

栖霞笏山金矿爆炸事故11人生还，10人遇难——

最后一名矿工搜救仍在继续

□ 本报记者 从春龙 董卿 赵洪杰 赵丰

1月25日下午，记者从栖霞笏山金矿爆炸事故应急救援指挥部召开的第六场新闻发布会上了解到，经过全体救援人员的不懈努力，24日11时13分至15时18分，先后有11名被困矿工安全升井。24日下午至25日下午，经救援人员不停搜寻，又找到9名被困矿工，不幸均已遇难。连同21日已遇难的1名矿工，10名矿工遗体已全部升井。至此，笏山金矿事故22名被困矿工中，11人生还，10人遇难，1人仍在搜救。

获救11名矿工均无生命危险

“大家非常关心被救11名矿工目前的情况，从昨天晚上和今天上午专家的评估治疗和观察情况看，这11名矿工生命体征平稳，全部清醒，无生命危险。”应急救援指挥部医疗救治组组长秦成勇告诉记者，11名升井矿工都得到很好的医疗救治。

其中，有5名矿工检测指标正常，自我感觉和精神状态良好，正常饮食，不需要药物治疗。另外4名矿工情况相对较好，但分别有原发病糖尿病、高血压、室性早搏等基础性疾病，已经进行了药物治疗。另有2名矿工病情相对较重，但无生命危险。其中一位是从四中段获救的14天未进食的矿工，目前意识清醒，血压稳定，但由于半个月未进食，身体极度虚弱，有营养不良、低蛋白血症、心率快，有发热，臀部皮肤有擦伤，表现出血容量不足等症状，已经给予了积极对症处理。另外一位发生消化道出血，有贫血，专家们分析，出血原因可能和应激性溃疡有关，已经进行了输血、静脉注射药物等治疗，目前观察着，出血已停止，现血压稳定，无生命危险。对这两位情况相对较重的矿工，专家组会诊意见，转到医疗救治条件更好、救治力量更强的医院进一步治疗康复。

记者了解到，国家卫生健康委选派的5名医疗专家从19日抵达救援现场后，从头到尾参与各种方案的制订，并于24日晚和25日上午会同省级专家、市级专家进一步研究制订下一步的诊疗方案。由重症、心理、营养、消化、心血管等专家组成的专家组，针对每一名矿工配备了一个医疗小组



1月25日，栖霞笏山金矿爆炸事故救援现场。

组并实行特护，对他们的睡眠、情绪进行心理评估，给予放松、睡眠管理等心理疏导。目前，矿工心理状态比较稳定，感觉心里都踏实了。

井下二次爆炸破坏巨大

记者从发布会获悉，1月10日下午共发生两次爆炸，第二次爆炸的破坏程度更严重。应急救援指挥部现场救援组组长陈玉民介绍，1月10日13时15分左右，从井筒传来爆炸声，同时伴有强烈震动，井口信号室玻璃全部震碎，随即井口冒出浓烟。1个半小时后，即14时45分左右，再次听到井筒内一声巨响，同时有很大的冲击波，发生二次爆炸。

二次爆炸对井筒设施破坏程度更加严重，也使得井筒杂物堵塞更加紧密，给清障工作带来更大困难。从搜寻到的已遇难9名矿工的位置来看，5名在420米左右，4名在三中段(500米)。这说明，这9名员工都是在一次爆炸后攀爬过程中受二次爆炸冲击遇难的。

两次爆炸对回风井内的排水管路、电线电缆、钢丝绳、管道梁、梯子间隔板等造成了巨大的破坏。尤其在距井口350米处，大量障碍物层层挤压，盘根错节，清除一度受阻。指挥部及时优化方案，改用双层吊盘作业，加快了进度。清障工作组特别是井下施工人员，心里想的就是“救人、救人、救人”。他们克服天气冷、粉尘大、水量多、施工难度大等困难，不断改进作业方式，积极优化作业班次，全力抢时间、抢进度。在清理到380米处时，清障人员突然发现障碍物下有空间，指挥部又及时调整清理策略，在确保井下施工人员安全的情况下，把影响吊盘下放的约20吨大块障碍物进行了就地固定，不再提升到地表，减轻了清理量，清障速度实现突飞猛进。

失联矿工找不到 搜救工作不停止

记者了解到，救援现场共有17支专业救援队伍和一支消防救援队伍，633名救援人员参与救援，投入407台套装备。截至24日11时，累计施工钻孔12个，钻孔深度

达4105.36米，清理风井井筒堆积杂物35吨。救援过程中，应急救援指挥部不断优化救援方案，明确了“3+1”总体方案。“3”即生命维护监测通道、生命救援通道和排水保障通道，“1”即辅助探测通道。救援人员一方面全力清理回风井障碍物，另一方面，12个不同功能的生命通道各司其职，多方合力最终让11名被困矿工成功升井。24日10时左右井筒清理到4中段，发现并救出了一名被困矿工；继续进行清理，到下午1点左右清理到五中段，又陆续救出了10名矿工。目前，除六中段外，已经对其他部位进行了认真详细的搜寻，未发现仍然失联的矿工。六中段因涌水已接近巷道顶部，目测无法到巷道里面搜寻。现正在按照确定的排水方案抓紧排水，待排水结束后再进入巷道仔细搜寻。只要这名失联矿工还没有找到，搜救工作就不会停止。指挥部工作就不会停止。

1月25日下午，由于已经不需要钻井作业，各钻井队陆续收起机械设备，并对钻孔进行封堵。记者离开救援现场时，天色已晚，但井筒处仍是灯火通明，搜救人员仍然没有放弃最后的希望。

救护大队中队长讲述下井救援被困矿工升井过程

“大家别着急，一定把你们救上去”

□ 本报记者 赵丰 赵洪杰 董卿 从春龙

1月25日，栖霞笏山金矿爆炸事故救援现场，提起下井救人的过程，山东能源龙矿集团救护大队中队长冯安吉仍然激动不已。1980年出生的冯安吉已在矿山救援领域工作了17年。这次他和队友的任务是下井救援，帮助被困矿工升井。

24日上午，井筒清障出现重大突破，救援人员很快打通了这条生命救援通道。“我们24小时在井筒附近待命，以备第一时间下井救人。”清障人员向井上报告4中段发现一名被困矿工后，冯安吉和两名队员快速下井救援被困矿工。

“因为长时间被困井下，不能直接

用强光照射，我赶紧关闭了头顶的矿灯，利用后面队友偏弱的灯光走近他，发现他身体很虚弱，背部有些伤，但能进行一些交流。”看到这位被困矿工，冯安吉十分激动。

简单交流后，冯安吉了解到，这位已经被困14天的矿工从井向下爬的过程中，衣服被划破，这些天靠着用安全帽收集的岩层渗水为生，身上虽没有致命伤，但十分虚弱。经过周密安排，这名被困矿工第一个升井。

升井过程中，冯安吉一直护送着他。随着吊桶一米一米地上升，这位矿工心情也变得更加激动，冯安吉问道：“我在下面待了多少天，现在是什么时候，我身体有没有问题？”冯安吉

赶紧告诉他，他才安下心来。

24日11时13分，这位矿工顺利升井，被抬上早等在一旁的救护车，快速送往栖霞市人民医院救治。

井筒这个重点攻坚的生命救援通道打通后，之前已取得联系的5中段10名被困矿工的心情也变得更加焦急。救援队员下到5中段时，10名被困矿工正围坐在一起，朝向救援队员向巷道走去，虽被劝说“原地停留”，他们还是主动向前走了好几米，快速围了上来。

冯安吉说：“我告诉他们，我们救援队员最后升井，大家别着急，一定把你们救上去。”然后冯安吉和救援队员根据矿山救援的原则，按伤情重的、年龄大的优先，体力好的和党员干部殿后

的顺序发了号牌，分四批将这10位被困矿工安全升井。“被困矿工也十分配合。有两位矿工主动提出，最后一批升井，其中一人就是1月17日敲击钻杆与地面取得联系的那一位。”

13时30分左右，3名；14时07分左右，3名；14时44分左右，2名；15时17分左右，2名。

冯安吉和其他4名队员通力合作，成功将11人顺利升井。他说，每一批升井的矿工都有救援队员全程护送，确保安全。在井下，一直保持2名救援队员陪伴着还未升井的被困矿工。升井过程中，被困矿工跟救援人员说的最多的话就是“感谢”！

我省开展“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动，积极倡导劳动者“就地过年”

各色“大礼包” 留人且留心

□ 本报记者 张春晓 宋亚奇 本报实习生 王萌 本报通讯员 顾巍 范洪艳

春节日益临近，返乡，还是“就地”，从未像今年这样成为一个“问题”。

面对严峻复杂的疫情防控形势，山东积极引导劳动者“就地过年”，并按照人社部部署，从1月21日至3月底，开展“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动。山东省就业和农民工工作领导小组办公室、省总工会分别出台《关于做好春节期间农民工服务保障工作的通知》《关于做好2021年春运工作和鼓励职工在春节期间的工作通知》，鼓励企业通过“留岗红包”“过年大礼包”“特殊津贴”和领导带头等措施留工稳岗，引导外来务工人员留在当地过春节。各地也拿出实实在在的、诚意满满的举措，让留鲁人员安心暖心就地过年。“今年过年不回家，待在公司赚钱花！”“回家是冒险，钱包还会扁！过年留公司，亲情不会减！”在山东九州通医药有限公司院内，这两条横幅引人注目。因为近九成员工都不是济南本地人，该公司几次下发倡议书，鼓励员工留济过年。该公司行政副总经理崔振斌决定带头“就地过年”。“我家是河北衡水的，首先家乡那边因为疫情不便回乡。再者我作为公司安全负责人，一定要把疫情防控工作做好，所以就带头留下来。”目

前，该公司已有六成左右的外地员工准备留济过年，而且人数还在不断增长。

1月21日，济南新旧动能转换先行区出台五条举措，实行规上企业增产奖励、规下企业增长奖励、重点项目不停工奖励、不离济日补贴、一线在岗奖励，鼓励企业春节不停工不停产，住区外来务工人员春节不返乡，留济过大年。

青岛市全力保障好春节期间在青人员的生产生活，2月11日至2月17日期间，用人单位可凭单位介绍信等有效证明，组织留青外来务工人员免门票游览崂山风景区、小青岛、小鱼山、海产博物馆(青岛水族馆)、奥帆博物馆等。

东营市对春节期间不停工的重大工程、重大项目外来务工人员，每人发放1000元现金补助。鼓励用人单位适当提高食宿标准，确保外来务工人员吃上可口的年夜饭。

“有条件的市，可对春节期间保持连续生产的重点企业，从就业补助资金中给予一次性用工补贴。”省人社厅就业促进与失业保险处(农民工工作处)处长衣军强表示，省里鼓励各市拿出务实举措留工稳岗，让农民工等务工人员春节期间安心留在就业地。就地过年，不是将就过年。山东大学大学副研究员姜春燕认为，让留鲁的外来务工人员感受到暖心的年味，物质激励少不了，精神文化层面的关爱同样也不可或缺。“企

业在做好防疫的基础上，应开展形式多样的服务活动，安排文化娱乐活动，让在山东打拼的人们感受到暖意，在心里激荡起幸福的味道。”

在海信(山东)空调有限公司，已有680多名外地员工决定留青过年。该公司生产部副部长王树军说，为鼓励员工留厂过年，公司制订了详实的奖励和补贴方案，包括对符合条件的留厂生产的一线员工给予每人2000元的奖励，并且统一为这些员工父母邮寄春节礼品一份。“大年三十晚上，我们会统一为留厂员工准备年夜饭，因为员工来自不同地区，还会增加东北菜和陕西面食等口味的菜式。大年初一，公司领导会给留厂员工拜年，每人发放200元的红包。”

中科院DGS项目是省、市重点建设项目，项目工期紧、任务重、施工压力大，目前正在进行主体结构施工。济南四建(集团)有限责任公司人力资源部部长范宗宇告诉记者，公司鼓励管理人员和务工人员留济过年，从农历腊月二十八日至正月十二，共计15天，务工人员所施工工程量翻倍计算(相当于工资翻倍)，管理人员每人每天补助500元。据统计，现场现有管理人员32人全部确定留济，各工种务工人员中近七成285人也确定留济。“年三十下午，我们为现场务工人员提供丰盛的年夜饭，并分三个会场投影直播新年联欢晚会；正月初一，在施

工现场为每一位现场人员发放100元现金红包，祝愿他们身体健康，年年发财！”济南四建集团第五工程项目公司总经理尚华说。位于滕州的北玻院(滕州)复合材料有限公司，近期也制定了多项支持安心留人的举措。其中明确，春节期间留滕过年的省外员工可在年后到6月份之前，申请享受7天假期调休，由公司报销探亲路费。

据悉，我省积极引导用人单位根据生产情况和农民工个人意愿，合理安排春节期间在岗工人休息休假。《关于做好春节期间农民工服务保障工作的通知》明确提出，对在法定节假日、休息日加班的农民工，用人单位要依法依规支付加班工资或安排补休。各级人社部门要进一步畅通举报投诉渠道，加大劳动保障监察执法力度，切实保障农民工合法权益。

在就地过年的人群中，除了广大劳动者，还有一些疫情中高风险地区的大学生，他们的诉求，也应及时关注。为丰富大学生寒假生活，增加岗位实践机会，近期，青岛市启动“职海试航·筑梦青岛”青年见习实习冬季专场招聘服务活动，通过青岛市青年见习实训公共服务平台，为留青、留校的大学生提供见习实习岗位3.4万个，企业在该平台上引进的实习人员，政府会承担60%的实习补贴，活动既为企业降低了运行成本，又切实保障了实习人员的权益。

正风肃纪反腐 2020

□ 本报记者 魏然 本报通讯员 张晓明 赵学亮

2020年，全省各级纪检监察机关深入推进扶贫领域腐败和作风问题专项治理，持续深化漠视侵害群众利益问题专项整治，精准查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”，以执纪执法为民的新成效，让群众获得感更加充实、幸福感更可持续、安全感更有保障。

整治扶贫领域“微腐败” 提升贫困群众获得感

高密市井沟镇吴家庄社区主任王炳仁在担任井沟镇民政办会计期间，采取虚列人员的手段，骗取低保金26325元用于家庭支出，受到开除党籍处分。

“胆敢骗取低保金，查得好！”通报曝光后，群众交口称赞。向扶贫资金伸黑手、动奶酪，严惩不贷；脱贫攻坚中玩花样、耍把戏，绝不姑息。2020年，全省各级纪检监察机关整治扶贫领域“微腐败”，切实维护群众利益，1至11月，共查处扶贫领域腐败和作风问题4285起，批评教育帮助和处理6661人，其中给予党纪政务处分2351人，分479批通报曝光典型问题1158起。

2020年是决战脱贫攻坚之年，山东各级既履行好党委主体责任，又压紧压实纪委监委监督责任。省委建立省委常委、党员副省长和省纪委监委联系脱贫攻坚重点县(市、区)制度，不定期深入所联系的县(市、区)调查了解情况，16位省领导带队对扶贫领域专项整治情况进行实地督导。省纪委监委对包括20个脱贫任务比较重的县在内的33个县(市、区)开展督导，领导班子成员每人联系包保县(市、区)，深入一线调研，向当地党委、纪委监委主要领导交办问题，提出要求，压实责任。

各级加强专项监督，开展多轮次督导检查，对发现的问题逐一反馈整改。淄博市博山区纪委监委成立13个专项督导组，对121个村(社区)1017户贫困户以及13个产业扶贫项目开展实地检查。嘉祥县纪委监委运用“互联网+监督”大数据技术，发挥民生资金大数据监督平台查询、筛查、比对、分析等功能，对扶贫等民生资金进行精准监督，对发现的共性问题督促相关单位对照自查整改。

解决痛点难点堵点 提升基层群众幸福感

“现在楼前这么干净宽敞，多亏纪委专项治理拆了那堵墙！”德州市陵城区世纪家园二期14号楼一位居民高兴地说。横亘在14号楼前的“那堵墙”长约50米，系违法搭建，不仅占用公共用地，更严重影响车辆安全通行，居民意见很大。

2020年3月，德州市纪委监委开展物业管理领域专项整治，督促有关部门履职尽责，整改问题800多个，推动出台德州市加强物业管理的意见。一大批困扰居民多年的老旧小区脏乱差、物业服务不好等问题得到解决。

群众最关心关注什么问题，就重点整治什么问题。全省各级纪检监察机关聚焦教育、住房、医疗卫生、生态环保、食品药品安全等13个重点领域，全面梳理问题线索，督促职能部门整改。创新性探索“一市一领域”思路，每个市选取1到2个最突出的民生问题，集中兵力打“歼灭战”。烟台市纪委监委通过“一领域一专项”，督促有关部门开展民生领域专项整治20项，发现问题8400个，问题线索564条；威海市纪委监委开展食品药品安全领域专项整治，督促职能部门对学校食堂、药品零售店等单位强化监督检查，共检查药品零售店2733家，作出警告95家，限期整改400家，立案查处134家；日照市纪委监委聚焦城区幼儿园“入园难、入园贵”问题，督促推动有关部门规划建设、改扩建幼儿园76所，学校24所。

通过深入开展漠视侵害群众利益问题专项整治，全省各级真刀真枪推动解决群众所忧所盼所急事。2020年1至11月，全省共查处民生领域腐败和作风问题13087起，批评教育帮助和处理19467人，其中给予党纪政务处分10088人，通报曝光典型问题1421起。

精准“打伞破网” 提升人民群众安全感

济宁打掉垄断邹州区烟花爆竹市场杨彦军涉黑组织后，共查处涉黑涉伞问题30人，其中党纪政务处分25人；潍坊市打掉控制莱州湾2/3海域，向渔民强行收取“养殖补偿费”的“海霸”王雷涉黑组织后，共查处涉黑涉伞问题85人，党纪政务处分63人……

2020年，全省各级纪检监察机关深入开展“伞网清除”行动，进一步加大深挖彻查力度，提升人民群众安全感。1至11月，全省共查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题1247起，批评教育帮助和处理2415人，其中给予党纪政务处分1561人。

坚持上下联动，同向发力。省纪委监委先后7次专题研究部署，深入分析研究重要案件，并提出具体要求；省纪委监委成立扫黑除恶专项斗争监督执纪问责专项工作小组，组建工作专班，建立健全情况调度、线索交办、监督检查和会商研判制度。市县纪委监委全部成立相应专班，集中开展线索排查和审查调查，形成上下联动的工作格局。

注重强化协作配合。认真落实纪检监察机关和政法机关同立案、同督导、同公告“三同机制”，重点案件探索实行“双专班”工作模式，实现扫黑除恶和“惩腐打伞”同步推进。

通过通报曝光典型案例，下达监察建议书等方式，抓好共性问题整改。强化对重点领域主体责任落实情况监督检查，制发纪检监察建议，督促国土、住建、交通等黑恶势力易多发行业领域认真开展专项治理。

山东对进口货物核酸检测和预防性消毒实行最高限价

□ 记者 王建 报道

本报济南1月25日讯 为规范进口货物核酸检测及预防性消毒收费行为，减轻进口企业成本负担，省发展改革委今天发布《关于进口货物核酸检测及预防性消毒最高收费标准的通告》(以下简称《通告》)，决定对集中监管仓进口冷链食品和高风险非冷链集装箱货物核酸检测及预防性消毒实行最高限价管理。

《通告》规定，政府监管仓和企业专仓进口冷链食品、进口高风险非冷链集装箱货物10：1混样核酸检测最高收费标准为150元。政府监管仓和企业专仓的进口冷链食品外包装、集装箱内壁、车辆把手等的消毒，以及进口高风险非冷链集装箱(含集装箱)货物(含跨境电商货物)外包装、集装箱内壁及门把手等高频接触部位的消毒，最高收费标准均为每吨30元；按面积收费的，最高收费标准每平方米0.5元。

《通告》规定的最高限价政策于2021年1月25日起正式实施，政策在疫情防控期间有效，疫情结束后省发展改革委将及时解除相关干预措施。

全省各级纪检监察机关盯住群众最急最忧最盼事 深入整治群众身边腐败和作风问题