

奋斗百年路

启航新征程

全面小康山东答卷

# 党建引领守初心 红色动能促转型

## 浦发银行济南分行以“党建+金融”赋能高质量发展

今年是中国共产党成立100周年，也是浦发银行济南分行成立20周年。自开业以来，一代代浦发人砥砺前行、踏实苦干，使浦发银行济南分行实现了从无到有、从有到强的发展演变。目前，该行正处于贯彻实施新五年战略发展规划、加快推动高质量发展的战略机遇期。

近年来，浦发银行济南分行始终坚持党的领导不动摇，将党的领导作为公司治理的先决和前提，积极探索“党建+金融”新模式，进一步强化作为国有企业的使命担当，将党建工作深度融合到全行经营管理各方面，为地方经济社会高质量发展贡献力量。

### 加强组织保障 创新党建活动方式方法

党史学习教育开展以来，浦发银行济南分行各级党组织高度重视，准确把握总体要求、重点内容和进度安排，高质高效抓好各项工作。

为强化组织领导，浦发银行济南分行党委专门成立了党史学习教育领导小组，制订了《党史学习教育实施方案》，为各级党组织、全体党员订购了党史学习教育资料。该行各党支部严格落实党委要求，细化明确学习教育的具体任务和推进措施，各党支部书记当好第一责任人，班子成员认真履行“一岗双责”，各相关部门各尽其责、密切配合，压紧压实工作责任。该行党员干部以上率下，在学党史、讲党史、懂党史、用党史方面发挥示范带头作用，以做好实际工作的成效检验党史学习教育的成效。

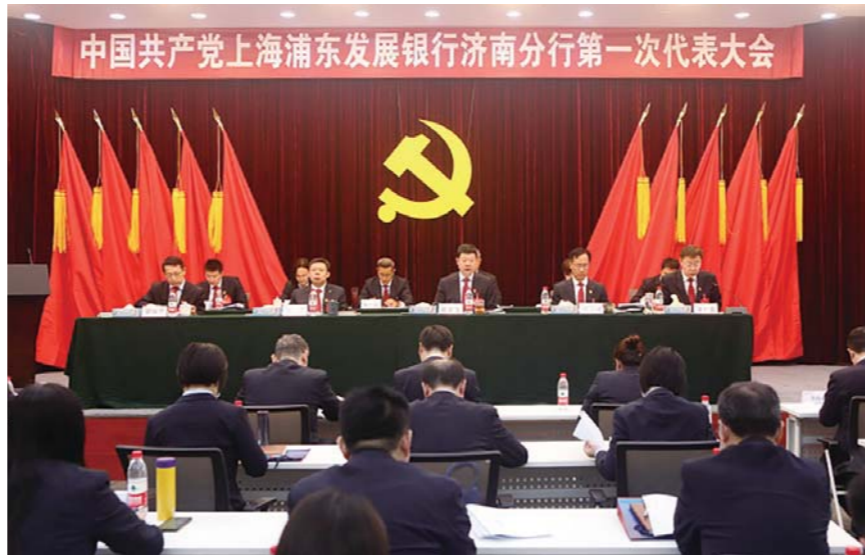
围绕党建活动的特点规律，浦发银行济南分行创新方式方法，在抓好专题学习、专题培训、专题民主生活会和组织生活会基础上，创新载体抓手，提升学习效果，充分调动党员干部的学习积极性，切实提高党史学习教育的吸引力、感染力。

围绕庆祝建党100周年，浦发银行济南分行统筹运用多种载体，积极宣传分行党委和各党支部党史学习教育的经验做法，为党史学习教育营造浓厚氛围。该行广泛开展理论课调研和基层宣讲，以党史为主题开展党建和企业文化课题调研，持续推进书记讲党课活动。

### 坚持行稳致远

### 以党的建设助推分行高质量发展

今年是浦发银行“三年行动计划”收官之年和实施“新五年战略发展规划”第一年。浦发银行济南分行全体党员干部胸怀“两个大局”，树立大历史观、大战略观，坚持学用结合、知行合一，不断将党史学习教育成果转化为干事创业的强大动力，将总行发展战略规划与发展实际相融合，扎实推动新五年战略发展规划落地落实。



浦发银行济南分行党委在学习教育中对标对表，全面排查在全面从严治党、从严治行等方面存在的短板不足，结合巡视巡察、内外部检查等发现问题的整改落实工作，查找问题，剖析根源，落实责任，持续用力推动各类新老问题一起改、改到位，进一步夯实基础，补齐短板，为高质量可持续发展提供坚强政治保障。

近年来，浦发银行济南分行加大队伍管理力度，逐步完善能上能下、优胜劣汰、科学合理的考核机制。学习党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，并将这些经验转化为业务能力、内化为专业素养，深化为战略举措和扎实功效。

### 坚守金融初心 普惠金融服务实体经济

对标先进、对标同业，浦发银行济南分行党委端正经营理念，转变发展方式，创新体制机制，坚守金融初心和使命，着力解决发展中存在的不协调不平衡的矛盾，推动形成创新驱动、转型发展的思想自觉和行动自觉，努力在服务实体经济过程中不断取得新进展。

通过充分调研，浦发银行济南分行提前布局普惠金融发展战略，成立普惠金融部，制定普惠金融发展规划，设立普惠金融业务审查专岗，组建普惠小微客户专业营销、服务团队，建立普惠金融发展的长效机制，从均等性、可得性、全面性等方面加强普惠金融服务工作。针对小微企业、经营户、农户等不同客户对象，该行制定针对性的普惠金融服务业务流程。

在电子银行业务方面，该行积极推广电子银行渠道自助贷、自助办贷、自助还贷的电子化业务办理流程，推动系统对准入审查、贷款授信、贷款办理、利率定价等方面提供支撑，不断提高金融服务效率。

为缓解中小企业经营流动资金短缺难题，浦发银行济南分行推出线上信用贷——诺诺银税贷融资产品。该产品无需客户提供任何纸质材料，纯信用、无抵押、免担保，线上审批系统自动核批，单笔最高额度100万元，单日最高支用50万元，已为百余家小微企业提供融资。

### 把握绿色机遇

### 绿色金融守护绿水青山

近期，浦发银行济南分行积极行动，探索绿色金融服务新模式，立足于支持我省绿色产业发展，开展了IFC国际金融公司能效贷款、AFD法开署绿色中间信贷、合同能源管理未来收益权质押业务、外国政府转贷款等业务，已服务百余位客户。截至2020年末，该行绿色信贷余额59.08亿元，增幅10.72%，主要投放于节能减排、新能源、生态保护等方面。

3月26日，浦发银行济南分行客户菏泽市牡丹区浩风新能源有限公司2.14亿元项目贷款成功投放，贷款资金用于某50MW风电项目建设。这是该行近年来落地的一笔绿色中长期项目贷款，也是近年来投放的金额最大的一笔绿色中长期项目贷款。

通过法国开发署(AFD)能效融资项目，浦发银行济南分行为东阿城市热力管网改造项目提供转贷融资200万欧元，配套国内融资3200万元；为济宁市城区热力改造项目提供转贷融资400万欧元；为济南市公共交通总公司提供转贷融资200万欧元，配套项目贷款5.3亿元。

得益于绿色金融债为支持绿色产业开辟了债务资本市场融资渠道，浦发银行为符合绿色债券支持项目给予支持性激励政策，开辟“绿色通道”，满足更多中小绿色产业项目业主的融资需求。

### 完善“适老化”服务

### 多群体享受金融便利

为提升支付服务“适老化”程度，满足老年人支付服务需求，浦发银行济南分行不断丰富“新思维、心服务”内涵，提升老年客户群体支付服务便利化水平。

完善网点设施，优化服务环境。该行在网点设置无障碍通道，提供爱心座椅、眼镜、轮椅等便民用品；开设老年群体客户业务专柜，开通老年人服务“绿色通道”，安排专人指导老人学习使用智能设备办理银行业务。

开展上门服务，关爱老年客户。该行较早制定特殊客户上门服务流程，在风险可控前提下，针对年龄较大、行动不便等特定老年群体，采取上门服务方式，提供足不出户的金融服务。

举办主题宣传，提升安全意识。随着电信诈骗案件日益猖獗，老年客户防范电信诈骗意识薄弱，提升老年客户反诈能力刻不容缓。该行开展金融知识进社区常态化宣传活动，组织员工走进社区，了解老年客户服务需求，帮助社区老年人熟悉、掌握相关金融知识。3月份，浦发银行济南分行自贸区支行及辖内3家社区银行开展“便利支付，乐享晚年”主题宣传活动，提高老年客户安全、规范支付意识，让老年人享受到支付服务创新发展成果。

浦发银行济南分行以高度的政治自觉、饱满的精神状态和务实的工作作风，学党史、悟思想、办实事、开新局，切实把党建活动焕发出来的斗志和动能，转化为攻坚克难、拼搏奋进的实际行动，以优异成绩向建党100周年献礼。

# 日照银行：“党建领行”有力量

苗鹏

金融是国民经济的血脉。中国共产党领导的金融事业从无到有、由弱到强、不断发展壮大的伟大成就，揭示了坚持党对金融工作的领导、坚定走中国特色社会主义金融事业发展道路的必然性。日照银行自成立以来，沐浴着党的阳光、改革开放的春风，坚持以党建强管理、以党建带队伍、以党建促发展，从一株稚嫩的幼苗成长为一棵枝繁叶茂的大树，成为日照市一张亮丽的金融名片。近年来，尤其是2015年以来，日照银行以党建“最大政绩”保障发展“第一要务”，持续强化“走在前列”标尺、“干则一流”基因，全面激活释放人力资本，“党建领行”品牌被持续擦亮。

### 坚持以党建强管理

### 成长为一家“现代化国企”

日照银行把坚持党对国有企业的领导这一重大政治原则与建设现代企业制度的改革方向紧密结合起来，把党的政治优势、思想优势和组织优势不断转化为公司治理优势、科学管理优势和市场竞争优势，努力打造现代金融企业。

创新推进公司治理现代化，强化党组织在公司治理中的法定地位。把党的领导融入公司治理各环节，形成党委核心领导与公司治理程序有机融合、党委统领全局与董事会战略决策有机融合、党委把关定向与监事会依法监督有机融合、党委推进改革发展与高管层全权经营有机融合等“四个融合”党建引领公司治理机制。落实重大问题党委前置研究机制，制定党委研究决定和前置研究讨论事项“三张清单”。聘请安永、毕马威等国际一流咨询公司升级内部管理，今年召开公司治理尽职调查问题整改推进会，启动公司金融、零售金融、风险管理、领导力“三化”塑形首批试点项目，推进内部管理模板化、标准化、体系化。创新“股权+业务”混改模式，与南京银行、山东省港口集团等股东客户深化战略合作，引进多家优质企业入股，股权结构进一步优化。

创新抓基层党建“三步走”路径，即强基础、强作风、强党性三步。坚持问题导向，开展组织力、品牌力、政治力等系列攻坚行动，创新基层党组织书记“画像”点评工作法，多篇案例入选省委组织部精品党课、全国党员干部现代远程教育教材，在市委巡察反馈问题整改评估、市纪委监委绩效考核、市国资委党建考核中均被评为“优秀”等次。今年，创新推进党史学习教育，以“5个100”金融公益行动为抓手，同步开展“为社会做公益、为客户解难题、为职



工办实事”三大实践活动，组织红歌合唱比赛等各类活动235场次，“党建领行”品牌越擦越亮。

创新全面从严治行两个“三步走”路径，即一体推进党组织“不敢腐、不能腐、不想腐”和党员干部“被管、习惯、自律”。压紧压实管党治党责任，制定以案为鉴落实全面从严治党主体责任实施意见、修订四责协同“四张清单”。完成纪检监察机构派驻改革，构建“一总部两中心”审计架构，创新监管联动工作机制，加大问题查处力度。发布曝光台、审计监督快报，抓早抓小、防微杜渐。成立基层监督工作小组，设立支行监督联络员，强化协同联动，提高监督实效。“只有讲政治、顾大局，才不会走偏，才能发展好”已成为全行最广泛的共识。

创新党群工作一体推进模式，强化“党建带团建、带团建、带妇建”。高标准建成新时代文明实践之窗、新行史馆、日照金融教育基地等文明创建系列阵地，并入选日照市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想现场教学点，蝉联三届全国文明单位，获得全国厂务公开民主管理先进单位、全国五四红旗团委、全国巾帼文明岗、全国敬老文明号等国字号荣誉，为日照精致城市、幸福城市建设扛起国企担当、贡献金融力量。2020年在各级重大赛事中获得48项第一，党史学习教育开展以来又获得18项第一，全行上下“开拓创新、勇争一流”的精气神被全面激发。

### 坚持以党建带队伍

### 成长为一家“活力银行”

日照银行坚持党管干部原则，创新推进三项制度



改革，持续放大大力资本的聚变效应，实现了靠组织、靠制度运行的良好局面，跑出了一家“活力银行”高质量发展的“加速度”。

坚持“改”字当头，革新能进能出的选人用人机制。加大对金融高端人才、重点院校毕业生招引力度，近两年累计招聘各类人才466人。实施“寒暑假实习生”计划，累计组织130名在校大学生入行实习。设立内部人力资源市场，去年以来累计组织内部人员流动209人次，有效缓解了人力资源配置压力。坚持能进能出，去年因业绩考核压力等原因退出员工92人。向华为、南京银行等国内各领域一流企业取经学习，去年，选派3批骨干到华为大学、延安干部学院充电。

坚持“破”字求新，打通能上能下的人事管理渠道。打破管理职务“铁交椅”，市场化、契约化选聘分行、中心支行行长，推选聘任科技、风险、人力、营销方向核心专业人才。打破干部“老龄化”僵局，去年，创新实施人才选拔“五三计划”，调整交流136人，中层管理人员80后占比由17%提升至31%，总行部室管理人员以及支行班子成员中均至少有1名80后，新任人员一律实行任期制管理，并签署奋斗者承诺，激励新提拔重用人员奋进拼搏。

坚持“立”字见效，搭建能增能减的薪酬分配体系。完善现代商业银行职级体系，推进管理、专业、销售和操作四大序列类别、13个子序列建设。去年，公布新聘任专业岗位员工102人、考核职级晋升99人。打破员工多样化发展壁垒，序列间横向交流员工61人。优化工资决定机制，提升考核精细化水平，通过任职资格评定、能力素质评定对员工进行综合评价，晋级、降级标准更加明确，薪酬福

利待遇与职级挂钩，员工工资与考核挂钩覆盖率100%。

### 坚持以党建促发展

### 成长为一家“区域精品银行”

日照银行坚持把提高效益、增强竞争实力、实现国有资产保值增值作为工作的出发点和落脚点，用发展成果检验党组织战斗力，成长为一家具有较强竞争力的“区域精品银行”。

紧扣中央和省市重大战略谋划推进工作。心怀“国之大者”，自觉站在党和国家的战略全局、政治大局上想问题、作决策、办事情。去年实施的6项15个重点工作攻坚行动成效显著，与南京银行、山东省港口集团的合作持续深化，成功举办成立20周年发展大会，与24家科技领军企业、投资担保和金融机构签约，连续多年荣获日照市经济发展突出贡献奖。今年，推出落地服务日照精彩“蝶变”27条行动计划和贯彻日照银行20周年发展大会精神30条落实措施，前5个月，全行新增贷款175亿元。网点数量达到101家、金融惠民服务站1136家，老百姓在家门口就能享受高品质的金融服务。

以高质量发展实绩诠释对党的忠诚。坚持以党建“最大政绩”保障发展“第一要务”，充分发挥各基层党组织战斗堡垒和广大党员先锋模范作用。去年以来，一手抓疫情防控、一手抓发展服务，持续强化“走在前列”标尺、“干则一流”基因，2020年创出历史最好业绩，“十三五”规划圆满收官，在市属国有企业和全市银行业金融机构经济社会发展综合考核中，均获得“优秀”等次，跻身“全球银行1000强”第507位、中国银行业100强。今年前5个月，迈好了新征程的第一步，进入良好发展态势，主要规模类指标继续保持山东银保监局辖区13家城商行第3位、日照市33家银行机构第1位。

坚持创新在全行改革发展大局中的核心地位。全国、全省首创业务持续推出。去年以来，在全国办理首单PPN加团业务、首笔电子仓单质押权利登记业务、首笔上线人行电子证系统收费电子系统，在全省落地首单TDF1企业超短融、首笔全线上供应链票据贴现等业务，落地科创企业投贷联动业务。今年，金融服务标准化试点项目被国家标准委员会列入国家级服务标准化试点项目，日照金融教育基地以得分第一获评首批省级示范基地。5月份，落地产业数字金融技术应用实验室(日照基地)，是供应链、服务链深度融合，为支持实体经济和中小微企业发展更好地赋能。

金融篇