

大院大所扎堆落地 高新技术企业成倍增长 体制机制改革不断推进

科技创新点燃强省会建设引擎

□ 本报记者 申红 王健

引进落地15家中科院院所，超前布局“电磁驱动高速测试装置”“大气环境模拟系统”等一批大科学装置，初步形成“1+10+N”新型研发体系……6月10日下午，济南市科技创新工作现场会在浪潮集团召开。

近年来，济南市大力实施创新驱动发展战略，不断夯实综合性国家科学中心建设基础。

全力打造区域性科创中心

创新是引领发展的第一动力，万亿济南离不开科技创新的硬核支撑。近年来，济南积极争创综合性国家科学中心，全力打造区域性科创中心和科创济南，科技创新工作实现“历史性突破”。

大科学装置是高质量发展的强大引擎，也是综合性国家科学中心的标志和重要基石。在济南东部，备受关注的中科院济南科创城正加紧建设。济南市先后与清华大学、北京理工大学等高校院所建立了170家研发和成果转化机构，引进落地15家中科院院所，省、院、

市共建中科院济南科创城，彻底改变了济南市没有国家级研究机构的局面。同时，济南市主动对接国家重大战略，超前布局“电磁驱动高速测试装置”“大气环境模拟系统”等一批大科学装置，为济南市集聚国内外高端创新资源，开展前沿技术创新奠定了坚实基础。

企业是科技创新的主体。全市高新技术企业数量从2018年底的1636家增长到3029家，技术合同成交额从145亿元增至337.75亿元。浪潮就是其中的杰出代表。

浪潮集团先后新增专利6200多件；2019年，获批国家云计算装备产业创新中心，该中心今年2月正式成立；组建浪潮科学研究院，设立创新创业孵化中心，加大技术攻关力度。同时，加强组织结构创新，新设科技创新部、质量管理部、智能化转型推进部、浪潮工业互联网公司、浪潮通信技术公司、山东浪潮新基建公司等；加强市场创新，在巩固扩大服务器等优势的同时，积极向云服务、应用软件等市场领域拓展；加强业态和模式创新，由原来靠提供单一产品，向提供产品、咨询、解决方案等综合服务转变。如今，浪潮集团的战略定位更加明确：努力成为世界一流新一代信息技术

产业龙头企业、经济社会数字化转型优秀服务商、新型基础设施建设骨干企业。

济南还获批建设合肥国家实验室济南基地，加快组建泉城实验室、微生态生物医学、粒子科学与应用技术三家省实验室，创新能力将进一步提升。

一批产业技术创新成果涌现

在科技体制机制改革方面，济南也取得了历史性突破：初步形成“1+10+N”新型研发体系，涌现出一批产业技术创新成果；深化市级科技计划管理改革，实行重大技术攻关“揭榜挂帅制”，在基础研究领域探索科研经费“包干制”，为实现高质量发展提供了有力支撑。

2019年7月30日，山东产业技术研究院成立，这也是当时山东省内首个“四不像”新型研发机构。截至目前，山东产业技术研究院已组织实施了各类科技项目220个，建设各类研发机构66家，创立高新技术企业124家，凝聚高水平创新团队76个、各类创新创业人才超1500人。由162颗低轨卫星和10个地面站组成的高精

度低轨卫星导航增强系统落地济南；齐鲁卫星系统1号、4号卫星成功发射……这些重大科技项目与工程的实施，为山东、济南在相关产业领域突破发展打下了坚实基础。

唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜。接下来，济南将在攻坚克难中追求卓越，为建设新时代现代化强省会贡献科技力量：建设一批高端研发机构，引进一批高层次人才，实施一批大科学计划和大科学工程，探索构建黄河科技创新联盟，打造黄河科创大走廊，着力加快新旧动能转换；加快构建以企业为主体、市场为导向的创新体系，将各类资源向企业集聚，大力培育高新技术企业，结合济南市产业发展需求，打造产业创新发展新高地；强化规划政策引导，完善顶层筹划设计，探索科研经费使用“负面清单”，完善“揭榜”“挂帅”“赛马”等科研管理体制，为科研人员“赋权”“松绑”“减负”，激发全社会创新活力；建设全球人才高地，加强高水平国际科研合作，汇聚全球先进人才和技术成果在济南落地，充分利用好省会科教人才优势，做优做强省市人才工程，为科技创新提供智力支撑。

□记者 赵国陆 通讯员 曹磊 陈敏 报道

本报济南讯 6月14日，持续一周的高考、初三学考陆续画上了句号，广大考生进入“撒欢儿”状态。济南市教育局专门提醒，考生在“放飞自我”的同时务必注意安全，防止溺水，不随意晒准考证、录取通知书等个人信息，尤其提防录取骗局。

“考试季结束后，学生们可以适当放松心情，但是进出公共场所、人员密集场所要戴口罩、勤洗手，绷紧疫情防控这根弦儿。”济南市教育局相关工作人员建议，家长可以带孩子去旅游、运动，放松心情。但同时避免通宵上网、过度沉迷网络。

随着气温的升高，游泳成为孩子们消暑的重要方式，但由于缺乏安全意识，每年都会发生学生溺水悲剧。因此家长务必提醒孩子，不要到荒郊野外游泳，也不要到非正规游泳池所游泳。在泳池或在海边下水时，弄清深水的位置，要采取佩戴救生圈等保护措施。发现有人落水施救时，首先要确保自身安全，不能盲目下水救援，量力而行、科学施救。

另外，部分考生选择兼职、实习、社会实践服务等。济南市教育局提醒，初接触社会的孩子社会阅历浅，容易被“高薪”虚假招工信息所骗。暑期打工的学生要警惕用工陷阱，防止“黑中介”的诈骗，不抵押任何证件，谨防证件流失到不法分子手中；要确认用人单位的合法性，拒绝先交定金和保证金。

考生和家长尤其要防范“花钱改分”“内部指标”“低分跳档录取”等骗局。常见的骗术还包括教育补贴、冒充教育部门工作人员以向考生发放助学金、减免学费、办理助学贷款、借机骗取银行账号和保证金；提前查询成绩，群发植入木马程序的网址链接，或者要求家长付费查询分数；篡改志愿，考生务必要妥善保管密码，不委托他人代为操作；伪造录取通知书，让考生将学费打入指定的银行账号，以骗取钱财。

考试季结束，绷紧「安全弦儿」

莱芜中元节习俗 入选国家级非遗名录

□记者 赵国陆 报道

本报济南讯 日前，国务院印发《关于公布第五批国家级非物质文化遗产代表性项目名录的通知》，济南市莱芜区的“中元节（莱芜中元节习俗）”入选。

莱芜中元节习俗以祭祀祖先为主题，以孝亲和家庭团聚为习俗特征，并在传承群体中形成独特“七月十五情结”的节日习俗。老百姓在节日当天举行“请家堂”“送家堂”“家庭聚餐”等活动。中元节习俗在莱芜区传承和发展，重要意义在于“尊敬老人，教育后人”，促进了家庭和睦，对研究地方民俗文化的起源、传承和发展，具有较高的民俗学研究价值，推动了地方民俗文化的发展以及传统美食和传统手工艺制作的传承。

截至目前，济南市已有人类非物质文化遗产代表作名录1项（济南皮影戏），国家级非遗项目13项（济南皮影戏、济南吕剧、莱芜梆子、济阳鼓子秧歌、鼓子秧歌、花鞭鼓舞、芯子、东阿镇“福”牌阿胶制作技艺、沂氏酱香肉食酱制技艺、孟姜女传说、锡雕、宏济堂中医药文化、中元节习俗）。



□赵国陆 报道

6月10日，在市区二环南路快速路石房峪隧道西侧，施工人员在40多米高的断崖上采用喷播技术对山体实施绿化。此处修路形成的断崖总面积近2.74万平方米，裸岩高而陡，绿化难度大。为保证“补妆”效果，济南市市中区园林绿化服务中心邀请了中科院的专家现场指导，以进一步提高山体绿化水平，助力生态济南建设。

章丘区率先试行 工程建设“分段式”审批

□记者 段婷婷 通讯员 李卫卫 报道

本报济南讯 从办理设计方案审查到办理建设工程规划许可证，再到办理施工图审意见，办理施工图到最后正式动工，对大部分企业而言，需要沟通设计院、审批部门，完成这一周期往往至少需要4个月时间。济南市章丘区深入研判工程建设环节特点，与规划、住建、行政审批等部门共同协商，创新试行“分段规划，分段图审，分段施工许可”，化整为零，可再让项目提早开工3个月，推动项目建设“小步快跑”。

明泉集团股份有限公司将在章丘区双创基地东侧，经东一路南侧建设总部基地。章丘区行政审批服务局依企业申请分阶段办理建筑工程施工许可手续，为其提供全流程项目管家服务，在企业确定总承包单位和监理单位后，已分阶段办理基础规划、图审意见书，采取缺项受理+告知承诺+分阶段办理模式，为该项目出具桩基阶段施工许可意见书，有效助力企业把空闲周期用起来，加快项目建设进度。

同时，最大限度地避免了建设资源闲置。企业节约下来的不仅是时间成本，还有真金白银的实惠。

高新区市级“专精特新” 中小企业达485家

□记者 王健 报道

本报济南讯 日前，济南市工业和信息化局公布了2021年度市级“专精特新”中小企业名单，高新区122家中小企业被评为济南市级“专精特新”中小企业，占全市市级“专精特新”中小企业总数的40%，稳居全市第一。

近年来，济南高新区以供侧结构性改革为主线，以提高发展质量和效益为中心，秉持提升产业基础能力、产业链现代化水平，坚持培育企业与做强产业相结合的准则，分层培育“专精特新”中小企业群体，分类促进企业做专、做精、做大、做强，加大市级、省级“专精特新”中小企业培育力度，并促进其向国家级专精特新“小巨人”企业发展。截至目前，济南高新区已拥有国家级专精特新“小巨人”企业4家，省级专精特新中小企业169家，市级“专精特新”中小企业485家。

市中区融媒体中心 斩获省级“融媒”大奖

□记者 孙业文 报道

本报济南讯 6月10日，“融汇梦想·联动未来”2021山东省县级融媒体中心省级技术平台应用培训会议在烟台举行，济南市市中区融媒体中心荣获山东县级融媒平台协作奖。

自2018年揭牌成立至今，市中区融媒体中心先后荣获山东电视台融媒智造2019年度县域影响力奖、ADMEN实战金奖、济南市工人先锋号、济南市品牌群众文化活动最佳组织奖等荣誉。市中区融媒体中心进一步搭建济南市首家区县级移动政务直播平台，聚力打造“直播+政务”“直播+文明实践”“直播+电商”三大品牌。今年以来，开展直播活动43场次，累计观看人数突破200万人次，起到了传播市中宜业宜居、提升品质市中形象、扩大品质市中知名度的良好社会效应。

创新文明活动载体 提升城市治理效能 发动群众广泛参与

历城区：攀登“文明新高峰”

□记者 段婷婷 通讯员 王金 报道

本报济南讯 6月12日，济南市历城区召开创建文明典范城市动员会，安排部署全区创建工作，动员全区上下迅速掀起全国文明城市创建热潮，以决战决胜的姿态全力做好各项迎评工作，确保在中央测评中“零失分”，争当新时代全市创城工作排头兵。

历城区结合正在开展的党史学习教育，不断健全完善学习实践制度体系、理论宣讲体系和学习考核机制，推动理论学习走深走实。围绕庆祝建党100周年，精心组织各类主题实践活动。建设强化理论宣讲阵地，推动新时代文

明实践中心、党群服务中心等载体互动融合，推动党的创新理论大众化新实践。

积极推进移风易俗，创新文明活动载体，以主流价值涵养社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德。突出先进典型引领，广泛开展道德模范、历城好人选树推广活动，以道德力量引领城市文明。

文明典范城市创建和经济发展相辅相成。历城区围绕突破“东强”“中优”战略，积极落实全市行动方案确定的推进方向、重点板块和行动任务，统筹空间、规模、产业三大要素，大力招商引资，加快项目建设，全力推动

城市发展由空间拓展向提质增效转型。

提升城市治理效能，认真查找和解决城市管理中的短板弱项。该区扎实开展垃圾分类、环卫保洁、道路设施维护、户外广告清理等专项治理行动，着力解决路面破损、广告乱贴、车辆乱停、乱搭乱建、污水乱排等顽瘴痼疾。加强社区村居网格建设，把创建文明典范城市列入网格责任，确保问题快速反应、妥善处理。

结合“我为群众办实事”实践活动，用心用情用力解决群众“急难愁盼”问题。历城区扎实开展城市蓝绿空间提升行动，坚决打好蓝

天、碧水、净土三大保卫战。同时，加快老旧小区改造，推进新型城市基础设施建设，持续提升绿化美化水平。优化公共服务，积极打造15分钟社区生活圈。

聚力攻坚，决战决胜。历城区把创建文明典范城市作为一把手工程，主要领导要亲自抓，副区级领导包挂街道和各项重点工作，亲自谋划、推动落实。

该区严格执行“零失分”承诺、“即时反馈，24小时处理”等制度。同时，发挥12345创建热线、市民文明激励回馈平台等载体作用，真正激发广大群众参与典范创建的积极性。

建立星级奖金制度 设置优秀书记人才库 购买商业养老保险

济南天桥区创新社区书记激励机制

□ 本报记者 孙业文

为更好地加强城市社区干部队伍建设，济南市天桥区出台了《建立健全城市社区党组织书记正向激励机制的实施意见》（以下简称《意见》），通过建立星级奖励制度、建立优秀书记人才库、购买商业保险、建立容错纠错机制的激励机制，不断强化社区干部队伍“选育管用”，激发社区人员的干事创业热情。

让干部经济上有“甜头”

“昨晚下大雨，城管部门发来两张照片，让赶紧处理一下垃圾。”本来早上8点半上班的北关社区党委书记杜春霞，6点半就早早起床，前去处理情况。

刚到居委会，就有居民找杜春霞解决房子漏水的问题。到上午9点，前后就已经有四位居民来找杜春霞。“心里就是要随时装着群众，为他们排忧解难。”杜春霞称，这就是社区工作的特点，一天到晚闲不住、停不下。

杜春霞1997年扎根北关社区，到现在已经有24个年头，一直在社区一线上干着“繁、杂、累”的工作，但工资待遇并不高。“因为工资待遇低的问题，差不多每年都有从社区居委会辞职的，这种情况在其他街道各个居委会

也是普遍存在。”杜春霞说。

为解决这一问题，《意见》推出了建立星级奖励金制度：向连续三年被评为五星级基层党组织的社区发放3万元奖励金，向当年年度实现“升星”的非五星级社区发放1.8万元（奖励金总额的60%）的晋位奖。奖金分配突出强调“个体差异”，明确规定奖励金份额向社区党组织书记、专职副书记适当倾斜，由社区书记根据“两委”人员的日常表现情况制订具体方案，杜绝普惠奖励和平衡照顾，真正让干事者得实惠。

“如果连续三年被评为五星级党组织社区，就有3万块钱的奖励。”杜春霞称，对社区工作人员来讲这是一笔不小的收入，实际上是变相地提高了工资待遇，也告诉社区人员，只要在社区努力肯干，就会有额外的回报，极大调动了社区人员的干事热情。

让干部前景上有“奔头”

社区是社会治理的最基本单元，社区工作的顺利开展对维护社会稳定、促进经济发展的作用不言而喻。然而，除工资待遇低外，导致社区人才队伍不稳定、人才流失的又一重要原因就是：社区干部职业发展路径较窄，干部提拔晋级较慢。

“许多大学生把这里作为跳板，在基层积累几年工作经验，然后报考公务员、事业编，因此人员流动性较大。”杜春霞称，有的大学生来社区仅工作几天，在了解社区工作的内容和晋升机制后，就离职走人了。

针对这个问题，济南市天桥区设置了优秀书记人才库，将符合累计具有5年以上社区书记工作经历、任职期间本人和社区均获得区委、区政府以上综合表彰等条件的社区书记纳入人才库。

在此基础上，天桥区还进一步深化实施基层党组织“评星定级”，对工作业绩优秀的社区和社区工作者予以表彰奖励，不定期评选命名“优秀党务工作者”“优秀共产党员”“先进基层党组织”等，调动社区工作者干事创业、改革创新、争先创优的职业热情。

让干部退休后有“靠头”

除了工资低和提拔晋升难外，造成社区人才流失的又一重要原因是社区保障不完善，不少干部离职退休后没“靠头”。杜春霞介绍，有不少的社区干部退休后生活没有保障，特别是待遇普遍提高前就长期在社区工作的社区干部，有的工资只能维持基本生活。

为解决社区干部的后顾之忧，《意见》规