



日照：吹响“蝶变”的春天号角

□记者 吴宝书 丁兆霞 报道

本报日照讯 创新采用5.0商业模式，计划引进知名品牌200余个，并运用VR等大数据技术手段，全方位打造线上线下智慧型商业综合体……2月26日，计划总投资15亿元的日照吾悦广场项目正式破土动工。一年后，日照又将多一处可满足市民家居体验、生活购物、休闲娱乐等多元化需求的商业综合体。

日照吾悦广场项目是海曲印象文化广场的项目之一，而海曲印象文化广场则承载着助力日照老城区“蝶变”的梦想。作为日照市目前面积最大、投资规模最大的城市片区综合开发项目，海曲印象文化广场两年内将打造成为一个集文体服务、特色商业、休闲娱乐、居住生活于一体的“日照城市大客厅、老城中央客厅”，进一步提升老城区品质，重振老城雄风。目前，该广场多个项目已经完成主体结构施工。

“蝶变”，是日照市今年的关键词。“建

市30年来，经过全市上下接续奋斗，日照已经由一个默默无闻的海边小城，成长为一座欣欣向荣的海滨城市。“十四五”时期，是日照融入新发展格局、推动高质量发展的“关键期”，是补齐民生短板、提升人民生活品质的“攻坚期”，是浴火重生、振翅腾飞的“蝶变期”。在去年12月23日召开的中国共产党日照市第十三届委员会第九次全体会议上，日照市委书记张惠就作出了“日照正进入发展‘蝶变期’”的论断。

高质量“双招双引”和项目建设将支撑日照“蝶变”。2月26日上午，在全省春季重大项目集中开工活动中，其中就包括日照市31个过亿元的重大项目。这31个项目，总投资112.7亿元，主要涉及高端装备制造、精品旅游、新一代信息技术、生命健康等领域。

记者从日照市发改委获悉，今年是日照市“项目突破年”，日照市共筛选省、市、县三级重点项目601个，总投资4539亿元，年度计划投资

845亿元。其中，新兴产业和补短板项目占69%。1月份，日照市有36个招商引资项目集中线上签约，总投资210亿元。

优良营商环境和政府流程再造将为日照“蝶变”赋能。随着持续不断的“减环节、减材料、减费用”，现在很多事项已接近“减无可减、放无可放”。在此基础上，日照市将聚焦“办成事”，更加注重换位思考，更加突出“向前一步”，不断提升政务服务的温度。譬如，围绕企业和群众全生命周期一件事，结合推进政务服务流程再造，开展大数据创新应用突破行动，分别再推出至少100件高频事项，以新的政务服务大厅启用为契机，加快推进事项融合、流程融合、人员融合，真正让群众进一扇门办所有事。进一步增加“日照通”App服务事项上线数量，并针对老年群体加快开发“长者版”等。

精致城市建设和城镇精细化管理助力日照“蝶变”。今年，日照市将实施城市更新行动，进一步提升城市功能，加强城市精细化管理，真正

把城市打造成经济发展的优质平台、宜居宜业的美好家园。今年，完成84项城市道路工程，加快老年大学、工人文化宫、青少年宫等项目建设，推进日照综合客运站、科技文化中心等工程，建成启用大剧院，以及改造提升公园绿地100处、新建口袋公园40处、城市公厕65座，建成33.8公里山海风情绿道，改造提升79公里绿道等已经提上日程。

尤其值得一提的是，今年，日照市将加大力度建设城市大脑，加快打造智慧城管、智慧应急、智慧旅游、智慧环保、智慧网格等应用场景，努力形成以数据驱动的城市综合治理新模式。

干事创业关键在人，过硬的干部队伍建设是“蝶变”的保障。“提高政治能力”“提高驾驭本领”“提高法治素养”“坚持底线思维”“锤炼严实作风”，是日照市今年干部队伍建设的题中要义。

一年春作首，万事行为先。吹响更高质量发展号角，日照“十四五”蝶变之旅已然开启。

□ 本报记者 丁兆霞
本报通讯员 卢立平

散户养猪也能标准化，东港区三庄镇——落地一个项目 做活一个产业

项目尚在建设中，就已有村民盘算着改造猪圈养“合同猪”的事了。“什么时候完工啊，什么时候开始养猪啊？”节后，不时有村民来到位于日照市东港区三庄镇板石村的日照新好农牧生猪养殖项目建设工地，打听项目进展情况。

板石村石头多，“一锄头下去震得手腕发麻，忙活一年，打的粮食换不回一头猪钱”。上世纪九十年代，村民试着搞养殖，一家一户都有猪圈、鸡栏。然而，由于技术落后，管理粗放，养殖兴盛几年后，开始萎缩。如今，村里大部分青壮劳动力转而外出打工，留下来的大都是老幼妇孺，许多山岭地撂荒、圈舍闲置。

板石村养殖业就这样结束了吗？去年，日照新好农牧生猪养殖项目落地，让不少养殖户看到了家里闲置猪舍重新启用的可能。

这个由中国500强企业新希望集团旗下公司投资建设的全自动化高端养殖项目，将通过“公司+合作社+农户”的模式，与农户展开标准化仔猪繁育合作，由企业免费提供种苗与饲料，派驻技术人员免费提供技术指导，并与农户签订回购合同，以保护价回收育肥猪。

三庄镇党委书记时文彬表示，发展养殖业，最愁的是环保问题。针对此，板石村将流转1000余亩土地，用养殖处理后的排水和粪肥还田，种植养殖饲料所需的玉米、高粱等作物，形成一个养殖与原料供给、排放与就地循环利用的生态产业闭环。而正在规划中的15万头以上规模生猪冷链加工项目，则将解决生猪屠宰难题。从原料种植到生猪屠宰，从冷藏、物流到深加工，更多的上下游产业正在“无中生有”，形成完整的养殖产业体系。

“养猪也要实现标准化，希望这个项目能给我们村引发一场产业革命。”2月20日，板石村党支部书记刘峰站在石壁上，远远地望着建设场面，满怀期望。

日照加快工业互联网和大数据创新发展

□记者 栗晨皓 通讯员 王文欣 报道

本报日照讯 近日，日照市出台《关于加快工业互联网和工业大数据创新发展的意见》，积极推动日照市工业互联网发展，加快促进工业数字化转型，支持产业强市。

《意见》提出，到2025年，日照市将建设工业互联网、工业大数据平台50个以上，其中省级平台5个以上，工业互联网产业收入过亿元的企业5家以上；企业上云数量10000家以上，重点行业重点企业生产设备联网率达到50%以上，开发及应用工业App数量3000个以上；打造集标识、归集、抓取、应用、互联、共享于一体的工业互联网应用示范场景20个以上，基本实现数字产业化、产业数字化。

仨项目入选省第二批5G试点示范项目

□记者 栗晨皓 通讯员 王文欣 报道

本报日照讯 日前，记者从日照市工信局获悉，润泽智能机器人集团股份有限公司的“基于5G技术的安防巡检机器人”、日照威菱汽车有限公司“5G工业互联智能制造应用试点示范项目”、中国移动通信集团山东有限公司日照分公司的“日照市公安局东港分局5G+VR远程现勘项目”等三个项目，成功入选第二批山东省5G试点示范项目。截至目前，日照市共有6个项目成功入选省5G试点示范项目。

东港区13处主城区学校开学后实现集中配餐

□记者 丁兆霞 报道

本报日照讯 3月1日，春季学期开学首日，日照市东港区13处主城区学校实现了集中配餐。据悉，为进一步解决学生中午就餐和接送难题，今年日照市委、市政府将“城乡义务教育阶段学校集中配餐服务”列为2021年全市为民办实事项目。东港区闻令而动、闻声施策，全力推进集中配餐工作。春季学期开学后，该区13处未提供配餐服务的农村学校，由中心小学食堂提供配餐；26处未提供配餐服务的城区学校，以昭阳路以西进行划分，实施分期推进。其中，昭阳路以东区域未建食堂的13处主城区学校学生，由山东鲁速央厨餐饮管理有限公司开学后提供营养午餐配餐服务；昭阳路以东区域未建食堂学校的集中配餐服务，计划“六一”前实施。

日照经开区省级专家服务基地获评优秀

□记者 栗晨皓 报道

本报日照讯 近日，记者从日照经开区获悉，省人社厅公布2020年度省级(乡村振兴)专家服务基地考核结果，日照经济技术开发区获评优秀等次，是日照市唯一一家获此殊荣的基地。据悉，日照经开区省级专家服务基地于2019年获批，基地充分发挥引领专家与地方需求对接、支撑专家服务基层的重要平台载体作用，重点围绕高端装备制造、生物医药及生命大健康等新兴产业开展各项服务，着力打造精准、高效的优质服务品牌。

日照经开区：党建引领助发展 村社企联建促提升

□记者 栗晨皓 通讯员 王桂峰 报道

本报日照讯 日前，在日照经开区奎山街道磐石庄村困难党员座谈会结束后，困难老党员家属戚家秀接过光大环保能源(日照)有限公司送来的慰问品，感激之情溢于言表。“我老伴身体不好来不了，我代表他谢谢党组织对俺们的关心。”戚家秀说。

去年9月起，日照经开区开展“党建引领助发展、村社企联建促提升”活动，推行“村(居、社区)+企业”模式，搭建“党建引领、村企互促、社企共享、互惠互利”的联建共建平台。首批21家企业与17个村(居、社区)开展联建共建。

其中，磐石庄村和光大环保能源(日照)有限公司就是第一批联建共建单位之一。活动开展以来，两个党支部经常共同上党课、开展党建活动，以企业党建牵手村(居)党建，村里党员家有困难，企业党支部冲在前，每当逢年过节，企业便对村里的困难党员进行走访慰问送去关心。同时，企业的用工难题也得到了很好的缓解，该村先后有10余名村民成为光大环保的员工。



春回大地，万物复苏。随着气温回升，茶苗生长加快，春季茶园管理进入关键期。图为东港区日照街道厉家顶子瑜山标准化绿茶生产基地茶场的员工在为茶树除草松土。

党建强则事业兴，日照经开区以基层党建“全面提升年”攻坚活动和城市基层党建全域提升三年攻坚为抓手，实施基层党建全面提升八项行动，聚焦关键抓突破，聚焦短板促提升，发挥党建引领作用，夯实基层“战斗堡垒”。以园区综合党委为统领，日照经开区统筹推进产业园区和“两新”组织党建，创建“红橙绿”党群服务品牌，推进“一体化”党群服务。新组建理顺威奕汽车、双创大街和汽贸城等5个党组织，选树培育53个“两新”党组织示范点，新建提升各级党群服务中心102处，基层党建阵地服务功能和服务能力得到有效强化。

同时，提升村(居)党组织组织力，日照经开区对村(居)党建实现巡察“全覆盖”，每季度对村(居)班子进行分析研判，共培育五星级党组织25个，调整党支部书记12名，完成7个软弱涣散和后进村(居)党组织的整顿提升；推行街道党工委直接联系入党积极分子制度，推动8个三年以上未发展党员村(居)的“清零”；夯实村(居)经济基础，助力产业振兴，共培育13个村党组织领办合作社，村均运转经费达到12万元。

此外，日照经开区注重提升城市基层党建组织的凝聚力，通过强化党建引领网格化治理，构建“街道党工委—社区党委—网格党支部—楼栋党小组”四级组织架构。在城市社区设立127个网格党支部876个楼院党小组，高标准建设2个社区党群服务中心，成立物业行业党总支，充分发挥“红心管家”品牌带动作用，推动“红色物业”深度融入城市基层治理之中。

“土专家”企业搭上高科技快车 莒县：“科技+”助力本土企业腾飞

□ 本报记者 栗晨皓 本报通讯员 魏士朝

2月26日，山东海汇环保设备有限公司脉冲袋式除尘器生产车间里一派繁忙景象。从农历正月初六上班以来，该生产车间便马不停蹄，企业的生产订单已经排到了下半年。

“我们通过科技部门的牵线搭桥，加强与科研机构、大专院校、专家教授等建立合作关系，加速新产品开发和新技术成果的应用，不断提升产品的高新技术含量和附加值取得了良好的效果。这个产品是我们公司与清华大学开展产学研合作结出的成果。”在车间里，企业负责人许传阳向记者介绍。公司不断加大产品技术创新，市场占有率大大提高，取得了大批能源、化工、港口、钢厂等领域的产品订单。

“全县60%以上的中小企业是由本地的科技人才兴办，我们为他们提供平台和资源，实施科教改革攻坚行动，为这些‘土专家’企业插上科技的翅膀，让企业转型升级的脚步更加轻快稳健。”莒县科技局负责人说。

近年来，莒县积极实施科教改革攻坚行动，着力放大本土科技人才的“天然”优势，探索总结出“发挥‘土专家’作用助力企业转型升级发展的路子，让科技型企业与高新技术产业在莒县大地全面开花。

为全面提升本土企业家的科技素质，该县科技部门将科技培训的重点锁定在“土专家”身上，开展“菜单式”施教、“点对点”授课，通过召开科技政策宣讲会、联合第三方组织科技讲座等上门服务方式，对“土专家”实行“一对一”或“一对N”结对式帮扶，为企业提供政策、技术、信息等服务，开通各项科技服务“直通车”和“绿色通道”，让“土专家”们借梯上楼登上高科技。

针对“土专家”企业在发展过程中面临的渠道不畅、高新技术缺乏、转型升级无门等难题，该县建立“企业+高校科研机构”的产学研合作模式，让“土专家”牵手科研机构借脑引智，开展协同创新。

同时，探索建立企业技术需求清单制，将征集到的企业技术难题、合作需求、人才需求，建立“技术需求库”；围绕企业创新需要，大力收

集、整理高校院所科技信息，建立“技术信息库”，为企业和相关研发机构牵线搭桥，帮助企业解决技术难题。去年以来，莒县科技部门先后帮助10家企业对接高校科研院所13家，解决企业技术难题4个。

针对企业产学研合作中技术对接过程耗时多、效率低、成效不显著的问题，该县推出“企业点题、政府搭台、机构解题”的方式，召开企业科技创新发展座谈会，让本土企业家开阔眼界。2月2日，莒县组织近40家科技型企业的现场集中展示科技创新成果，邀请上海交通大学海洋装备智能研究中心等机构的科技专家参会，9位科技专家现场与莒县11家企业达成合作意向。

一系列的“科技+”组合拳，让莒县的高新技术产业发展充满活力。去年，莒县实现高新技术产业产值72.21亿元，占规模以上工业产值比重达到23.01%，同比提高3.21个百分点。截至去年底，莒县高新技术企业达到34家。其中，“土专家”企业29家，纳入高新技术产业产值统计的规模以上企业39家。其中，“土专家”企业31家。

日照市纪委监委部署开展“暖冬行动”，对受处分处理人员开展集中关爱回访——

1514名“跌倒者”重整行装再出发

□ 本报记者 丁兆霞 本报通讯员 雷克

“受处分后脸上无光，跟同事在一起感觉别扭，工作中放不开手脚。感谢领导和同志们没有放弃我，没有把我当‘外人’，特别是镇纪委的同志经常和我谈心，让我切身感受到组织的关怀和温暖，我一定会珍惜机会，振奋精神，重整旗鼓立新功。”日前，感受到“暖冬行动”组织关怀的莒县崂山镇工作人员陆某告诉记者。

针对环保污染问题监管不力，2019年12月，陆某受到政务警告处分。被处分后，陆某一度背上了沉重的思想包袱。对此，该县纪委监委派出关爱回访组，开出了“工作中多尊重、多与其谈心”的“药方”，引导其克服“标签”思想，让其认识到“处分不是为了谁难看，改正错误还可以做群众心目中的好干部”。如今，陆某终于解开心中结，重新以饱满的热情投入到工作中。

对“跌倒”的干部，是戴有色眼镜“另眼相看”，“一棒子打死”，还是“惩前毖后，治病救人”，帮助他们重新“站起来”？“暖冬行动”让包括陆某在内的日照市1514名受处分处理人员感受到了组织的关怀，找到了“重新来过”的动力。

自去年12月底至今年1月下旬，为激励受处分人员卸下包袱、重拾信心、担当作为，日照市

纪委监委部署开展了对受处分处理人员集中关爱回访“暖冬行动”。回访对象主要为2020年度受到党纪政务处分和诫勉处理的在职党员干部和公职人员，特别是在疫情防控、脱贫攻坚、扫黑除恶专项斗争、优化营商环境、环保督查等重点工作中因失职失责受到处分的党员干部和公职人员。对往年受到处分的党员干部，根据案件情况和个人思想状况，需要回访的，也一并纳入回访中。

面谈回访780人，电话回访583人，委托回访134人，还有书面征求意见回访和微信短信及视频回访……关爱回访活动按照“谁处分谁回访”的原则组织实施。考虑到新冠肺炎疫情防控特殊情况，各回访单位综合案件处理和回访对象实际情况，对每一名被回访人员选择灵活多样的回访方式。

其中，莒县纪委监委高站位定位，会同县委组织部联合开展回访活动，纪检监察干部负责对被回访人员的处分处理进行答疑解惑，组工干部负责对选人用人方面的政策进行解读，体现“严管”与“厚爱”相结合。东港区纪委监委对区管干部确定由委领导进行面谈回访，让被回访人员深切感受到组织的关爱。

针对包袱重、压力大、情绪低的受处分处理干部，重点帮其疏解精神压力，勉励其放下包袱

好好工作；针对认识到位、改正到位、积极担当作为的党员干部，对其工作表现充分肯定，及时向回访对象所在单位党组织建议，处分期满后，在评先评优、晋级晋升、培养选拔等方面一视同仁；针对对党纪政务处分不服，对不接受处理结果信访申诉的党员干部，耐心细致摆事实、讲道理，消除其抵触情绪，化解信访诉求……“把回访做到点子上、做进心坎里，各单位根据受处分人员的错误性质、情节和处分类型以及个人表现、性格特点、工作情况等，将回访对象大体分为三类。回访时，针对不同情况，制订个性化方案，灵活运用不同方法策略，有针对性地“治疗”受处分人员存在的“病症”。

“我已经充分认识到了自己的错误，请组织放心。只是我心里始终有个顾虑，这事会不会影响孩子将来入党、考公务员啊？”2019年8月，潘某因违纪违法被给予留党察看两年、政务撤职处分。回访中，潘某坦言非常担心自己受到处分会影响孩子将来就业，心理负担很重。“放宽心，老潘，这个不影响。”回访人员的回答，让潘某吃下了“定心丸”，重新振作起来。

“感谢组织关怀，没有因为我犯过错误而对我全盘否定，还让我参加市委巡察工作，我一定担当尽责，不辜负组织对我的信任。”日照市社

会保险服务中心副主任厉某因违反组织纪律受到党内警告处分后非常自责，进行了深刻反省，并以此为契机，变“处理”为动力，在工作中积极发挥带头作用，先后参加了“两学一做”主题教育带头人、万名干部“四进”下基层活动。2020年又被组织委以重任，参加了市委巡察工作。

“不贵于无过，而贵于能改过”，我们就是要亮明“改了还是好同志”的鲜明导向。”日照市委常委、市纪委书记、市监委主任刘军表示，“惩”“治”只是手段，不是目的。

“暖冬行动”开展的目的在于，对“跌倒干部”真心实意扶一把，引领他们放下思想包袱，帮助他们改过自新，重新奋发有为，从而更好地干事创业，实现从“有错干部”向“有为干部”的角色转变。

据悉，在此次“暖冬行动”中，日照市共回访受处分处理人员1514人，占全年受处分处理人员的34.67%。回访结束后，被回访人员情况将适时向其所在单位、人事部门反馈。对受处分处理后积极改正错误、工作实绩突出、群众反映较好的，按照干部管理权限向相应组织人事部门提出进一步使用、调整岗位、继续留任等建议；对思想包袱仍然较重、意志消沉或者不认真反思悔改的，责成所在单位党委(党组)切实履行主体责任，跟进帮扶教育，体现组织温暖。