



大众日报 客户端



大众日报 微信



拥有220千伏变电站2座、110千伏变电站6座、35千伏变电站9座

蒙阴供电强网建设引来百果香

□ 本报通讯员 秦四宝 本报记者 张思凯

蒙阴县是一个纯山区县，由于特殊的地理环境，当地村民居住分散，农网升级改造非常艰难。自上世纪九十年代末到本世纪初开始，国网蒙阴供电公司利用3年的时间第一次对全县所有的村庄进行大规模农村电网升级改造，针对县里脱贫致富的方针，有意识将线路延伸，多布点，小容量，短半径的农网升级，全面提升广大农村电压质量，随着电压质量的提高，一部分农民在水源、电力合适的区域种植蜜

桃、苹果、板栗，并且渐渐形成以垛庄镇为中心的南部乡镇板栗产区，以常路、高都等乡镇为主的苹果产区，以野店、岱崮为主的北部蜜桃产区。强网建设引来了百果香，让群众在脱贫路上迈出坚实的一步。

八达峪村就是得益于电网升级发展起来的村庄之一。为满足群众发展果园的需求，蒙阴供电公司先后3次对该村实施农网升级改造，截至目前，蒙阴供电公司已先后为该村树立了200多基线杆，上了7个台供电台区，家家户户有了电力配套的小机井，廉价优质的电力资源，解决了果园灌溉的问

题。目前，该村村民人均年收入达到3万余元，60%的村民住上了楼房，群众过上了幸福生活。

经过20年不间断的农网升级改造，蒙阴县的电网发生了翻天覆地的变化，境内拥有220千伏变电站2座、110千伏变电站6座、35千伏变电站9座。目前，蒙阴果品主销上海、江浙一带，还有一些果品漂洋过海远销马来西亚、新加坡等国。据悉，在上海每两个苹果中，就有一个来自蒙阴县。

东上峪村位于岱崮地貌中心区，地形多为山地，浅层水质多含氟，人畜不能饮用，连浇地都不能用，但打深水井电力配套资金

困难。得知这一情况后，蒙阴县供电公司特事特办，全力解决群众吃水难的问题，先后投资12万余元，新架设水泥杆7基，为该村新上80千伏农变变压器一台，不但解决了吃水问题，还灌溉果园300余亩，这个村开始逐渐富裕起来。

“现在供电实行了‘井井通’，可是为俺果农提供方便，变压器就在地头上，想怎么浇地就怎么浇地，这次井井通真是通到俺心窝里，发展林果业就更有底气了。”9月2日，在蒙阴县周家沟子村“井井通”工程架线施工现场，安装变压器现场，果园种植大户董纪成对施工人员说。

孙村煤矿“精耕细作”育新人

为矿井高质量发展 激活人才动能

□ 本报通讯员 侯艳含 本报记者 陈巨慧

近年来，为有效解决人才储备力量不足、青黄不接的问题，山东能源新矿集团孙村煤矿在青年人才的选用育留上深做文章，“精耕细作”赋能成长，为矿井高质量发展激活人才动能。

培土——用“真心”换“真新”

为了让外地新入矿大学生消除陌生感，尽快融入矿区“水土”，该矿打造“如家式”大学生公寓，开展系列标准化治理活动，解决住不好的后顾之忧。

对室内墙面重新粉刷，修补室外破损墙面，公寓由内到外焕然一新，犄角旮旯干净整洁；室内崭新的桌椅、橱柜、台灯、电壶、置物架、垃圾桶等生活起居必需品一应俱全，各个房间WiFi信号全覆盖，方便随时办公、学习；公寓南侧广场规划活动场地，丰富“8小时”外生活，在细节上细致入微、体贴人心，给予特殊关爱，让大学生感受到矿井对人才的重视，提升归属感。

“服务‘不打烊’，关爱‘不打折’，大学生公寓执行24小时值班制度，公告栏里张贴值班牌版，值班人员姓名、联系电话、监督投诉电话一一公开，还创建了大学生公寓微信群，给入住人员提供‘有求必应式’贴心服务。”该矿服务保障中心主任曹振国说。

育苗——由“菜鸟”成“高徒”

积极完善青年帮带扶持、岗位建功机制，该矿实施党员导师带徒“1+1”登高计划，先后一对一结对师徒对子78对，签订师徒协议，在所从事岗位的专业知识、工艺流程、操作规程、安全防范等方面，有计划进行指导，帮助他们在较短时间内补齐技术能力短板，从“菜鸟”变成“高徒”。

按照矿、专业、科室、区队、班组、岗位六级“金字塔式”培养体系，该矿依托导师带徒、创先争优、技能竞赛等机制载体，实现青年人才的“全链条、全过程”培养。近年来，孙村煤矿组织技能大赛、技术大讲堂、岗位描述大赛56场次，组建青年突击队，“双创”小组16支，参加青工255人次，培养出89名青年专业技术人员，技师及技工，32名青年职工斩获首席技师、技能大师、劳动模范、创新标兵等荣誉称号。青年人智库作用尽显，攻关技术创新成果136项，开展小改小革233项，提供各类合理化建议500余条，为矿井创造直接和间接经济效益500万余元。

成才——从“小兵”变“大将”

区分管理类、技术类、政工类、文体类四类人才，建立“青年人才库”，吸纳473名青年汇编入库，本着“人尽其才、各尽其能”的原则给机会、展才华。并在选拔配备后备干部、推优入党、表彰先进时，对人才库青年给予优先考虑，为青年人脱颖而出创造条件。

优化完善青年人才培养体系，该矿先后制订下发《大学生管理办法》《技能人才聘用管理办法》《班组建设管理规定》《人才职业发展“三通道”建设实施方案》，多角度、多层次发现、挖掘人才，选配适合岗位晋升渠道，辅以档案跟踪、分级管理、座谈交流、联谊交友、学历晋升、创新创效等管理制度加持，人才培养后劲足、马力强。

按照矿井《人才培养中长期规划》，该矿坚持“早发现、早培养、早选拔、早使用”的思路，将“小荷才露尖尖角”的青年才俊放到重要岗位上施展才能，以转岗、轮岗等措施推进多岗位、多工种历练，合理布置干部接续，培养复合型人才。据该矿人力资源部主任辛峰介绍，近两年来，先后有57名中青年才俊进入管理岗位，大学生及青年干部在管理岗位中占到43%，矿井整体文化层次逐步提升。

所辖高压企业客户档案准确率和实名认证率均达100%，国网济南供电公司——

治理企业客户档案助力数字化转型

□ 本报通讯员 张治林 本报记者 陈巨慧

“客户现场情况正常，变压器容量、客户设备运行情况均已核实拍照取证，经比对与营销系统档案信息相符……”12月7日，国网济南供电公司营销服务人员来到山东省建筑科学研究院有限公司，针对客户基础档案、客户现场情况及营销系统档案开展检查整改工作。这是济南供电公司多措并举开展企业客户档案治理，助力企业数字化转型的一个缩影。

客户是供电企业的命脉，企业客户用电量占供电公司售电量的70%以上。在互联网经济快速发展的今天，企业客户档案是供电企业待挖掘的金矿，建立一个准确、完备、客观的客户档案体系，不断提升数据价值，将大大降低工作的盲目性，提前预判企业客户经营状况和信用度，有助于供电企业更好地

应对急难险重客户，不断提升服务质效和电费回收风险防控能力。

今年9月以来，济南供电公司深入贯彻国家电网公司能源互联网建设发展战略，推动营销数字化转型，认真落实省公司客户侧新型数字基础设施建设工作部署，调整客户档案数据模型，优化业务管理流程，完善信息采集方式，规范源头数据采集。整合线上线下各类渠道数据资源，基于政务服务共享信息关联校验客户基础档案，验证档案信息准确性。依托移动作业终端，结合营业现场服务工作，开展企业客户异常档案治理，建立工作质量评价体系，推动企业客户档案质量快速提升。

济南供电公司根据实际情况梳理营销业务应用系统中存量企业客户档案，通过行业分类、关键字检索等方式，排除农业排灌、施工用电等非企业类用户后，明确各供电中

心、县供电公司企业客户明细，根据客户档案评价标准，形成问题清单。按照企业名称、统一信用代码、用电地址等信息将天眼查、国家市场监督管理总局等提供的外部企业客户信息与营销系统中企业客户档案进行对应关系匹配，对于匹配成功且关系准确的用户，若系统客户信息缺失，则以外部客户实名信息完善营销系统客户档案；若系统客户信息存在，则保存外部客户信息并建立关联关系，由台区经理进行人工核对。对于匹配不成功的客户，逐户走访联系客户核查实名制信息并录入营销系统，建立对应关系，然后再按照匹配成功且关系准确的客户处理。

此外，济南供电公司还基于增量数据，推动企业客户档案信息强制校验。根据企业客户档案信息治理范围，在系统中完善企业法人信息、联系人信息、统一信用代码、实体关系信息，增加实名信息校验。业务受理人员对客户

提交的信息，利用政务信息共享接口验证数据真实性，确保增量数据的完整性和准确性。

通过多渠道电途途径，济南供电公司全方位开展企业客户档案治理。在网上国网APP、柜台、自助终端查询交费 and 变更业务界面，增加客户档案信息异常提示，并嵌入实名认证流程。对存在异常信息的客户，首先引导客户完成相关异常信息更正完善后，方可办理相关业务，并调用与政务信息共享接口、电信运营商信息共享接口验证身份证、房产证、统一信用代码、手机号码等信息真实性。

经过3个月的企业客户档案治理，目前济南供电公司所辖高压企业客户档案准确率和实名认证率均达到100%，低压企业客户档案准确率达到97.26%，实名认证率达到92.35%，为电费回收、投诉管控、停送电信息主动推送等业务提供了有力支撑，为营销数字化转型奠定了坚实基础。



□左丰岐 赵冬梅 冯涛 报道

近日，山钢集团济钢顺行出租汽车公司120辆纯电动出租车正式投入运营，标志着济钢出租车跨入新能源“纯绿色”时代，实现了向低碳、环保、绿色、节能方面的新跨越。

山能临矿上海庙矿业——“荣誉餐”让奋斗者不再“静悄悄”

□李娟龙 董炎 左丰岐 报道

本报鄂尔多斯电 “矿上为我们准备的荣誉餐，是对我们的奖励，更是一种鼓励。兄弟们，为了咱矿能发展得更好，咱们加把劲，争取再创新佳绩！”近日，正在享用荣誉餐的山能临矿上海庙矿业公司榆树井煤矿采煤工区员工王援高兴地说。

榆树井煤矿于日前工作面回撤，采煤工区以“安全先于一切、重于一切、高于一切、决定一切”为指引，狠抓区队安全生产标准化，坚决守住安全生产底线。结合现场实际，挑选出安全意识强、技术素质高、经验丰富的员工从事相应工作，做到了拆、装、运3个小组人员固定。根据现场生产实际情况，确保人员、工具配合协调到位，安全措施执行到位。班组长时刻盯紧薄弱环节，强化安全确认，及时排查治理各种隐患，得力的措施、得当的方法、扎实的工作，在保证安全的同时，又有效地提高了回撤工作效率，高质量、高标准、零事故完成了此次工作面支架回撤任务。

为鼓舞士气，再接再厉，榆树井煤矿在食堂为工作面回撤人员安排了荣誉餐，让奋斗者不再“静悄悄”，餐桌上大家其乐融融，互相鼓励、称赞，每位员工脸上流露出了成就感和幸福感。

传承石油精神 弘扬石化传统

七十六岁“老石化”捐了一间“小书屋”

□记者 左丰岐 通讯员 罗龙 报道

本报济南讯 “这些资料都是第一手经验数据啊，太珍贵了！”11月27日下午，济南炼化公司炼油一部、炼油四部、储运部的青年技术人员慕名来到刚刚挂牌成立的“许学旺书屋”，映入眼帘的是书架上许学旺老人捐赠的近40年间的工作笔记和学习研读过的业务书籍。

许学旺老人1944年2月出生，在西安石油学院学成毕业后，一直扎根石化战线。先后在抚顺石油二厂、石家庄炼油厂从事技术管理工作。1994年1月调到济南炼化技术处，2004年在副总工程师岗位上光荣退休。近40年间，许学

旺老人刻苦钻研业务、专攻技术攻关，尤其是在催化裂化和聚丙烯生产技术方面业绩突出，参与研制的“7万吨/年环管法聚丙烯成套技术”荣获国家科学技术进步一等奖。

作为研究催化裂化技术的专业技术人员，许学旺与陈俊武院士打过不少交道。许学旺说：“陈俊武院士身上那种专注、执着、敬业的精神，对我影响特别大，他一直是我的榜样。觉得自己应该向陈老师学习，为石化年轻人做些什么。”2020年初，新冠疫情阻止了人们出门的脚步。许学旺在家里整理留存的资料，“凝聚着自己毕生心血和全部智慧的这些工作笔记和理论书籍，虽然有

的已跟不上行业发展和工艺技术的进步，但本源性和基础性的理论是相同的，尤其是对事业的执着、对技术的渴望、对工作的负责永远不会过时。要把这些凝结石油精神、石化传统的‘老物件’毫无保留地捐献出来，传给年轻人、影响下一代。”

11月25日下午，济南炼化公司举行“传承石油精神，弘扬石化传统”专题座谈会暨许学旺书屋揭牌仪式，“有了这个书屋，咱们今后就能经常在一起学习了。”在书屋里，许学旺开心地笑着，“我好想再回到20多岁再年轻一次，和大家一起朝着打造世界领先清洁能源化工公司的目标再拼搏一次。”

东明供电积极推进“五六九十”暖心工程

全力打造“有温度”企业建设标杆

□ 本报通讯员 杨华建 本报记者 张思凯

今年以来，国网东明县供电公司始终坚持以职工为中心，努力建设有温度企业，制订“三年增温”计划，积极推进“五六九十”暖心工程，不断激发职工队伍活力，实现“企业有温度、职工有干劲、发展有力量”，全力打造“有温度”企业建设的东明标杆。

开展“五家”示范建设。建设“有家”示范。坚持党建引领，创建党员责任区16个示范岗19个，做到企业发展“有表率”。建设“信家”示范。签订“1+3”集体合同，做到解决职工诉求“有诚信”。建设“想家”示范。开展“小发明、小创造、小革新、小

设计、小建议”等“五小”活动，做到家园建设“有主意”。建设“爱家”示范。建设职工活动中心、“爱心妈妈小屋”“工会悦读”读书角等，做到职工生活“有归属”。建设“恋家”示范。落实“三必贺三必访”为职工办实事活动，做到职工健康“有关爱”。

开展6项主题活动。开展“五区联创·牡丹绽放”主题活动，聚力争创各项工作高质量发展的“新高地”。开展“电靓滩区·同心筑梦”主题活动，在村台建设现场设置“彩虹驿站”，在脱贫攻坚最前沿架起党群联系群众的“连心桥”。开展“提质增效10项攻坚”行动，制订37项重点任务、54条具体措施，促进各项工作质效双提升。开展“党建+线损增效”主题活动，

创新实施“126”工作模式，先后取得同期线损“百强县”全省全国第1名，9个供电所进入同期线损“百强所”。开展“优化营商环境”主题活动，制订优化营商环境“九项”措施，优质服务满意率、不停电作业化率、变电设备故障停运率、调度综合计划管理合格率等关键业绩指标位居全市第一。开展彩虹共产党员服务队“十二项服务”主题活动，围绕抢修志愿服务等“五大服务”内容，履行社会责任、唱响服务品牌、彰显企业价值。

举办9项文体活动。举办“迎新春”职工趣味运动会和夏季趣味运动会；邀请有关书画家开展笔友会2次，完成“画笔同心，共战疫情”职工书画、摄影、征文作品比赛；举办建党99周年“走前列、作表率，我为党

旗添风采”职工演讲比赛；举办“走前列、作表率、干精彩”篮球、羽毛球联赛及健步行活动，举办“奋进新时代、开启新征程”棋牌比赛，参加菏泽供电系统足球联赛获得第三名，参加省公司“山东电力好声音”歌曲比赛获得金奖；圆满承办市总工会十届三次全委会议，获得广泛好评。

完成十件关爱实事。关爱职工家庭、关爱一线职工、关爱先进劳模、关爱离退休职工、关爱困难职工、关爱女职工、关爱新入职员工、关爱职工生活、关爱职工健康、关爱职工成才。东明县供电公司通过开展职工创新，3项QC成果获得菏泽市优秀技术创新成果一、二等奖，1名职工被授予“菏泽市职工创新能手”称号，2项发明获得发明专利证书。

陈庄镇着力推进 能源工业项目建设

□黄鑫 刘俊志 报道

本报利津讯 近日，在利津县陈庄镇的龙净环保陈庄工业园固废处置中心项目现场，工人们不亦乐乎，加紧施工。“龙净环保陈庄工业园固废处置中心项目年处理危险废物规模为7.5万吨，项目建成后，处置中心的合作区域辐射全市及周边危化品企业，大幅降低危险废物处理成本，避免对环境产生二次污染。”陈庄镇副镇长赵泉说。

近年来，陈庄镇围绕“1+2”循环产业体系，抓项目招引、促转型升级、求要素破解。按照再生资源—环保产业—绿色化工—配套服务的思路，吃透用好省市新一轮企业技术改造政策，引导一大早乳业、国安化工等企业实施技术改造，实现“二次创业”。重点推进了宝隆化工、津福化工、金冠永达等7家企业剔除落后产能，开展工艺流程改造、产业链延伸，推动传统化工行业向危固废处置行业转型。