到2025年，烟台市将基本建成生态环境宜居、人与自然和谐共生的城市发展新格局

发动“绿色引擎”，稳步迈向“碳达峰”

□记者 杨秀萍
实习生 毕娇娇 报道

本报烟台讯 4月7日上午，烟台市人民政府新闻办公室召开展望“十四五”主题系列新闻发布会，市生态环境局党组副书记、副局长王德胜就全市“十四五”时期生态环境保护的重点任务和举措进行发布。

“到2025年，烟台市环境质量稳步改善，生态系统稳定性显著增强，资源利用效率大幅提高，生产生活方式实现绿色低碳发展，基本建成生态环境宜居、人与自然和谐共生的城市发展新格局，为2035年实现‘生态环境根本好转’的远景目标奠定基础。”王德胜介绍，以绿色低碳发展为引领，“十四五”时期，烟台市将统筹推进经济高质量发展和生态环境高水平保护，加强“三线一单”（生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和生态环境准入清单）成果应用，推进生态环境空间准入制度精准落地。与此同时，实施新一轮“四减四增”行动计划，加快优化产业结构、能源结构、交通运输结构、农业投入结构，推进污染源头减排。

在今年的全国两会上，“碳达峰、碳中和”首次被写入政府工作报告。“可以说降碳是保护生态环境的根本措施，也是下一步生态环境保护的总抓手。”王德胜表示，近年来烟台市将降碳作为立足新发展阶段、贯彻新发展理念、深度融入新发展格局的重要任务加以推进，在产业结构升级、能源结构调整、低碳交通体系构建、碳排放权交易体系建设等方面，已经出台多项举措。2020年烟台单位地区生产总值二氧化碳排放比2015年降低47.06%，超额完成省里要求下降21%的目标任务。

“十四五”是“碳达峰”的关键期、窗口期，紧抓降碳这个源头治理的“牛鼻子”，烟台市将“碳达峰、碳中和”纳入生态文明建设整体布局，将尽快编制《烟台市碳排放达峰行动方案》，明确二氧化碳排放达峰目标和路线图，进一步优化能源结构，严格控制煤炭消费总量，大力发展清洁能源，提升重点领域能源利用效率，全面推动电力、有色、交通等重点行业和领域绿色转型，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式，推动烟台市及早实现“碳达峰”目标。

“十四五”时期，烟台市还将纵深推进蓝天、碧水、净土保卫战，在关键领域、关键指标上实现新突破。其中，在大气污染防治方面，将进一步强化多污染物协同控制和区域协同治理，持续加强扬尘精细化治理，到2025年基本消除重污染天气。水污染防治方面，将坚持污染减排和生态扩容两手发力，统筹水资源、水环境、水生态“三水”共治，到2025年实现“一减、二改、三提升”，即主要水污染物排放总量持续减少，重点河流水环境、水生态持续改善，水资源可持续利用率、河流优良水体比例及水生态环境整体质量持续提升。

“到2025年，近岸海域水质优良比例达到97.6%，入海排污口整治率达100%；海水浴场水质达标率100%；建成庙岛群岛海域、套子湾、四十里湾及龙口岸段等4个‘美丽海湾’。”王德胜介绍，在海洋污染防治方面，烟台市将健全陆海统筹的衔接管理机制，继续推进入海排污口整治试点工作，全面改善海洋生态环境。

“十四五”时期，烟台市将确保外贸进出口突破4000亿元

全力塑造对外开放新优势

□记者 杨秀萍
实习生 毕娇娇 报道

本报烟台讯 “烟台是一座开放的城市，开放成就了烟台的昨天，左右着烟台的今天，决定着烟台的明天。‘十四五’时期，烟台市将着眼全球、争创一流，高点定位、领先发展，全力塑造对外开放新优势。”在4月7日上午召开的烟台市人民政府新闻办公室展望“十四五”主题系列发布会上，市商务局局长陈新姿介绍，“十四五”时期，烟台市将确保实际使用外资突破120亿美元，外贸进出口突破4000亿元，努力打造面向日韩和东北亚、连接“一带一路”、连通欧美的重要“桥头堡”。

改革不停顿，开放不止步。“十四五”时期，烟台市进一步突出国际视野、战略眼光，高起点谋划对外开放新格局，积极抢抓区域全面经济伙伴关系协定(RCEP)、中欧投资协定等重大机遇，主动融入国家对外开放战略，加快完善法治化、国际化、便利化的开放环境，构建更具竞争力的开放型经济新体制，推动烟台对外开放向更大范围、更宽领域、更深层次转变。

其中，在与日韩合作方面，将全面创新与日韩地方政府、重点企业间合作机制，围绕通关、资金进出、人员往来便利化等探索更多先行先试举措。与此同时，推进中日韩跨国技术链、产业链和服务链优势互补，完善“中日韩跨国审批”机制，加强中日韩海关AEO互认。此外，还将全力推进科技金融合作，积极引进日韩金融机构，在跨境人民币贷款、跨境双向发债等方面展开试点。

从经贸大市迈向经贸强市，烟台一直在努力。“十四五”时期，烟台市将深入落实招商引资三年行动方案，推动重点领域产业建链、补链、强链、延链，聚焦三类500强企业，加强与全球先进技术、高端产品、国际资本、顶尖人才、多元市场对接，引进培育“链主”企业，加快培育一批全球知名跨国企业、行业领军企业。

为推动“海外烟台”向更高领域迈进，“十四五”时期，烟台市将加快建设中匈宝思德、中俄托木斯克等国家级境外经贸合作区，积极创建南山印尼等省级境外园区，打造一批国际产能合作新载体。与此同时，深入实施“丝绸之路高科技园区联盟”计划，加大生物制药、航空航天、机器人等领域的国际科研合作，更好开拓国际市场。

“十四五”时期，烟台市还将全面对接国际高标准规则，落实外商投资准入前国民待遇加负面清单管理制度，建设更高水平的国际贸易“单一窗口”，健全外商投资促进、保护服务体系，促进贸易投资自由化便利化。在信息互换、监管互认、执法互助以及检验检疫、标准计量等方面，将构建更加高效顺畅的合作机制，促进东北亚区域贸易互惠、合作共赢。此外，还将进一步提高居留便利化水平，对外国人来烟工作、居留许可一门受理、并联审批，推动外国人来华邀请网上申办机制，让城市更具国际化、包容性、吸引力。

□记者 从春龙 通讯员 李晶洁 报道

日前，烟台市福山区高疃镇肖家沟村的千亩梨花盛开，吸引了大批市民前往游玩。据了解，4月10日-11日，高疃镇将举办梨花节，现场举行国学文化展、党史学习教育进梨园、“筝”舞花海、“荷锄农耕”农事体验等精彩活动。

莱州：“换届期”巩固脱贫工作不留空档

□记者 从春龙
通讯员 宋浩 鞠永奎 报道

本报莱州讯 “现在村级党组织正在换届，新一届支部委员可能不了解上级政策和村里脱贫享受政策户情况，工作易形成空档，我们主动上前一步，在全市范围内组织开展了一轮遍访脱贫享受政策户工作。”莱州市扶贫办副主任苏昆表示，莱州市把党史学习教育与巩固脱贫攻坚成果相结合，将从党史学习教育中汲取的宝贵精神财富转化为为群众办实事的动力，在当前村党支部换届的关键节点，组织新一届村党支部委员，市、镇双帮扶责任人开展了一轮遍访脱贫享受政策户工作，并对遍访责任落实情况进行专项抽查。

市、镇层面，由市直部门、市属有关企事业单位和有关驻莱单位等参与结对帮扶工作的部门单位的第一帮扶责任人，以及各镇街的第二帮扶责任人，到结对帮扶的脱贫享受政策户家中开展结对帮扶工作，重点查看“四不摘”落实以及基本生活是否有保障等方面。村级层面，由新一届村党支部委员对本村的脱贫享受政策户进行一次全覆盖走访，重点查看有无返贫和新致贫风险，确保新一届村党支部委员对本村脱贫享受政策户底数清、政策明，迅速进入角色。市镇村三个层面同时交叉开展遍访工作，发现问题及时报市扶贫办，由市扶贫办根据职责分工将问题分配给相关行业部门或镇街。市镇村三级互相补充，镇村、行业部门和帮扶责任人互相配合，实现“换届期”巩固脱贫工作不留空档，打出巩固拓展脱贫攻坚成果“组合拳”。

莱州市还抽调精干力量组成两个检查小组，利用5天时间，对全市17个镇（街道）脱贫攻坚后“不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”等落实情况开展了第一轮专项抽查。重点关注易发生风险的235户脱贫享受政策户、105户非贫困户，即脱贫享受政策户中的生活自理困难人群以及非贫困户中低保（特困）且精神、智力重度残疾人群。抽查以走村入户的“一线工作法”展开，务求看最真实情况，着力发现问题苗头。发现问题当天反馈，点面结合迅速整改，回应群众诉求，压实帮扶责任、确保不出现撤政策、摘责任、停帮扶以及逾越道德和工作底线等问题，积极稳妥守好巩固拓展脱贫攻坚成果“责任田”。

“市扶贫办又开展了第二轮抽查，4月9日前覆盖全市17个镇街。第二轮抽查除继续关注‘四不摘’落实、遍访流于形式、‘两不愁三保障’风险和脱贫享受政策户满意度等重点外，还抽查第一轮抽查发现问题点面整改是否到位，确保各相关单位在上级过渡期帮扶政策逐步明确前，不出现自行‘撤梯子、搬凳子’现象。”苏昆说。

烟台开发区开展执行力考察，倡树“执行第一”理念

掌握干部表现 督促问题整改

□记者 从春龙
通讯员 王聪 周渊浩 报道

本报烟台讯 日前，在烟台开发区的安全生产检查过程中，发现个别部门存在工作要求落实不到位的问题。为此，开发区工委党群工作部派出考察组，到相关部门开展干部执行力考察，查找问题原因，掌握干部表现，督促问题整改。

“暴露的问题反映出我们的工作还不实不细，考察组的专项考察，既是给我们‘扯袖子’，也是为我们‘拍肩膀’。”被考察部门分管负责人说，将以此次“被考察”为戒，切实落实监管责任，时刻进行自查自纠，将问题解决在萌芽时。

据悉，烟台开发区召开干部执行力考察工作会议，对快速执行、认真抓好工作落实进行动员部署，在全区掀起了一场勇于担当、狠抓落实的干事创业热潮。

“以在安全生产大排查大整治、村（社区）‘两委’换届选举中开展执行力考察为切入点，在干部队伍中大力倡树‘执行第一’的工作理念，着力强化执行意识，提高执行能力，以实实在在的工作成效推动各级决策部署落地落实。”开发区工委党群工作部有关负责人表示。

为大力营造重执行、重担当、重落实的工作氛围，切实提高干部执行力评价科学化、规范化水平，烟台开发区研究出台了《关于建立干部执行力考察体系的意见》《关于建立干部执行力档案的实施办法（试行）》，探索建立覆盖镇（街）、部门单位、国有企业领导班子、中层干部、优秀干部的执行力档案，综合运用一线考察、走访调研、蹲点跟踪等方式，多角度、近距离、深层次掌握干部现实表现。

“建立干部执行力档案可以全面考察干部在重点任务、重大事项和重要工作的执行力和落实力，为干部表现‘记好账’，让干部时刻感受到组织的关注。”开发区海洋发展局政工干部林良靓说。

工作在一线推进，干部在一线考察。干部执行力考察启动以来，烟台开发区坚持“中心工作推进到哪，执行力考察就跟进到哪”，统筹全区力量，成立了4个考察组，围绕安全生产、森林防火、村(社区)“两委”换届等当前中心工作，对镇(街)和14个重点领域安全工作专班等相关部门单位进行督导考察，同时在区安全生产总指挥部设立督察巡查组，开展蹲点监督考察。目前，已累计开展考察100多次，在帮助排查隐患、查缺补漏的同时，掌握了大量一手资料。

考察的关键在于“用”。烟台开发区配套执行力考察，同步建立了“蓝黄红”三色标识管理机制，根据工作完成情况进行通报，并根据执行力强弱将干部分别纳入“蓝名单”“黄名单”“红名单”管理。同时，将考察结果与干部使用、综合考核相结合，引导全区各级干部担当作为、干事创业。

莱山：紧盯农村“三资”向“微腐败”亮剑

□记者 董卿
通讯员 张立文 报道

本报烟台讯 “责令被告人向村民委员会退还违法所得143.34万元……”近日，法院判决的消息传回村里，村民们无不欢欣鼓舞，“多亏纪委查处了村书记的腐败问题，给咱们村撑了腰”！

去年以来，烟台市莱山区纪委监委坚持把农村集体“三资”作为反腐重点，严厉惩治在农村“三资”管理中贪污侵占、虚报冒领、截留挪用等违纪违法行，坚决斩断伸向集体利益的“黑手”。

“村里老百姓都说，最近几年村委整合个人土地，整体对外承包，村集体挣了不少钱。”在专项治理分析会上，督查组对一个村居的监督情况进行分析。“可从村里账目来看，村里不但收入不多，反而负债累累、越滚越大，与村民说的情况相差很大。”督查组成员提出了疑问。“立刻成立调查组深入调查。”有关负责同志当即拍板。

在专项治理中，区纪委监委通过走访村民、实地查看、检查账目等方式，对各村居财务管理、固定资产管理、履行民主决策程序、零工款发放等“三资”管理各项制度落实情况开展监督检查，针对监督检查中发现的问题，区纪委监委综合分析研判各类问题线索，统筹使用、提级指挥街区纪工委办案力量，对侵害村居集体利益的问题线索优先办理。

走访村民、调取账目、实地测量……为了调查清楚土地承包款的来龙去脉，调查组深入村居广泛取证，询问取证相关村民70余人，发现该村书记利用职务便利，将村民个人土地收归集体后，以个人名义将上述土地承包给他人，侵占了本应属于村集体的土地承包费166.6万元。专项整治以来，区纪委监委共核查问题线索120余起，立案审查村居干部16人，其中移送检察机关2人。

蓬莱产区“丘山山谷酒庄联盟”成立

□记者 从春龙
通讯员 郭忠鑫 报道

本报烟台讯 3月14日，由烟台市蓬莱区葡萄与葡萄酒行业党委、蓬莱葡萄与葡萄酒产业发展服务中心、蓬莱区大辛店镇政府、蓬莱葡萄酒行业协会主办，安诺酒庄承办，丘山山谷众精品酒庄协办的2021“丘山论酒”品鉴会隆重举行。活动现场，“丘山山谷酒庄联盟”正式成立，打开了丘山山谷多家葡萄酒企业由单打独斗向抱团发展迈进的新局面。

其实在葡萄酒行业，丘山早因它独特的风土而闻名。2012年，蓬莱便提出构建葡萄酒产区发展格局，丘山山谷与南王山谷、平山河谷和滨海葡萄观光带并称“一带三谷”。2019年，蓬莱“一带三谷”小产区通过葡萄酒行业专家评审认定，成为国内第二个、山东首个获得此项认证的区域。截至目前，丘山山谷已拥有瓏岱酒庄、苏各兰酒庄、安诺酒庄、逃牛岭酒庄、仙岛酒庄、盛萄菲酒庄、纳帕溪谷酒庄等诸多精品酒庄品牌。丘山山谷葡萄酒庄联盟的成立，将建立起一套凸显地域特色、规范行业自律、保护区域品牌的行业制度，对于形成和保护“丘山山谷”小产区品牌的声誉和共识，增进会员之间及其与国内外信息交流合作，加强技术交流、打造丘山山谷特色品牌起到关键性作用。“丘山山谷酒庄联盟”成立后，各成员酒庄将围绕“优质产区、特色葡萄园、精品酒庄、标准引领”的发展定位，为拓宽葡萄酒发展渠道，实现区域多产业融合发展通力合作，规范己身、强强联手，致力于把蓬莱丘山山谷产区打造成为国内一流、世界知名的葡萄酒小产区。

牟平纪检监察“用活”档案 对干部进行精准“画像”

□记者 杨秀萍 通讯员 吴晓燕 报道

本报烟台讯 “根据工作安排，本周将对全区纪检监察干部基础信息进行更新维护，请全体人员按照规定时间报送修改完善……”近日，烟台市牟平区纪委监委开展全区纪检监察干部档案信息更新完善工作，对干部“家底”进行全面梳理、建档造册，实现精准“画像”。

建档内容包括干部个人基本情况、年度考核奖惩情况、家庭主要成员及重要社会关系等信息。牟平区纪委监委还建立纪检监察干部台账，实行干部基本信息一人一卡，采取纸质版和电子版“双档案”管理模式。每年至少开展2次全员信息集中更新完善工作，并根据干部岗位调整情况随时更新档案信息库，确保信息准、资料全、数据真。

“我们通过常态化完善档案信息、精准化剖析档案信息的方式，实现了对纪检监察干部的精准定位不错位，做到了人岗相适、人事相宜。”牟平区纪委监委相关负责人表示。

莱阳公安开展小案侦防系列专项行动

□记者 杨秀萍 通讯员 江雨亭 报道

本报莱阳讯 4月4日，莱阳市民臧先生拨打报警电话称：其放在小区楼下的电动自行车被盗。辖区马山路派出所民警立即开展侦查工作。调取周边监控发现，案发时一名男子驾驶一辆电动三轮车将臧先生的电动自行车盗走，办案民警一路循线追踪，成功确定嫌疑人。并于次日上午，在某小区将嫌疑人韩某抓获。韩某因盗窃被公安机关依法行政拘留7日。

这是莱阳市公安局开展“追逃犯、反诈骗、打盗抢、防极端”小案侦防系列专项行动的一个缩影。记者从莱阳市公安局获悉，政法队伍教育整顿开展以来，立足本职岗位，开展“追逃犯、反诈骗、打盗抢、防极端”小案侦防系列专项行动，全力打击各类违法犯罪活动，确保梨乡社会治安大局持续平稳。

专项行动开展以来，莱阳市公安局已抓获各类违法犯罪嫌疑人9名，其中逃犯2名、诈骗嫌疑人4名、盗窃嫌疑人3名。