



大众日报  
客户端



大众日报  
微信

国网山东经研院发布山东电力“碳排放 碳减排”监测指数

济南供电公司

营造安全和谐的公共环境

严防电力线下垂钓行为

# 助力实现“碳达峰 碳中和”目标

□通讯员 胡桂彬 游冉  
记者 陈巨慧 报道

本报济南讯 今年全国“两会”上，扎实做好“碳达峰 碳中和”各项工作首次写入政府工作报告，“双碳”已成为全社会关注的热点话题。为了给政府和企业提供直观的能源消耗和清洁能源替代情况，3月15日，国网山东经研院依托能源大数据中心建设成果，积极开展能源战略研究和数字技术研究，

发布了山东电力“碳排放 碳减排”监测指数，服务经济社会绿色低碳发展政策实施。

山东省作为能源消费占全国近十分之一的东部经济大省，能源发展“三高”问题一直相对突出，全省能源转型发展与节能减排成效直接关系到全国低碳经济发展大局。国家电网公司“双碳”行动方案发布后，山东经研院积极作为，依托国网山东省电力公司平台的全业务数据接入，以电厂煤耗情况、清

洁能源电量及“外电入鲁”电量等能耗数据为主要依据，结合二氧化碳排放系数、节能减排系数等因素，通过山东能源大数据中的统计分析，构建了“碳排放 碳减排”监测指数，以实时动态大屏、画册等形式进行展示，并定期形成专业统计报表。

从清新明亮的画册上，从实时动态的大屏上，“碳排放 碳减排”监测指数直观地展现了年、月、日三个维度下山东电力行业

的绿色发展情况。以2020年全年碳减排情况为例，山东电网通过积极推动“外电入鲁”战略实施，促进省内核电事业突破发展，全面提升可再生能源消纳能力，累计实现省内二氧化碳减排量超过1.3亿吨，相当于再造了500万亩森林。“碳排放 碳减排”数据产品有效监测山东碳排放情况，为实现可再生能源高效安全开发与利用，为“双碳”目标的实施提供了数据支撑。

□通讯员 张治林 记者 陈巨慧 报道

本报济南讯 3月27日，在济南市济阳区回河街道西王村，国网济南供电公司工作人员正在对大寺河周边电力线下的安全警示标识仔细检查，并向正在垂钓的群众讲解线路附近垂钓注意事项，严防电力线下垂钓行为，从源头消除安全隐患。

济南地区河流多、池塘多。当前，随着天气转暖，钓鱼爱好者户外活动增多。济南供电公司统筹谋划、精心管控，细化各类措施，严防线下垂钓行为，切实维护电力设施安全和老百姓的人身安全。

济南供电公司着力加强对跨越鱼塘、水库、河流等易垂钓区域的电力防护设施精心检查，及时修复、加固、更换和增补警示标识牌，确保字迹醒目、性能完好，并在重点地段设置横幅，增加警示标语，增强警示效果。加强监督管理，在各乡镇供电所分别成立流动检查组，明确人员职责，把全市配电网线路附近、易垂钓地段纳入日常监督重点，开展常态化巡视，对发现的线下垂钓行为及时劝离，并从电力安全、公共安全、人身安全的角度，宣传电力设施保护知识，借助典型案例讲解电力线下垂钓的危险性和危害性，凝聚思想认同，切实提高垂钓者的安全防护意识。

同时，济南供电公司还坚持从源头抓起，与鱼塘管理人员签订安全防范协议，做好安全防范，并主动与渔具店店主沟通，在店内显眼位置摆放安全宣传材料，引导垂钓爱好者自觉远离电力线路，营造安全和谐的公共环境，保证线路稳定运行、可靠供电。

## 柴里煤矿采掘辅助区队副区长重新竞聘上岗

□通讯员 刘光贤 记者 张思凯 报道

本报滕州讯 近日，山能柴里煤矿采掘辅助区队副区长岗位公开竞聘拉开帷幕，所有副区长全部“起立”、重新竞聘上岗。

这次竞聘落实集团“三通道十二级台阶”人才选拔机制，打破人才成长“天花板”，搭好“育才”平台，激发干部职工队伍的生机和活力。

“副区长先全体解聘，再公开竞聘上岗。打破固有身份、年龄、资历等条条框框和隐性台阶的限制，加强区队长、班组长梯队建设，让有为者有位、实干者实惠。”该矿矿长石海波说。

“通过岗位公开竞聘，建立区队班组能上能下的选人用人机制，真正把有思路、有活力、有责任心的同志培养使用起来，做到人尽其才、才尽其用，对其他职工起到激励作用。”该矿党委书记赵永说。

此次副区队长公开竞聘，采取辅助区队每单位设4人。竞聘者要经过区队推荐、专业把关、理论考试、面试答辩、组织考察、研究确定等6个环节。笔试采用机考，得分乘以30%，面试得分乘以70%计入个人综合得分。共有87人参与竞聘。通过理论考试、资格审查，79人进入面试答辩环节。通过抽签决定顺序后，在竞聘舞台上，竞聘者在5分钟时间内围绕自我介绍和现场答题，结合工区实际进行了精彩阐述。矿组织人事科、纪委、安监处、采掘专业、机械化工、生产技术科等部门负责人担任竞聘演讲及现场答辩评委，做到了公平、公正、公开。

“好紧张，好紧张！这种用人机制，让有为者有舞台、有前途，有奔头，激励大家争做有为者、不做无为占位者。”巷修工区黄立新感慨地说。据悉，副区队长公开竞聘结束后，柴里煤矿将对班组长进行选聘。

“企业是由人组成的集合体。破解一个‘企’字，我们发现，‘有人则企，无人则止’，人才是企业发展的最大最可靠的战略资源。”石海波说，柴里煤矿将大力倡树“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的价值导向，推行等级化、差异化的技能人才津贴制度，着力打造一支梯次合理的专精特新人才队伍。

## “这样的比武接地气！俺们欢迎”

□王建 周明美 报道

本报邹城讯 “获得废品再造捆绑扫帚一等奖的是李金芳，二等奖宋士玉、付五香……”3月24日下午，山东能源集团邹元东滩物业中心办公楼院内响起阵阵热烈的掌声。

为激发职工比学赶超练技能的热情，3月24日，邹元东滩物业中心组织“岗位学习、岗位成才、岗位创新、岗位奉献”技能比武活动，为职工搭建展示才艺的良好平台。

此次活动以“赛成本，降消耗”为主题，分捆绑废旧大扫帚和拖把重组再利用两个小组，要求参赛选手在规定时间内将废弃大扫帚和拖把，经过绳（荆条）系、裁剪、捆扎等方式重塑轻便、实用、美观的清洁工具。

“嘿！”随着比赛哨吹响，18位参赛选手信心十足，一根根荆条在参赛选手手中穿梭、萦绕、打结。她们快中有细，手法娴熟，废旧扫帚上一排排雪白的荆条煞是好看；一块块废弃布料在剪刀挥舞下变成长短、宽窄相宜的布条。铁丝、钳子、剪刀齐上阵，每位参赛选手都在较着劲儿展示自己，她们的想法一致：用自己的劳动重塑轻便、美观而又实用的扫帚和拖把。

“我的扫帚绑完了！”楼层卫生保洁班组的周英芝举起了手。“周姐，你的手指流血了，我给你拿个创可贴去。”裁判员梁淑真看见周英芝举起右手手指外侧有一道血痕。周英芝一把抓住梁淑真说：“没事，这点伤算啥，我的扫帚绑好了，快看怎么样。”周英芝捋捋额前的头发，迫不及待地等待裁判员跟前一放。

“这次技能比武活动太棒了，突出了岗位特色，接地气，俺们欢迎。它将比武练兵内容和履行岗位职责所需要的能力结合起来，我们不仅得到了很好的锻炼，还有大奖带回家，以后再有这样贴地气的活动，我还要参加！”社区卫生保洁班的王广芬激动地说。

迁改两条输电线路 7天干完半月的工程

# 枣庄电网为重点项目“改道让地”

□ 本报通讯员 鞠同心  
本报记者 张思凯

天不亮已开工，天已黑未收工……现场负责人吕永东表示，星夜兼程，只为让地。为青啤枣庄项目建设腾出空间，交出首份支撑枣庄“工业强市、产业兴市”三年攻坚突破行动的供电答卷。

3月22日至25日，国网枣庄供电公司快速完成墨夏线第56号至第60号塔迁改，迁出位于青啤项目规划建设区的第57号塔。此前的3月17日至19日，他们还迁出位于同一区域的220千伏建夏线第79号塔。该公司总经理王彦良、党委书记田鹏、总工程师李岩轮流现场督阵，7天干完半月的工程，为青啤项目建设成功让地。

青啤枣庄项目是全省重点项目，也是枣庄市刚刚启动的“工业强市、产业兴市”三年攻坚突破行动推出的一号行动。项目集青啤生产、易拉罐和纸箱等上游供应商、物流和运营商等下游合作伙伴于一体，年产啤酒100万升，是青啤在建项目中产能规模最大、投资总额最多的。不过，项目落地过程中被两座铁塔挡住去路，即建夏线第79号塔和墨夏线第57号塔。

说起这两座塔，一个运行23年，一个运行16年，前者位于枣庄新城直通老城的电网大动脉上，后者处于枣庄新城直达鲁南煤化工基地电网大动脉上，都是枣庄电网最高电压等级，均处在枣庄电网心脏部位，属于“不到万不得已不能动的部位”。

尤为让枣庄供电人犹豫的是，这里还是枣庄电网首座变电站——220千伏夏庄变电站的所在地。建于1967年，历经54载风雨，夏庄变电站重建升级为智能变电站，至今是枣庄头号供电枢纽，更是枣庄电网113座变电站的“领头羊”。迁改这两座塔，等于在



迁改施工现场

枣庄电网心脏部位“动大手术”，稍有不慎，就会引发枣庄新城、薛城、老城等大面积停电事件。

“不说困难，不讲条件，不拖时间，立即迁改。”王彦良高端站位，想“工业强市、产业兴市”之所想，急青啤项目落地之所急，立即部署打响迁改攻坚战。其中，建夏线对第78号至第82号塔段进行改造，新建角钢塔5基，包括耐张塔3基、直线塔2基，拆除第79号至第81号塔，改造架空线路0.9千米；墨夏线对第56号至第60号塔段进行改造，新建角钢塔6基，包括耐张塔4基、直线塔2基，拆除第57号至第59号塔，改造架空线路1.1千米。

“两处迁改风险均为五级，是枣庄电网目前最高的风险等级。”枣庄供电公司调度控制中心方式计划室主管孔令元表示，他们多次组织调控中心、运检部、输电运检中心、变电检修中心、供电服务指挥中心、滕州供电中心、市中供电中心等相关部门负责人和专家讨论，几易其稿，优中选优，制订出最佳迁改方案。迁改期间，对220千伏十建双线、220千伏墨夏双线实施24小时蹲守保电，提前对南郊热电、齐村荣盛光伏电站、陆庄绿晓光伏电站、光大环保电厂等发电客户进行书面风险告知，做好应急处置预案。

迁改施工由枣庄供电公司下属的送变电

公司副经理吕永东带队负责。虽然在输电线路工程施工一线摸爬滚打了24个春秋，但曾经经历过无数次线路迁改施工大仗硬仗，也接手此次迁改依然让他倒吸一口凉气。“全部是山区，基础开挖难、大件运输难，作业区靠近带电线路。且青啤项目工地大型挖掘机交叉施工，重型运输车辆来回穿梭，安全压力很大。”吕永东承认遇到了最难啃的硬骨头，于是集中优势兵力攻坚，实施装配式、半成品式施工。并且，始终坚持每处迁改现场均严格设置双围栏、双监护，成功将建夏线、墨夏线双双整体向北、向东迁移，全部傍依于千山脚下，让出约半里路的空间，极大地满足了青啤项目建设需要。

山东能源集团建设国家重点科技创新平台

# “面向冲击地压矿井防冲钻孔机器人”项目启动

□通讯员 李志勇  
记者 陈巨慧 报道

本报济南讯 日前，山东能源集团组织召开国家重点研发计划“面向冲击地压矿井防冲钻孔机器人”项目启动会暨项目实施方案评审会，抢抓智能机器人领域新一轮科技革命战略机遇，加快建设具有全球影响力的智能机器人科技创新平台，打造冲击地压防治技术集成新高地。

实施“面向冲击地压矿井防冲钻孔机器人”国家重点研发计划项目，是促进煤炭工

业转型升级、推进煤炭开采方式变革的生动实践，对于贯彻落实科学发展、安全发展理念，改善煤矿工人作业环境、降低劳动强度，打造本质安全型矿井具有重要意义。

山东能源集团把煤矿智能化建设作为实现企业安全生产、矿工作业环境根本路径，大力推进智能装备、智能系统研发应用，建成了一批具有自主感知、自主决策的集成智能化示范矿井，全国煤矿智能化建设现场推进会在山东能源集团成功召开，全球

首套矿用高可靠5G专网系统顺利发布，首家国家级煤炭工业互联网创新中心成立，煤矿智能化建设走在了全国前列。

随着我国煤矿开采深度和强度的加大，冲击地压发生频次和破坏强度也不断增大，已成为深部煤矿开采中最严重的动力灾害。山东能源集团矿井近年来饱受冲击地压灾害之苦，他们坚定冲击地压“可防、可治、可控”信念，着眼企业安全发展核心需求，紧密对接落实国家《煤矿机器人重点研发目录》，积极研究推进“面向冲击地压矿井防

冲钻孔机器人”项目，在冲击地压防治这一关键技术攻关上进行了有益探索。目前该集团冲击地压矿井全部实现智能化采掘。

山东能源集团党委副书记、总经理满慎刚在项目启动会上表示，山东能源集团将大力实施“借智、借力、借脑”工程，联合高校院所丰富的科研人才资源，持续深化产学研联合，加快建设具有全球影响力的智能机器人科技创新平台，打造冲击地压防治技术集成新高地，为全国煤炭行业智能化建设提供山能方案、贡献山能力量。

国网莘县供电公司聚焦“三个狠抓”

# 一体推进“三不”机制建设

□通讯员 李新 记者 张思凯 报道  
本报莘县讯 近日，国网莘县供电公司扎实推进巡查自查自纠“回头看、再提升”专项行动，针对全工作流程、流程链条的廉政风险点开展全方位的自查自纠，在公司营造了风清气正的发展环境。

为推进全面从严治党纵深发展，涵养良好政治生态，国网莘县供电公司纪委聚焦“三个狠抓”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐机制建设。

狠抓廉洁文化建设。认真落实国网聊城

供电公司“九廉”文化创新实践部署要求，常态化围绕“领导率廉、谈话促廉、文化育廉、教育倡廉、制度保廉、网络传廉、家庭助廉、案例警廉、群众评廉”等九种方式，策划开展各类特色活动，逐步完善形成了党委统一领导、纪委组织协调、市县一体推进、职能部门各负其责、员工普遍支持和参与的“大宣教”格局。

狠抓纪检队伍建设。国网莘县供电公司在“一部门一支部、一供电所一支部”的基础上，建立并完善了支部纪检委员履责细则

及工作要点，梳理和明确了纪检委员职责，并围绕深入推进“四种形态”应用、督促落实全面从严治党主体责任等方面，就委员该负责的事项作了具体界定，增强了委员履职的权威性和独立性，切实将支部纪检委员的身份和作用凸显出来，推动公司整体纪检监察工作的高质量发展。

狠抓作风纪律建设。为确保党中央及上级党委各项决策部署落到实处，国网莘县供电公司纪委将纪检监察工作与中心工作同部署、同推进、同落实、同考核，将纪委监督

与重点工程建设、营商环境优化、物资采购及招投标等重点业务工作深度融合，通过明察暗访等多种方式，加强对业务工作的日常检查和督导，发现问题后即刻督促整改，持之以恒正风肃纪，全面推进党风廉政建设和反腐败工作向基层延伸。

下一步，国网莘县供电公司将继续把践行“两个维护”体现到具体工作上，自觉把思想和行动统一到党中央决策部署上来，为实现公司高质量发展提供坚强纪律保障。