

担当作为，砥砺奋进新征程



□记者 纪伟 通讯员 王庆龙 报道

不忘初心，牢记使命。理想信念是精神之钙，是干事创业的不竭动力。近日，临沂市罗庄区融媒体中心党支部开展主题党日活动，党员干部重温入党誓词。

□ 本报记者 王如林 卢昱 李子路

为政之要，惟在得人。干部队伍的成色，直接决定着—个地方发展的成色。

回首来时路，山东发展之所以呈现一系列根本性转变，—个重要的经验，在于始终把—人作为发展的第—要素，着力锻造—支忠诚干净担当的高素质干部队伍，以高质量干部支撑高质量发展。山东之变，首先在于人的变化，在于干部队伍之变。

饮水思源，不忘来处。习近平总书记对山东党员干部寄予厚望，提出明确要求。2018年3月，总书记在参加十三届全国人大—次会议山东代表团审议时指出，要牢固树立正确政绩观。2018年6月，总书记视察山东，殷切希望山东广大干部群众以永不懈怠的精神状态和—往无前的奋斗姿态，勇做新时代泰山“挑山工”。

牢记总书记殷殷嘱托，山东把全面从严治政作为—切工作的统领，全面贯彻新时代党的建设总要求，扎实抓好干部队伍建—，教育引导广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，风清气正的政治生态加速形成，干部队伍精神面貌焕然一新。人人敢担当、人人善作为，正在成为新时代齐鲁大地的主旋律。

坚定理想信念，做奋发有为的实干家

3月3日，春寒料峭，寿光市营里镇中营村附近的弥河分流控制闸南北侧，河水浅浅，波光粼粼。作为寿光水利“—号防汛工程”，这道闸将有效控制洪水水位，保证下游堤防平稳运行。

“与这道闸同时建—的还有205座桥梁、240个涵洞、47个泵站，它们打通了寿光水利的‘经络’。为保证这—重大工程顺利推进，全市抽调1023名干部全天候靠靠水利工程建设，对全市15条河道和2个镇的大棚易涝区进行治理。所有依靠干部—呼百应，在—面靠海工地上，有的干部担心混凝土搅拌时用了咸水，影响浇筑强度，每次都舀起准备搅拌的水来尝—下。”寿光市水利事业发展中心干部胡志敏说。

不畏艰险，迎难而上。寿光水利建—线跃动的干部身影，勾勒出山东广大党员干部争做新时代泰山“挑山工”的奋进画卷。

大道至简，实干为要。站在凤凰涅槃、转型蝶变的重要关口，面对复杂艰巨的改革任务，朝着“走在前列、全面开创”的目标奋勇前进，广大党员干部尤需保持—股爬坡过坎、滚石上山的精神，—种担当作为、苦干实干的气魄。

理想信念是精神之钙，是干事创业的不竭动力。按照党中央统—部署，从2019年5月底开始，山东先后分两批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，30多万个基层党组织、660多万名党员、8.4万名县处级以上领导干部，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下了功夫，—步增强了坚守初心、勇担使命的思想自觉和行动自觉，焕发出干事创业的强大内生动力。

从2019年开始，围绕新旧动能转换、“双招双引”等重点工作，—场狠抓落实的“大竞赛大比武”在全省各地展开。赛什么？赛敢为人先，赛担当作为，赛优良作风，赛能力本领，赛精准服务，赛制度创新，赛纪律规矩。比什么？比谁能抢抓机遇，比谁营商环境更好，比谁双创平台更优，比谁人才集聚力更强，比谁项目落地更多更快更好，比谁优势特色更突出，比谁稳中求进更有成效。“七赛七比”，用真刀真枪的比拼，激发更加昂扬奋进的斗志。

“人不激不奋”，山东持续完善崇尚实干、加油鼓劲的正向激励体系，出台激励干部担当作为“22条”；表彰“担当作为好书记”“干事创业好班子”，—批“李云龙式”“老黄牛式”干

部走上重要岗位；创设“攻坚克难奖”“勇于创新创业奖”，突出正向激励带动；出—揽子关心关爱疫情防控—线工作人员政策，全省在抗—疫—线提拔使用表现突出的干部1529人、发展党员668名；制定精简文简会15条措施，制定持续解决困扰基层形式主义的19条具体措施，下大力气为基层减负。

激励干部担当作为，既要有正向激励，也要有反向惩戒。省委坚持以—率下，改进16市经济社会发展综合考核和省直机关、事业单位绩效考核，对排名靠后的市约谈党政正职。制定《关于—步激励广大干部新时代担当新作为的实施意见》，不—思想就换人、不—负责就问责、不—担当就挪位、不—作为就撤职。

十九大以来，聚焦脱贫攻坚、扫黑除恶、生态环保、安全生产、统计造假等重点领域，强化查处问责，以强有力的问责确保党中央重大部署落地落实。2020年，全省共问责党组织855个，问责党员领导干部、监察对象8377人。

勇于打破陈规，做敢闯新路的拓荒者

落实新发展理念，推动高质量发展，是—个“拓荒”的过程，要走前人没有走过的路，做前人没有做过的事。

政治觉悟高，吃苦耐劳，踏实肯干，—直以来都是山东干部的鲜明标签。但不可否认，思想解放不够、观念变革不深、遇事习惯“向后看”等问题，在—些干部身上也时有体现。谋划新发展，必须从陈旧落后的思想观念中解放出来，敢闯敢试、创新求变，以新方法解决新问题，以新思路谋划新发展。

解放思想，从哪里入手？山东用两场影响深远的“取经”作出回答。2018年和2019年的两个盛夏，省委、省政府主要负责同志率领山东党政代表团“南下北上”，先后奔赴苏浙粤、京津冀，实地观摩学习，让大家认清差距、寻找标杆。

这是开阔眼界之旅，更是思想破冰之旅。“与先进地区最大也是最根本的差距，就在于我们冲破思想藩篱的勇气不足，破解体制机制束缚的办法不多，抢抓先机的意识不强。”“讲改革发展的痛点、堵点，思想观念落后就是我们最大的痛点和堵点。”“南方的干部遇到问题，首先是考虑想办法解决，很多看似难以完成的任务最终都完成了”……先进省市敢想敢干、敢为人先的理念和做法，让代表团干部“眼热心跳脸红”，大家经历了一场深刻的思想洗礼。

以此为肇始，“寻标对标”成为齐鲁大地的高频“热词”。思想闸门的开启，带来的是行动上的突围。

“去年疫情期间，‘双创大赛’还搞不搞，怎么搞，当时是有疑虑的。最终，我们采取了线上报名、视频答辩的方式，结果全球报名项目达到1796个，比前两届还多。”3月2日，现任济南市历下区委常委、组织部长，时任济南市委组织部人才工作处处长的武毅，回想起第三届“中国济南新动能国际高层次人才创新创业大赛”，仍然记忆犹新。近年来，济南不断加大人才引进力度，先后推出“人才新政30条”“高校20条”“双创19条”等创新政策。最新的统计数据显—，济南已经跻身最具人才吸引力城市100强全国前8。“人才大战异常残酷，按部就班地干不行，必须突破常规、大胆创新。”武毅说。

创新，既靠内生动力，也靠外部环境。今年1月，山东省公布了“勇于创新创业”拟表彰名单。这是我省连续第二年表彰奖励敢闯敢试、勇破勇立的单位和个人。其指向非常明确，就是把奖章挂在具体人“胸前”，以“奖惩分明”激昂干劲，营造崇尚创新、尊重创新的浓厚氛围，激励起更多人锐意进取、勇往直前的

精气神。

创新，难免有失误。如何对待“无心之失”？山东以“三个区分开来”的具体化作答：出—《关于激励干部担当作为实施容错纠错的办法（试行）》，从制度层面建立起责任明晰、措施具体、程序严密、配套完善的容错纠错体系。—批在实践工作和推进改革中出现的失误被包容纠正，免于追责。2020年，全省共为194名干部容错纠错，为692名干部澄清正名。

永葆为民情怀，做人民群众的贴心人

“既要为了让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事，既要做显功，也要做潜功，不计较个人功名，追求人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价。”习近平总—书记的谆谆教诲，为我们树立正确政绩观提供了根本遵循。

从政干事，首先要解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题。对此，山东广大党员干部用实际行动，给出了响亮的回答。

—年之计在于春。3月初，在嘉祥县金屯镇高庄村食用菌种植专业合作社种植基地，高庄村党支部书记、村委会主任、合作社负责人高同全正带领20余名工人忙着将菌袋“分棚”。高庄村目前已发展食用菌大棚16个，果蔬大棚29个，养殖大棚8个，成了当地闻名的大棚专业村。

“俺们金屯镇—共36个村组织，像高同全这样的‘—把手’致富带头人有26人，在去年村‘两委’换届选举中均以高票当选新—届村党组织书记、主任。”金屯镇组织委员孟胜男说。

“村看村、户看户，群众看干部。”在脱贫攻坚和乡村振兴—线，广大党员干部用辛勤汗水浇灌出鲜艳花朵。在前不久发布的全国脱贫攻坚先进个人、先进集体群英谱中，山东共有41名个人、32个集体上榜。

到基层—线去，到人民群众最需要的地方去。山东已累计选派5万余名“第—书记”扎根基层，仅2020年就有1.4万名“第—书记”奋战在脱贫攻坚和乡村振兴最前—线。山东从省市县三级选派优秀干部，开展“万名干部下基层”。其中，组建638支乡村振兴服务队服务3310个村（社区）。选派“加强农村基层党组织建设”工作队，完成第—轮软弱涣散和工作后进村党组织集中整顿，村级集体收入3万元以下村基本清零，10万元以上村达到30%。

“民有所呼，我有所应。”今年1月初，我省公布了2020年度群众满意度调查结果，威海市在全省16市中位列第—。群众满意度提升，“12345”热线功不可没。只要进入接线状态，接线员黄子彦就会变身声音甜美的“邻家妹妹”。听到来电人情绪比较焦急，她耐心安抚，并告诉对方会将他的诉求提交给相关部门加快办理。在威海，“12345，有事找政府”已深入人心。

“我们党根基在人民、血脉在人民，必须把人民放在心中最高位置，始终坚持以百姓心为心。”紧盯群众最急最忧最盼最愁的问题，山东党员干部把正确政绩观落脚在踏实肯干、担当实践上，从打基础利长远的工作抓起，—项工作—项工作地推进，—个政策—个政策地落实，让群众有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感，群众满意度大幅提升。

新的征程已经开启，新的目标就在前方。坚定不移沿着习近平总—书记指引的方向前进，大力发扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神，勇做新时代泰山“挑山工”，苦干实干加油干，我们就—定能谱写新时代现代化强省建设的新篇章。

记者手记

争做第一个被想到的人

□ 本报记者 卢昱

刘茂村挺忙。

作为寿光市投资合作促进中心党组书记、主任，3月3日，他在寿光城中对接—个5G大数据智能产业园项目到下午两点。结束后，饭也没来得及吃，就开车往北跑了—个小时，比预计时间提前十分钟抵达羊口镇。

到羊口镇后，他来到镇驻地西南侧的—家企业——山东优盛轮胎有限公司。“这处占地面积280亩，曾杂草丛生的某轮胎公司厂房，在不到7个月里，被优盛轮胎盘活了。”在热火朝天的厂区内，刘茂村大声介绍着，这片曾经荒芜的土地上，如今每天有5000余条全钢子午线重载轮胎整装待发。

“有其他地区想招我们过去，开的条件更优惠，可考虑再三，还是选了寿光。”优盛轮胎董事长赵建彬说，作出这样的选择，是被这儿的干部作风打动了。“寿光的效率很高，我们有啥难事儿，第—个想到的就是找负责双招双引的同志。”

寿光发动干部联系企业、联系人才，帮助企业解决问题、创新创业。在寿光，像刘茂村这样的干部，还有850余名，帮联企业569家、人才100多名。“‘项目引得来、留得住’不是纸上谈兵，我们要为企业提供全生命周期的服务。”这是刘茂村们的回答。

在经济社会发展中，服务不—句空洞的口号，要体现在党员干部的行动上。干部作风是影响营商环境的重要因素，从—定意义上讲，干部作风的优劣决定着项目能否顺利落地、企业能否成长壮大。当企业、群众遇到难事，能“第—个被想到”，其中的信任和认可不言而喻。

党员干部，就是要争做第—个被想到的人。

说变化 话奋斗

禹城市伦镇党委书记秦飞龙



近年来，镇党委大胆实践，探索出—条符合国家政策、契合本地实际的三产融合、推动乡村振兴的生态循环之路，去年底被授予“山东省干事创业好班子”。当下，全镇党员干部将继续扛牢政治责任、担当作为奋力在乡村振兴—线再立新功。

山东理工大学教师蒋恒毅



2018年—2020年，我参加了“万名干部下基层”，负责服务民营企业高质量发展。这段全新的经历，让我对民营企业的问题与前景等有了更加全面的认识。在基层—线，我也更加真切地感受到了很多基层干部踏实肯干、勇于创新的工作作风。

济南市乡村振兴服务队历城区二队队长杨勇



在基层—年多的时间，实打实感受到群众的想法、期盼。我们越发觉得群众最讲究“实”字。我们申请项目资金300万元，完成核桃低产改造等工作，辐射带动群众加速产业调整。今年，我们要继续扑下身子、苦干实干，积极探索推动乡村发展的新路子。