

■ 聚焦第二届滨州人才节

树立系统思维、改革思维、协同思维，滨州——

全方位打造“智者智城”人才发展体系

□ 本报记者 姜斌

近两年来，滨州坚持“人才结构决定产业结构，人才发展关乎滨州未来”的共识共为，将“双招双引”作为“一号工程”，聚力实施人才强市战略，全市人才工作体制机制更加顺畅，人才发展环境持续优化，人才集聚效应明显提升，成为各类人才施展才华、成就事业的优选之地。

2020年，聚焦产教融合型、实业创新型城市建设，滨州市深入实施“百名高端专家、千名硕博博士、万名大学生进滨州”“三进”工程，系统解决人才供需结构性矛盾。两年来，引进省级及以上高端专家220余人，本科以上学历大学生2.2万余人，硕博博士2800余人，人才“净流入”实现结构性突破，越来越多的企业、机构和机构看好滨州，选择滨州，落户滨州，呈现人才“净流入”态势，为打造“智者智城”提供了智力支撑，有力推动了富强大滨州

全面起势，整体成势。

据滨州市人才服务促进中心主任苏成国介绍，2021年，滨州市将树立系统思维、改革思维、协同思维，全方位打造“智者智城”人才发展体系。

构建“产教融合型”人才引引机制

对接“十强”产业结构需求，深入实施“三进”工程，打造人才“品牌矩阵”。打造校园引才品牌，开展“选择滨州——名校人才直通车”全国校园招聘活动至少100场。前期，分十数条线路，赴复旦大学、南开大学等20所高校招聘，吸引近3000名大学生参加，达成就业意向900余人，打造赛事引才品牌。举办“赢在滨州”创新创业大赛，同步发布48项“十强”产业骨干企业技术需求，组织专家“揭榜挂帅”。目前，已发布公告，6月初赛，7月决赛，打造优选引才品牌。实施“硕博优选计划”，市县两级拿出200多个岗位选聘优秀硕博，目前，市直单位面试工作基本完成，县(市、区)正在筹划面试工

作。打造平台引才品牌。发挥“五院十校N基地”集聚作用，用好人才联络服务站、引才工作站、青岛驿站，引进优秀人才。截至4月底，全市引进高端专家49人，本科以上学历大学生2621人，其中硕博博士228人。

构建“特色应用型”人才培养机制

依托国家级、省级重点人才工程和“渤海英才”评选，加快培育一批具有战略引领作用作用的产业领军人才。实施“渤海工匠”选育计划，构建技能人才梯次培育体系。举办首届“渤海职业技能大赛”，以赛促学、以赛促训。建立青年人才跟踪培养激励机制，分专题、分领域开展培训，支持用人单位选派优秀人才外出进修，促进加速成长。制定人才评价办法，把更多评价权交给企业等用人单位，将评价结果作为人才聘用、薪酬待遇和落实政策的重要依据，以评促育、以评促用。

构建“专业高效型”人才服务机制

坚持在提升人才服务、优化人才生态上

持续用力，构建集成、便捷、高效的“一站式”人才服务机制，打造“软环境”，释放“软优势”。落实人才全生命周期服务体系，优化“绿色通道”服务事项。设计启用电子版“渤海英才服务卡”，制定出台《人才服务规范》。在去年投入使用4000套的基础上，今年新建3500套人才公寓，优化政策设计和实施机制，推广“政策找人”模式。加大创业人才支持力度，“人才贷”最高可贷款1000万元。

构建“协同联动型”工作运行机制

坚持党管人才，统筹各方力量，构建“立体式”工作网络，制定《人才工作要点》，确定100项重点任务，建立成员单位“特色项目”、县(市、区)“书记项目”评选机制，建立市委人才工作领导小组成员单位人才工作职责清单，打造齐抓共管“机制链”，深化实施“百企引智”示范引领行动，建立服务企业“直通车”制度，强化人才专员服务，对企业人才需求事项快速响应、协同落实。

滨州新晋中国百强城市

□ 记者 姜斌 报道

本报滨州讯 5月21日，2021年中国百强城市全面发展战略研讨会在北京举行。会上，华顿经济研究院正式对外发布“2021年中国百强城市排行榜”。北京、上海高居前两位，综合分值分别为94.72和90.31。今年滨州、宜宾和宁德三市新晋中国百强城市，焦作、大庆和湛江三市退出中国百强城市。

滨州获全国“家校社共育”优秀实践区奖

□ 记者 姜斌 报道

本报滨州讯 5月20日，第五届中国家长大会在四川省成都市开幕。滨州市荣获全国“家校社共育”优秀实践区奖，全国仅有6个城市获此殊荣。同时，滨城区教体局、邹平市教体局、开发区教育局荣获家校社共育活动“金推手奖”集体奖，邹平市教体局局长王拥军等5位同志荣获中国家长教育“金推手奖”个人奖，17所学校(园)荣获优秀实践学校奖，3所学校荣获“三宽家长学校”优秀组织奖，4个家庭荣获家校社共育活动“最美家风”奖。

“城市实习生”计划启动

□ 记者 姜斌 报道

本报滨州讯 高端专家引领产业发展，青年人才创造城市未来。为搭建青年人才引进平台，自今日起，滨州市启动“城市实习生”计划，每年遴选优质岗位，邀请大学生来滨参加实习实训，进一步了解滨州，感知这座城市的温度与激情。

据了解，滨州市“城市实习生”计划招募对象为高校、科研院所全日制本科及以上学历在校大学生，重点招大三、大四在校生和硕博博士并提供政策支持。

一是来滨州市企业实习实训的大学生，每人发放每月1000元的实训补助(含校方带教人员)。二是实训结束后，与大学生签订劳动合同的企业，给予企业2000元每人一次性用工补助。三是提供人才公寓支持。四是对实习实训成效突出，产生良好经济社会效益的企业，授予滨州市“城市实习生基地”称号。

前期滨州面向全市机关企事业单位等开展了城市实习生岗位征集工作，共涉及214家单位，516个岗位，招募5681人；其中企业提供330个岗位，招募4935人，机关事业单位提供186个岗位，招募746人。

全民健康文化中心项目全面开工

□ 记者 程克克 通讯员 刘迪 报道

本报滨州讯 日前，滨州市全民健康文化中心项目举行桩基启动仪式，标志着该项目正式进入打桩施工阶段，工程施工全面铺开。该项目计划施工工期为2年，预计2023年竣工验收。项目总占地面积395亩，总建筑面积16.8万平方米，包括体育场及全民健身中心两部分。其中，商业配套面积约3.4万平方米，地上、地下共设计可收费停车位1110个。

据了解，该项目为山东滨盛文旅体育产业集团有限公司投资兴建的山东省重大建设项目、滨州市2021年“83”工程重点项目。项目建成后，将进一步提升城市品质、改善民生福祉。

创业大赛部分获奖项目当场签约

□ 记者 李剑桥 报道

本报滨州讯 5月21日，滨州市滨城区重点产业高层次人才创业大赛高端化工和新材料专场举行，部分获奖项目当场签约，从参赛获奖到项目落地实现无缝对接。

优秀获奖项目落地后，将享受滨城区在政策、资金等方面的支持。其中，对全职引进的高层次创新创业人才团队，最高给予1000万元科研资助，最高给予5000万元基金支持。

据介绍，2021年滨城重点产业高层次人才创业大赛于4月11日启动，赛程将持续到12月。大赛将围绕高端化工和新材料、新一代信息技术、高端装备制造等三个重点产业开展。

责任落实到人头 触角延伸到每户

阳信：小街长 大责任

□ 本报记者 姜斌 本报通讯员 高敏

一块牌子，两个人名，几串电话号码，一条街道从此就有了“管事儿”的人。

从2019年10月开始探索到2020年8月份整体推进“街长制”，阳信县洋湖乡按照“一街一长、条块结合、群众参与、责任到人”的原则，搭建起乡、片、村三级网格体系，责任落实到人头，触角延伸到每户，小小的流程再造，让基层社会治理的“针脚”更加紧密，“小政府”更加有效，“大社会”更加和谐了。

“以前‘三大堆’治理起来很难，家家户户门口都堆着柴草，一些生活垃圾随手就扔，很不美观。以前村里群众有问题都直接找村干部，有时候因为各种原因不能随时找到人解决问题，在服务群众方面带来很多不便。”阳信县洋湖乡五庄村党支部书记王祥说，“自从推行了‘街长制’，我们积极动员党员、网格员、热心群众参与，选出热心公正、群众口碑好的人任街长，推进各项工作。现在村里乱堆乱放的现象没有了，村容村貌改善了，老百姓大事小情找街长。”

“小街长、大责任”，是治理，更是服务，“解决小意见、调处小纠纷、处理小麻烦、服务小需求、整治小隐患”，系列“小”的民生工程，伴随着“街长制”的推行得到落实，基层社会治理更加良性运转。

滨州：百企引智 张榜求贤

□ 本报记者 程克克

企业无人则止，事业无人不兴。企业是引才育才的主体，滨州市高度重视企业发展，实施“百名高端专家、千名硕博博士、万名大学生进滨州”“三进”工程，通过升级政策、搭建平台、创优环境等举措，助力企业引才。此外，专门设立“企业日”，每年评选表彰金银铜狮奖企业。为充分发挥金银铜狮奖企业的示范引领作用，加速人才集聚，滨州市启动实施“百企引智”行动。

“作为引才育才的主体，企业有责任、有义务在集聚人才中主动作为，展现担当。”滨州市企业家协会会长、秘书长、愉悦家纺有限公司董事长刘曰兴说。刘曰兴代表105家金银铜狮奖获奖企业，向全市广大企业、优秀人才发出倡议，诚邀优秀人才选择滨州、创业滨州。

刘曰兴倡议：深入实施人才强企战略，牢固树立“人才至上”的观念，把人才作为企业发展的核心推动力；聚焦产业发展需要，积极参与实施“三进”工程，最大化开发优质岗位，宣传、运用好惠企惠才政策，广揽优秀人才；围绕产业链、布局人才链，同一产业链上下游企业主动“抱团引才”，打造引才共同体，联合发布人才需求，建设实习实训与科研转化基地，共办精准化、特色化引才活动，合力招引，形成集聚效应；深化产学研协同创新体系建设，主动与高校、科研机构对接合作，通过共建研发平台、聘请技术顾问等，推动“百企联百校、借智谋发展”，助力城市建设；建立科学的人才职业发展规划通道，准确定位人才专长，量身定制发展平台，知人善用、人尽其才，让每一名人才的价值

得到充分尊重和实现；坚持“以人为本”理念，培育各具特色的企业文化，提供具有竞争力的薪酬待遇，强化人文关怀，保障员工福祉，打造和谐、温暖、优美的生活、工作环境。

正是因为有了广大企业的共同努力和积极参与，才有了当前全市人才集聚、群英荟萃的生动局面。

为进一步推动人才链、产业链、创新链深度融合，滨州市还建立“揭榜挂帅”引才机

制，聚焦企业急需解决的技术难题，面向全市“十强”产业骨干企业征集技术需求，形成了技术需求榜单，共涵盖技术需求85项，涉及企业58家，支持资金6.9亿元，公开发布，张榜求贤。

“渴求知识、乐于探索的创新精神在滨州薪火相传，爱才聚才、兴才留才的文化基因融入血脉。我们矢志打造产教融合型、实业创新型城市，强烈的人才意识、鲜明的用才导向、良好的成才环境，让这

座‘智者智城’成为各路英才施展抱负、大显身手的圆梦之城。我们将持续打造人才节城市品牌，放大政策效应，优化服务环境，聚天下英才而用，把人力资源打造成一个产业，依托渤海先进技术研究院人力资源服务中心等载体，推动人力资源服务市场化配置，真正赋能产业发展和城市建设。”滨州市委书记余春明说，优秀人才与滨州结成“发展合伙人”“奋斗共同体”。



□ 记者 姜斌 报道

5月21日上午，第二届滨州市人才节期间，举行了“万名大学生进滨州”大型招聘会，采取线上线下同步进行的方式，邀请滨州市金银铜狮奖获奖企业等“十强”产业领域企业参加，帮助用人单位和青年人才搭建供需对接平台，吸引更多青年人才来滨就业创业。

“爱滨”才会赢，他们在等你！

□ 本报记者 程克克

“志合者，不以山海为远。无论你身在何方，我们都真诚欢迎并期待大家来滨州，一起挥洒激情、追逐梦想！我们在滨州等你！”在5月21日的第二届滨州人才节启动仪式上，滨州籍学子用铿锵有力的声音，共同发出“我们在滨州等你”的邀约。他们的毕业于清华大学，有的毕业于中国人民大学，有的毕业于武汉大学……如今都已在滨州就业。

随着对人才的不断重视，滨州逐渐成为人才聚集地。各高校各专业的毕业生学

成归来，选择滨州，扎根滨州，正以满腔热血，为滨州的社会经济发展贡献力量。还有这样一群人，他们虽然身在异地，却一直心系家乡，多渠道建言献策，提供支持，也成为助力富强滨州建设的一支重要力量。

今年以来，为进一步搭建滨籍在外人才回报家乡的桥梁，滨州市开发建设了“滨籍在外人才信息统计平台”。截至5月20日，已入库4280余名高层次人才，而且每天还在不断增长。

第二届滨州人才节前夕，该市还通过多种形式向滨籍在外人才送去了节日祝福，同时邀请他们寄语家乡。在短短十几

天的时间里，就收到了近千条祝福和助力家乡发展的意见建议。

活动现场，大家一起感受了这份赤子之心：身为一名生在“老滨县”，长在“老城里”“老北镇”，学习在“老八小”的滨州土著，见证了滨州的变迁，从“单一的”黄河七路到西区的跨越式发展，一直想回家乡，为家乡贡献自己微薄的力量；月是家乡明，人是家乡亲。对于漂泊的游子来说，家乡，永远是心灵依靠的温暖港湾。每次回家，都有一个全新的故乡展现在我面前，滨州的发展日新月异，使他们在外游子看在眼里，美在心上，提到滨州心里

充满自豪；树高千尺不忘根，水流万里总思源。五一期间，抽空回到阔别已久的家乡，听了听父母唠叨，忆了忆似水年华，看了看家乡变化，突然觉得生活如此轻松惬意。离家十年，乡音未改，只因血脉扎根于此，青春燃烧于此，因为有家，所以牵挂，因为有爱，所以祝福，借此机会，祝福家乡前景可期、未来可期！

尽管身处天南海北，相同的是他们都有一份对家乡的眷恋，都希望为家乡发展贡献自己的力量。人才节启动当天，还选取了部分优秀滨籍在外人才代表，聘任为滨州市“引才大使”。

从“单打独斗”到“抱团发展”，滨城区秦皇台乡——

党支部领办合作社 农业转型农民增收

□ 本报记者 姜斌 李剑桥 本报通讯员 李荣新 张永滨

清晨6点，旭日东升，在滨州市滨城区秦皇台乡段李村村北，一排排整齐划一的食用菌大棚反射着朝阳，格外醒目。段李村党支部书记李明准时来到棚里，和工人们一起采摘蘑菇，然后进行挑选，并整齐地码放在食品箱里，运往市区的超市和市场。

去年段李村借助中央扶持资金，依托滨州市福哲思菌菌有限公司的蘑菇种植技术、销售服务等，和秦皇台乡东石营村等其他4个村建起了10个蘑菇种植大棚。“食用菌项目占地11.26亩，总投资300余万元，除了10个种植大棚，还配备加工、包装车间。大棚归村集体所有，由秦皇台乡、5个村集体、滨州市福哲思菌菌有限公司等三方协作运营，我们村里有两个大棚种着平菇。”李明告诉记者。

据了解，在项目建设和运营过程中，秦皇

台乡坚持组织统领，由乡党委总负责，5个村党支部领办成立合作社，并成立联合党支部，在此基础上成立创联和食用菌种植农民专业合作社社联合社，实现了村企融合发展。

李明介绍，目前预计一个棚收入可达4万元左右。在增加集体收入的同时，大棚蘑菇种植也解决了一部分村民的就业问题，增加了村民收入。

近年来，秦皇台乡一直把土地流转作为增加村集体和群众增收的切入点，在支持合作社流转土地的同时，积极培育爱农村、懂农业、会生产的种植大户，并通过与农业服务企业合作，实行农业生产全程托管，为农户提供农资供应、农机作业、收储销售等服务。“我们以蘑菇种植基地为龙头，计划发展食用菌种植示范基地100亩，合作社社员种植大棚400个，年生产能力1200吨，打造‘食用菌种植先行试验区’。”秦皇台乡党委书记姬晓龙介绍。

5月18日，在秦皇台乡瓦屋张村滨胜隆丰

果品农民专业合作社的西瓜大棚里，瓜农们正在忙着培土、浇水、施肥。“去年，我种了4个大棚，虽然受到疫情的影响，但收入还算可以。今年种得早，预计收入会比去年好很多。”正在大棚里忙碌的尹新荣高兴地说。

秦皇台乡有着上百年的西瓜种植历史，素有“西瓜之乡”美誉。去年，在秦皇台乡政府的大力推动下，瓦屋张村成立了合作社并建设了“秦台”牌大棚富硒西瓜种植项目，引进日本进口的最新品种瓜苗，将西瓜产业的重心转向品质提升，提高市场竞争力。

“与去年相比，今年我们增加了6个大棚，合作社现有18个大棚，占地45亩。除了种植西瓜，合作社还在其中的一个大棚里种植了蔬菜，探索推广‘西瓜+辣椒+其他蔬菜’的一年三熟轮茬种植模式，在促进农业转型升级的同时，也保证了种植户的收益。”瓦屋张村党支部书记张利滨介绍。去年夏天，滨胜隆丰果品农民专业合作社仅富硒西瓜就销售了13万斤，

销售收入近30万元。

寨里孙村的孙长永早年一直在外经商，在了解到土地流转的相关政策后，回乡流转土地4000多亩，并成立了农乐种植合作社。侯北村的王鲁梅家有20多亩地，自从把地流转出去之后，她和丈夫就一起到企业上班，每月收入7000多元，再加上土地流转的承包费，一年的收入比种地要高很多。

据姬晓龙介绍，目前秦皇台乡已有42户种植大户流转土地13000亩，土地种植、生产托管17000多亩。“通过组织联建、治理联抓、产业联兴，解决了当前农村普遍存在的村小、村弱、村散的问题，实现了从‘单打独斗’到‘抱团发展’。下一步，我们将依托党支部领办合作社，积极探索建立‘农户土地+党支部合作社+新型职业农民+农业社会化服务’的新型农业生产体系，以土地流转为切入点，促进区域土地集中高效经营，拓宽村集体和农民的增收渠道，激发乡村振兴活力。”