

“350 + X”个事项互办通办

烟台与济南青岛自贸试验区片区“通办事项”扩大到十多个领域

□记者 从春龙 通讯员 王聪 赵真真 司薇 报道

本报烟台讯 近日，记者从自贸试验区烟台片区行政审批局获悉，烟台、青岛、济南三个片区在去年签订《商事登记跨区域通办合作协议》的基础上，再次签订了《政务服务跨区域通办合作补充协议》，实现“通办事项”再扩容、“通办模式”再创新、“通办流程”再优化的跨越式前进，率先打造了“跨区域通办”的自贸样板。

围着问题走，朝着群众去。山东自贸试验区从供需两方面入手，由点到面，围绕改善民生、促进就业创业和便利企业跨区域生产经营需求，“通办事项”领域扩大到教育、民生、社保、人才等十多个领域，实现“350 + X”个事

项互办通办。

据烟台片区行政审批局政务管理处负责人王岩介绍，“350 + X”是本次《补充协议》的一大亮点，“350”即通办事项清单已经扩充到350项，“X”即在“通办清单”外增加了一条“兜底条款”——只要群众提出需求，各片区就在现有条件下，通过远程帮办代办等多种方式，帮助企业群众实现异地办事。

不同地域业务系统不通是目前跨区域通办的重要阻碍，三个片区立足实际，创新实施路径，以智能化程度高、移动方便的“自助终端”作为突破口，打造线上专栏、线下专窗、自助设备集成服务的“跨区域通办”服务体系。

“线上专栏依托山东政务服务网平台，开设‘自贸区跨区域通办’网上专栏，部分事项可

实现全程网办。线下专窗在政务服务大厅设置跨区域通办窗口，推行‘异地申报、收受分离、就近取证’模式，办理结果实现邮递免费送达。同时，三地正在部署商事登记自助打证机、身份证自助办理机等智能设备的投放，力争推动社保个人参保证明、个税清单打印等政务服务事项异地自助办理，实现政务服务24小时不间断跨区域办。”王岩介绍说，“通办互办”工作涉及领域广、部门多，三个片区以专业化“帮办代办”队伍为桥梁，以“远程认证”为纽带，实现异地办事“一窗咨询、首接负责、高效分流、全程帮办”。

据悉，目前烟台片区政务服务大厅设置了1个“远程帮办代办专区”和11个“异地通

办”窗口，建立了一支专业化的“帮办代办”队伍。“异地帮办代办”专区通过“一推一接”，发挥着异地帮办代办总桥梁的作用。“一推”即将烟台片区申请人的诉求及申报事项推送给济南和青岛片区。“一接”即接收济南、青岛片区推送的申报信息，迅速分流到相关审批部门，并派专员协助提供全流程帮办代办服务，高效快速完成异地办理。

“政务服务‘跨区域通办’，是深化‘放管服’改革，优化营商环境的重要举措，我们希望打破地域阻隔和部门壁垒，解决了企业、群众办事“多地跑”“折返跑”的难题，同时有助于资本、技术、人才要素跨区域加速流动，政策辐射带动效应明显加强。”王岩介绍。

NQI“一站式”服务走出“烟台模式”

□记者 杨秀萍 通讯员 孙洪安 报道

本报烟台讯 近年来，烟台市全面实施质量强市战略，坚持“整合、共享、协同、公益”理念，全面加强NQI建设，运用“互联网+”等新兴技术手段，实现基础业务网上办理、质量要素匹配共享、机构能力互补整合、企业需求多方协同的信息化服务新模式，在为广大企业提供“一站式、零距离”服务的同时，走出了一条NQI“一站式”服务的“烟台模式”。

2018年烟台市先行先试建成全国首家NQI综合服务中心。2020年，又开发建设线上NQI服务云平台。现已构建形成“线上线下一体化”协作联动的一站式服务体系。其中，线下创建了“1+7”一站式服务新模式，即以烟台NQI综合服务中心为依托，建立开发区分中心、县市区工作站、驻园区工作站、行业分中心、企业中心、远程服务、综合服务车7种类型，24个服务网点。2020年共办理特种设备报检4925台，质量检验3400件，计量检定5548件。

在NQI行业中心专业服务方面，烟台市设立了医药健康、铝业两个NQI行业分中心。行业分中心模式为促进区域产业技术合作、加速成果转化提供了良好载体。此外，县市区工作站的“就近服务”模式和NQI综合服务车的“上门服务”模式也都取得了良好效果。

烟台市致力打造线上整合共享的一站式服务云平台，建设完成烟台NQI+服务云平台，确立了NQI网上办、尖端检、协同帮、援助站、百事通五大功能板块，实现服务区域线上线下全覆盖。目前云平台拥有注册用户4200多家，办理业务1200多件，极大提高了服务效能。烟台市还发挥整合共享的服务优势，推动特色产业高质量发展。其中，烟台NQI医药健康产业分中心共享实验室在服务企业创新研发方面取得重大突破。目前，该中心已与40多个科研单位签订共享协议，提供服务1.2万次。烟台NQI万华工作站与园区企业深度融合，深度融合的质量服务助力万华成为全球一流的化工企业。

三大系列百余项文旅活动激活旅游热度

33万游客畅游烟台感受“胶东红潮”

□记者 杨秀萍 通讯员 黄艳玲 报道

本报烟台讯 随着天气转暖，“就地过年”积压的探亲、出游需求，在清明小长假得到释放，引发“旅游热”。4月5日下午，记者从烟台市文化和旅游局获悉，清明小长假期间，烟台市重点监测的21家景区共计接待游客33.32万人次，实现营业收入1862.83万元。

为了让广大市民游客尽享烟台春色和文旅盛宴，烟台市文化和旅游局精心策划、周密部署，着力丰富文化和旅游产品供给，以“胶东红潮”文化献礼工程、第三届烟台市民文化节、2021“烟台人游烟台”为引领，推出“胶东红潮敬先烈”“万物清明赏节俗”“寻春踏青享鲜美”三大系列百余项文旅活动。



4月1日上午，2021年长岛海上游开航暨红船主题游启动仪式在长岛游船码头成功举办。“胶东红船”是2021“烟台人游烟台”红色旅游、海洋旅游推出的重要产品线路。

清明节期间，烟台市“五个百场”红色系列活动多点同时启动发力。通过线上线下相结合的方式，先后推出史诗话剧、现代吕剧等一系列红色剧目，展示烟台人代代传承的革命精神。线下剧目以一元票价普惠市民，让游客在红色剧场中重温革命历史，致敬革命先烈。与此同时，“胶东红潮 书香烟台”——烟台市庆祝中国共产党成立100周年朗诵大赛掀起全民诵读热潮，一系列主题朗诵活动，让市民在诵读中感悟“红色精神”。此外，以市直文博场馆为主体，各区市红色主题场馆、基地联动，开展形式多样的胶东红色文化主题宣讲共计18场，共同绘就“胶东红潮”精神画卷。值得关注的是，烟台市还致力打造陆海联动红色旅游新体系，“海”即长岛“胶东红船”主题游新线路，“陆”即经典红色旅游精品线路，进一步密织全市红色旅游新格局。

清明假期，烟台市文化和旅游局还把握春季出游需求，挖掘整合特色旅游资源，推出丰富多彩的假日休闲产品及活动。其中，“烟台人游烟台”再出便民惠民新举措，开通50元往返蓬莱景区专线旅游巴士，同时在牟平区、莱山区、开发区、蓬莱区沿途设多个固定乘车地点，广大市民可乘车直达蓬莱各景区。“山东人游烟台”也再添便捷渠道，4月3日，

“中铁文旅—蓬长仙境号”旅游列车正式开通，第一列由济南始发至蓬莱的“中铁文旅—蓬长仙境号”旅游专列进入蓬莱，助力“山东人游烟台”之旅。

烟台市文化和旅游局还深入落实文化

和旅游行业安全生产大排查大整治活动，为市民游客出行、市场秩序平稳保驾护航。整个清明小长假期间，全市文化旅游市场未发生重大旅游投诉和旅游安全事故，市场运行良好。

□杨秀萍 报道

芝罘区：“赋能培训”“补钙”又“提能”

□记者 从春龙 通讯员 张明超 报道

本报烟台讯 “这1个月收获满满，除了给我们新进干部定制了‘自学+授课+测试’的系统化‘培训套餐’，还编印了《新进干部应知应会知识汇编》，这个培训‘大礼包’真是‘补钙’又‘提能’。”烟台市芝罘区纪委监委新进干部张力激动地说。

芝罘区纪委监委在今年开展“赋能提能”培训计划，制定《芝罘区纪委监委关于进一步加强对纪检监察干部教育培训工作的意见》，设置3大培训模块，即以“夯基600s”微课堂、业务大讲堂等为代表的常态化培训，以全区纪检监察干部业务知识培训班等为代表的主体班次培训，以及以派驻机构、街道（园区）三维立体化培训等为代表的特色培训，着力实现“每日有收获、每周有活动、每月有特色”，此次新进干部培训班就是“赋能提能”培训计划的重要班次。

培训过程中，坚持“理论培训+案例实操”，培训设置10节课程。既对党内组织生活规定进行讲解，又对党风廉政建设形势和任务、日常监督、审查调查等应知应会知识进行授课，切实增强培训的实用性和针对性。采用“前辈传经+交流研讨”的方式，各科室业务骨干结合自身工作经验，同年轻干部们一起探讨如何立足岗位履职尽责，完善提升。年轻干部围绕“如何明确自己在机关、在部室的定位”进行交流研讨，运用“跟班考核+自我管理”的模式，安排专人跟班考核，将学员表现、活动组织、结业测试等内容量化，计入年轻干部培训档案。成立学习小组，由组长牵头组织研讨交流，实操训练等，全程实行自我管理。

龙口：“1+N”培训强素质增本领

□记者 董卿 通讯员 郭晓华 刘建兴 报道

本报龙口讯 “紧扣群众财物，如危房补助款、应定性为违反群众纪律，而不是工作纪律或廉洁纪律……”台上，龙口市纪委监委审理室负责人正在就案件质量管理有关问题进行讲解。台下，包括镇街纪委工作人员在内的全体纪检监察干部认真听讲。这是龙口市纪委监委近日举办的业务“春训”中的一堂课。

为了提升纪检监察干部综合能力，加强自身建设，根据当前任务和形势要求，龙口市纪委监委利用3个月的时间，每月集中2天时间，组织开展党史暨纪检监察业务“1+N”培训。“订单式”征集培训内容，补齐“短板”。业务培训中，要求各镇（街、区）纪（工）委、各室部组及巡察机构结合工作中遇到的问题提报培训内容，同时，案件审理室梳理审查调查中的薄弱点、模糊点，提供给纪委组织部。目前已征集到财务审计、信访举报、监督执纪等方面内容13个，根据培训内容制订培训计划。“融入式”凸显可操作性，避免空泛。业务培训以案例为切入点，以讲办案过程中的问题为主，使纪检干部在听讲中融入自己的经历，进一步完善提升业务水平。

海阳市开出渔船新规后首张罚单

□记者 从春龙 通讯员 孙鹏丽 吕娇娜 报道

本报烟台讯 今年1月，《山东省规范海洋渔业船舶捕捞规定》（以下简称《规定》）正式颁布实施。《规定》实施以来，海阳市海洋与渔业监督管理局通过多种方式在全市进行宣传，同时开展了一系列专项执法行动，强力震慑涉渔违法主体，但仍有部分渔民置若罔闻，违规出海作业。近日，海阳市两条渔船因涉嫌未按规定使用北斗终端设备违规出海，双双受到5万元行政处罚，成为该市渔船新规落地以来行政处罚的第一案。

3月13日，海阳市两艘主机功率110千瓦的渔船在未按规定使用北斗终端设备的情况下违规出海作业，被巡查中的渔政执法人员发现并强制召回。回港后，执法人员第一时间现场勘验并固定证据，确认了渔船的违规行为。“往年查处类似案件，我们会按《山东省渔业港口和渔业船舶管理条例》第三十九条第四款规定，对涉事船舶处以一千元以上五千元以下的罚款，而今年新颁布实施的《规定》大幅提高了处罚标准。”海阳市海洋与渔业监督管理局执法科负责人王永章介绍说。新规第五条规定，海洋渔业船舶不得擅自关闭、屏蔽、拆卸、出借、转让无线通信导航和定位终端设备，不得擅自更改船舶注册信息和航行作业信息。违反本条规定的，由县级以上人民政府渔业行政主管部门责令限期改正，处五万元以上二十万元以下罚款。

当前，海阳市海洋与渔业监督管理局正组织执法人员在全市范围内开展渔业执法行动，重点对外省籍渔船、涉渔“三无”船舶、违禁渔具、渔业安全生产等进行执法检查。

烟台市首座“5G+智慧充换电站”建成投运

□记者 从春龙 通讯员 马学利 齐一飞

本报烟台讯 3月29日，烟台市首座“5G+智慧充换电站”在高新区建成投运。该项目集5G宏基站、充电站、换电站、变电站、供电所等于一体，5G与电力共享场地、通信光缆、配电箱、管廊等资源，有效节约土地资源，降本增效，助力智慧城市新型基础设施建设。

此次在充换电站上建设5G宏基站，是2021年国网烟台供电公司助力5G网络建设的具体实践。2020年，烟台供电公司与中国移动

动公司合作，挂接全省首例移动基站共享杆塔。今年以来，该公司又积极探索合作新途径，扩大业务范围，拓展新的合作方，向改革创新、资源经营、精益管理要效益。“原本建设一座5G宏基站平均需要投资超过18万元，而在电力公司场地上建设5G宏基站，场地、光缆、电源接入等都得到了很好的解决，仅需投资12万元，节约投资超过30%。”此外，还可以享受直供电，避免了高价转供电。”烟台移动公司政企客户服务中心负责人表示。

本次建设，是在已建成的多站融合（充电站、换电站、变电站、供电所等）站点上的进一步探索。在电力自有场地上建设5G宏基站，可以快速创造共享收益价值，推动互联网新兴业务发展。此外，5G宏基站可以通过切片的方式，为同址的充换电站、变电站、供电所提供5G信号服务，在保证安全隔离的前提下，助力全电化数字化供电所、智慧变电站建设。

据介绍，十四五期间，烟台市将建设大量的充电站。密集分布的充电站可以满足5G

宏基站的选址需求。同时，烟台供电公司与中国移动的深入合作，也将促进智慧电力的蓬勃发展，通过基于云、管、端一体化行业解决方案，满足电力业务发、输、变、配、用各个环节的安全性、可靠性和灵活性需求，实现差异化服务保障，进一步提升业务的自主可控能力，促进未来智能电网取得更大的技术突破。下一步，烟台供电公司将进一步扩大场地、机房、管廊、杆塔等基础资源共享规模，持续发挥电网平台的枢纽和连接作用，构建共享共治的能源互联网生态圈。

提升干部执行力

“一评”“两征”“三看”“四谈” 重点工作现场“画像”

龙口市多维考察精准评价干部执行力

□本报记者 董卿 本报通讯员 龙轩轩

近日，龙口市潍烟高铁征迁、安全生产、森林防火等重点工作现场来了“画像师”，他们在重点项目、重点工作一线，跟踪了解进展，通过“看、听、谈、征、评”等多种措施，在全面了解的基础上，对干部执行力作出客观公正、真实准确的评价，为每名干部执行力精准“画像”。

为全面加强干部执行力建设，龙口市从启动之初就坚持“两条腿走路”，一方面，抽调精干力量，组建干部执行力考察工作领导小组及办公室，研究制定建立干部执行力考察体系的意见、建立干部执行力档案的实施办法（试行）、建立干部执行力多维测评体系的办法等制度文件，构建系统完善的制度机制。另一方面，立即抽调20名考察考核

经验丰富的干部，组建“潍烟高铁征迁”“安全生产”“森林防火”等重点工作干部执行力考察专项小组，由组织部副部长带队，深入一线开展现场考察。

开展执行力考察，考准考实是关键。龙口市在一线考察的基础上，通过差异化、多维化了解，全面提升干部执行力考察成效，真正做到精准掌握真实情况，公平公正评价干部。

在考察内容上，差异化设置考察方案，区分镇（街、区）、市直部门、重点项目等不同层面开展考察。对镇（街、区），根据经济社会发展情况、不同的工作侧重点，有针对性开展考察；对市直部门，根据职责任务不同，进行分类考察；对重点项目，区分烟台市级以上和龙口市级层面，进行专项考察；对阶段性重点任务，根据轻重缓急，“一事一议”逐个开展考察。

在考察方式上，创新采取“一评”“两征”“三看”“四谈”四项举措。一评，即开展多维度测评，采取一线测评、跟踪测评、专项测评、调研测评、观摩测评5种多维度测评方法，重点测评3大类9小项干部执行力情况。两征，即征求重点工作牵头部门或项目总指挥部对责任部门及其干部执行力情况的意见，征求“两办”督查室对参与相关部门及其干部执行力情况的督查意见。三看，即通过“四不两直”的方式，实地查看履职尽责、工作进度、落实成效，重点看主要负责人是否带头履职尽责、分管负责人是否身体力行抓落实、具体工作人员是否扑下身子干工作；看工作进度是否符合任务要求；看工作的主要成效和实绩。四谈，即与单位班子成员谈、中层干部谈、工作人员谈、服务对象谈。通过多角度、全方位了解，丰富考察结果的直观性，形成对干部的

“立体画像”。

“多维考察的目的是精准掌握干部执行力，科学合理运用考察结果，对‘老黄牛、拓荒牛、孺子牛’式的干部有说法，让推诿扯皮、执行不力的干部没市场，做到干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样，真正激发出干部干事创业热情。”龙口市干部执行力考察办公室负责人表示。

为切实运用好考察结果，龙口市探索建立与执行力考察相配套的差异化考核机制，突出即时反馈与考察后反馈相结合、定量与定性评价相结合、“蓝红”名单能进与能出相结合、干部能上与能下相结合、考核积极能与减负相结合，实效化结果运用，积极引导干部担当作为、奋勇争先，在全市营造出“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的浓厚氛围。