

沿着习近平总书记指引的方向前进·辉煌“十三五”

“党性体检”为党员量身定制“诊疗方案”

“小巷总理”邵涛：群众的肯定和脸上的笑容，就是“体检”过关的最高标准

我的“十三五”故事

□ 本报记者 刘磊
本报通讯员 张嘉仪

“社会主义核心价值观内容是否熟知？”“能否做到及时、主动地向身边的群众宣传党的路线方针政策，及时排查社区内不安定因素？”……近日，在淄博市张店区马尚街道世纪花园社区“政治生活馆”内，一场别开生面的“党性体检”正在进行。

“根据‘体检’清单，逐一对照，检视自身。然后根据体检情况，我们会为其量身定制‘诊疗方案’。这让党性标准更加具象化、更富操作性。”世纪花园社区党委书记邵涛说。

社区党委副书记伊毅，此前是社区的一名普通工作人员。在一次“党性体检”中，平时工作还不错的伊毅，分数却落后了。

“我觉得自己平时工作很努力，但为啥评分不高？”伊毅满是委屈。

“你主要问题是‘走’得太少。”邵涛看到伊毅有情绪了，给他指出了问题。

“我‘走’得少？”伊毅一头雾水。

“群众路线是党的根本工作路线，也是做好社区工作的重要法宝。走群众路线，我的理解就是要实实在在地去‘走’，坐在办公室里，怎么走群众路线？”邵涛说，“咱社区有148栋居民楼26000多位居民，每天都会接到无数投诉电话，如果只是接到电话后再去处理问题，就太被动了。”

“那咋办？”伊毅还是想不通。

“所以，这就是‘党性体检’检查出来的问题，说明咱的工作不够主动。”邵涛说，党员服务群众，要主动出击。

了解自己“短板”后的伊毅迈开步子走到群众身边，用心聆听群众的呼声，了解群众所需所忧。半年多时间，他得到了社区群众的广泛认可，还成为社区党委副书记。

“我以前也不够主动，如果不是那次‘主动出击’，我也帮不了老谭一家人。”邵涛回忆，自己前些年跟年轻的伊毅一样，总认为自己工作做得很好，但不知为啥群众总是不满意，“党性体检”也

赵博
济南市天桥区委常委、区纪委书记、
区监委主任

五年来，我由一名街道党工委书记转变成区一级纪委书记。五年来，我们扎实推进监察体制改革，创新实施“一室一组多街道”战队协作办案机制，探索实践关心关爱教育“十步工作法”，打造让党放心、人民信赖的执纪铁军，推动形成风清气正的政治生态。

张立建
青岛铁路运输检察院司法警察大队三级警长

我申请参加“万名干部下基层”服务队，是想通过基层锻炼提升自己的工作能力，同时把司法机关“服务大局”的要求落实到服务一线的实践中。近几年，越来越多的同志来到了基层一线，沉下心来与基层一起干，一起过，锤炼了服务本领，赢得了群众信任。

□记者 魏然 王如林 整理

涛说，党员服务群众，要主动出击。

了解自己“短板”后的伊毅迈开步子走到群众身边，用心聆听群众的呼声，了解群众所需所忧。半年多时间，他得到了社区群众的广泛认可，还成为社区党委副书记。

“我以前也不够主动，如果不是那次‘主动出击’，我也帮不了老谭一家人。”邵涛回忆，自己前些年跟年轻的伊毅一样，总认为自己工作做得很好，但不知为啥群众总是不满意，“党性体检”也

我说这五年



扫码看“十三五”专题报道

总会有这样那样的问题。有一次，他偶然走进身体不好的退休小学教师谭明鉴家中，发现大冬天里竟然没有暖气，“这可是坐在办公室感受不到的”。

了解情况后，在12名党员、9个帮扶单位及热心居民的共同努力下，第一时间募集了帮扶资金，不但解决了老谭家的供暖问题，还从生活上给予一定照顾。这些年来，邵涛几乎每天都行走在社区中，工作日记上全是密密麻麻的电话号码。

张光涛
武城县郝王庄镇西李古寺村民

我从一个贫困户到现在年收入2万多元，多亏了村党支部书记马守良。他带着大伙儿成立了合作社，从2017年建社，我就把6亩地入股了，每年每亩地能拿到1000元分红。考虑到我的家庭情况和多年的种植经验，村里让我负责管理社里的400多亩地，还能再拿一份工资。村干部和大家干在一起，想在一起，日子越过越有奔头。

岳锋
中土物业管理集团有限公司总经理

作为一家专注于机关后勤物业服务的企业，这五年来我们在所服务的机关单位日常工作的点点滴滴中，切身看到并体会到了机关干部作风的转变。随着法治中国的推进，依法行政、照章办事，也切实融入机关的日常工作，机关工作人员从实际出发，求真务实，责任感与以往不可同日而语。

居民张振鹏笑着告诉记者：“很多社区都会想到咱前边。现在在办公室基本找不到邵涛，他的微信运动步数天天过万。”这个小小的细节，被社区居民们称为“万步工作法”。

“群众的肯定和脸上的笑容，就是‘体检’过关的最高标准。”邵涛说，“党性体检”不只是一时，对于一个社区工作者而言，多走走，多聊聊，就是随时随地给自己作“党性体检”。



克隆猫“平安”青岛诞生 青岛农业大学成中国首个成功完成猫科动物体细胞克隆高校

□记者 肖芳 王桂利 通讯员 曲天泽 报道
本报青岛讯 在实验室温暖的恒温箱内，一只黑白花相间的小猫正依偎在母猫身边（上图），它的名字叫“平安”，是只雌性克隆猫。1月14日，青岛农业大学对外发布消息，该校生命科学学院赵明辉博士团队成功获得森林猫体细胞克隆后代。该校成为中国首个成功完成猫科动物体细胞克隆的高校。

克隆猫“平安”于2020年12月24日出生，体重75克。其本体是一只成年雌性森林猫。科研人员从该猫皮肤组织中分离培养得到成纤维细胞，利用中华田园猫卵子作为细胞核受体，通过细胞核置换和人工激活，制作出多枚体细胞克隆胚胎。克隆胚胎被移植到受体母猫后，经过62天孕育，成为一只森林猫体细胞克隆后代。目前代孕母猫及“平安”各项生理指标均表现正常。

项目主持人赵明辉表示，克隆猫研究项目于2019年筹备，2020年7月启动实施。研究团队精简并改良了体细胞克隆方法，使整个实验流程从传统的36小时缩短为5小时，用时大大缩短。本实验共制作体细胞克隆胚胎89枚，移植到7只代孕母猫体内，其中3只代孕母猫妊娠，妊娠率达43%，达到世界领先水平。记者了解到，猫体细胞克隆技术的建立，不仅有利于促进动物疾病模型和药物的开发，在生物医药领域、宠物行业和濒危物种保护方面均具有重要作用。

“齐鲁智慧媒体云” 入选中国报业 深度融合创新发展案例

□大众报业记者 朱岷 报道
本报济南1月15日讯 国家新闻出版署发布《关于公布2020年中国报业深度融合创新发展优秀案例的通知》，公布了60个全国报业深度融合创新发展优秀案例，由山东省委宣传部选送、大众报业集团申报的“齐鲁智慧媒体云”成功入选，也是山东唯一入选项目。

为加快推进报业深度融合，切实发挥创新案例示范引领作用，国家新闻出版署组织开展了2020年中国报业深度融合创新发展案例征集工作，271家报纸出版单位申报案例367个。经评审，共评选出60个优秀案例。

作为入选的60个优秀案例之一，“齐鲁智慧媒体云”包含了“中央厨房”“5G短视频智能生产平台”“端媒统一生产管理平台”“大数据开发应用”等融媒传播支撑项目，是大众报业集团推进媒体深度融合的重要技术支撑，形成了“内容+后台+终端”新型传播体系。作为“齐鲁智慧媒体云”核心模块，“中央厨房”实现了在移动端完成策划、采写、投稿、审稿、编辑等采编全流程工作。“5G短视频智能生产平台”通过人工智能技术优化和改造短视频生产模式，具备快速制作、积木式生产、海量生产等特点，拥有虚拟主播、语音识别、一键转视频等18项主要功能，操作简洁实用。“端媒统一生产管理平台”打通集团各端媒生产平台实现稿件内容的统一管理，充分运用“5G+大智移云物区”等互联网技术，实现了新闻产品的智能生产、智能审核、精准分发、传播分析、版权追踪等功能。

全省重点人群接种新冠疫苗57.61万剂次

◆目前未发现严重疑似预防接种异常反应 ◆接种后仍需做好个人防护 ◆未来实现“应接尽接”

毫不放松抓好常态化疫情防控

□记者 于新悦 王凯
通讯员 高晖 闫鸣飞 报道
本报济南1月15日讯 自2020年12月开始，我省陆续开展重点人群新冠病毒疫苗接种工作，当前正平稳有序进行。据省卫生健康委相关处室负责人介绍，截至1月14日18时，全省已有1268处预防接种门诊和94处临时接种点投入新冠病毒疫苗接种工作，另有36处临时接种点已建成，即将投入使用。全省累计为重点人群接种新冠病毒疫苗57.61万剂次，未发现严重疑似预防接种异常反应。

为保证新冠病毒疫苗储运安全，所有临时接种点都配备了储存疫苗的医用冷藏设备。新冠病毒疫苗从疾控机构到接种单

位再到受种者，均要进行扫码出入库和扫码接种，实现了疫苗全程电子追溯，确保疫苗流通安全。

省疾病预防控制中心免疫规划领域首席专家、免疫预防管理研究所所长张丽介绍，新冠病毒疫苗接种实行实名制登记。接种前，所有受种者均要通过读取身份证件信息，在山东省免疫规划信息系统中建立预防接种档案。接种后，接种单位会通过信息系统采集受种者疫苗接种信息，包括疫苗名称、接种日期、生产企业、疫苗批号、有效期、接种部位、接种单位、接种人员等，并采集疫苗电子追溯码，所有信息即时上传到省级平台和国家级平台。接种完成后，接种单位会给受种者提供《新型冠状病毒疫苗预防接种凭证》。

目前我国使用的新冠病毒疫苗免疫程序要求接种2剂次，间隔14~28天。目前尚无新冠病毒疫苗第2剂次延迟接种对其效果影响的临床数据。如果在28天之内未及时接种

第2剂次疫苗，建议在1~2周内尽快补种第2剂次疫苗。

目前我省新冠病毒疫苗的接种禁忌主要按疫苗说明书执行。通常接种疫苗的禁忌包括对疫苗或疫苗成分过敏者、患急性疾病者、处于慢性疾病的急性发作期者、正在发热者、妊娠期妇女。我省对新冠病毒疫苗接种安全非常关注，已强化了人员培训、相关监测和医疗救治等工作。

针对新冠病毒疫苗接种后可能发生的疑似预防接种反应，我省专门出台了医疗救治工作方案，成立了疫苗接种异常反应医疗救治工作组和专家组，为全省异常反应医疗救治提供技术支持和指导。建立了医疗救治对口负责制，每个接种点配备二级以上综合医院人员值守，每个临时接种点派驻“120”救护车现场驻守，配备必要的急救设备和药品。对医院开辟绿色通道，一旦出现异常状况，立即有效处置。建立了接种

疑似异常反应和医疗救治情况信息日报工作机制，全力做好新冠病毒疫苗接种医疗保障工作。截至2021年1月14日18时，全省未发现严重疑似预防接种异常反应。

接种了新冠病毒疫苗后，还用戴口罩吗？对于个体，接种疫苗的保护效果不是100%。张丽说，接种新冠病毒疫苗后需要一定的时间才能产生保护性抗体，在此期间，可能会因未获得有效的免疫保护而存在被感染的风险。所以建议在接种疫苗后仍要保持“戴口罩、勤洗手、常通风、少聚集”等良好卫生习惯，做好个人防护。

普通公众什么时候可以接种新冠病毒疫苗？据介绍，随着新冠病毒疫苗生产供应保障能力的逐步提升，我省将根据国家统一部署，在分阶段重点人群接种的基础上，全面有序地推进高感染人群、高危人群和普通人群的接种工作。符合条件的群众都能实现“应接尽接”，逐步在全人群构筑免疫屏障。

（上接第一版）转变，靠选人用人激活。“人不激不奋”，山东持续完善崇尚实干、加油鼓劲的正向激励体系，出台激励干部担当作为“22条”；表彰“担当作为好书记”“干事创业好班子”，一批“李云龙式”“老黄牛式”干部走上重要岗位；创设“攻坚克难奖”“勇于创新奖”；在一线考察使用干部，截至2020年上半年，全省已在疫情防控一线发现掌握表现突出、敢打敢拼的干部4537人，一线提拔使用409人。

事业成败关键在党、关键在人。按照党中央统一部署，从2019年5月底开始，山东先后分两批开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，广大党员守初心、担使命，找差距、抓落实，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻习近平总书记视察山东重要讲话和重要指示批示精神，经历了严肃的党性锤炼和精神洗礼，进一步增强了坚守初心、勇担使命的思想自觉和行动自觉。

理想信念的不断淬炼、“关键少数”的率先垂范、全省层面的比学赶超、激励机制的日臻完善、融合共振，全省党员干部的气质风貌为之一新，一些干部“不在位”状态明显改变，人心思进、发愤图强的“精气神”上来了，争着干、比着干蔚然成风。

到一线去，到基层去，正在成为全省广大党员干部的价值追求。从“万名干部下基层”到“四进”工作组，从第一书记到“加强农村基层党组织建设”工作队，一批批党员干部奔赴一线、扎根基层，推进政策落实，破解矛盾问题，在广阔的天地中施展拳脚、锤炼本领。

变化，群众说好才是真的好，群众的笑脸是检验工作的“试金石”。2020年11月9日上午，聊城市东昌府区鑫达北院4名业主代表来到聊城市自然资源和规划局，把一面锦旗和一封感谢信交到该局“民情书记”郭喜军手中。“小区群众有啥问题都给郭书记打电话，他随叫随到，帮助俺们小区解决了很多实际问题！”业主代表说。从去年8月开始，每周五，由聊城市县机关干部组成的“民情书记”服务队就走出机关、走上街头，面对面帮助群众解决实际困难，获得了老百姓的点赞好评。

对标对表，用先进理念提升境界谋发展—— 打破“牢笼”，激活敢闯敢试基因

经验老到的挑山工，不仅靠一腔激情和一把力气，还具备巧妙的攀登技巧，走什么路线，什么时候换肩，都有讲究。

站在凤凰涅槃、转型升级的重要关口，面对复杂艰巨的改革攻坚任务，做新时代的泰山“挑山工”，既要有实干的“精气神”，也要有会干的真本领，创新求变、敢闯敢试，以新方法解决新问题，以新思路谋划新发展。

2018年7月，时值盛夏，一次意义深远的南下“取经”之旅拉开帷幕。省委、省政府主要负责同志率领山东党政代表团，南下苏浙粤，实地观摩学习，找差距、寻标杆。

以此为肇始，轰轰烈烈的对标对表行动，在全省各地渐次展开。济南对标北上、广、深、杭等一线城市；青岛喊出“学深圳、赶深圳”，先后派出四批数百名干部前往深圳体悟实训；淄博启动“一号改革工程”对标深圳营商环境……

对标的过程，就是学习的过程。学什么？工作方法、制度设计固然重要，求新求变的理念、创造性解决问题的能力，则是更珍贵的财富。一位到深圳学习的干部说得很直接明了：学到深圳的思维和勇气，比学到多少项目都重要！

新与旧的碰撞，先进理念涤荡传统认知，给广大党员干部带来的是前所未有的冲击和震撼。因循守旧、贻误事业；打破“牢笼”，才有出路。一场思想深处的风暴在集聚、在爆发，一系列创造性的思路、创新性的打法，在改革攻坚中陆续涌现。

招商缺乏专业知识怎么办？烟台在全省率先建立市级专业化招商平台——烟台市投资促进中心，实行全员聘任制，实施KPI考核及浮动薪酬。中心面向社会公开招聘选拔了26名招商专员，开展专业化招商，真正实现专业人干专业事。自2019年成立运营以来，推动落地项目100多个。

山区如何实现脱贫致富？烟台农村地处大山深处，道路崎岖，交通不便，是当地有名的穷山村。为摆脱困境，农村村探索党建引领合作社的发展路径，党员干部带头闯，以组织振兴引领乡村振兴。短短两年时间，就打通了长5.5公里、宽5.5米的环山路，56公里的输水管网也通到每家果园。在此基础上，农村村先后成立藏香猪养殖合作社、蘑菇养殖合作社，带领村民脱贫致富。

青岛出台全省首份《市场轻微违法经营行为不予处罚清单》；淄博率先将“电子身份证”正式应用于政务服务领域……敢闯新路、敢为人先的浪潮犹如破冰春水，焕发盎然生机。

尊重创新、崇尚创新，山东大力营造鼓励创新的良好环

境。去年3月，山东省公布了“勇于创新奖”表彰名单，授予国家超算济南中心项目建设指挥部等56个单位“勇于创新奖”先进集体；授予济南市市中区工业和信息化局耿汝年等50名同志“勇于创新奖”先进个人。

勇于创新者进，善于创造者胜。强大的内生动力，浓厚的外部氛围，强力激活了山东党员干部敢闯敢试的基因，引领新时代山东改革发展攻克一个难关，不断向更高点攀登。

严管和厚爱结合，激励和约束并重—— 完善制度，为干事者保驾护航

“八块展板是为了迎接调研用的，以前可是‘香饽饽’，近两年来，它们大多时候闲着，长时间不用还生了锈。”东营市河口区六合街道党政办干部李明杰颇有感触地说，“迎接调研少了，我们有更多时间为老百姓的事儿忙活了。”

习近平总书记强调，“要通过清晰的制度导向，把干事创业的手脚从形式主义的束缚中解脱出来，形成求真务实、清正廉洁的新风正气。”

展板由热转冷的变化，折射的正是山东不断为基层负担做“减法”的制度导向之变。文山会海、填表留痕，一度让基层干部疲于应付、不堪其扰。2019年以来，山东出台精简文会15条措施，杜绝“作秀式”调研、严格督查考核、整治填表留痕乱象等，下大力气为基层减负。

省委出台持续解决困扰基层形式主义问题的19条具体措施，列举8个方面33项整治重点，深入开展专项整治。省纪委监委建立纠治形式主义突出问题、为基层减负长效机制，从制度层面建立职责明晰、措施具体、程序严密、配套完善的容错纠错体系，为扛重活、打硬仗的干部撑腰鼓劲。

一批在实践工作和推进改革中出现的失误被包容纠正，免于追责，极大保护了干部的干事积极性。阳谷县扶贫办在电商扶贫项目中，由于没有现成经验，不断完善项目方案，导致审批备案超出时限要求。考虑到其主动对项目不合理内

容进行整改纠正，避免损失、促进增收，符合容错免责情形，不再追究相关责任。

一子落，满盘活。在推进完善容错纠错机制基础上，各地不断探索深化，把激励措施与改革举措深度融合，营造担当干事的浓厚氛围。

在济南高新区，“严格区分失误与失职、敢为与乱为、负责与懈怠、为公与谋私”，激励保护干部在疫情防控和社会经济发展工作中的主动性和积极性；在德州市齐河县，各级党组织运用“第一种形态”履行主体责任，主动预防和解决问题；在威海市，市纪委为各级党组织送去履职“正面清单”，变“事后问责”为“事前提醒”……鼓励干部放手干、大胆闯，已然成为齐鲁大地新风向。

与此同时，全省各级组织及时为敢作敢当、敢抓敢管的干部澄清正名，出台查处诬告陷害行为为干部澄清正名的工作办法或措施，从制度层面为党员干部解除后顾之忧。2019年以来，全省各级纪检监察机关已为843名干部澄清正名，取得良好政治效果。

严管和厚爱结合，激励和约束并重。近年来，山东干部这样的感受越来越强烈。省委坚持以上率下，改进16市经济社会发展综合考核和省直机关、事业单位绩效考核，对排名靠后的市约谈党政正职。出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，不换思想就换人，不负责就问责，不担当就那位，不作为就撤职。

党的十八大以来，聚焦脱贫攻坚、扫黑除恶、生态环保、安全生产、统计造假等重点领域，强化查处问责，以强有力的问责确保党中央重大决策部署落地落实。2019年9月以来，全省共开展党内问责6639起，问责党组织2191个，问责党的领导干部7956人。其中，共问责各地区各部门“一把手”5524人，占问责总人数69.4%。

跌倒受了没关系，站起来再出发。山东多地出台政策，关爱回访受处分干部。“从意志消沉到知耻后勇，从垂头丧气到重燃激情，党组织的关爱是最好的对症良药。”一名受处分干部回访人员道出心声。

五年来，一系列支持改革者、鼓励创新者、宽容失误者、保护干事者的真招实招，在全省营造出改革创新、干事创业的浓厚氛围，人人敢担当、人人善作为成为新时代山东的主旋律。

继往开来，在实干中开启“十四五”新征程。山东党员干部群众一定坚定不移沿着习近平总书记指引的方向前进，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，奋力书写新时代现代化强省建设新篇章。