有的地标文化、渔绣文化、妈祖文化和军旅文化。南隍城将一处闲置幼儿园改造成海豹文化展示馆，把全乡空置墙体打造成海豹主题文化街和码头大型彩绘墙，进一步浓厚了海豹文化氛围。富了“口袋”，还要富“脑袋”。近年来，南、北隍城结合海岛实际，以“乡风民风好起来，文化生活美起来”为目标，深入挖掘“渔俗”文化、红色文化，有力促进了村民文明素质提高、乡村文明进步。