

接续奋斗开新局 逐梦前行谱新篇 为新时代现代化强省建设贡献“泰山”力量

□泰山财产保险股份有限公司党委书记、董事长 朱华建

站在“两个一百年”历史交汇点，泰山保险将从百年党史中汲取奋进力量，努力打响“泰山”保险品牌，将泰山保险建设成为中小保险公司领军者，为新时代现代化强省建设作出更大贡献。

坚持党的领导不动摇 牢牢把握正确的发展方向

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势。国有企业只有始终坚持党的领导不动摇，始终维护党的领导这个最大发展优势，始终保持对党爱党的政治自觉，才能牢牢把握正确的前进方向，推动企业在高质量发展的征程中行稳致远。

泰山保险始终坚持党对国有企业的领导这一重大政治原则，坚持把党建作为“一号工程”，严格落实主体责任和“一岗双责”，全面加强党的领导，构建形成“党委核心领导、董事会战略决策、监事会依法监督、管理层聚焦经营”的现代国有企业治理运行体系和横向到边、纵向到底的全面从严治党责任体系，将党建工作纳入国企改革三年行动重点任务和KPI考核，将各基层党组织党建工作考核评价结果，作为领导班子和班子成员综合考核评价的重要内容，与年度绩效考核挂钩，并作为干部任免使用的重要参考。全面提升公司基层党组织组织力，共评定公司过硬党支部示范点22个，其中4个党支部被评为省属企业过硬党支部示范点，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分发挥，有力推动了公司改革发展。

百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。泰山保险将以庆祝建党100周年为契机，认真按照党史学习教育的安排部署，突出学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行目标，加强对领导班子和全体党员干部的党性教育、宗旨教育、警示教育，扎实做好“严深实浓”的文章，进一步强化政治和思想引领，不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把党管国企的政治优势转化为企业继续前进的发展优势。

勇于担当作为不懈怠 高点定位服务大局的时代坐标

围绕中心、服务大局是国有企业职责所系、使命所在。泰山保险作为省属国有企业，也是首家注册地在山东的全国性保险法人机构，肩负着植根齐鲁、服务山东、助力实体、保障民生的重大使命，必须将公司发展置于新时代现代化强省建设的大局中谋划和定位，找准公司发展与服务经济社会发展大局的紧密契合点。

近年来，省委、省政府坚定不移推进新旧动能转换，确立了“一年全面起势、三年初见成效、五年取得突破、十年塑成优势”总体部署，深入实施八大发展战略，发起九大改革攻坚，加快培育壮大“十强”现代优势产业集群，推动高质量发展一步步走深走实，发展质量、发展生态发生系统性根本性转变。在这一过程中，泰山保险始终牢记职责、担当使命，服务“金融畅通”工程，先后承保鲁南高铁、济南路网、青岛地铁等重大基础设施项目，通过基金、信托等方式为我省新旧动能转换重大项目投资助力，运用“政银保”业务和应急转贷等方式为我省中小微企业融资增信，农业险覆盖全省上百万农户，推出“菏泽牡丹”“沾化冬枣”“沂源苹果”“鱼台龙虾”等系列“一县一品”特色农产品保险，首推全省农民工工资履约保证保险，为农民工兄弟提供了2.62亿元工资支付保障。特别在疫情防控关键时刻，一方面第一时间为我省援鄂医疗队队员提供专属保险保障26.05亿元，一方面为满足广大人民群众的需要，全省首家推出“泰山护身福”这一应对疫情的专属拓展责任险种，为打赢疫情防控阻击战贡献了保险力量，彰显了国企担当。公司荣获“省级文明单位”“2020年国企改革述职问询优秀等次”“山东金融业助力乡村振兴扶贫先锋”和“年度社会责任企业”“山东知名品牌”“山东十大服务品牌企业”等荣誉称号。

“十四五”时期是我国乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键期，也是山东加快新时代现代化强省建设的关键期。省委、省政府系统谋划了“十四五”目标任务、思路举措和2035年远景目标，确立了综合实力、发展质效、科技创新、改革开放、生态建设、治理效能、民生改善“七个走在前列”，科教强省、文化强省、健康强省、现代农业强省、先进制造业强省、海洋强省、数字强省、新能源新材料强省、交通

强省“九个强省突破”目标任务。实现这些奋斗目标，总抓手就是新旧动能转换，主战场就是“十强”产业，基本路径就是“三个坚决”。围绕服务新旧动能转换和高质量发展，泰山保险必须敢挑重担、勇于创新。

公司对标省委、省政府决策部署，对发展定位、发展战略、发展目标、重点业务进行进一步梳理，系统规划“扎根齐鲁、立足山东、辐射全国、面向国际”的发展思路，在围绕中心服务大局上走在前列，重点聚焦新旧动能转换重大工程，深挖保险服务需求和痛点，以打造乡村振兴齐鲁样板为契机，差异化发掘符合山东特色的乡村保险蓝海市场，以推动建立农村多层次保障体系为目标，集中力量做强做大山东市场，抢占山东保险创新新高地，量身定制保险方案，以一流服务为全省经济社会发展保驾护航。

锐意改革进取不停步 全力推动聚焦主业做优做强

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。一部国有企业发展史，就是一部改革史。过去国有企业取得巨大发展成就，靠的是改革；实现未来高质量发展，仍要靠不断深化改革。

近几年，泰山保险之所以能够扭转业务缓慢发展的被动局面，保费规模迈上新台阶，利润总额保持年30%以上增幅，实现保费规模、利润总额、资产规模三个方面的逆势崛起，秘诀就在改革创新。我们积极落实国企“倒计时”改革部署，坚持高质量发展，加快结构调整转型升级，仅用两年时间就将公司的非车险结构占比由18%提升至39%，扭转了过分依赖车险高投入、低效益的被动局面；我们深入推进三项制度改革，倡树“干多干少不一样”“干好干坏不一样”的鲜明导向，以无需提醒的自觉，凝聚了干事创业、共谋发展的巨大向心力；我们加快拥抱“互联网+保险”新业态，企业研发能力和核心竞争力进一步提升，车险线上化率达到100%，非车险线上化率达到47%，一批具有自主知识产权的信息化系统落地；我们坚守保险主责主业，偿付能力充足率保持在360%以上，财务实力惠誉评级为BBB+，稳居同类险企前列，连续获评风险监管A级评价，顺利通过公司治理评估和法人金融机构洗钱风险评估，公司抗风险能力和发展后劲不断增强。

改革只有进行时，没有完成时。去年，中央全面深化改革委员会第十四次会议审议通过的《国企改革

三年行动方案(2020—2022年)》，为国企改革明确了时间表和路线图。2020年11月，我省也出台了国企改革三年行动实施方案，对国企改革三年行动进行了全面安排部署。这就是我们持续深化改革的“施工图”。

泰山保险将持之以恒推进改革，坚持向改革要活力、向市场要效益，把改革融入企业发展基因，进一步培树“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，通过实施一系列改革创新举措，把省委、省政府、省国资委部署要求落到实处，不断增强活力、影响力、抗风险能力，以改革的实际成效推动企业发展质量效益同步提升，实现国有资产保值增值。

坚决守牢底线不放松 促进企业规范有序高效运行

金融安全是国家安全的重要组成部分，是经济平稳健康发展的重要基础，防止发生系统性金融风险是金融工作的永恒主题。省委、省政府把防范化解金融风险作为八大发展战略和九大改革攻坚的重要内容，实施“金安工程”，坚决打好防范化解重大金融风险攻坚战，维护了我省金融秩序安全稳定，为金融行业市场主体营造了良好发展环境。

泰山保险作为国有金融企业，必须牢固树立总体安全观，统筹好发展和安全，强化风险意识，努力做到早识别、早预警、早发现、早处置，切实把服务实体经济和防控金融风险有机结合起来。我们将严守合规经营和风险控制底线，根据发展实际制定完善公司经营管理内控制度，深入开展“规范建设提升年”和“精细化管理年”活动，构建形成无缝对接、严密管用、闭环管理、纠偏防错的内控管理体系，优存量、促增量、提质量，努力实现国有资产保值增值；坚持把纪律规矩挺在前面，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，积极营造风清气正的良好政治生态，坚决守住不发生系统性金融风险的底线，争当发展的表率、合规的标杆。

征途漫漫，惟有奋斗。身处当前这个开放包容、大有可为的时代，立足山东这方活力奔涌、成就梦想的沃土，泰山保险将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省委、省政府和省国资委坚强领导下，坚守为国强企、为民造福的使命担当，不断将改革红利转化为创新活力，将历史机遇转化为前行动力，昂首阔步、奋勇前进，力争早日跨入百亿保险公司行列，为我省实现“走在前列，全面开创”目标贡献“泰山”力量！

中行青岛市分行 以党建“三融入三促进”激荡奋斗伟力

勇立潮头锐意创新，不忘初心砥砺前行。中国银行青岛市分行党委着力强化党建引领，认真研究党建融入中心工作的思路措施，提出并积极践行党建“融入业务促发展、融入基层促活力、融入人心促和谐”工作目标，坚持全过程、全方位推进，推动党建与中心工作融合发展，为区域经济发展注入源源不断的金融“活水”，激荡高质量发展的磅礴伟力。

党建融入业务促发展 展现服务实体经济新作为

党建工作做实了就是生产力，做细了就是凝聚力，做强了就是战斗力。分行党委充分发挥把方向、管大局、保落实的作用，着力加强顶层设计，加快推进业务发展。全面启动品牌建设工程、产品带动战略及EVA提升攻坚战，制定实施一系列政策措施，引导全行牢固树立“服务于地方经济，依托于地方经济，在支持地方经济发展过程中实现自身健康发展”的工作思路，以实际行动体现国有大行的责任担当。



“社银便民服务平台线上暨社银便民(送老)服务体验月”启动

强化责任担当，支持实体经济。组织开展贯穿全年的项目储备竞赛，全面梳理全市各类重点建设项目，落实专门机构和专人对接，助力青岛“项目落地年”深入实施。出台《关于大力推进中小企业及普惠金融业务发展的指导意见》，把普惠金融作为“点面结合”客群培育的主战场，把支持小微企业作为常态化工作，久久为功、持续推动，助力小微企业发展壮大。聚焦产业链、贸易链运转中金融服务需求，创新服务模式，深入推进“贸易融资振兴计划”，大力拓

展线上供应链项目，推动外贸外资业务高质量发展。

加强金融创新，提升服务质效。强化科技投入，推进社银业务线上线下一体化经营，建成青岛地区首家“社银便民服务平台”，实现电子社保卡当地同业首发，通过自助化、便捷化的服务方式为市民提供更为优质高效的社银金融服务。加强农村金融服务创新，持续优化助农点选点布局，加大“三农”领域金融支持力度，助力青岛打造乡村振兴齐鲁样本先行区。加强跨境、体育、教育、银发等重点场景建设，满足市民金融、健身、文化、消费等一体化生活需求，助力开放、现代、活力、时尚的国际大都市建设。

党建融入基层促活力 凝聚全行担当作为正能量

中国银行青岛市分行坚持在基层组织建设实践中不断探索新方法，加强基层党组织市场拓展与党建工作相融合的敏捷度、敏捷性，把组织活力转化为推动发展活力，切实发挥战斗堡垒作用，引导广大党员提高站位、放大格局，对标先进、躬身入局，在业务攻坚和难题破解中切实展现先锋模范作用，夯实党建引领发展的根基。

着力强化创新理论武装，加强党员教育管理。举办学习贯彻党的十九届五中全会精神轮训班、党的理论及党性修养网上专题系列学习班，引导广大党员把智慧和力量凝聚到落实全会确定的重大任务上来。科学编制年度党组织工作经费和党费预算，积极支持各级党组织开展形式多样的主题党日、党建共建等活动，丰富党



中国银行青岛市分行开展主题党日

建工作的形式和内容，充分发挥党建引领凝心聚力作用。围绕青岛市委、市政府战略部署，通过设立“党员示范岗”、成立先锋突击队、开展党员承诺践诺活动等形

式，促进广大党员切实发挥先锋模范作用，为青岛市经济社会发展贡献“中行智慧”。

着力加强基层党组织建设，发挥战斗堡垒作用。以“基层党组织标准化规范化建设夯实现代”为抓手，制定下发《落实全面从严治党主体责任清单》《党建工作要点》，召开全行党建暨党风廉政建设工作会议，基层党组织书记抓党建述职评议会议，推动各级党组织履行好全面从严治党主体责任。修订《党支部工作手册》，将党支部生活制度执行和记录进行规范化和统一，不断提升基层党组织规范化水平。完善考核机制，明确党建考核标准和要求，通过规范“三会一课”等组织生活制度，指导和促进基层党组织规范化建设。

着力推进党史学习教育，激发爱党爱国热情。制订党史学习教育实施方案，细化各项工作措施，加强对全行党史学习教育的组织领导，推动党史学习教育在全行扎实开展。创新学习宣传方式，编发“奋斗百年路 砥砺新征程”党史学习教育专刊，在内部网站开设党史学习教育专栏，编发《党史学习教育简报》，及时宣传党史学习教育开展情况，营造浓厚学习教育氛围。全行各级党组织统筹安排、周密部署，通过邀请专家作专题辅导、党组织书记讲授专题党课、举办党史学习教育知识测试、与党建共建单位联手等方式，多层次多形式持续推动党史学习教育走深走实。

党建融入人心促和谐 激发员工干事创业新激情

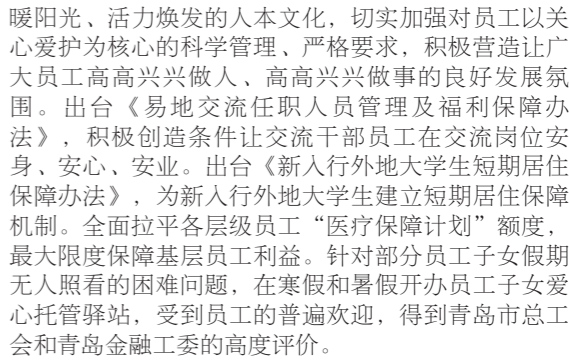
走进青岛中行，亲切细致的服务态度、专业专注的服务能力，让每一位市民都如沐春风，这背后是青岛中行企业文化的培育与员工关爱模式的打造。分行党委将党建工作与全行干部队伍建设结合起来，与企业文化建设结合起来，以党建凝聚人心、鼓舞士气、和谐团队，形成团结奋进的良好局面。

重点突破抓改革，规范管理助成长。确定“照顾好人长员工、关心好中年员工、培养好青年员工”的工作思路，针对不同类型的员工，差异化开展工作，为各类员工提供更多发展机会。针对分行存在的员工长期定岗、长期借调、薪酬等级与职位等级不匹配等历史遗留问题，分行党委坚持“新官理旧账”，逐个问题制订实施解决方案，切实加强人力资源规范管理，坚决杜绝漠视员工利益的不良倾向。针对分行本部与基层交流通道不畅、基层员工成长通道受限问题，全面改革分行本部职位聘任办法，为基层员工提供更多成长机会。

立足长远建梯队，畅通渠道促发展。出台《青岛分行优秀干部人才库建设实施方案》，建立一、二、三级经营管理序列人才库，形成近期、中远期干部人才梯队。出台《青岛分行员工交流管理实施细则》《分行本部“百人下基层”工作方案》，搭建有序安排、滚动培养的交流平台，为广大员工的成长进步创造有利条件。科学统筹年轻干部常态化配备目标，在老中青梯次配备基础上，对经过实践考验、条件比较成熟的优秀年轻干部，不拘一格大胆使用。

出台《专业序列、技能操作序列晋升实施方案》，建立普惠和激励相结合的员工晋升机制，有效打通各序列员工的晋升通道。以为人为本保障，关爱员工暖人心。积极打造温暖阳光、活力焕发的人本文化，切实加强对于员工以关爱为核心的科学管理、严格要求，积极营造广大员工高高兴兴做人、高高兴兴做事的良好发展氛围。出台《易地交流任职人员管理及福利保障办法》，积极创造条件让交流干部员工在交流岗位安心、安心、安业。出台《新入行外地大学生短期居住保障办法》，为新入行外地大学生建立短期居住保障机制。全面拉平各层级员工“医疗保障计划”额度，最大限度保障基层员工利益。针对部分员工子女假期无人照看的困难问题，在寒暑假期间为员工子女爱心托管驿站，受到员工的普遍欢迎，得到青岛市总工会和青岛金融工委的高度评价。

下一步，中国银行青岛市分行党委将以党的政治



中国银行青岛市分行开办员工子女爱心托管驿站



建设为统领，深入推进党建“三融入三促进”工作，以高质量党建引领高质量发展，不断增强各级党组织组织力、凝聚力、战斗力，促进全行经营管理和业务发展再进步、再提升，全面打响中国银行在青岛的金融品牌，全力服务青岛经济社会发展，以优异成绩庆祝建党100周年。