

# 国网临沭县供电公司110千伏郑山变电站投运 强电网助力地方经济发展

□张春轩

11月30日19时38分，随着调度命令的下达，国网临沭县供电公司110千伏郑山变电站送电操作一次成功，标志着该站正式投入运行，将大大提高临沭电网的供电能力和供电可靠性，对于满足临沭经济开发区及县城北部负荷增长的需要，改善电网结构，推动临沭经济高质量发展具有重要意义。

110千伏郑山输变电工程位于临沭县郑山街道轩庄村，于2019年11月25日开工，是临沭县第一座钢结构一层设计半户

内110千伏变电站。该工程总投资4062万元，安装2台50兆伏安变压器，110千伏出线2回，10千伏出线24回，新建相公一利城、郑山站2回110千伏线路0.28公里。

自该工程开工建设以来，临沭县供电公司高度重视政企合作，依托当地政府电网攻坚长效机制，努力打造政府主导、属地负责的电网建设政策处理格局，第一时间完成110千伏郑山站外部建设环境梳理，确保工程建设按计划无障碍实施。由于年初受疫情影响，该工程的复工被推迟近两个月。为确保工程顺利投产，临沭县供电公司密切关注当地疫情进展，对工程

进度及安全质量把控进行重新梳理，制定详细的复工计划与防疫方案，第一时间取得工程的复工批复。在疫情防控减弱，准许入场施工后，广大参建人员利用休息时间，全力投身于工程施工建设和阶段验收中，力争分秒将耽误的工期“抢”回来，成功克服疫情影响，圆满实现电力工程建设投产不延期，有效保障了电网安全稳定运行和重要电力客户可靠供电。

工程投运前，临沭县供电公司严格按照设备验收规范进行验收，确保变电站“零缺陷”投运，并且在送电工作前再次对现场进行勘察，制定详细的启动

送电操作方案以及事故紧急处理预案，全面排查安全隐患，确保变电站安全送电，在变电站成功投运后，立即安排人员对110千伏郑山站进行特巡，确保变电站安全稳定运行。

110千伏郑山站投运后，可有效满足临沭县北部地区、经济开发区用电负荷快速增长的需要，极大地提高了供电可靠性，缩短了供电半径，优化了10千伏电网网架结构，缓解了临沭县110千伏利城、临沭变电站的供电压力，为临沭经济开发区及北部地区经济发展及居民生产生活用电提供有力的电力保障。

## 区位聚集 激活产业发展新动能

□胥志忠 李倩文

利津县明集乡以新材料为重点，招引石墨新材料产业链和建筑新材料供应链项目进入中小企业园。“这些项目之间正好形成链条、补链、强链的关系。”利津县人大代表、山东中阳碳素股份有限公司董事长马汝杰说。

为做好园区配套，利津中小企业创业园累计投资1.2亿元，完成4.8平方公里建成区的水、电、路、信等基础设施配套。备用输电线路和220KV变电站项目建成后，园区承载能力将进一步提升。明集乡政府组织了由17人组成的服务团队，实行代办员制度，为企业项目落地、手续办理、开工建设、招工引才、银企合作等提供全程服务。

## 临矿技师学院“五廉环”机制 筑牢廉政风险“防火墙”

□高希涛

“最近学院打算采购一批新生用品，前期价格委员会开展了询价……”这是职工监督委员会成员参与采购决策、程序监督中的会议场景。

山东能源临矿集团技师学院党委以“五廉环”机制建设为抓手，强化对基层权力运行的监督制约，筑牢廉政风险防控“防火墙”。技师学院党委为推动全面从严治党向纵深发展，扎实开展“五廉环”廉政风险防控机制的探索与实践，全力营造风清气正的政治生态。所谓“五廉环”廉政风险防控机制，即把全面从严治党责任和监督执纪细化分解为加强廉政宣传教育“树廉气”、坚持廉政提醒谈话“敲廉钟”、定期组织分析研判“掌廉情”、建立廉政风险档案“记廉账”、开展专项监督检查“督廉政”5个方面，构建一体推进“三不”机制向纵深发展和监督执纪的责任化、具体化、日常化。

今年以来，该学院对“四管人员”开展廉政谈话和任职谈话42人次，家访助廉9人以及合作单位助廉6次；全面排查32个岗位廉政风险点97个，制定防控措施158条；对30余名中层以上管理干部建立年度廉政档案；先后开展4次专项监督检查，6次机动式、点穴式专项检查，查出问题16项，提出整改措施30余条，罚款通报7人。

通过“五廉环”廉政风险防控机制建设，有效构筑廉政风险“防火墙”，实现多年无信访案件和违纪违规现象发生，打造了风清气正的校园环境。”临矿集团技师学院党委书记、院长李泉说。

## 诸城经济开发区扎实推进改革创新

# 稳妥瘦身 科学强体

□潘焕友

今年以来，诸城经济开发区深入贯彻落实上级党委、政府关于开发区体制机制改革创新工作的决策部署，盯紧开发区改革创新，实现高质量发展的目标任务，强力推动各项改革任务落地实施，坚持以改革促发展，实现“稳妥瘦身、科学强体”。

实施“两剥离”，瘦身强体。明确管委会职能，实施“两剥离”。一方面，剥离社会事务管理职能。将诸城经济开发区原有的81项社会事务管理职能，剥离至周边两个街道和两处乡镇。另一方面，剥离开发运营职能。除行政审批、行政执法等法律法规授权或委托职能外，适宜以市场

化方式承担的开发运营职能一并剥离至组建的山东方隆产业发展投资有限公司和山东迈科投资管理有限公司2个国有企业。

精简机构，瘦身强体。一方面，精简机构设置。按照优化、协同、高效原则，实行扁平化管理，将改革前原开发区管委会下属的8个内设行政机构和6个事业单位精简设置为党政办公室、投资促进局、经贸发展局、建设管理局和财政局等5个内设工作机构。另一方面，优化人员配置。实行全员聘任制度，开发区由原有在编在职的97人精简为员额控制数50名。面向社会公开选聘人员，目前已公开选聘到位工作26人。

培育市场主体，瘦身强体。一方面，

培育开发运营市场主体。组建2个专业运营公司后，承担了开发区产业培育、运营等职能，与开发区管委会实行政企分开、政资分开，管理机构与开发运营企业分离。

前期已到位3人，另外准备再招聘，已经起草国有公司公开招聘工作人员简章，初步确定招聘范围及条件、招聘程序和方法、岗位计划等。另一方面，鼓励企业运营开发区，与企业建立合理收益分配、风险分担机制，鼓励支持区内企业和引进优质企业参与开发区整体化建设或建设管理运营“区中园”。目前，半岛慧谷产业园、好美智谷产业园等正在加快建设。

优化布局，瘦身强体。一方面，规范管辖面积。改革后开发区实际管辖面积由

96平方公里优化调整为57.8平方公里，缩减幅度39.8%。另一方面，目前开发区实行三个片区模式，三个片区实行“五统一”，坚持统一规划、统一产业布局、统一招商、统一行政审批和统一综合执法，差异化发展、错位发展、有序竞争。

改革评价体系，瘦身强体。一方面，建立差异化综合评价机制。实行有别于行政区的评价办法，从实际利用外资金额、进出口额、亩均税收等12项指标对开发区进行差异化考核。另一方面，开发区除承担省市的开发区综合发展水平评价和差异化评价外，不再参与诸城市对镇街层面的观摩和考核。开发区可以腾出精力抓好经济发展、双招双引主责主业。

## 东营垦利区黄河口镇：平畴沃野展生机 产业发展谱新曲

营市及周边地区需求，成为垦利区最大的生猪养殖基地。于林村大力做好“黄河水”文章，带领群众连片发展优质水稻，与中国石油大学联合开展腐植酸研究工作，不断提升稻米品质与产量，注册了“于林家”大米品牌，探索出一条培育壮大特色产业新路子

### 党建引领促发展

2020年，黄河口镇实施了全市首个村级集体经济产业园项目。产业园占地320亩，总投资

3250万元，首批纳入29个村，主要进行波姬红等无花果新品种的种植，项目计划建设35个高标准设施大棚及加工厂房、冷链物流配送中心等配套设施，打造集无花果种植、观光采摘、加工冷藏于一体的综合性园区。产业园实行“村级合作社+镇级平台公司+专业运营公司+产业农民”运行模式，寿光景檀新晶专业公司提供从种植、管理、加工到储存、销售一条龙服务，产供销一体化有保障，与盒马生鲜、京东、网易等签订供销协议，打通线上线下销售

渠道。盛果期时将实现年产值1643万元、净利润991万元，入园的29个村8年内年均收益率达到15%以上，当年可带动21个村集体收入超过10万元，解决全镇村级集体经济薄弱难题。

### 绘就村美新画卷

近年来，黄河口镇坚持做好美丽乡村建设文章，为乡村按下“美颜键”。2020年完成北新、义林、十六等3个村庄的搬迁工作，实

现协议签订率、补偿资金到位率、房屋拆除率和群众满意度4个100%，彻底解决了“空心”引发的环境脏乱、村庄难管、设施难建的问题。

该镇还探索出“一体多元”基层社会治理新模式“道和小栈”，以全镇网格管理体系为基础，充分融合基层党建、综治、司法和公安等资源职能，实现基层“一站式”社会治理。

“下一步，黄河口镇将继续抢抓乡村振兴及黄河流域生态保护和高质量发展机遇，以实现高质量发展为主线，大力推进质量兴农、绿色兴农，加快产业振兴，真正让黄河口镇成为黄河流域的‘金名片’！”东营市人大代表、黄河口镇党委书记盛焱说。

## 以最高规格礼遇人才、认定人才、致敬人才

# 青岛城阳1400万元重奖人才

“很荣幸我的学生和团队今天获奖，这不仅是对我们团队的肯定，更是对海洋事业发展的大力支持。我们团队成员在城阳得到了阳光般支持和服务，感受到了满满的爱才、敬才诚意，印证我们选择城阳、扎根城阳的正确决定！祝愿各位朋友来城阳、才飞扬，赢未来。”12月19日上午，2020城阳人才大会召开，城阳区拿出1400万元重奖优秀人才、团队、单位和工作成果，中国科学院院士、中国科学院海洋研究所研究员侯保荣受邀出席，为城阳人才创新创业生态现场点赞。

当天，300余名来自全球各地的优秀人才和团队齐聚城阳，共叙才飞扬的精彩，共绘赢未来的蓝图。大会以“来城阳·才飞扬·赢未来”为主题，对作出突出贡献的优秀人才、团队、单位和工作成果予以激励，以最高规格礼遇人才、认定人才、致敬人才。

□王作岩 苟小妹

64名优秀人才、团队等 获得1400万元激励

人才是城市最大的“底气”，也是城市发展最大的动能。

建区26载，青岛市城阳区广开进贤之路，广揽天下英才，与人才共享机遇、共筑梦想，经济规模越来越大，综合实力越来越强，获评中国工业百强区、中国创新百强区、中国百强主城区、中国高质量发展百强区、中国最具投资潜力百强区，演绎了一部城市与人才相互成就、相得益彰的创业史。

今年以来，城阳区加快建设青岛内联外通的中央活力区，把人才作为城市最大的“富矿”，出台聚集人才的“六条硬举措”，让人才发展有舞台、人才创业有资本、人才生活有补助、人才安居有保障、人才工作有地位、人才身边有服务，其中人才共有产权房政策直接吸引人才超过1.6万人，带动全区引进人才3.1万人。

为进一步激发广大人才的奋斗精神、创造活力，营造尊重人才、尊崇创新的社会氛围，凝聚各方面识才、爱才、育才、用才的合力，此次大会公布了城阳区2020年“产业发展领军人才”“社会事业优秀人才”“高层次人才特别贡献团队”“人才工作突出贡献单位”“招才引智红娘奖”“人才工作最佳创新成果”名单，并对“产业发展领军人才”按照每人税后资金20万元，“社会事业优秀人才”按照每人税后资金10万元，“高层次人才特别贡献团队”按照每个团队税后资金30万元，“招才引智红娘奖”按照税后资金10万元，共1400万元予以激励。

此次受激励的64名优秀人才、团队、单位和工作成果，既有经济建设一线的创新创业人才，教育、卫生、文化、农业等社会事业领域的专家，也有长期以来默默支持城阳人才工作的团队和集体。他们奋楫逐浪、砥砺前行，赋予“阳光之城”源源不断的内生动力，更将榜



样示范、典型引路，带动更多人才、团队迸发创新创造的蓬勃活力，为城阳高质量发展汇聚强劲动能。

### “才飞扬”招才引智云平台上线

### 构建多元招引机制

为加快推动优秀人才来城阳、留城阳、回城阳创新创业，城阳区全力打造“政府—企业—人才”三位一体的“才飞扬”招才引智云平台，并在大会上正式上线运行。该平台以招才引智精准化为切入点，通过信息化手段、协同化模式、市场化机制，帮助人才找服务、找机会、找政策，聚焦产业发展、企业需求和人才感知，多维度、全方位推动人才、产业、资本深度融合、协同发展。

城阳区“才飞扬”招才引智云平台主要包括城阳概况、人才政策、阳光人社、平台载体、阳光招聘、活动之窗六大板块，是集宣传推介、政策解读、风采展示、招聘服务等功能于一体的智能云服务平台。该平台精准覆盖百万级目标群体，可同时对容纳1000家企业进行岗

位集中展示，并可实现在线咨询、视频面试等功能。通过该平台，企业可免费在线注册并发布企业岗位需求，参与线上线下人才招聘活动，提高招聘效率，降低招聘成本；人才可在平台内实时查询城阳区相关人才政策，获取城阳区人才活动资讯，抢抓创新创业先机。

平台上线后，两大线上招聘活动将随之启动：“直播带岗”走进城阳名企”活动将聚焦城阳区轨道交通、生物医药、智能制造等重点领域，携手相关企业线上组团精准揽才；“校企联合线上双选会”将联合省内外20余所知名高校和城阳区200余家企业搭建空中双选平台，吸引集聚青年人才。

### 全力打造“4+1”发展生态

### 成全人才创新创业

“阳光城阳，成就梦想。城阳是中华拓荒人海水稻‘十百千’工程的策源地。海水稻的成功，离不开阳光、雨露，更离不开城阳阳光高效的政务生态，开放活力的发展沃土。”人才大会上，中国工程院院



士袁隆平发来贺信，期待更多的人才前来创新创业。

环境好，则人才聚，事业兴。在当前人才引进的风潮下，良好的发展环境、发展生态是吸引人才、留住人才、用好人才的关键所在。城阳区坚持换位思考，感同身受人才创新创业所需，全力打造产业链、资金链、人才链、技术链“四链合一”加优质服务环境的“4+1”发展生态，让各类人才在城阳都能找到创业机会、实现创业梦想。

城阳区持续强链、补链、延链，培育壮大高端装备制造、新能源新材料、新一代信息技术、医药生物健康、现代服务业等五大产业集群，其中，仅高端装备制造中的轨道交通产业一项，全产业链产值就已突破1000亿元，正在向5000亿级产业集群加速迈进。拥有中国电波传播研究所、中科院软件所青岛分所等科研院所25家；拥有国家级实验室4个、省级以上工程技术中心和技术创新中心18个、国家级高新技术企业808家、备案科技型中小企业1208家，为各类人才提供了广阔的发展舞台。

此外，城阳区持续扩大教育、医疗、养老等优质公共服务资源供给，开办北京第十一中学青岛中学、北师大青岛附属学校、中国科学院大学青岛附属学校等，签约中央民族大学附属学校、北大(青岛)培文学校等；青岛妇女儿童医院北部院区即将启用，中国科学院大学直属附属医院，由郑树森和李兰娟院士创办的树兰医院等已经签约；泰康之家青岛养老社区正在建设，中铁健康养老总部、中铁建?青岛WELL健康城等康养项目已经签约，让人才生活无忧，专心创新创业。

投资青岛，就是投资国家战略，携手城阳，共赢阳光美好未来。城阳正以开放发展的大势感召人，以创新创业的生态凝聚人才，打造成全各类人才创新创业创造的“热带雨林”。接下来，城阳将继续坚定不移地推进人才强区战略，用市场的逻辑，资本的力量做好聚才、留才、育才的大文章，不断完善“一站式”人才服务模式，持续构筑优质、开放、高效、便捷的人才发展生态雨林，让更多“千里马”在阳光沃土上奔腾飞扬。

①城阳区1400万元重奖人才 ②中国工程院院士袁隆平为城阳人才大会发来贺信 ③城阳区“才飞扬”招才引智云平台上线