

德义筑城 洞见未来

打造区域领先、国内一流的城市综合服务商

——德州市城市建设投资发展集团2020年度社会责任发展报告

□夏洪菊 王驰

德州城投集团坚持以“实干”为主基调，以“运营管理集团化、产业经营专业化、融合发展相关多元化”为发展路径...

德州城投集团充分发挥城市建设发展主力军作用，高质量推进重点基础设施项目建设，近年来建设完成广川大道、大学路、经九路等十余个城市主干道及地下管廊项目...

面向“十四五”，德州城投集团将立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，聚力民生保障、服务城市发展...

坚持党建引领 聚力强基铸魂

德州城投集团坚持将“党建立企、党建兴企、党建稳企”作为核心发展理念，秉持“围绕经营抓党建，抓好党建促发展”思路...

科学规范管理 助力健康发展

1.稳步推进综合改革。总部部室压缩近30%，部室间互动、总部和项目互动、资源互动更加顺畅高效...

2.全面加强风险防控。整合纪检监察、财务、审计、风控资源，构建全面风险防控体系。一是加强财务监管力度...

财务监管、内部审计等工作均走在市属国企前列，得到高度认可。

3.建设一体化纪检监察体系。一是注重顶层设计，搭建以作风和纪律建设为统领，以党纪政务处分问责、工作部署执行不力问责、党委巡察、容错纠错和规范完善子公司纪检体制改革为支撑的党风廉政“1+4+1”制度体系...

履行责任担当 践行初心使命

1.聚焦主业，助力民生建设。按照德州市“老城改造、新城塑造”的工作思路，着眼完善城市功能、提升城市形象...

2.践行宗旨，化解遗留问题。扎实推进历史遗留问题解决，积极承担新领域国际花园项目不动产手续代办任务...

3.降本增效，环保节约发展。提质增效，开展“提质增效、实干兴企”专项活动，坚持真抓实干总基调，切实转变作风...

坚持以人为本 促进共同发展

1.改革薪酬，共享发展成果。聚焦主责主业，集团按照“职级与薪级贯通、管控与自主结合，绩效与激励为本”原则，构建起“职级固定工资+绩效浮动工资+单休激励奖金”三位一体和集团总额管控、子公司自主分配的职级薪酬管理体系...

2.储备力量，培养人才梯队。集团高度重视人才工作，树立人才第一资源理念，积极构建人才诊断、引进、培育、激励、评价5项机制...

3.凝聚力量，文化筑牢根基。坚持文化铸魂，以学习宣贯城投企业文化理念体系为重点，系统化、有步骤、有深度地实施企业文化传播工程...

4.关爱职工，做好“娘家人”。构筑德州城投集团职工医疗互助保障金(大病医疗补助)体系，成立职工个人自愿、企业资助的大病医疗资金储蓄池...

牢记为民宗旨 服务回馈社会

1.脱贫攻坚，书写城投答卷。派出7名同志分别参加“万名干部下基层”、“新疆扶贫对口支援活动，持续开展扶贫帮扶工作；助力乡村基础设施建设...

2.抗击疫情，构筑坚固防线。以“红色物业四支队伍”为抓手，由130名党员自发组建起疫情防控突击队，开启“5+2”“白加黑”工作模式...

3.文明创建，协调同步推进。以培育和践行社会主义核心价值观为目标，聚焦“两个重点”，在创城工作中精准用力、持续发力。以“精细化管理”为重点...

2021年，德州城投集团将充分发挥资源整合、资产管控、资本运作三大平台作用，着力提升城市开发、投资建设、资产运营、融资创新四大业务板块...

- ①德州城投集团积极投入疫情防控工作
②“百日创优”党员突击队授旗仪式
③党旗飘扬在施工一线
④岔河两岸片区城市品质提升项目

