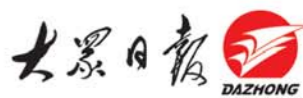




大众日报
客户端



大众日报
微信



深化产业工人队伍建设改革

为新时代现代化强省建设提供强力支撑



“工人阶级是我国的领导阶级，产业工人是工人阶级的主体力量。要从巩固党的执政基础的高度，从促进我国经济社会持续健康发展的高度，加快产业工人队伍建设改革。”2017年2月6日，习近平总书记主持召开中央全面深化改革领导小组第三十二次会议，审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》，这是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的一项重大改革。

按照全国推进产业工人队伍建设改革协调小组试点部署安排，2020年，山东省在部分市、行业和企业事业单位开展了首批省级改革试点，重点围绕产业工人队伍思想政治引领、建功立业、素质提升、地位提高和队伍壮大等方面进行试点探索。其中，全面试点20个，项目试点20个，省有关部门试点6个，涵盖产业工人队伍建设改革各方面，覆盖机关事业单位、国企、非公企业各类型，构建了多层次、立体

化、全方位的试点工作格局。

“要按照‘政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护’的总体思路，创新体制机制，提高产业工人素质，畅通发展通道，依法保障权益，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。”自此，一场新时期产业工人队伍建设改革的行动在齐鲁大地春潮涌动、生机勃勃、有序展开。一年来，省新时期产业工人队伍建设改革工作联席会议各成员单位及参与单位大力支持改革试点，出台各类政策性配套文件65个，多项工作走在了全国前列。首批试点单位紧扣时代主题，先行先试、敢闯敢试，创新突破、奋力攻坚，取得了许多创新性成果，破解了诸多瓶颈性问题，形成了一批具有山东特色、地域特征、行业特点的经验做法，为全省产业工人队伍建设改革提供了宝贵经验。

□谭政 孙兆

强化思想政治引领 更好强信心、聚民心、暖人心



加强对产业工人的思想政治引领，是推进产业工人队伍建设改革的重点，是夯实党执政的阶级基础和群众基础的有力抓手，是实现产业工人队伍“有理想守信念”首要目标的重要举措。推进改革试点过程中，各试点单位高度重视加强和改进产业工人思想政治引领工作，把党建统领贯穿改革全过程，更好地强信心、聚民心、暖人心，使广大产业工人在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。

青岛市将打造工匠之城上升为全市战略，进一步优化技能人才生态环境，加快提升产业工人素质。出台加强企业职工思想政治建设的意见，打造66个职工思想政治教育基地，100家模范职工之家，推出政治关怀22项硬措施。开展“聚焦中心铸魂行动”、劳模工匠“三走进”等活动，大力宣传时代楷模“连钢创新团队”。临沂市着力打造涵盖劳模大典、劳模协会、劳模工作室、劳模宣讲团、劳模荣誉卡的“五个一”沂蒙劳模工作品牌，组建“百名劳模宣讲团”，开展“点单式”宣讲活动，充分发挥劳模示范引领作用。

广饶县坚持“党建带工建、合力促改革”，成立全省首家非公党建学院，建设以全国劳模姓名命名的党建工作室，先后举办各类党建培训班27期，培训产业工人3600多人次。昌邑市成立非公企业党建联盟，推行政治理论联学、优势资源联享、党员队伍联建、主题活动联办、中心工作联动“五联”工作法，倾力打造党建共同体，引领产业工人同心筑梦。

浪潮集团有限公司把思想政治引领与树立身边榜样、提升职工素质、满足职工需求紧密结合，为公司更快更好发展提供精神动力和思想保证。烟台冰轮集团有限公司、齐都药业有限公司加强政治建设，完善激励机制，重视培训教育，加强权益维护，全力打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍。山东枣建建设集团有限公司、山东德百集团积极探索非公企业“党群一体化”新模式，实现党建引领与企业管理同步规划、同步实施。

打造技能提升平台 培养宏大的高素质产业工人大军



提升产业工人技能水平，是实现产业工人队伍“有技术会创新”的重要目标，也是改革的难点和焦点。各试点单位在提升产业工人技术技能整体水平上狠下功夫，积极构建产业工人技能形成体系和平台，探索产教深度融合新路径，总结推广劳模和工匠人才创新工作室经验做法，激励广大产业工人立足岗位、提升技能。

作为教育部首批现代学徒制试点单位和山东省第一批产教融合型企业建设培育入库企业，济南二机床集团有限公司依托自办高级技校，健全培训制度，开展导师带徒、劳动竞赛活动，形成全方位的技能人才培养体系。根据产品发展方向和企业发展的需要，与高等院校开展校企合作，设立“订单班”，累计定向培养高技能人才1338名。坚持“抓生产经营先抓培训”，编制各类职工岗位工作素质标准，制定实施中长期人才教育培训计划和复合型人才培养规划。开展“岗位练兵技能比武”活动，组织职工参加国家、省、市技能竞赛，促进职工技术技能快速提升。开展

技术革新活动，组织专家现场鉴定、集中讲评，每年评选300多个优秀项目，涌现出一大批优秀革新成果和“革新达人”。

烟台市首创“劳动竞赛全域化管理平台”，不断提升竞赛质量，助力产业工人建功立业。禹城市建立链条创新服务载体，实施“一企一平台”推进计划，夯实企业全员创新基础。济南市实施“求学圆梦行动”，菏泽市、阳谷县、山东高速集团有限公司、山东省港口集团日照港集团有限公司建立健全技能人才评价与激励机制，打通岗位身份“壁垒”，平阴县推动产教融合，培育“双师型”人才，提升职业教育水平和服务产业发展的能力。博兴县、省冶金行业推动构建网络、企业培训平台，采取多种方式开展技能培训，产业工人素质显著提升。

东营市、日照市、山东交通职业学院建成集技术服务、社会培训、教育资源共享于一体的工匠学院，威海市推动校企地联动，搭建新技术对接转化服务平台，国网山东省电力公司、山东能源集团有限公司、鲁西化工集团股份有限公司、威海广泰空港设备股份有限公司全面构建全员创新体系，提升产业工人创新能力，中国石化集团胜利石油管理局有限公司、省轻工纺织行业创建区域性、行业性劳模和工匠人才创新工作室联盟，打通了创新成果高效培育、有效转化、快速推广通道。

打通职业发展通道 激发产业工人建功新时代 激情与活力

针对制约产业工人队伍发展的突出问题，各试点单位创新体制机制，不断拓宽产业工人发展空间，打通职业技能等级与专业技术职务之间的界限，打破产业工人职业转换、岗位调整、职位晋级的限制，创新技能导向激励机制，在关键岗位、关键工序培养使用高技能人才，彰显产业工人主人翁地位。

山东重工潍柴控股集团有限公司深化改革用人招聘机制，高标准谋划产业工人队伍建设。集团成立产业工人队伍建设改革领导小组，先后制定《新时期产业工人队伍建设改革试点工作实施方案》《一线员工技术创新工作实施意见》等制度，把工匠创新纳入潍柴“自主创新+开放创新+工匠创新+基础研究创新”四位一体创新体系中推动。设计高级工、助理技师、技师、高级技师、首席技师“五位一体”的产业工人晋升通道，涵盖近百个工种，坚持一年一聘、能升能降、形成常态。成立公司和单位两级评审委员会，制定专业技术能力标准，形成不同岗位工作职责矩阵和专业技术能力配置表，严格考核后，人人持证上岗。建立破格聘任机制，对获得国家、省、市等技能成果的职工，直接破格聘任，充分体现了“能力决定位置”的理念。

中车青岛四方机车车辆股份有限公司构建五级职业通道，三个技师评聘层级，三个核心技能人才选拔层级，创建全员创新、专利申报、劳模工作室示范、技能员工实训“四个体系”，有效提升产业工人技能水平。山东豪迈机械科技股份有限公司通过强化“合伙合作”公司治理模式，构建科学的薪酬分配体系和股权激励机制，提高了产业工人主人翁地位。山东能源新矿集团翟镇煤矿成立“匠心坊”职工创客联盟，助力矿井产业工人创新创效，“黑领”变“白领”。中国铁路济南局集团有限公司通过“三助推六提升”计划，落实正向激励政策，助力产业工人职业发展。省地质矿产勘查开发局率先开展省直事业单位技师考

评试点，填补机关事业单位无工人技师空白。

凝聚强大思想共识 最大限度调动推进改革的 积极性主动性创造性

做好产业工人的维权服务工作，是充分调动产业工人劳动热情和创造潜能、实现产业工人队伍建设改革目标的重要支撑和有力保障，也是适应国家治理体系和治理能力现代化建设、构建联系广泛服务人民群众工作体系的内在要求。

推进改革试点过程中，泰安市构建了政治建设、政策制度、技能培训、服务保障“四个体系”，推动改革走深走实。威海火炬高技术产业开发区强化服务意识，提升维权服务水平，让发展成果更多更公平惠及广大产业工人。济宁市多渠道为产业工人提供专业法律服务，日照市岚山区采用区块链技术的技术架构及解决办法推进法律服务工作，省国防机械电子行业着力构建“四个体系”新机制，打造“职工八有”新载体，全面维护产业工人合法权益。

在推进产业工人队伍建设改革中，省有关部门试点发挥重要推动作用。省教育厅依托部省共建职业教育创新发展高地，探索全国职业院校技能大赛新赛制，打造职教高地“山东样板”。省人力资源社会保障厅在全国率先实行企业技能人才自主评价，蹚出一条技能人才发展新路子。省住房城乡建设厅广泛开展技能培训和安全教育，打造了一支高素质的装配式建筑产业工人队伍。省国资委创新搭建专业化技能人才引进培育平台，助力省属国企高质量发展。省文联积极推动面向产业工人的文化志愿服务活动长效化、常态化。省总工会实施“齐鲁工匠”建设工程，发布职工优秀创新成果，培育全员创新企业，创建劳模和工匠人才创新工作室，构建了“一匠三创”工作体系。

伟大事业需要接续奋斗。2021年是“产业工人队伍建设改革提升年”，为深入推进各项改革措施落地，进一步扩大改革试点覆盖面，经过逐级推荐、综合评定，山东又确定了119个第二批产业工人队伍建设改革试点单位。各级产业工人队伍建设改革试点单位，将切实发挥带头作用，聚焦重点任务，加强协同联动，密切协作配合；充分调动各方力量，压实参与部门责任，发挥企业主体作用，健全产业工会发挥作用机制，形成推进改革合力；充分调动试点单位的积极性主动性创造性，建立健全组织领导机构，制订详实可行的工作方案，研究梳理年度任务清单，完善工作推进机制，确保圆满完成试点任务。

强化工作落实。省级层面的首批46个试点单位将继续推进试点任务，持续深化试点工作，不断巩固试点成效。第二批119个试点单位认真学习借鉴首批试点单位成功经验，坚持问题导向，梳理查找产业工人队伍建设改革的重点、难点和突出问题，找准切入点，有的放矢、精准发力。各市举一反三、敢闯敢试，认真抓好本级试点工作，努力在试点工作中开拓新境界，建立新机制，蹚出新路子。持续加大宣传力度，广泛宣传试点工作的重要意义、目标要求，推进举措和取得的成效，引导社会各界为产业工人队伍建设改革献计献策，凝聚推进改革的智慧和力量。大力推广先进典型，持续放大试点效应，充分展示新时代产业工人风采，营造关心、支持产业工人队伍建设改革的良好氛围。

① 全省住房城乡建设系统重点工程“战疫情、勇攻坚、促发展”争创劳动竞赛启动仪式现场
② 中车青岛四方机车车辆股份有限公司高级技师、首席技师、中车首席技能专家郭锐在查验齿轮箱加油量
③ 劳模宣讲到一线
④ 齐鲁大工匠牛德成现场指导职工开展技术创新
⑤ 山东省燃气行业职业技能大赛实操现场