



东港区启用「海曲志愿服务云平台」

本报记者 丁兆霞 本报通讯员 卢立平 叶飞

在“海曲志愿服务云平台”上接单的第二天,法律工作者孟玲依诺准时来到社区,为两个民事纠纷户解“疙瘩”。同时,平台后台对本次服务进行全程打卡计时。

日照市东港区“海曲志愿服务云平台”,是一个加载于微信之中的小程序,既有志愿者招募通道,又有志愿服务接单、派单、接单、打卡窗口,集服务、评价、公开、嘉许于一体。平台启用不到一个月,就进驻志愿服务团体600余支,注册志愿者29970人,派单328个,被当地人称为“线上的文明实践中心”。

平台为啥这么火?“有了云平台,需要招募志愿者,不用到处找门路,只要在手机上点几下,就有相应志愿者接单,非常便捷。”日照街道凌云社区的韩文说。

线上“接单”“派单”“接单”“评单”全链条贯通的背后,是辐射到角落的志愿服务队伍和群众诉求响应机制,志愿服务点评价机制。依托文明实践中心、实践所、实践站“三级”阵地,东港区整合阵地资源,队伍资源,活动资源,分别成立志愿服务总队、志愿服务分队、志愿服务小分队,并实行积分制管理,形成了线上和线下联动互补、遍地开花的志愿服务格局。

由填鸭式的“活动”推送向菜单化服务配送转变,供需精准对接之后,东港区的志愿服务力求更便民、贴心。该区瞄准群众的微心愿、微环境、微事务、微治理,建立志愿服务项目库,长期面向社会公开征集优质志愿服务项目,不断充实更新“货源”。前期,东港先后发放调查表1.2万余份,开通了新时代文明实践群众需求线上采集渠道,了解公众服务诉求。

如今,“海曲志愿服务云平台”共储备志愿服务项目368个,涵盖扶贫助困、治安维稳、卫生保健、关爱未成年人等46个领域,派遣专业队伍下乡近200次,服务市民2万余人次。东港区委宣传部副部长郭长亮认为,“云”上接单,线下服务的工作模式,实现了资源更高效、更精准配置,可有效解决志愿服务碎片化、同质化、低质化问题。

与云平台同行的,是一张志愿服务联名卡。志愿者通过该卡登录云平台,根据志愿服务时长和服务对象评价情况兑换相应积分,享受积分兑换小礼品、景区游、医疗优惠等回馈。“通过亮卡亮身份,可以进一步增强志愿者荣誉感,让志愿者成为人人效仿的文明种子,形成更大的向善向上文明力量。”郭长亮认为。

日照三个项目入选省城市品质提升试点

本报记者 栗晨皓 报道

本报日照讯 近日,记者从日照市城市管理局获悉,省住建厅发布了《关于公布2019年城市品质提升试点项目的通报》,其中,日照市城市道路“路口革命”、日照市城市管理驿站建设、莒县沐东生态景观绿地等3个项目成功入选。

据悉,日照市城市道路“路口革命”项目自2019年开始,先后对日照市区29个道路交叉口改造,城市道路通行能力显著提高。城市管理驿站建设自2019年开始,在石臼街道组建3处集工作、休息、学习、交流、应急等多功能于一体的城市管理驿站,实现基层城市管理“1+N”各方力量凝聚联动。去年,日照市住建部门依托石臼街道建设城管驿站,实行“劝导+执法”城市管理双线并行提升城市管理效能。莒县沐东生态景观绿地项目采用“近自然森林”海绵城市”建设理念,通过绿化手段,创建优质生态系统,建设最强海绵体,形成生态型、节能型、低碳环保型的城市森林绿地。

日照“无证明办事”事项清单新增68项

本报记者 丁兆霞 报道

本报日照讯 为深化“一次办好”改革,推动“减证便民”向“无证利民”转变,日照市政务服务管理办公室在公布第一批53项“无证明办事”事项的基础上,2020年12月24日,又梳理公布了涵盖社保、医疗、公积金、审批服务等领域68项“无证明办事”事项,日照市“无证明办事”事项至此达到121项。

据悉,这121项事项,公民、法人和其他组织依法申请办理时,无需提交由日照市的行政机关或其他机构出具的证明,事项办理单位不得向申请人索要,改由数据共享、告知承诺、部门核验等方式进行核验;申请人主动提供的,不得拒绝。下一步,日照市还将陆续推出更多的“无证明办事”事项,力争2021年6月30日前基本建成“无证明城市”。

山海天获批国家级旅游度假区

本报记者 栗晨皓 报道

本报日照讯 近日,记者从日照市文化和旅游局获悉,日前文化和旅游部公布新一批国家级旅游度假区,日照山海天旅游度假区等15家度假区榜上有名。

记者了解到,山海天旅游度假区东濒黄海,北接青岛。早在1995年,就被省政府批准设为省级旅游度假区。度假区滨海依山,森林茂密,30公里海岸线绵延壮阔,环境优美、沙滩优质、海水优良。目前,度假区已设立高标准海水浴场10处,建设阳光海岸绿道28公里,是滨海旅游的胜地、康养休闲的港湾、生态度假的天堂。

摘得“国家生态文明建设示范市县”殊荣,东港区不喜反忧——一块奖牌引发的“环保冲击波”

本报记者 丁兆霞 本报通讯员 卢立平

眼下,一股“环保冲击波”正在日照市东港区持续涌动,由此掀起的“治污”波澜遍布城乡各地。从城市精细化管理到美丽宜居乡村建设,从项目施工到车间生产,“环保”成为热词词汇。

“环保冲击波”的产生,源于不久前东港区捧回的一块荣誉牌匾——“国家生态文明建设示范市县”。这是一块分量十足的奖牌,全省只有9个区(县)获此殊荣。

然而,面对这份历经三年攻坚战、30多个专项治理行动,上千项生态文明建设项目实施换来的荣誉,东港区上下却少见喜悦之色,难寻欢庆痕迹。“喜忧参半!”提起站在国家级领奖台时的感受,东港区委书记王世波表示,一方面东港区又多了一张开放发展的名片,另一方面是全区污染防治攻坚战压力愈增,“拿了国家级的‘牌子’,各项工作就要按照国家级标准要求要求自己,污染治理我们仍然在路上。”

几天后的区委政联席会,被开成了环保问题梳理会、剖析会,治污再动员部署会。“城乡污染隐患仍然没有根除,山水林田湖生态保护仍在爬坡过坎,群众对人居环境要求不断提高,但基层治理仍然跟不上。”东港区委副书记、区长刘祥龙进一步道出了“忧”之所在。成绩面前更不能松劲,必须把环保、治污这根弦绷得更紧,成为与会人员的共识。

以“牌子”为“镜子”,对标“国家级”,东港区开展了为期10天的污染防治隐患专项再排查行动。区环境、住建、水利、工信等部门派出驻企业、项目专员,对全区企业、单位进行全覆盖“体检”,对重点企业和所有施工点进行全时段包靠帮扶督导。

密集排查、自检之后,是东港区环境保护举措的层层加码。东港区充实污染防治攻坚专班力量,由区委书记、区长直挂挂帅,蹲守污染防治一线推动攻坚任务落实。执法人员瞄准企业、餐饮、工地、河道、塘坝等污染风险点较集中的部位,24小时不间断地执法巡查。在区级有关媒体开辟“红黑榜”,对违反环保要求作业的不但进行依法处罚,还要公开曝光。

近期,受不利天气影响,日照市大气污染防治任务加重。东港区启动应急响应,各级各部门联动联动,组织重污染天气应急减排落实情况的巡查检查,区专班工作力量分组督导,下沉一线,逐一排查辖区内施工项目,对发现未按照应急减排措施开展应急响应的,第一时间予以制止。

最近,在施工任务最紧张的城郊供暖工程施工现场,施工人员不但用绿网和篷布进行了层层苫盖,还探索绿色施工工艺,最大限度降低粉尘污染。在千家万户,村民们自觉淘汰“有烟煤”,用了环保无味的清洁煤。不少村庄组织村民清理大街小巷,开展“洁美家庭”创建活动。一场声势浩大的污染防治攻坚战,在东港鼓声不息,越战越勇。



更多报道请见 大众报业·大众日报 客户端日照频道



“一声钟响,风调雨顺;二声钟响,国泰民安;三声钟响,四海升平。”1月1日一早,“好客山东”贺年会启动仪式暨初光先照·中国(日照)元旦迎日祈福大典,在日照举行。伴着第一缕霞光从海上喷薄而出,两位市民代表在日照万平口旅游区敲响了新年的钟声。2021年初光先照·中国(日照)元旦迎日祈福大典,从古往今来,万物祈福、乐舞齐祭、国潮快闪等四部分内容进行精彩呈现。启动仪式后,开展了快闪、网红舞蹈表演、非遗民俗表演、趣味游戏互动等丰富多彩的文旅活动。

记者 丁兆霞 通讯员 李世伟 报道

日照市总工会创新形式提升职工幸福指数

轻点“指尖”走入职工“心尖”

本报记者 栗晨皓 本报通讯员 汤博洋 李雪

打开“齐鲁惠”手机App,“美好生活节”专题页面映入眼帘,健康节、文娱节、乐游节、惠购节等四个板块,为实名注册的工会会员提供购物、旅游、就医、健身、餐饮、娱乐等一系列优质服务。

前不久,日照职工刘军刚刚通过《美好生活节》专栏享受了一次免费洗牙、补牙服务。“以前开展完活动,手机里剩下一堆打折券,实际没几张有用的。现在可好了,一下省了四五百。再看这些优惠活动,个个都是我们需要的!”刘军高兴地说。

“立足职工美好生活向往,我们举办了‘职工美好生活节’系列活动,让温暖工会建设从‘指尖’走入职工‘心尖’,提升职工的幸福感和获得感。”日照市总工会党组书记、常务副主席李登来说。

近年来,日照市总工会推动服务职工工作由特惠性、临时性向普惠性、长效性转变,依托“齐鲁惠”手机App,通过线上线下融合推进的方式开展“职工美好生活节”活动,让工会会员获得福利的同时带动消费。

2020年下半年以来,日照市总工会联合商务、文旅等部门持续推出助力消费活动,受益的职工达3.2万人次,间接拉动消费约6000万元,为消费复苏贡献了工会力量。

活动开展得好不好,职工参不参与是关键。为了让美好生活节真正为职工所用、让职工愿用,打造成精品活动,日照市总工会本着“上线一款,职工满意一款”的原则,将活动做实、做细、做活。一张理发卡不仅实现了在全市21家理发店通用,还与“山东一卡通”打通关联,让职工享受到实惠的同时保障资金安全;惠工加油卡

后放到统一的置放处。接下来,男生开始拖地,女生们开始擦桌椅。

“孩子们干活非常自觉,都抢着干。其实,他们干了,我们也要重新再干一遍。之所以让孩子们干,主要是培养他们的自理和自立能力。”生活管理员陈刚说。

“锄禾日当午,汗滴禾下土……”还没走到培智班六年级教室门口,记者就隔墙听到了女孩背诵古诗响亮的声音。

背诵古诗的孩子叫何晓,在生活语文老师的精心辅导下,已能较为熟练地背诵一首古诗了。虽然第三句“谁知盘中餐”中的“谁知盘”记不住了,只好拖了长音混了过去,但她依然赢得了大家热烈的掌声。

尽管特殊教育学校文化课的知识较为浅显

仅在一个站点,就达到了核销2万余份;一天1元健身的参与人数达到1.4万人次。此外,日照市总工会还与7家烘焙店推出“甜蜜有约,乐享时光”活动,凡会员进店购买蛋糕、烘焙类产品可享5—8折优惠……

截至目前,由日照市各级工会、商家、爱心企业累计提供服务职工的物资或优惠券,折价达3700余万元。“职工美好生活节”活动上线至今,实名认证会员人数增加2万余人,实名认证率上升近5个百分点;职工纷纷在App上发布文字、图片、晒生活、晒工作。

同样“活”起来的还有“日照职工e家”微信公众号,公众号与“齐鲁惠App”无缝对接,为职工参与活动拓宽了渠道。2020年,“日照职工e家”被全国总工会评为“全国‘互联网+工会普惠服务’最具影响力平台”。

而简单,但对于智力残疾孩子来说,要学懂并掌握绝非易事。通常情况下,让他们学会一个字都需要很长时间的很多精力,可是,这里的教师们从不放弃对孩子们教育的努力。

不光关爱孩子们的学习,老师们更关心孩子们的成长。培智一年级班主任孙杰讲述了班里女生李春芳(化名)的故事:前年秋天李春芳刚入学时,完全没有自理能力,即使是在妈妈陪伴、陪餐的情况下,还经常把大便拉在裤子里、教室里、楼道里。看到这一情况,孙杰让其妈妈试着逐渐放弃陪护。失去了妈妈依靠的李春芳,在老师的鼓励和帮助下,自理能力得到了锻炼。如今,她不需要妈妈陪护就能主动到厕所大小便。看到女儿的变化,李春芳的妈妈激动地流下了眼泪。

“虽说中建八局在很多工地都建设有‘工友村’,但像日照奎山体育中心项目工地这样功能完备的还真是独一份,这多亏了日照经开区党群工作部的帮助。”中建八局第二建设有限公司日照奎山体育中心项目工会主席赵超说。

日照经开区总工会在项目部原有的“工友村”基础上,进一步完善工友村功能,坚持以党建带工建,在项目现场成立了“五福工作室”,充分发挥党员李为刚这位“山东首席技师”、全国“五一劳动奖章”获得者的示范带动作用。目前,公司每年研发技改创新50余项,已累计为企业创造效益近千万。

日照经开区各党总支、党支部还积极为企业发展打造各种平台,提供周到服务。该区创新推出了“红绿橙”党群服务综合体系,开通党群服务政务直通车,打造服务党员的“红色驿站”、服务企业的“绿色通道”、服务群众的“橙色家园”,企业和群众只需拨打电话就能享受到“一站式”政务服务。

“这么好的‘工友村’,让这钢筋水泥的世界也有了多彩的生活。”中建八局员工李明伟开心地说。全新的“工友村”满足了一线工人精神文化需求,让工人们在“第二故乡”日照留得住、安下心、干得欢。

五莲县特殊教育学校从提高自理自立能力入手培育孩子——

炊事员都能记得每个孩子的名字和口味

本报记者 丁兆霞 本报通讯员 何乃华

五莲县特殊教育学校学籍平台共有智力残疾学生202名,其中在校生55名,其余是需要送教上门的重度残疾孩子。平时住校和在学校食堂就餐的孩子大约40名。日前,记者来到学校采访。

工作日期间,每天11:20,孩子们都会在带班领导和生活老师的带领下走进食堂用餐。

这一天也不例外,当孩子们一走进食堂,顿时兴奋起来,“阿姨,阿姨……”不停地叫着。“晶晶,梦菲……”炊事员赵武彩一边分菜,一边回应着。

炊事员赵武彩不光能叫出每个孩子的名字,而且还记住了每个孩子不同的口味。

“胡明杰不爱吃蔬菜,只爱吃火腿肠和炒辣菜,我们就强制他吃些蔬菜,并喝些菜汤;邱梦菲脸上长青春痘,不宜吃辛辣的东西,我们就尽量不给她的菜里放辣椒……”赵武彩如数家珍。

“其实,不光炊事员,我们学校的领导和教师基本上都记住了孩子们的姓名。”校长刘克波解释说,对残疾孩子需要通过“一生一案”进行个性化教育。由于学校经常召开“学情”分析会,他们不光记住了每一个孩子的姓名,还记住了他们的家庭情况及发病原因、生活习惯和个性特点等。

11:38,陆续有孩子吃饱了。让人讶异的是,孩子们都自觉排队在洗刷处用水冲刷餐具,然后放到统一的置放处。接下来,男生开始拖地,女生们开始擦桌椅。

“孩子们干活非常自觉,都抢着干。其实,他们干了,我们也要重新再干一遍。之所以让孩子们干,主要是培养他们的自理和自立能力。”生活管理员陈刚说。

“锄禾日当午,汗滴禾下土……”还没走到培智班六年级教室门口,记者就隔墙听到了女孩背诵古诗响亮的声音。

背诵古诗的孩子叫何晓,在生活语文老师的精心辅导下,已能较为熟练地背诵一首古诗了。虽然第三句“谁知盘中餐”中的“谁知盘”记不住了,只好拖了长音混了过去,但她依然赢得了大家热烈的掌声。

党建领航,群建帮忙,日照经开区——

双“建”合璧激活园区发展“动力源”

本报记者 栗晨皓 本报通讯员 陈卫真

2020年12月26日,日照经济技术开发区举行长城汽车日照威奕生产基地竣工暨PT(试生产)启动仪式,标志着日照经开区即将形成长城威奕整车和现代汽车核心零部件两大板块并驾齐驱的发展格局。该项目自前年9月开工建设以来,在380天内完成了主体施工、设备安装和联调联试,较原计划提前3个月,开创了同行业、同规模项目的“长城日照速度”。

长城日照威奕汽车有限公司总经理李新元感慨道,项目建设过程中刷新多个“长城速度”,离不开日照经开区党组织和群团组织的“保姆式”服务。

“我们发挥党群一体的大部制优势,将党组织、群团组织建在项目工地、企业生产现场,以党建带群建,党群工作与项目建设和企

业发展步伐保持高度一致。”日照经济技术开发区工委委员、党群工作部部长王磊说。

在日照经开区众多企业中,党员、团员具有流动性大、分布散的特点,党群阵地的建设成为开展党员党建和群建工作的重要抓手。日照经开区建成日照市首个职工服务共享平台——工业邻里中心共享职工之家,与进驻企业共同建设党建群建阵地,为企业的党组织和群团组织开展组织活动提供良好环境。

走进共享职工之家,休闲吧、影音室、书吧、瑜伽室等配套设施应有尽有,还定期为周边企业开展人才联谊、红色影视周、创业路演、文化沙龙等活动,同时为进驻企业的人才提供学习教育、文体健身、亲子教育等多项服务。共享职工之家辐射周边几十家大大小小的企业,每天都有长城汽车、元泰生物、巴洛特药业等企业的大批党员和入党积极分子“常回家看看”。

“一天的工作再累,来到这里就能放松下来,仿佛在家一样。”每天下班,德志汽车零部件

(日照)有限公司质量经理张伟都要到共享职工之家健身、看书,参加各种党群活动。

技术创新是工业企业竞争力的核心,双港活寒有限公司现有人才67人,其中齐鲁首席技师5人、市级以上首席技师7人,已形成几十人的研发技术团队。为给技术带头人提供更广阔的才能施展空间,该公司党总支向日照市总工会申请成立了“李为刚党员劳模创新工作室”,充分发挥党员李为刚这位“山东首席技师”、全国“五一劳动奖章”获得者的示范带动作用。目前,公司每年研发技改创新50余项,已累计为企业创造效益近千万。

日照经开区各党总支、党支部还积极为企业发展打造各种平台,提供周到服务。该区创新推出了“红绿橙”党群服务综合体系,开通党群服务政务直通车,打造服务党员的“红色驿站”、服务企业的“绿色通道”、服务群众的“橙色家园”,企业和群众只需拨打电话就能享受到“一站式”政务服务。