

万名服务专员进企业

主动对接服务 化解发展难题

寒亭打通服务企业“最后一百米”

□ 本报记者 张蓓 本报通讯员 黄小龙

潍坊瑞晟汽车销售服务有限公司位于潍坊市寒亭区寒亭街道和开元街道交界处...

3倍增长,达到年销售收入8亿元,利税4000万元,为寒亭区创造200个就业岗位。

企业有难,政府帮忙。在寒亭,服务企业不仅是常态化工作,更是重点工作。

如何快速解决问题是服务企业的关键所在。寒亭区为企业专员全面赋权增能...

政策联络员两支队伍,推行联络员发布诉求、解读员匹配政策、服务专员全程帮办“三员互动”高效沟通机制...

潍坊华光数码设备有限公司是一家高新技术企业,然而对国家科技创新政策了解甚少。

新产品、新技术研发的费用在50万元左右,在帮助其归集建立了研发费用辅助账后...

服务企业发展,寒亭区还在运行机制上进行创新探索。建立倾听制度,每周至少2次邀请企业项目负责人参加区委区政府主要领导主持召集的“早餐倾听会”活动...

“要多渠道了解企业诉求,想企业所想、急项目所急,创新服务模式,用建章立制提升工作效率,为企业健康发展保驾护航。”寒亭区服务企业办公室负责人孙会信说。

诸城市党建引领网格化治理服务到百姓身边

网格党支部筑牢基层“红色堡垒”

□ 本报记者 张鹏 本报通讯员 李芳 李锐

6月5日,诸城市网格党支部举行了集中揭牌仪式,开启了党建引领网格化治理服务的新篇章。

“界定清晰、规模适度、任务相当、方便管理、无缝覆盖、相对稳定”的原则,对259个城乡社区进行网格细化,网格分为居民小区网格和专属网格两大类。

当天,诸城市龙都街道还启动了“有事请找我”活动,旨在坚持支部建在网格上,筑牢基层“红色堡垒”。

为加强社区网格化治理服务,诸城市创新出台了《关于加强社区网格化治理服务的意见》,推动网格管理无盲点、问题排查无遗漏、社区服务无缝隙。

身上、脚上常带泥土,昌城镇栗园社区芦河村网格员李晓明在村里20年,成为百姓认可的“土”干部。

在队伍建设上,网格治理服务工作由网格员队伍具体承担,实行责任捆绑。统筹优秀青年、妇女、民兵、退役军人等力量,每个网格按照人口数配备1名网格长和若干名网格员。

“诸城市还注重发挥党建引领和党组织纽带作用,统筹协调社会组织、辖区商户等力量,凝聚各方力量打造网格化治理服务共同体。”崔欣介绍说。

在诸城市层面,成立社区网格化治理服务中心,作为该市网格化治理服务工作的综合协调机构。

在镇街园区片区层面,诸城市实体化运行综治中心。做实做强镇街园区片区综治中心,承接市级社区网格化治理服务中心分配的任务。

昌邑市坚持引才育才并举、用才留才并重 打造人才聚集“洼地”

□ 本报记者 都镇强 本报通讯员 王鲁兵 魏全晋

眼下,位于潍坊环境工程职业学院内的潍坊生态环保材料与技术研究院已经揭开“面纱”,距离揭牌成立仅仅过去半个月。

这家研究院是昌邑市与中科院生态环境研究中心合作成立的。据院长张斌介绍,他们主要依托中科院生态环境研究中心贺泓院士团队在大气灰霾成因解析、机动车排放污染控制、工业废气治理、室内空气净化以及二氧化碳资源化利用等方面的系列研究成果。

问题,开展大气污染治理和二氧化碳转化核心材料和技术研发、空气质量检测、工程化示范、产业化应用等工作,构建产学研合作机制与模式,促进和提升当地在环境保护材料、技术和产业方面升级发展。

一直以来,昌邑市把人才强市作为经济发展的核心战略,坚持引才育才并举、用才留才并重,积极打造人才聚集“洼地”。

2019年,天津大学教授康鹏回乡参加潍坊首届发展大会。会上,同为潍坊一中校友的昌邑市领导与康鹏一见如故,深入交流中获悉,康鹏团队急需将自主研发的二氧化碳电化学还原技术项目落地。

随后,安排专人“一对一”服务,仅用七天时间就注册成立碳能环保技术(潍坊)有限公司,创造了当年落户、当年产生利税的引才育才“昌邑速度”。

另一方面,昌邑市充分发挥职教片区纽带作用,把政府、院校、企业、专家、人才链接在一起,先后与中科院生态环境研究中心、天津大学化工学院分别共建潍坊生态环保材料与技术研究院、潍坊氢能产业技术研究院,规划打造零碳科技园区,聚力“碳中和”技术转化应用等开展紧密政产学研用合作。

昌邑市依托职业院校作为引才先行先试区,还相继引进芯片封装、新型微酸性电解水、维生素D3等人才科技创业项目,实现了“人才链”“教育链”“产业链”“创新链”的有效融合。



6月4日,青州市在黑虎山水库区域开展了防汛抢险演练活动,来自水利、消防、应急、医疗等单位的百余名抢险救援人员,围绕群众转移、巡坝查险、水上救援、水库闸泄洪、超标准洪水抢险等课目进行演练,增强了防汛应急处置和水上抢险救灾能力。图为参加防汛演练的抢险救援人员在搬运沙袋。

□ 记者 宋学宝 通讯员 王继林 报道

搭建“一镇一平台”,引导内资转外资、内贸转外贸

推动“青州制造”走向世界

□ 本报记者 石如宽 宋学宝 本报通讯员 孙楠

6月2日,位于青州市的山东英科医疗制品有限公司车间内,工人正忙着包装即将出口的一次性手套。

手套业务是英科医疗的主要业务。近年来,面对国际国内复杂多变的经济形势,英科医疗不断扩产能、提品质,加快转型发展。

“去年2月份至年底,我们以国内销售为主,今年重心转向国外,第一季度出口额6952

万元,同比增长90.99%。”英科医疗行政经理丁珊珊说。

近年来,青州市构建全方位开放格局,实施“外资优先”战略,保障英科医疗等重点外资项目建设。同时,搭建“一镇一平台”,推动“青州制造”走向世界。

“我们根据每个镇街产业结构和产业特色,集中外语、外贸人才优势,有针对性建立外贸服务平台,为中小微企业提供营销、通关、退税、结汇等方面的一条龙服务,抱团开拓国际市场,增强镇街外贸发展活力。”青州

市商务局外贸科科长闵建利说。目前,该市的庙子镇、弥河街道外贸平台已建成运营,帮助23家当地企业实现了外贸零的突破。

青州市大力发展跨境电商,鼓励更多外贸企业与eBay、亚马逊等平台合作,引进青岛启盛跨境电商电子商务潍坊分公司落户庄店。

八达种养专业合作社就是瞄准这一机遇,准备通过亚马逊等电商平台打入国际市场。在主动上门了解诉求后,青州市商务局工作人员帮助企业拿出一整套解决方案,解决了企业注册等方面的问题。

作社亚马逊跨境电商运营总监杨玉德告诉记者。合作社的新平台预计将于8月份上线运营。“我们将在亚马逊平台上销售3C数码类产品、宠物用品、汽车配件、体育用品等,还将不断扩充产品,预计第一年营业额实现2000万元。”杨玉德说。

今年前4个月,青州市货物进出口总额30.2亿元,同比增长16.9%。其中出口28亿元,同比增长36.8%。“借助跨境‘新平台’,抢占发展‘新机遇’,我们已经在阿曼巴尔卡市建设了集生产生活物资智能跨境仓储、销售、分拨等功能于一体的公共海外仓,为外贸进出口产业打通了出口‘最后一公里’。”青州市商务局外贸负责人邓刚说。

潍坊城区首批600处

共享单车电子围栏上线

□ 记者 都镇强 通讯员 牟少峰 报道

本报潍坊讯 针对共享单车带来的无序投放、乱停乱放等问题,今年以来,潍坊市城管局加快推进电子围栏系统建设,城区首批600处电子围栏已经上线。

潍坊市在电子围栏系统的建设过程中,给运营企业规定了“五不准”的建设原则,即不准在十字路口外延30米范围内,不准占用机动车道、绿地、隔离带、无障碍设施等区域设置电子围栏。

目前,哈啰单车和美团单车已完成首批600处电子围栏的施划,6月1日起已正式上线发布,比原定上线时间提前了一个月。

6月全民健身

系列活动发布

□ 记者 张蓓 报道

本报潍坊讯 为深入开展体育惠民活动,积极打造“全民动起来、潍坊更精彩”全民健身活动品牌,带动市民健身活动规范化、经常化、大众化,不断增强人民群众的体育获得感、幸福感,近日,潍坊市体育局发布了6月全民健身系列活动。

活动包括潍坊市第八届龙舟大赛、庆祝建党100周年暨致远吧成立13周年健康跑、潍坊网球俱乐部联赛、潍坊市2021年度围棋棋王赛等共计89项。

安丘市审计局建立

年轻干部锻炼成长机制

□ 记者 宋学宝 通讯员 冯玉良 报道

本报安丘讯 近年来,安丘市审计局高度重视年轻干部的培养,探索搭建起年轻干部锻炼成长机制,不断提高年轻干部的能力素质和业务水平。

搭建人才成长平台。组建“青年审计先锋队”,教育引导年轻党员干部充分发挥示范和带动作用。公开选拔综合素质好的年轻干部担任促进优化营商环境审计调查、国有企业发展质量状况审计调查项目主审,组建以青年干部为主的工作专班,聚焦“急难险重”项目攻坚,为年轻干部提供挥洒青春、发挥才智的舞台。

健全人才成长机制。探索审计实务导师制,对年轻干部实行“一对一”帮扶,通过业务培训、现场指导、经验交流、组织年轻干部轮流列席审计业务会议等形式,进行经验传授和理论指导。

畅通人才成长渠道。细化考核指标,突出正向激励导向,不以资历论英雄,将干部担当作为、履职尽责情况作为考核评价的关键指标,考核结果作为干部评先评优、提拔重用的重要依据。去年以来,选拔5名年轻干部担任项目主审,提拔3名年轻干部担任中层正职。

寿光园林建设集团

转作风提效能促工作

□ 记者 石如宽 通讯员 李伟娜 报道

本报寿光讯 “上午打电话反映树木遮挡了红绿灯,下午就收到电话反馈已修剪完成。”6月4日,寿光市民董燕对寿光园林建设集团的工作效率竖起了大拇指。

为贯彻落实党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,寿光园林建设集团在部分绿地显位位置设置了“转作风提效能促工作”绿地监督岗。监督岗上印有所属绿地责任单位、绿化工作范围、绿化管理队长电话、责任人电话以及监督电话,并印有“您管理不满意请投诉!”字样,给市民提供了一个快速便捷的问题反映渠道。

寿光园林建设集团绿地监督岗的设立架起了与群众及时直接沟通的桥梁,使市民的意见深入到园林绿化工作各个环节。“通过开展社会监督,我们及时收集、听取群众意见,不断提升城市精细化绿化养护管理水平。”寿光园林建设集团党委书记、董事长杨大伟说。

安丘兴安街道

多举措聚人才

□ 记者 宋学宝 通讯员 潘桂华 寇伟 报道

本报安丘讯 今年以来,安丘市兴安街道围绕上级人才工作重点,加大人才引进、盘活、培养力度,为新旧动能转换注入了新的活力和支撑。

兴安街道成立了人才工作小组,明确相关部门和企业的职责任务,在街道上下形成了尊重人才、重视人才、鼓励引进人才的良好氛围。组成人才引育工作专班,对重点企业逐家走访摸排,建立人才需求台账,以现有企业为载体,制定了企业人才引进激励制度。整合街道在外能人资源,全面铺开人才引进工作。截至目前,已引进高端人才10名。该街道还鼓励企业做好内部人才的选拔、培养,让现有人员有机会再深造、再提高,促进现有人员更新知识、提升层次。潍坊天洁环保科技有限公司通过对内部员工的选拔培养提升,打造了一支过硬的创新团队,研发的矿山废气治理成套设备荣获山东省企业技术创新一等奖。