



市县新观察

聚焦乡村振兴

■编者按：产业兴旺是乡村振兴的重要基础。实践中，我省各地因地制宜，创新探索产业发展之路，带领村民走上致富路。请看，日照市东港区南湖镇西沈马庄村，通过村党支部领办合作社，为蔬菜产业升级拓新路；潍坊安丘市凌河街道通过发展独具特色的“光伏+农业”，带来多方共赢。

村党支部领办合作社，村民蔬菜大棚每亩增收上万元

合作社开拓探路，村民放心跟进

□ 本报记者 丁兆霞
本报通讯员 卢立平

有着30多年大棚蔬菜种植历史的日照市东港区南湖镇西沈马庄村，又站在了一个十字路口。当下，村庄正在为蔬菜这个“老产业”开拓新出路。

最近，56岁的彭善明几乎成天守在自家的蔬菜大棚内，侍弄那结满了辣椒的苗子。临近年关，蔬菜价格有所上涨，他的特种大辣椒更是成了抢手货，“光春节期间就能采收四五千斤，按照现在的市场行情，赚个两三万块钱没问题。”

去年九月份的时候，他的大棚内种上了一亩特种大辣椒。这是村党支部领办的合作社专门从外地一家权威育种研究所为他推荐来的。“不仅个大产量高，而且口感鲜嫩，辣味足，每斤比市场价高出1块多……”彭善明和老伴儿打心眼儿里高兴。

彭善明是村里第一代蔬菜大棚户。上世纪九十年代，西沈马庄村在村里推广冬暖式蔬菜大棚，彭善明和十几位村民一样，咬咬牙拿出积蓄承包了一个大棚。随着市场慢慢打开，更多村民加入其中，村里的蔬菜大棚发展到了280个。

和这个产业一起红火起来的，是蔬菜贩卖和运输行业。最鼎盛的时候，村里的蔬菜销售者就不下60家，光冷藏车、卡车就达110辆。

如果仅仅是想多卖几块钱，彭善明他们完全不用“傍”上合作社这个大腿——毕竟市场尚未饱和，蔬菜尚值惜售期，一到收获季节成群结队的菜贩上门竞相叫价。

“要想在市场上长久站稳脚跟，就必须摒弃粗放生产模式，不断在产业升级提升上发力。”村党支部书记赵龙新考虑最多的，是如何避免产业同质化，培育蔬菜的特色优势。

离彭善明的大棚不远，就是被村民们称为试验田的5座高标准大棚。花盆内、土地上，引种的小番茄已经开始坐果变红。

去年春，西沈马庄村党支部整合25亩河滩地，争取市派南湖镇乡村振兴服务队扶持资金，成立了日照市东港区引镇农业种植专业合作社。除了给村民提供蔬菜生产管理和服务外，合作社还负责进行蔬菜良种良法推广。“所有引进的新品种、新技术，都要由合作社在试验田试种成功后，再交给村民去做。”赵龙新说。

有了合作社和试验田在前边探路，村民放心搞起了产业升级。目前，该村已经有100多个蔬菜经营户加入了合作社。去年，有26个蔬菜大棚户调整了蔬菜种植品种，引进的特种大辣椒、番茄、黄瓜等远销北上广，每亩大棚预计比往年增收上万元。

让彭善明等蔬菜大棚户更高兴的是，

当地政府对蔬菜产业升级发展支持力度不断加大：镇上争取引60万元、村集体配套20万元对自来水进行了改造；投资180万元对大小水渠进行了整治；镇村投入400万元不但硬化了大小街道，还将水泥路通到了蔬菜大棚旁边……

前不久，村里在南湖河两岸流转了420亩，提供给日照市土地发展集团有限公司发展彩色水稻。如此一来，不仅村集体每年能增加10万元收益，还能给年龄大的村民带来就近务工收入。不少村民则开始琢磨着跟村里发展彩色水稻。“到明年我们村就会有两名片了，一个是优势蔬菜，一个是彩色水稻。”赵龙新高兴地说。

“水、电、路修到地头，又有合作社提供技术、帮忙引进新品种，明年再上一个大棚，全部是标准化生产！”一边采收辣椒，彭善明一边和老伴儿盘算着扩大规模的事。

村民村集体受益，企业获得优质货源和初加工能力

光伏+农业，这里与众不同

□ 本报记者 谭佃贵
本报通讯员 王玉龙

位于安丘市凌河街道石家庄村村南的高效农业产业园区，60个钢结构的大棚正紧锣密鼓地施工。建成后，这个150亩高效农业产业园区将全部用于当地特色农产品红芽姜的生产，一年可产两季，年产红芽姜900吨以上，按现在的地头价格计算，可实现年收入1800余万元。

建造这样一个钢结构大棚需要投资约30万元。钱从哪儿来？答案就藏在距此不远的凌河街道范家庄子村、王家赤埠村等10余个村。这些村已经安装了总计18MW的屋顶光伏发电，年效益能达1200余万元。除了留给村民和村集体一块，剩余部分可被转移投入到石家庄村这样的高效农业上，“蓝色”光伏+“绿色”农业，光伏反哺农业，为当地农民铺就了一条“金色”

致富路。

50岁的吴中波是石家庄村的老姜农，是附近闻名的种姜“老把式”。这次，他又在产业园里建了个大棚。

吴中波给记者算了一笔账：“我从银行申请贷款120万元，三新融创公司给提供担保。我拿出30万元用于建设大棚及配套设备，姜5月份左右上市，产量约为20000斤，按时价10元/斤计算，毛收入20万元。一年种两茬，且上市比普通地块的早，价格更好。第二季1月份左右上市，产量约10000斤，即使按便宜价10元/斤计算，毛收入10万元，年合计毛收入30万元，全年种植投入约10万元，净收入20万元。”

“然后，我把贷款剩下的资金用于光伏电站建设。光伏发电扣除维护费用后，8年净收入150多万元，就可以抵顶贷款本金和利息。我们还能和企业再共

享12年，每年我也能有几万元的收入。”吴中波说。

“大棚+光伏”，投资大棚的村民受益了，出租屋顶建光伏的村民受益了，为高效农业产业园区干活的农民受益了，村集体也受益了，企业得到了什么？

“建设贷款由三新融创公司提供担保，农户无后顾之忧，对农户来说降低了农业投资的风险，对村集体来说，项目给集体提供了一个比较稳定可观的收入渠道。对企业来说，有了园区及配套的加工车间，就有了稳定的优质货源和初加工能力。”山东三新融创农业发展股份有限公司总经理吴大海说。

“园区一年产出近万吨，附近其他地块一年一万多吨，总价值2亿多元，咱们新建的加工车间都有能力加工处理。”吴大海说，规模化的生产为企业打造农产品品牌及全产业链提供了坚实基础，公司也

能在全产业链中找到自己的价值，同时，这样的融合也给当地新能源与农业产业的后续发展探索了新路径。

“光伏项目符合国家节能减排政策，技术成熟，发电量稳定。”山东彤力得新能源有限公司负责人孙英杰说，作为新能源企业，他们已成功运作5年，建成了覆盖安丘、辐射周边的分布式光伏发电系统160MW，2020年1-10月份发电8500万度，发电收入6000余万元。

“园区采用最实用、最先进的智能化管理体系，封闭式管理，山东农业大学提供技术指导，监测到地头，品质有保障，安全无风险。”凌河街道党工委书记代锋军说。

“下一步，我们考虑可将村里1300亩可利用地全部利用起来搞现代高效农业，到那时，仅村集体收入每年就能达到200万元。”石家庄村支书吴中仁说。

□ 本报记者 张依盟
本报通讯员 翟莹

“真的很感谢‘青鸟计划’，在求职的关键时期让我了解到家乡的经济社会发展现状和人才政策，找到了自己的奋斗目标与人生方向。”滨州籍清华大学硕士毕业生张娜娜通过“青鸟计划”回到家乡，现在成为滨州市卫生健康委医政药政科的青年骨干。

近年来，团省委联合省人力资源社会保障厅推出“青鸟计划”，立足联系齐鲁学子的纽带、服务招才引智的窗口、汇集智力资源的平台三大定位，以实习实践、高质量就业、“双创”空间和校地合作为四大支撑，帮助大批青年学子和人才回鲁留鲁就业创业。2020年，山东共青团依托“青鸟计划”主动对接1.2万家企业，推介27.4万个就业岗位，联系服务53万齐鲁学子，帮助青年学子“云上找工作”，蹚出了一条服务就业、招才引智新路径。

2021年开年之初，“青鸟计划”就业服务季暨“青鸟计划 就选山东”2021云招聘活动全面开展，团省委积极联合省委组织部、省教育厅、省人力资源社会保障厅、省国资委等部门，强化省市县三级团组织联动，聚焦“十强”产业、支柱产业、标志性企业，深挖细选优质岗位，发动省内152所高校和省外100余处“青鸟驿站”广泛动员学生，征集17.9万个高品质岗位，自1月30日开始，连续举办16场专场活动，为“引凤还巢”备足精粮。

从“面对面”到“屏对屏”，“青鸟计划”云招聘突破空间限制，已经越来越多地应用到企业招聘流程中。“‘青鸟计划’云招聘活动适时举行，既破解了企业招聘难题又扩大了招聘空间，为我们企业招聘提供了更多创新的方式方法。”山东山亿控股集团有限公司副总经理张曼说。山东良福制药有限公司人事主管侯建勇则表示，以前开展“云招聘”虽然成本低，但拒绝率高，匹配率也低，此次“青鸟计划”云招聘，共青团既帮助我们实现高度人岗匹配，还帮助我们策划开展“云参观”“云考察”活动，匹配效率有了很大提升。

助推大学生就业，服务地方青年人才引进是一道综合题，要下足“绣花”的功夫。团省委不断强化与“双一流”高校学子、高端青年人才的联系服务，先后在北京大学、清华大学等66所省外知名高校建立“青鸟驿站”，常态化推送就业信息、解读人才政策，不断提高“青鸟计划”的知晓度，扩大朋友圈、拓展工作面。

团省委书记刘天东表示，下一步“青鸟计划”将以开展就业服务季为契机，聚焦精准化、分众化、差异化，精准挖掘优质岗位、精准推荐学生，强化部门联动，加强与省外高校合作和对高层次人才的联系服务，强化育才引才，针对不同青年就业需求，分类支持引导，推动“青鸟计划”做精做细，不断提升工作质效。

省教育厅与滨州市签订共建滨州医学院协议

滨州将新建三家医院一家康养中心

□记者 李剑桥 通讯员 解晓光 报道

本报济南讯 2月6日，省教育厅和滨州市人民政府在济南签订共建滨州医学院协议，滨州市人民政府和滨州医学院签订共建滨州医学院校区协议。根据协议，滨医将调整优化学科专业结构，加强高层次人才队伍建设，整合滨州优质医疗资源，提供全周期“医、康、养、护”服务。

滨州市人民政府在规划、财政、土地、人才等方面给予政策支持。支持学校在滨州设立第一临床医学院，成立口腔医院、儿童医院、康养中心等。共建期内，滨州市每年支持学校一定发展经费，主要用于滨州校区师资队伍、学科专业、科研平台、创新能力和办学条件等方面建设。

全省首个航空物流超级货站获批

□记者 李媛 通讯员 李杰 报道

本报青岛讯 近日，中国民用航空局发布全国首批提升航空物流综合保障能力试点项目，位于青岛西海岸新区保税物流中心的山东自贸区青岛片区航空物流超级货站一期成功获批，成为全省首个、也是唯一一个航空物流超级货站项目。

航空物流超级货站，是国家民航总局为提升航空物流企业和货运枢纽国际竞争力的一项重大创新举措。占地1万平方米、总投资约3000万元的山东自贸区青岛片区航空物流超级货站一期项目，主要业务以通过9610、9710、9810报关模式出口的跨境电商包裹和货物为主，进口业务以跨境电商1210保税进口货物和快件进口包裹为主。建成后，过去需要在机场完成的跨境电商国际段空运货物复重、安检、组板、通关等装机前全部操作均可前置到货站完成，将最大限度提高机场跨境电商货物运输组织效率，真正实现“区港联动”。通过流程优化，可提高空运物流地面转运时效50%以上，物流成本下降30%左右。

随着业务的发展，超级货站将充分发挥枢纽作用，依托“中日韩海上高速公路”，把青岛机场与韩国仁川机场、日本东京羽田机场、大阪机场等世界级航空货运枢纽链接起来，打造中国最具竞争优势的东北亚海陆空集疏运中心。

奋斗新征程 大众日报摄影大赛

送“福”到船头

□高启民 张环译 报道

2月8日，在京杭运河山东台儿庄段，枣庄市港航和机场建设发展中心工作人员正在为船民送“福”字，挂红灯笼，节日气氛越来越浓。

春节临近，枣庄市港航和机场建设发展中心在做好春运期间常态化疫情防控和水上交运输安全工作的同时，还开展多项便民利民惠民活动，组织送“福”小分队给船民贴对联、送中国结、挂红灯笼，送去新春祝福。



（上接第一版）改革过程中必然伴随着“阵痛”，如何以务实稳健方式化解各类利益冲突，也考验着各地智慧。据临沂高新区组织部副部长张昭伟介绍，经过四轮竞聘和部门单位工作人员双向选择后，最终有11人落聘。对落聘人员，高新区设置了提前退休、顶岗锻炼、脱产进修、离岗创业、转岗安置等5种安置方案。目前落聘人员安置比较平稳。

剥离社会职能，聚焦主责主业

——工作内容回归到“高新”和“开发”上来

从滨州市区出发，20分钟车程，便到达中海汇智人才公寓。12幢楼、1054套住房，总面积近14万平方米。2020年4月份开始装修改造，当年7月全部结束。

滨州经开区组织部副部长、人力资源部部长宋建军直言：“这样的速度与效率，正是改革的结果。改革前，开发区‘县区化’，承担着大量社会事务职能，还代管着3个街道的188个村，组织部大量精力用于抓农村党建。改革后，大量社会职能剥离出去，考核内容也相应减少，大家腾出手来盯上、靠上抓招才引智、绩效考核。”

高新区就要搞高新技术，开发区就是要搞好开发。我省这一轮开发区体制机制改革，核

心就是让开发区回归本位，聚焦主责主业。通过全面推进“一加强、两剥离”，即全面加强经济管理服务职能，剥离不必要的社会事务管理职能和具体的开发运营职能，开发区管理机构职能从“大包大揽式”向“轻装上阵式”转变。

“通过‘市级上收、下沉镇街’等方式，我们剥离了36项社会事务管理职能，其中包括卫生健康、教育、社区治理、基层信访维稳等。”烟台开发区工委改革办调研处处长张俊鹏告诉记者，在此基础上，管委会进一步聚焦经济招商主责主业，实行“大经济”“大建设”等大部门管理，内设机构由原来的24个压减到10个，运转机制更加精简高效。

以“大经济”体系为例，烟台开发区整合发改、经信、科技、商务、统计等6大领域职能，组建经济发展和科技创新局，负责产业定位、规划布局到政策制定、扶持服务等产业培育全流程工作，实现“产业+科技+创新”一个部门统筹、服务企业一个口子对外，推动经济与科创深度融合、相互催化。近两年烟台开发区新增合作高校院所35家，相当于前三年的总和。2020年新增市级以上创新平台6个，总数达到232个。

据统计，截至2020年10月底，全省经济开发区共撤减管委会内设机构1467个，压减58.7%；精减管委会人员26588人，压减56.2%；

减少代管乡镇73个，压减49.32%；缩减实际管辖面积9577.5平方公里，压减48.1%。

记者在调研中了解到，青岛、临沂、滨州、荣成等地明确开发区不再代管乡镇、村庄，全部交回属地政府管理，心无旁骛抓经济建设。不再代管之后，在涉及土地等关键问题的协调上是否不如以前便利？开发区和乡镇如何建立一种新的联系机制？

滨州经开区的做法是：交叉任职，驻地政府区委副书记兼任经开区党工委副书记，参与研究涉及开发区重要工作，涉及相关问题出面协调。此外，探索建立“吹哨报到”机制，也是开发区普遍采取的一种做法。泰安、日照等市探索编制开发区“吹哨清单”，形成了“开发区有呼叫，属地单位有响应”的工作联动机制。

党工委（管委会）+公司（基金、行业协会、理事会）

——市场化改革为园区管理添活力

无论是改革机构、人事还是调整职能，最终目的都是运营好开发区。市场化改革取向，是此次改革的一大特点。基于此，各地积极推行“党工委（管委会）+公司（基金、行业协会、理事会）”等多种形式的管理体制，为园区管理增添市场活力。

走进滨州经开区高端装备制造产业园，项目建设热火朝天、机器轰鸣。这个产业园，由经开区2019年12月成立的滨州中海城市投资开发集团开发运营，集团副总经理沙月鹏告诉记者，与以往建好园区“坐等”招商不同，现在的运营模式是“边建园区边招商”，不管是开发还是运营，一切以项目为中心。

沙月鹏告诉记者说起一件事，魏桥科中院铝基复合材料项目已经签约本园区。这一项目科技水平国际领先，附加值颇高。“原本园区内单体厂房层高15米，而该项目要求层高为18米，我们花了45天时间，根据项目方提供的图纸，及时变更厂房层高，全力满足项目需求。”

过去，虽然很多开发区设立了市场化开发运营主体，但无论规模还是水平，层次都不高，主要表现在“三多三少”现象，即搞开发的多、搞运营的少；专业主体多、综合主体少；国有企业多、民营企业少。改革以来，各地探索改组、组建、引进开发运营公司或者专业服务公司，来承担开发建设、产业培育、投资运营、“双招双引”等工作，让开发区市场化运作水平明显有了提升。

眼下，烟台开发区正深入探索实行“党工委（管委会）+”多种管理模式，鼓励和引导各类社会力量参与开发区运营。烟台业达经发集团和城发集团，正是烟台开发区对原来30多家

国有企业进行战略性重组后，组建的两大平台公司，也是“党工委（管委会）+公司”的运营主体。

其中，前者主要承接园区开发运营、科创金融服务职能。后者承接重点城建项目建设、城市更新发展综合服务等职能。近两年，两大平台公司强力参与重要地块开发、重点城市更新项目、重大民生工程等，光闲置厂房楼宇，就盘活了16万平方米。

依托区内有实力的企业组建企业联盟、理事会，对开发区实行整体化建设运营，或者建设管理运营“区中园”，也是创新做法。龙口经开区让企业“唱主角”，赋予企业“双招双引”自主权，让龙头企业成为招商引资的主力军。目前，道恩集团主导运营的9平方公里新材料新能源产业园、南山集团主导运营的2平方公里航空材料产业园已初具规模，第3个企业运营的“区中园”也已具雏形。

必须正视的是，市场化改革不是一蹴而就的事情。有专业人士指出，人才缺乏依然是主要掣肘。随着用人制度改革同步推进，一批专业人才的“加盟”，情况将会逐步改观。同时，在改革过程中，开发区管委会部分原有工作人员被调整到平台公司和运营公司，他们也应尽快消除体制内“烙印”，补上市场这一课，适应开发区未来发展新要求。

「青鸟计划」打造招才引智窗口

搭平台汇资源，帮助青年学子回鲁留鲁就业创业