

淄博实施产业扶贫项目786个，惠及贫困人口20.39万人

让贫困户获得“稳稳的幸福”

□ 本报记者 杨淑栋 本报通讯员 房玉波

“多亏有这么好的扶贫政策，不但给俺家解了燃眉之急，还鼓励支持俺靠自己的劳动实现脱贫致富。这不，俺引进了玻璃贴花项目，拉着村里几个贫困户一起干，一起脱贫致富！”11月20日，沂源县南麻街道崖崖村建档立卡贫困户逯厚一一边整理着刚进的货，一边笑着对记者说。

今年49岁的逯厚一一因肢体二级残疾不能从事繁重劳动，女儿上大学，儿子上初中，家庭很困难。听说附近的小黄庄村有玻璃贴花项目，他便利用自己空闲的两间房子引进了该项目，建成小微扶贫站点，并从附近找了四五个人干活，这其中就有3个贫困户。如此一来，不仅自己每年增加3000多元收入，还让另外几个贫困户增加了2000多元收入。

“我市作为七个国家扶贫改革试验区之一，近年来，在决战决胜脱贫攻坚的关键时期，大胆探索脱贫路径，着力破解重点难题，加大投入力度，强化政策保障，补齐短板弱项，积极探索创新脱贫长效机制，推动如期高质量完成脱贫攻坚目标任务。”淄博市委副书记、市扶贫办主任

任冯雨萍说。

为了给有劳动能力的贫困户提供一个家门口就业的机会，让贫困户摒弃“等靠要”的思想，变“要我脱贫”为“我要脱贫”，淄博市利用村内闲置农房、闲置学校和简易仓库，大力发展门槛低、易操作、见效快的加工项目，推动贫困人口就地就近就业增收。截至目前，淄博市建成“小微扶贫站点”996个，带动9300多名贫困群众脱贫增收。

而桓台县唐山镇唐二村的贫困户张爱云，则通过在当地企业的扶贫专岗工作实现了增收。

一直以来，张爱云与有智力残疾的儿子相依为命。为了方便她就近照顾儿子，桓台县扶贫办和山东桓航物业管理有限公司(以下简称桓航物业)联手，为她提供了在家门口就业的保洁岗位。“每天在村里打扫街道，也不耽误干家务活儿，还能每月领到530块钱，吃穿不愁了，俺很满意！”张爱云笑呵呵地说。

“我们已经优先为果里镇、荆家镇、起凤镇、索镇、唐山镇、田庄镇、新城镇等7个镇86名建档立卡贫困户提供了就业专岗，人均增收7000元左右。公司出资对贫困职工进行免费技能培训，使他们在就业竞争中有一技之长。”桓航物

业相关负责人伊艳玲告诉记者，该公司还承担了荆家镇2020年度垃圾收集设施提升扶贫项目，采取租赁合作共营的模式运作，桓航物业每年支付租赁费31.05万元，用于帮扶荆家镇5个村56户96名贫困群众增收和发展村内公益事业。

据了解，去年桓台县共开发扶贫专岗232个，发放岗位补贴90余万元。每位专岗人员每年可获得3600元至6000元不等的岗位补贴，不少困难群众的居住环境、生活质量和精神面貌有了明显改善。

不管是小微扶贫站点，还是扶贫专岗，这都是通过产业扶贫为贫困户提供就业机会实现增收致富的一个缩影。淄博扶贫产业的建设发展不仅仅停留在兜底的层面，而是正在逐步做大做强，让贫困群众实现脱贫致富。

高青县常家镇袁衣樊村的司方华今年62岁，曾经在县里一家化工厂打工，一个月工资也就1000多块钱。眼看着村里发展旅游业，来村里的游客逐年增长，2017年，司方华和儿子按捺不住了，决定将自家小院改造成民宿，并给它取了好听的名字——荷岸居。

“现在儿子是老板，我给儿子打工，每天不出门，在自家小院打工挣钱。”司方华告诉记者，“靠着家里的6间客房，一年挣个七八万不成问题。”

淄博优化不动产登记业务流程

□ 记者 刘磊 通讯员 中婷文 董娜 报道

本报淄博讯 11月18日，记者从淄博市自然资源局召开的新闻发布会上获悉，为推进不动产登记便民利民、提质增效，该局对不动产登记等级办理时限、流程等进行了全面优化。

缩短办理时间。淄博市自然资源局将全市一般登记业务办理时间压缩至3个工作日以内，博山区、周村区已在一般登记业务3日办结的基础上，继续优化登记流程，进一步缩短办理时限。

优化工作流程。淄博市自然资源局进一步规范不动产登记行为，放宽了对抵押权人的限制；推进“一窗受理、内部流转、即时办结、同窗出证”的运行模式，实现企业间存量非住宅转移登记“一窗办理”；规范抵押权材料备案，实行抵押权人抵押权材料备案方式，解决了抵押权人多次办理不动产抵押登记业务时，需重复提供抵押权材料原件的问题；进一步优化税务业务流程，凡纳入《契税不征税事项清单》的业务可直接办理登记；进一步拓展不动产登记服务合作机构，择优选择信用优良的房地产开发企业设立不动产登记便民服务等。

此外，淄博市自然资源局还依据《关于实施小微企业不动产登记费减免告知承诺制的通知》规定，要求业务人员受理登记时需主动询问并在不动产登记办理窗口设置告知牌，明示小微企业可享受的扶持政策。

努力打造中国白酒“淄博板块”

□ 记者 刘磊 报道

本报淄博讯 11月21日，淄博市第二届白酒产业高质量发展推进会举行。

据了解，淄博市地处世界黄金名酒带北纬37°线，具有得天独厚的酿酒条件。近年来，淄博市立足良好的白酒产业基础，秉承坚守与变革并重、传承与创新并举，持续深化白酒供给侧结构性改革，传承和发扬白酒文化，健全白酒质量标准体系，保护产区生态，专注提高白酒品质，先后涌现出国井、黄河龙、百粮春等一批国内知名品牌。在当前构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局下，白酒产业正迎来国家政策调整的重大机遇期。本次推进会的举行将为提升淄博市白酒产业在全省的龙头地位和在全国的知名度，努力打造中国白酒“淄博板块”，将起到重要的推动作用。淄博市白酒企业和企业家也将抢抓机遇，主动作为，积极争创细分行业和细分市场领军企业，全力参与百亿级“鲁酒振兴”示范引领区。

马尚街道全面推行“3113工作法”

□ 记者 刘磊 通讯员 张嘉仪 报道

本报淄博讯 “楼前的井盖坏了，能不能给抬抬？”儿童游乐园的设施有破损，这样实在太危险。”……11月19日，淄博市张店区马尚街道齐悦社区“半月来找茬”议事沙龙第13期如期上线。包居干部、社区书记和找茬小分队成员带着居民们反映的问题出发，每到一处认真查看，想办法找对策，并立下“军令状”确保三天内高效快速完成整改。

今年以来，马尚街道坚持党建引领基层社会治理，切实提升为民服务水平，努力将“张店服务”品牌的创建添砖加瓦。在具体工作中，除了实行领导干部服务接待日制度，马尚街道还全面推行“3113工作法”，即对待群众的诉求做到3分钟内受理，1小时内到现场，1天内给予答复，3天内再次回访，确保“受理一件、解决一件、满意一件”。同时，为进一步促进居民反映的问题能在社区层面得到及时化解，马尚街道积极采取措施吸引居民参与到社区治理当中，在各社区打造了“我和书记拉拉呱”“半月来找茬”“智汇网络”“红领说事”等14个议事平台，通过物业服务进驻大厅、“每周说事”“每月考核”等方式，促进物业服务管理水平，带动了物业、社区居民等多方的深度融合和资源共享，为社区带来了新气象。今年以来，马尚街道累计完成居民即办事项5万余人次，值班干部现场回应群众诉求140余件次。

文昌湖区实现村党组织书记100%“一肩挑”

□ 记者 杨淑栋 报道

本报淄博讯 11月19日，记者从淄博市文昌湖区工委获悉，该区63个村实现村党组织书记100%“一肩挑”，农村基层党组织凝聚力、战斗力进一步增强。

年初，文昌湖区工委制订《文昌湖区关于全面推行村党组织书记“一肩挑”工作方案》，成立工作专班，区工委和工委党的建设领导小组先后召开7次专题会议研究部署，区组织人事部门具体牵头推动实施。通过媒体展板、公开栏、村村响、发放明白纸等方式对“一肩挑”政策进行广泛宣传，共建立宣传点63处，发放明白纸1500余份，进一步提高了“一肩挑”的知晓率。

文昌湖区工委研究通过《关于推进村党组织书记“一肩挑”工作中劝退分流人员离职待遇的意见》，坚持“转职不降待遇”，结合干部意愿、群众意见、村情民情，被调整村主职干部愿意继续留任的，聘为村级发展顾问；不愿意留任的，继续保留正职待遇直至届满。同时，积极主动地做好被清理人员政策解释和思想疏导工作，凝聚“一肩挑”共识。今年以来，共劝退村委会主任20人，年龄偏大、威信不高的村党组织书记4人，24个村新实现党组织书记、村委会主任“一肩挑”。

文昌湖区工委坚持把优化村党组织书记年龄和学历结构，确保选人用人质量。今年以来新实现“一肩挑”大学生1人，退役军人4名，后备干部2名。下一步，将以此次全面实现“一肩挑”良好局面为起点，结合“大走访、大排查、大整治”工作，对“一肩挑”人选再考量、再筛选、再提高，确保2021年村“两委”换届选举高质量实现100%“一肩挑”。

扫描「专属码」 服务送到家

张店做好特殊困难群众家庭人员生活兜底保障

11月6日8:30，准时来到淄博市张店区体育场街道东苑社区张风琴老人家里，用手机APP扫描墙上的二维码签人工单后，山东安康通健康服务有限公司照护服务员田新峰便开始忙活起来。

“二维码上有张奶奶的相关信息，也有我的服务信息。服务了几个小时，还剩几个小时，我今天是来干什么的，一目了然。”田新峰说。

打扫卫生、买菜做饭、修剪指甲……一上午的贴心服务让张风琴心里感觉暖暖的：“小田啥都帮我干，不嫌脏也不嫌累，真是帮了我大忙。”

今年83岁的张风琴视力一级残疾，老伴去世多年，长期独居在家，生活非常困难。虽然社区帮老人申请了低保，街道工作人员也经常帮老人解决一些生活上的困难，但随着年龄的增长，张风琴因视力、身体等问题行动起来越来越不方便。怎样更好地做好像张风琴这样特殊困难群众家庭人员的生活兜底保障工作，让他们老有所养、老有所依，是各级政府一直在努力解决的问题。

“民有所呼，我有所应”。今年，张店区出台《张店区特殊困难群众家庭人员救助实施办法》，明确要求对在城乡低保、扶贫开发、医疗救助、学生资助等各类社会救助政策落实之后，日常生活仍然存在突出困难的人员，采取进一步救助帮扶。

“针对特殊困难群众家庭人员中的失能人员，我们采取由政府购买第三方服务的方式为他们提供健康管理、日常巡视、陪同就医等基本生活照料救助。”张店区民政局局长朱训勇介绍。

同时，张店区民政局还为每名特殊困难群众家庭服务对象建立了一张专属服务卡。服务卡粘贴在服务对象的家中，卡上不仅标注了服务对象姓名、住址、自理状况以及需要的服务内容，还有服务对象的专属二维码。

“我们照护服务员会根据服务对象失能等级和签订的服务协议定期上门服务。我们不仅可以上传的信息对照照护服务员进行考核，张店区民政局也可以定期抽取服务数据，调查服务情况，监督服务质量和服务时间。”山东安康通健康服务有限公司区域经理田新英说。

下一步，张店区将继续以群众评价、民生需求为导向，以群众满意为标准，持续开展送温暖、送服务等暖心活动，切实解决好群众的操心事、烦心事、揪心事，为群众办实事、解难题，叫响“张店服务”品牌，以实际行动践行“人民至上”。



□ 刘磊 陈作进 报道

11月7日，沂源县南鲁山镇，农家妇女正在晾晒柿子。

沂源县南鲁山镇地处沂蒙山区，是著名的柿子产区，今年柿子又获得丰收。近年来，随着柿子产量的增加，柿饼加工向产业化发展，产品远销南方各大城市，深受市场青睐，已成为农民脱贫致富的有效途径之一。

精准对接 上门服务

临淄：答好人社工作“服务题”

□ 本报记者 刘磊 本报通讯员 张伟 刘志诚

11月19日，伴随着初升的太阳，天辰齐翔新材料有限公司尼龙新材料项目的建设现场，又是一派繁忙景象。企业人力资源部负责人高帆正在电脑前梳理员工社保信息。“今年新招录的412名应届大学生已经全部完成入职办理，拿到了社保卡，人社部门帮了我们大忙。”

尼龙新材料项目是省重点项目、淄博市重大项目，项目采用企业自主研发的己二腈技术，将解决我国尼龙新材料生产中的“卡脖子”问题。自今年2月开工以来，项目进展顺利，截至目前已有8个装置主体结构封顶，其余装置主体正在进行结构施工。

为适应项目建设达产后的用工需求，今年9月，企业赴全国各大高校招聘412名应届毕业生。朝气蓬勃的大学生为企业带来了新鲜血液，可如此庞大的新入职人员，社保办理成为企业面临的一大难题。

“新聘用的大学生会在淄博本地进行为期1个月的理论培训，之后将分配到各地进行实操培训。也就是说，我们必须在1个月内，把他们

的社保以及劳动关系等相关业务全部办理完毕。”高帆介绍，在以往，这种情况几乎是不可能完成的任务。

企业为实操培训能否如期进行而担忧，新聘用人员也能否及时享受到社保保障和各项人才政策而着急。毕业于沈阳化工大学的付宁宁通过企业招聘，只身来到淄博，希望尽快落实各项保障。“刚毕业，也是第一次参加工作，在家乡的父母最关心的就是社保、医保、人才政策等能不能兑现、落实”。

今年以来，淄博市临淄区开展“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”活动，要求各级、各部门和全区党员干部开门“纳谏”，倾听企业、群众意见建议。临淄区人社局了解到天辰齐翔新材料有限公司在社保办理方面的实际困难后，给出精准服务措施：主动上门为企业员工讲解生活补贴、购房补贴、引才亲情奖等淄博市高校毕业生就业政策；启动与邮储银行工作联动机制，及时制卡，现场发卡；向企业员工详细讲解社保、金融账户的应用功能，并积极解答员工提出的有关问题……

一系列暖心服务下来，企业办理社保的难题迎刃而解。“政府的务实作风和高效服务，给我们留下了深刻印象，业务办理实现了‘零跑腿’，保障了新入职员工培训正常开展。”天辰齐翔新材料有限公司党支部书记、董事宋海龙说。

“顺利拿到社保卡后，我已经申报了高校毕业生生活补贴，申请成功后，每月可以拿到1000元的生活补贴。对于刚毕业的我来说，是一笔不小的收入呢。”谈起在临淄未来的生活，付宁宁满是期待。

“思想大解放、作风大转变、能力大提升、工作大落实”活动开展以来，临淄区人社局紧紧围绕“就业创业、社会保险、人事人才、劳动关系”等人社重点领域，多渠道、多群体、多方面征求意见建议，突出问题导向，切实破解工作中的难点、堵点和痛点问题，努力提升服务对象满意度。截至目前，已收到企业、群众意见建议164条，解决115条，其余意见建议也在紧锣密鼓整改中。

“下一步区人社局将持续深入开展‘四大’活动，以为子女之心，进一步解放思想，真抓实干，努力推动人社工作理念、服务方式和作风效能的提升转变，从而推动全区人社事业再上新台阶，再取新成绩。”临淄区人社局党组书记、局长朱伯学表示。

为来淄博参加招聘、学术交流、创新创业等活动的青年提供两天免费住宿

首批10家“青年驿站”启用

□ 大众日报记者 杨淑栋 王丽

通讯员 谭滢月 张钰恒 报道 本报淄博讯 11月18日上午，淄博市暨张店区首批“青年驿站”启用发布仪式举行。“青年驿站”是由淄博市委人才办、共青团淄博市委共同打造的青年人才公益项目，即日起，来淄博参加招聘、学术交流、创新创业等活动的青年可通过线上申请，享受为期两天的免费住宿。

截至目前，淄博已建成“青年驿站”10家，这也是该市继2019年11月推出“人才金政”后，又一吸引青年人才来淄的重磅举措。

当天上午9点半，淄博市暨张店区首批“青年驿站”启用发布仪式正式举行。“首批‘青年驿站’选在张店区车站街道泰星大酒店和玫瑰大酒店，就是考虑到地理位置、交通环境等各方面因素，方便来客一出火车站就可以便捷地拎包

入住。此外，为确保‘青年驿站’规范化、标准化运营，提升服务质量和效率，共青团淄博市委开发了‘淄博青年驿站’微信小程序，实行不见面申请、限期审批模式，通过线上平台和线下实体相结合的方式，为来淄博的青年提供全方位服务。”共青团淄博市委农青部部长王天介绍。

记者打开微信小程序“淄博青年驿站”，界面上涵盖“我要入住”“入住合同”“申请条件”“入住流程”“驿站服务”等项目。同时，为帮助外地青年快速了解淄博、融入淄博，“淄博青年驿站”界面上还链接了人才政策、就业岗位、城市攻略以及共青团淄博市委官方微信“青春淄博”。

据了解，凡是年龄在18周岁至35周岁，来淄博参加招聘、学术交流、创新创业等活动的青

年，可提前3天，通过微信小程序“淄博青年驿站”进行线上申请。但一年内申请入住“青年驿站”不能多于3次。

记者走进泰星大酒店“青年驿站”，在走廊、健身房、餐厅、房间内，随处可见精心设计的logo、青春标语等，凸显了“青年驿站”的品牌，增强青年人的认可度。驿站内配套提供无线WiFi、免费公共书吧、政策解读、就业服务、城市融入等项目，为青年人才来淄博就业创业提供了温馨的第一站。

自淄博市委、市政府发布《建设多彩活力的青年创业友好型城市25条政策措施》后，共青团淄博市委联合相关部门推出了“多彩活力建设青年创业友好型城市”系列活动。10月31日共青团淄博市委联合相关部门举办了“多彩活力 人才聚齐”青年人才专场招聘会，吸引了上千名青年人才

前来参与应聘，达成初步就业意向300余人次。

11月13日，共青团淄博市委又与淄博市内部分高校合作举办“多彩活力 创响青春”高校毕业生创新创业大讲堂活动。当天，IPTA国际职业训练协会认证讲师张雷给淄博职业学院300余名师生，做了主题为“让青春在奋斗中闪耀”的创业讲座。大讲堂还将在淄博市6所高校和淄博创业大学开展7次创新创业巡讲。

共青团淄博市委副书记殷启迪表示，淄博市计划年内再建设20处“青年驿站”，实现“青年驿站”在淄博市各区和功能区的全覆盖。“希望让每一名来到淄博的年轻人感受到淄博的暖心与诚意，关注和参与到多彩活力的青年创业友好型城市建设，让更多青年人才来到淄博、爱上淄博、扎根淄博，成为‘淄博发展合伙人’，共享精彩的‘淄博机会’。”