

昌乐工业企业综合评价 推进资源集约利用

昌乐县深入开展工业企业综合评价，建立工业企业效益动态管理机制，以落实差别化为导向，加快推动资源要素向优势产业、优质企业、优质项目集聚。该县健全完善工业企业分类评价标准，出台《昌乐县工业企业综合评价工作实施方案》，突出能耗和污染物排放等绿色发展，全面铺开规上、规下工业企业综合评价体系，符合条件企业全部参评。搭建工业企业综合评价大数据平台，完成平台建设招投标与创建，实现了工业企业综合评价年度数据归集与工业企业运行态势监测。推动资源集聚，推行差别化政策落实，探索“要素跟着项目走”，实施部分区域“标准地”改革先行试点，已在4家企业（项目）探索标准地出让模式，推动要素重点向9家企业、10个项目倾斜，帮助解决土地、能耗等问题92个，有力保障重点项目按时上马。

评比会变“取经”会

本报记者 都镇强

区、寒亭区、高新区的9支民营企业高质量发展服务队也进行了汇报。

记者在现场看到，每名汇报人简明扼要地将开展工作的必要性和总体思考、推动工作面临的困难、服务队的具体做法予以汇报。其他服务队队长则在台下认真听讲，不时将亮点做法快速记录在本上，汇报结束后及时进行沟通交流。“这是一场难得的‘取经’会，可以面对面学习其他服务队的好经验、好做法，为我们今后的工作提供了参考。”一名服务队队长说。“这次会议是为进一步推动‘万名干部下基层’工作走向深入、取得实效。由联席会议成员单位进行评比评判，旨在通过服务成效的

面对面比拼和服务亮点的全面展示，把服务队的好经验、好做法总结出来、推广起来，引导各服务队对照先进查找问题不足，对照标杆提升思想境界和服务本领。”潍坊市“万名干部下基层”联席会议办公室相关负责人说。

自去年7月以来，潍坊市认真贯彻落实省委部署要求，统筹市、县干部资源，大规模选派干部投身到服务农村和企业的最前沿、主战场，深入开展“万名干部下基层”工作。包括这次评比会议在内，潍坊市对“万名干部下基层”工作十分重视，从管理架构、经费保障、组织推动等方面推出多项务实创新举措，有力地推动了这一工作走向深入、取得实效。



近日，随着天气变得越来越寒冷，潍坊各地的滑雪场等冬季旅游景点陆续开放，吸引了众多游客前往体验冰雪运动的魅力，享受寒冬乐趣。图为游客在青州驼山滑雪场体验滑雪乐趣。

记者 宋学宝 通讯员 王继林 报道

青州：“文明信用”变“真金白银”

好家风、好青年、好儿媳都能“变现”

新时代文明实践 看潍坊

本报记者 石如宽 宋学宝 本报通讯员 李永欢 郑秀宝

前段时间，青州农商银行到青州市王坟镇侯王村进行文明信用评定。孝老爱亲遵纪守法的冯中叶被评上了文明信用用户，获得了30万元信用额度。“我用这个信用额度贷款扩大了农家乐，生意更好了。这次贷款不用抵押担保，30万元贷款利息还优惠了4000元。”冯中叶说。

作为全国文明村，侯王村村民每人至少获得农商银行10万元的信用额度。“不担保就能贷款，这在以前是想不到的。‘文明信用’变‘真金白银’，这是对我们的肯定，也是对我们的激励。”侯王村党支部书记冯先家说。据了解，青州农商银行已对侯王村239户

村民全部实现建档，与120户村民完成正式签约，发放贷款48户818万元，评选出各类文明信用用户152户。

把金融活水引入乡风文明建设，是青州市新时代文明实践的有益探索。去年以来，青州市借助金融力量积极开展文明信用评定工作，将遵纪守法、移风易俗、勤劳致富、家庭和睦、庭院整洁、资信良好等“六项”内容作为评定标准，对评选出来的文明信用用户在贷款条件、金额、利率等方面给予优惠，同时还为全市评选的道德模范、身边好人、好婆婆好儿媳等荣誉获得者进行评级授信，提供金融政策扶持，真正让“文明信用”变成“真金白银”。

“我们推出了好家风模范贷、乡村好青年贷、巾帼居家创业贷等特色信贷产品，以金融方式助力新时代文明实践落到实处，让老百姓的文明和信用变得有价值。”青州农商银行董事长高杰说。目前，青州市已打造文明信用样板村126个，发放“好儿媳贷”5600万元、“乡村好青年贷”4500万元。

青州市还创新“金融+文艺”形式，送文明知识、金融信用知识、文艺演出进基层、进乡村。12月13日晚上6点，青州市黄楼街道文明实践分中心，一场文艺演出正在进行，舞蹈表演、歌曲演唱、文明互动知识，赢得村民阵阵喝彩。其中，青州农商银行自编自演的小品《存款》、服务礼仪展示《青春风采》大受村民欢迎，晚会间隙穿插了反诈骗片播放和金融知识问答互动环节。

为助力新时代文明实践，青州农商银行成立了行总部、支行、村三级新时代文明实践服务阵地，每年参加新时代文明实践公益讲堂等活动500余场。该行还组建了送服务上门等志愿服务队52支，创新推出了“志愿者之家”“四点半学校”等服务模式。

“文明实践，旨在文明，贵在实践。我们借助金融力量打通宣传群众、教育群众、服务群众“最后一公里”。青州市委宣传部副部长、文明办主任郭增强说，目前，青州已成功入选全国文明城市，1人获评全国道德模范，13人跻身中国好人榜，4人获评全省道德模范，25人上榜“山东好人”。

以项目聚人才 以人才带项目

记者 都镇强 通讯员 王文喆 王正元 报道

今年以来，潍坊市奎文经济开发区通过完善机制、招引项目、关爱发展等措施，真心引进人才、真切关怀人才、真情服务人才，多措并举做好人才工作，以服务人才“软实力”，打造营商环境“强磁场”。

坚持党管人才原则，在引进重大项目、高端人才时实行“一事一议”，每季度召开人才工作座谈会，释疑解惑，问计问需，及时兑现人才激励政策，大胆探索党管人才的基层实践路径。他们还开展形式多样的企业家人才培训、人才交流洽谈会、人才创业大赛等品牌活动，形成了1532文化产业园、齐鲁创客园等园区人才集群。

持续优化营商环境，全面实施“双招双引”，聚集了一批让人才发挥作用、创造价值的平台载体，促进了创新链、产业链、市场链有机衔接，实现以项目聚人才、以人才带项目的良性循环。今年以来，奎文经济开发区安全产业区域总部项目聘请国家工程院院士范维澄为项目首席顾问；动力智谷产业园建立院士工作站1处，引进高层次人才6名，为企业产业升级和高质量发展集聚了强大动力。

建立辖区高层次人才信息库，对引进的人才及时跟进服务，确保人才资源、政策全面转化落地，努力让人才安心生活、舒心创业。

潍坊寒亭区“四化互动” 打造奶业强区

记者 张蓓 通讯员 王乃健 陈勇 王珊珊 报道

潍坊市寒亭区是奶牛养殖大区，近年来，该区通过养殖标准化、人员专业化、管理制度化、产业品牌化“四化互动”，聚力打造奶业强区，每天有100吨鲜奶销往伊利、蒙牛、三元、得益等乳制品加工企业。

该区全力推广标准化、生态化养殖，先后建立了18家标准化奶牛场；通过聘请专家讲课和外出参观学习等措施，提高人员专业化，如今每家奶牛场都配备了懂业务、有学历的技术场长；通过统一印制台账、制定规章制度等，不断加强奶牛场制度建设；加强品牌培育，积极争取国家政策，累计培育14家奶牛场获得无公害产地认证，1家奶牛场获得国家标准化养殖示范场称号，2家奶牛场获得市级农业产业化龙头企业称号。

城镇人口密集区危化品 生产企业搬迁改造完成

记者 张鹏 通讯员 荆震 报道

潍坊市化工专项行动办传来消息，潍坊市亚星化学、恒丰化工、柏立化学、乐星化学、星兴联合化工5家城镇人口密集区危化品生产企业顺利完成搬迁改造并通过验收。

针对5家企业的不同特点，潍坊市立足于以搬迁促转型，以搬迁促提升，以搬迁添增量，精心谋划逐企研究制订了搬迁转型升级方案。亚星化学在提升现有装备技术水平的基础上，将拉长产业链，实现原有产能提升、节能减排和产业转型；柏立化学迁至滨海石化园区内，产能不减，技术水平进一步提升。

在搬迁改造过程中，工作专班会同企业制订了详尽的工作方案，组织应急、生态环境、属地政府进行周密论证，对方案确定的事项进行现场督导。工作专班深入企业研究问题，倒排工期细化方案，着重解决了企业搬迁关停过程中的资金筹措、新厂区选址、土地供应、产能转移、热源整合、电力保障、新项目建设等系列重点难点问题。潍坊市财政筹集补偿资金25.6亿元，重点补贴亚星化学等搬迁企业，有效帮助企业做好职工安置和产能异地搬迁，切实推动了企业搬迁入园步伐。

昌邑新建改扩建 学校和幼儿园29处

记者 都镇强 报道

昌邑市坚持把教育摆在优先发展位置，推进教育事业高质量发展。该市大力改善办学条件，今年累计投资3.1亿元，新建改扩建学校和幼儿园29处，全市优质教育资源总量进一步扩增。

昌邑市为实现教育科学发展，坚持学生与家长自愿的原则，为小学生提供必要的、灵活多样的课后服务，有效解决小学生课后“托管难”问题。围绕乡村教育综合改革、乡村教师队伍建设、乡村学校办学条件提升等方面，创新机制，精准发力，扎实推进新时代乡村教育振兴示范区建设。

引得「贵才」来 助推产业兴

日前，一条“山东诸子生物科技有限公司应用LMH细胞无血清全悬浮培养禽腺病毒获得成功”的信息，引爆动物疫苗界。

原来，细胞悬浮培养技术相较传统的鸡胚培养生产工艺，可实现禽腺病毒培养规模达5000L/罐次，在此前同样的培养规模需用50万枚鸡胚，新技术生产效率比鸡胚工艺高20倍，减少人力劳动80%，所掌握技术可使固体废弃物减排90%以上，成本降低30%以上，并且抗原品质均一，效价是鸡胚工艺的2-8倍。

不到一个月，国内6家企业前来寻求样品，两家企业与山东诸子生物科技有限公司签署了成果转化协议，转让费达1000万元。

“诸子生物”的成功，也是诸城市招才引智的典范。创始人宋桂才，从业近30年，在动物疫苗界较有名气，研究成果曾列入国家科技部科技支撑计划，获得过省部级科学技术进步奖。多年前，动物保健龙头企业山东信得科技集团董事长李朝阳与宋桂才见面畅谈。信得公司需要宋桂才解决疫苗研发和生产成本的瓶颈，宋桂才则看中了信得公司对产业新技术趋势的研判，双方相谈甚欢。李朝阳决定引才到公司。

入职信得公司，宋桂才一直惦记在吉林高校教书的妻子。为避免人才流失，李朝阳第一时间向诸城市委、市政府“求助”，希望在诸城解决宋桂才妻子入职当地高校的问题。经诸城市主要领导协调，职能部门积极对接沟通，最终宋桂才妻子从吉林调入潍坊工商职业学院任职。

亲人团聚，宋桂才十分感激。他不负众望，入职信得公司后就在高致病性禽流感疫苗生产工艺上取得重大突破，利用无血清的细胞大规模悬浮培养技术增殖病毒。而在此之前，这项工艺曾被断言“不可能实现”。至此，信得公司成为农业农村部首家批准采用细胞悬浮培养技术生产高致病性禽流感疫苗的定点企业，填补了悬浮培养禽流感疫苗的国内空白。

在信得公司帮助下，宋桂才带领团队注册成立“山东诸子生物科技有限公司”。在诸城市委市政府的牵线搭桥下，借助潍坊国家农业开放发展综合试验区辐射区的优势，诸子生物公司与哈尔滨兽医研究所、哈药集团、江苏农科院、华东理工大学等建立了实质性的课题合作，致力于共同推动行业进步。

诸子生物公司成立仅半年，就建立了院士工作站，建成国内最大兽用生物制品行业细胞悬浮培养实验室。不到两年时间，已建起悬浮培养和蛋白表达两个平台，拥有各类先进培养设备100多台件，完成多种细胞的驯化和多种病毒的适应。

潍坊市委政法委“下抓一级、抓深一层”破解基层治理“中梗阻”

摁下“葫芦” 捞“活鱼”

改革攻坚 看潍坊

本报记者 谭佃贵 本报通讯员 何宋祝

抓一个县市区及一个所属镇（街道），每名正科级干部帮抓一个镇（街道），每月拿出不少于3天时间深入现场开展工作。围绕优化法治化营商环境、社会治理现代化、扫黑除恶专项斗争、政法文化建设等重点课题，下沉到一线，坚持一地一建议或一地多建议，帮助基层找准发展路径，齐力改革攻坚、克难补强。

潍坊市委政法委基层社会治理科科长闫江涛帮抓五井镇，在如家庄村一蹲就是4天，围绕突出党组织和党员作用发挥，指导村里将176名党员按照就近原则落户到16个网格，每个网格内建立党小组，构建了以党组织为“红”、网格员为“蜂”、网格为“巢”、治理服务为“蜜”的“红色蜂巢”服务管理机制。

“现在，每家遇事都有人管、知道找谁，想干什么事都有相应的小组牵头，每个人

既是服务对象也是村级事务管理的参与者，治理服务更规范了。”牛立波说。

走进高密市密水街道南关社区方圆美墅小区，一座蕴含“欲知方圆，则必规矩”的法治文化主题雕塑立于醒目位置，50多块普法宣传石散落于小区各个角落。方圆美墅小区的法治家园是高密市法治文化建设的一个缩影。如今，法治文化已成为高密市的一道亮丽风景。

“法治润城化春雨。这其中葛会长的付出功不可没！”高密市委政法委书记王静说。潍坊市法学会副会长兼秘书长葛金军在高密调研时，建议他们擦亮文化这块招牌，探索法治文化深度融合和服务基层社会治理的制度机制。半年多来，葛金军先后到高密市帮抓8次，深入村居社区掌握法治文化需求，走访文化单位了解艺术创意，与当地干部一起推进了法治文化融合发展。

摁下“葫芦”捞“活鱼”。“以前工作头绪多，可能是‘摁下葫芦起来瓢’，现在我们下抓、抓深，把精力投在基层，把心思用在一线，人员沉下去，情况摸上来，基层治理效果明显提升。”潍坊市市政法委分管日常工作的副书记王守全说，建立“下抓一级、抓深一层”工作机制，督促政法干部走出会场、走出文件、走出办公室，真正把真抓实干、狠抓落实作为一种内在要求和常态，深入基层了解到实情、落实好政策，优化好服务，进而确保大局持续和谐稳定、推动全市改革发展不断迈上新台阶。

帮抓一个地方，解决一类问题，打造一批亮点，健全一套制度。目前，潍坊市所属全部县市区和21%的镇街已纳入“下抓一级”工作对象范围。今年以来，帮抓整改问题158个，一批在全国全省叫得响的政法工作品牌涌现出来。