

大众日报
客户端大众日报
微信

王可在电视电话会议上强调 以高质量干部考核 推动高质量发展

□记者 王如林 报道

本报济南12月16日讯 全省组织部门落实《党政领导干部考核工作条例》电视电话会议今天在济南召开，省委常委、组织部长王可出席会议并讲话。

王可指出，要深入学习贯彻习近平总书记关于干部考核工作的重要论述和党的十九届五中全会精神，聚力服务新时代现代化强省建设新征程，聚焦建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，创新加强全省干部考核工作。突出政治标准，旗帜鲜明把“两个维护”贯穿干部考核工作始终。突出事业为上，把工作实绩、能力作风、党建成效作为“试金石”，激励各级领导班子和领导干部担当作为、干事创业。突出精准科学，坚持重在平时、考在经常，完善分类考核，全面、历史、辩证看干部。突出激励约束，把考核结果运用于干部教育培养、选拔任用、管理监督等方面，强化能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的导向。以系统观念加强统筹协调，凝聚考核工作整体合力，坚定“走在前列、全面开创”目标定位，以高质量干部考核推动全省高质量发展。

我省开展重污染天气 应急专项督导 已检查点位887个

□记者 陈晓婉 报道

本报济南12月16日讯 12月11日至17日，我省组成8个督导组检查组对14市开展重污染天气应急专项督导行动。记者今天从省生态环境委员会办公室获悉，截至15日晚，督导组共检查点位887个。

受当前不利气象条件影响，扩散条件转差，预计近期我省将再次经历两轮中重度污染过程。目前分赴各市的专项督导组正持续对全省开展重污染天气应急专项督导。截至15日晚，督导组共检查887个点位，其中工业源点位600个、扬尘源点位219个、移动源点位41个、面源污染点位27个。共发现重污染天气应急问题192个、秸秆垃圾焚烧问题24个、散煤替代问题4个。对发现的问题采取立行立改、督促整改、依法查处等方式进行处置。

全国钢铁行业职工技术 创新成果展示交流活动举办

□记者 臧晨皓 通讯员 魏丹丹 葛红普 报道

本报日照讯 12月15日，由中华全国总工会指导，中国机械冶金建材工会全国委员会、山东省总工会主办，日照市总工会、山东省冶金工会、中国机械冶金职工技术协会承办的“全国钢铁行业职工技术创新成果展示交流活动”“讲工匠故事、展劳模风采”主题活动在日照举办，90个项目获得“2020年度全国钢铁行业职工技术创新成果奖”。其中，“大宽厚比高品质热镀锌电彩涂基板关键技术研发及产业化”等15个项目被授予一等奖，30个项目被授予二等奖，45个项目被授予三等奖。此外，山东冶金工会等30家单位被授予2020年度全国钢铁行业职工创新优秀组织单位。

活动期间还举办了全国钢铁行业职工创新成果展览、劳模工匠报告会等活动。

9.1亿元房屋租金减免 惠及2.8万户中小微企业

□记者 代玲玲 通讯员 张延红 报道

本报济南讯 记者从省财政厅获悉，在年初出台“免收一季度房租、减半收取二季度房租”政策基础上，山东对承租国有房屋的小微企业和个体工商户，将减半征收房租期限延长至今年年底。截至11月底，全省行政事业单位已减免房租9.1亿元，2.8万户中小微企业、个体工商户受益。

减税降费释放发展活力

临沂市兰山区

财政收入首破百亿元

□记者 纪伟 通讯员 臧德三 张丽 报道

本报临沂12月16日讯 记者今天在临沂市兰山区召开的发布会上获悉，截至12月15日，兰山区一般公共预算收入完成100.19亿元，增长8.1%，首次突破百亿元大关。其中，税收收入完成89.67亿元，占一般公共预算收入的89.5%。

面对年初严峻的疫情形势，兰山区严格落实减税降费政策。今年共为32户企业办理留抵退税2.18亿元；为187户企业兑现研发费用加计扣除优惠8267万元；为1.83万户纳税人减免土地使用税、房产税5500万元；为9993户次个体工商户兑现复工复产增值税优惠1.41亿元。

减税降费减轻了企业压力，释放了发展活力，促进了一批大项目、好项目落地发展，财政收入不但没有减少，反而首次突破百亿元大关。

通过持续优化营商环境，兰山区不断提升自身竞争力，经济结构明显优化，质量效益明显提升。前三季度的数据显示，兰山区高新技术企业达到122家，实现高新技术产业产值187.5亿元，占规模以上工业总产值37.2%；新登记市场主体7.6万户，达到29.5万户，市级以上科技创新平台达到71家，省级以上众创空间达到7家，商标注册总量位居全省首位。

全省方志理论研讨会召开 大众报业集团史志理论课题获一等奖

□记者 张海峰 报道

本报德州12月16日讯 今天，全省方志理论研讨会在德州召开，传达贯彻全国会议精神，通报全省党史史志期刊工作情况，围绕我省第二轮修志、专门志和乡镇志编纂、地方历史文化资源挖掘整理等方面，进一步总结经验，为第三轮修志作理论准备。

据悉，在本年度征集的177篇论文中，由济南市党史研究院报送的《山东省地方志资源开发与利用研究》、德州市党史研究院报送的《清康熙<德州志>特点浅析》以及大众报业集团报送的《报业志撰写关于传媒融合的思考》等22篇史志理论课题获得一等奖。其中，大众报业集团报送的课题成果填补了报业志研究在全省史志理论领域的“空白”和新时代媒体融合发展理念在全国史志研究领域的“空白”。

为生态环境“让路”，胜利油田300口油水井生产设施退出自然保护区

黄河口亿吨级油田不采了

完成了自己的“使命”。

投产于2009年的老168海油陆采平台，曾是中石化最大的海油陆采单体人工岛，高峰期年产量一度达到16.8万吨。包括“老168”在内，位于黄河三角洲国家级自然保护区的300口油水井生产设施全部于今年11月完成退出。仅此一项，胜利油田每年将减产原油近30万吨，按照油价40美元/桶折算，合年产值5亿元人民币。

“这么好的效益和产量，说退出就退出。说实在的，真有点舍不得。”方海军没想到，勘探开发了半个多世纪的胜利油田，如此果断地为生态环境“让路”。

胜利油田进行石油开采的这片区域，有一部分属于黄河三角洲国家级自然保护区。这个以保护新生湿地生态系统和珍稀

濒危鸟类为主的保护区建成于1992年，占地面积15.3万公顷。

2017年8月，中央生态环境保护督察组进驻山东，依据国家最新相关法律法规，要求胜利油田退出位于自然保护区核心区和缓冲区内300口油水井生产设施。据了解，在这300口油水井的地下，还深藏着13个油田，已探明地质储量达2.38亿吨。这对胜利油田来说，无疑是一块大“蛋糕”。

其实从2016年起，胜利油田就按照国家相关部门要求着手编制退出方案，明确到2020年年底退出自然保护区核心区和缓冲区，拆除封停生产设备设施，恢复周边生态环境。

“生态环境保护和发展不是矛盾

对立关系，经济发展更不能以环境为代价。”中国石化集团胜利石油管理局有限公司党委书记、执行董事孔凡群说，胜利油田积极践行黄河流域生态保护与高质量发展战略，努力做到“在保护中开发，在开发中保护”。

远眺“老168”曾经耸立的海域，一群飞鸟在碧海蓝天间盘旋，昔日忙碌的生产场景荡然无存。方海军和同事们坚信，为子孙后代着想，现在所有的付出都值得。就像眼前这片黄河三角洲国家级自然保护区，鸟儿种类已由建区时的187种增加到现在的368种，并成为东方白鹳全球最大繁殖地和黑嘴鸥全球第二大繁殖地。这一切，值得所有人用心呵护，再多的油藏也应为之“让路”。

省农民工工资支付监管平台运行一年多来，消除预警信息200多万条

巧用大数据，力破“清欠难”

□记者 张春晓

实习生 王萌 报道

本报济南12月16日讯 岁末年初，是欠薪问题的高发期。而今年，山东治理欠薪的局势在依然“压力山大”中又有些不一样：借助大数据手段力破“清欠难”。截至目前，省农民工工资支付监管平台已消除预警信息200多万条。把功夫下在平时，变被动“清欠”为主动“防欠”，今年1-10月，全省欠薪案件数、拖欠金额、涉及农民工人数同比分别下降16.6%、16.6%、18.6%。

省农民工工资支付监管平台正式上线“亮相”，是在去年8月，该平台也是全国首家全省统一规划运行的农民工工资支付监管平台。今年8月，泰安市某房地产开发项目在平台发出“人工费拨付”预警，泰安市劳动监察部门随即到项目工地落实有关情况，发现该项目房地产开发企业确实未向总承包企业开设的工资专户中足额拨付人工费。经督促，建设单位即刻向工资专户拨付人工费，确保该项目农民工工资发放——一个欠薪的隐患，就这样被消灭在“萌芽”中。

“农民工欠薪工作年年抓，如何从源头上推动根治欠薪是我们一直在思考的问

题。”省人力资源社会保障厅劳动监察处处长张成仙介绍，平台最大的亮点，是形成“4+4”管理模式，即建立农民工实名制管理、工资保证金、农民工工资专用账户管理、农民工工资银行代发“四项制度”，以及在项目管理、银行协同管理、欠薪预警预判、失信曝光共享“四项机制”，从源头上解决因资金来源无保障、劳务信息不对称、支付行为不规范等造成的劳资纠纷、恶意讨薪、工资拖欠等问题。

在册工人连续7天没有考勤、企业未上传和工人签订的劳动合同、建设单位未向工资专户按月足额拨付人工费……这些问题都会引发系统自动预警，接到预警后，相关职能部门及时跟踪落实并依法进行处置。“这种监管方式，实现了精准‘防欠’和及时‘治欠’。”省内多位参与农民工维权案件的律师对记者说。

经过一年多运行，平台累计录入项目14726个，实名制信息321.49万余条，银行平台代发334.2万人次，发放金额337.49亿元，其中已开工在建项目8116个，累计消除预警信息200多万条。

不仅如此，把农民工工资支付纳入监

管的过程，也是为农民工精准画像的过程。透过平台，也可窥见当前我省农民工的一些特点。比如，看年龄结构：录入的300多万实名制人员中，50-60岁的人数最

多，占33.17%，40-50岁的占29.55%，二者占比超六成；30-40岁的人数占22.36%，而20-30岁的仅占8.27%。这些重要信息，能为部门决策提供重要参考。

前10个月我省为2.15万名农民工追回工资3.21亿元

□记者 张春晓 报道

本报济南12月16日讯 记者今天从省人力资源社会保障厅获悉，为扎实做好根治欠薪工作，今年1至10月，全省查处拖欠农民工工资案件2460件，为2.15万名农民工追回工资3.21亿元。

今年以来，我省不断畅通投诉举报渠道，建设省级劳动保障监察举报投诉案件联动平台，实现全省范围内“一点举报投诉，全省联动处理”。畅通电话、来访、来信等举报投诉渠道，省级和16市人社部门官方网站设立投诉举报窗口，施工现场公布投诉举报微信二维码，制作农民工欠薪维权电话导图，实现农民工随时扫码、一键投诉。

加强督查暗访，采取“四不两直”方式督查暗访500余个在建项目，推动解决

一批重点难点欠薪案件；联合惩戒、有力震慑，向社会公布53件重大劳动保障违法行为，将24个企业和自然人列入拖欠农民工工资“黑名单”实施联合惩戒。向公安机关移送26件涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件……我省一系列行动纷纷发力，扎紧“不能欠薪”的制度笼子。

眼下，根治欠薪冬季专项行动正在我省开展。在国务院明确六项行动内容基础上，我省增加推进省农民工工资支付监管平台应用情况、拖欠农民工工资争议案件处理情况、欠薪信访案件（线索）化解情况等内容，通过持续发力，确保2020年发生的政府投资项目、国企项目以及各类政府与社会资本合作项目拖欠农民工工资案件在2020年底前全部清零，其他欠薪案件在2021年春节前动态清零。



火红冬青 寒冬俏销

□记者 卢鹏

通讯员 梁孝鹏 报道

北美冬青红艳似火，电商助力寒冬俏销。12月14日，青岛市即墨区田横镇福台岭村，农民在采收北美冬青。

寒冬时节，福台岭村农民种植的北美冬青迎来加工和销售旺季。近年来，当地采取“党支部+合作社+农户”的经营管理模式，引导农民进行产业结构调整，发展观赏性强的北美冬青种植，并为农户提供栽培技术和电商销售指导，带动农民增收。

自主创新，书写“中国创造”新华章

——齐鲁最美—— 科技工作者

□编者按

实践反复告诉我们，关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。只有把关键核心技术掌握在自己手中，才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。在齐鲁大地，有这样一群科技工作者，他们坚持自主创新，不畏重重困难，敢于走前人没走过的路，努力实现关键核心技术自主可控，勇攀高峰，勇夺桂冠，把创新主动权、发展主动权牢牢掌握在自己手中。本报今起将陆续推出10位“齐鲁最美科技工作者”先进事迹，敬请关注。

□ 本报记者 王亚楠

谭旭光：从“中国制造”到“中国创造”

2005年，他牵头研发的“蓝擎”高速大功率发动机，打破国外技术垄断；2018年，他作为第一完成人的“重型商用车动力总成关键技术及应用”项目荣获国家科技进步一等奖；今年9月，他带领团队自主研发全球首款热效率突破50%的商业化商用车柴油机，被业内称为“全球柴油机效率的新标杆”……

从“中国制造”到“中国创造”，在科技创新这条路上，谭旭光永远不知疲倦，矢志不移地挑战世界一流。“不争第一就是在混！”谭旭光说，自己最大的特点就是只要定下的目标，就会用生命去实现这个目标。从1977年进入潍坊柴油机厂担任产品试验员起，他就开始了这一生对发动机的执着追求。掌舵潍柴后，他从发动机做到动力总成，又从动力总成做到整车，从中国做到世界，带领潍柴成为国内装备制造业“排头兵”。

杨美红：让超算“飙”出更快速度

随着智能化的加速，算力成为竞争的关键。为山东发展筹谋算力，就是山东省计算中心（国家超级计算济南中心）主任杨美红心中最重要的事。

2011年，国家超算济南中心获批，建成第一台国产超级计算机——神威蓝光，其投入使用，标志着我国成为第三个能够采用自主CPU构建千万亿次计算机的国家。杨美红带领团队持续努力，基于神威蓝光计算机应用软件的移植、优化、大规模计算等难题被一一攻破。在神威蓝光“加持”下，高端装备研发效率提高25%以上，药物研发周期从10年以上缩短到2年以内。

2018年，E级超级计算原型机在国家超算济南中心成功落地，标志着我国攻克百亿亿次超级计算机的关键核心技术。“之前有神威蓝光上‘跑’一个作业可能要8个月，现在只要1个月左右就能完成。”杨美红说。2019年，她又筹划打造了国际上首个以超算为主题的超算济南中心科技园。

“依托算力超前的下一代超级计算机，把超算和产业全面绑定，真正让大科学装置深度服务社会、服务人民。”杨美红相信，不久的将来，超算一定会成为深度赋能产业、助力新旧动能转换的山东引擎。

张连钢：打造世界上最“聪明”的码头

作业效率比传统人工码头提升30%，减少作业人员80%，实现当年投产、当年盈利——作为世界上第一个也是唯一一个全流程无人化全自动集装箱码头，如今，青岛港全自动化码头是世界港航界的标杆。可在2013年开始筹建时，因在国内完全没有参照，被任命为项目组组长的张连钢到国外“取经”，但“只是带着车上走一圈，不允许下车看，更不允许拍照”。“那会儿就有个想法，主导这个码头建设，要靠我们自己。”张连钢说。顶着重重压力，张连钢不顾病痛，身体力行，带领团队拿出蚂蚁啃骨头的劲头，仅用3年时间就完成了国外8至10年的研发建设任务，自主创新建成了亚洲首个真正意义上的全自动化集装箱码头和全球首个“5G智慧码头”，接续实现了“全球十大创新”。

“时不我待，要保持全球自动化码头的领先地位，必须争分夺秒，努力打造世界上最‘聪明’的码头。”站在世界港口自动化领域的前沿，已经是青岛港首席高级工程师的张连钢仍在带领团队为梦想奋斗。