淄博高新区优化升级“瞪羚企业”培育

高新技术产值占比67.15%

□ 本报记者 杨淑栋
本报通讯员 王乔

11月3日，记者走进位于淄博高新区的山东得普达电机股份有限公司，车间里各个生产环节有条不紊，“奋战10月份，完成4000台”的红色条幅赫然在目。“现在我们正在赶制一批运往江苏的新能源汽车电机设备，10月份仅运往江苏的订单就达到了近6000台。”山东得普达电机股份有限公司董事长王福杰告诉记者，“每年下半年是汽车行业的销售旺季，截至目前，今年的订单量已比去年同期增长了20%以上。企业自从获评‘瞪羚企业’，客户更加认可，我们的订单也有了大幅增加。”

山东得普达电机股份有限公司是一家专业从事研发、制造电动汽车电机的综合性高新技术企业。多年来，企业凭借突出的自主创新能力获得了多项殊荣，并在2015年成为电动汽车驱动电机行业“新三板”成功挂牌上市的首家科技型企业；2018年，企业又被山东省工信厅认定为山东省瞪羚企业，成为第二批省瞪羚企业名单中的一员。

随着新能源市场的逐步扩大，得普达电机为顺应时代发展和市场需求，充分利用“瞪羚”品牌，不断拓展科研队伍，提升研发能力，再将产品“提档”，一个个新产品逐步投入市场，研发与制造水平也已走在国内前列。“荣评‘瞪羚企业’以后，在政府牵线搭桥下，我们又与山东大学、华中科技大学等国内多所知名高校进行了技术合作，其中的新能源汽车轻量化高效永磁电机技术已列入山东省重大创新项目，还有几项技术已经达到国内领先水平。”王福杰说，跨越式发展让企业被评为“瞪羚企业”，如今又依托“瞪羚企业”这个品牌实现了更高层次的发展。

瞪羚企业的数量反映了一个区域产业和科技创新的高度，代表着一个城市经济发展的活力开放和现代化程度。日前，科技部火炬中心科技企业会议（淄博）召开，发布了国家高新区瞪羚企业发展报告。“当前，新一轮科技革命蓄势待发，应对经济下行压力、推进高质量发展，比以往任何时期都更加迫切需要科技创新。”淄博市委常委、副市长宋振波在会上表示，淄博市始终把科技创新摆在发展全局的核心位置，围绕产业链布局创新链、围绕创新链培育产业链，集中优势力量，聚集要素资源，先后与清华大学、北京大学、中科院兰化所、中科院广州能源所等160多家知名高校和科研院所建立了合作关系，为加快新旧动能转换提供了有力支撑。截至目前，淄博拥有院士工作站52家、博士后工作站41家、省级以上创新平台364家，全社会研发投入占比居全省第二位。

淄博高新区作为全市科技创新的聚集地，不断加大对瞪羚企业培育工作进行优化升级，为经济高质量发展增添强劲动力。近年来，高新区聚焦聚力创新驱动发展，突出发挥企业的创新主体作用，大力实施“高新企业、未来产业、创新园区”三大新动能，用好各类孵化器、加速器等创新载体，推动高成长科技企业在质量、规模和效益方面实现跃升和倍增。目前拥有高新技术企业291家，同比增长75%；科技型中小企业352家，国家高新区瞪羚企业30家，高新技术产值占比67.15%。这些企业也纷纷活用“瞪羚”品牌，在各自领域不断探索创新，顺应市场发展趋势。

“淄博高新区目前拥有院士30人，国家级高端人才45人，泰山系列人才54人，淄博英才32人，均列全市首位、山东省前列。在2019年全省省级以上功能区营商环境评价中，政务服务环境列第一名，营商环境列第二名。”淄博高新区工委书记、管委会主任魏玉蛟表示，将继续坚定信心，攻坚克难，为加快建设山东半岛国家自主创新示范区作出更大贡献。

淄博再为重庆石柱县送扶贫岗位

□记者 杨淑栋 报道

本报淄博讯 11月7日，记者从淄博市人力资源和社会保障局获悉，日前该局党组书记、局长李勇带领淄博市就业服务中心、各区县人社局、公共就业服务机构和部分用人单位一行22人，赴重庆石柱县对接东西劳务扶贫协作工作。

在对接东西扶贫活动期间，淄博方人员参加了由石柱县人民政府主办的“2020年稳岗就业暨重点群体专场招聘会”，为了加大石柱县建档立卡贫困人口来淄博就业，淄博市人社局针对石柱县劳动力实际特点，精心收集了27家用人单位的450余个岗位参加招聘活动。提供的岗位主要为操作工、技术工，学历和技能要求低，岗位工资在5000元至7000元，缴纳社会保险，福利待遇好。活动现场初步达成就业意愿24人。

近年来，淄博市人社局贯彻国家关于东西扶贫协作的相关决策部署，积极落实帮扶主体责任，累计组织石柱县贫困人员来鲁就业349人、帮扶当地就地就近就业638人，通过安排师资共同为809名贫困人员开展职业技能培训；累计帮扶省、市援助资金411.44万元用于扶贫车间建设和劳务扶贫协作工作。下一步，淄博市人社局将全面巩固与石柱县劳务扶贫协作工作成果，全力帮助石柱县打赢脱贫攻坚战。

100家荣耀企业获配专属权益

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 11月6日下午，由淄博市工业和信息化局、淄博市财政局、中国人民银行淄博市中心支行等单位联合举办的“荣耀再起航·齐心铸辉煌”齐商银行与荣耀企业战略合作，暨淄博优秀企业家荣耀卡发布启动仪式举行。

优化营商环境是推动淄博全市经济高质量发展的生命线，打通金融“活水”、提升金融服务水平是营商环境建设的重要组成部分。为向城市榜样致敬，淄博市工业和信息化局与齐商银行联合推出优秀企业家荣耀信用卡，并为100家荣耀企业配备了专属权益。根据战略合作协议的内容，齐商银行将向荣耀企业提供总计200亿元额度的专项授信，同时提供理财增值服务、结算便利服务，还将面向荣耀企业的干部员工推出专属的高收益理财产品等。此外，淄博市鑫润融资担保公司、山东省农业发展信贷担保有限责任公司淄博管理中心与齐商银行联手合作，为荣耀企业提供快捷的融资担保服务。

淄博新增4个特色农产品优势区

□记者 杨淑栋 通讯员 陈姗 报道

本报淄博讯 11月6日，记者从淄博市农业农村局获悉，由该局和淄博市自然资源局、淄博市发改委、淄博市财政局、淄博市科技局、淄博市水利局共同启动的第二批“淄博市特色农产品优势区”评选，经区县申请、部门初审、专家评审等程序认定，名单正式对外公布。

第二批淄博市特色农产品优势区包括淄川区蓼坞小米特色农产品优势区、桓台县新城细毛山药特色农产品优势区、沂源县沂源金黄金桃特色农产品优势区和高青县高青西瓜特色农产品优势区共4个。

据了解，2019年9月，淄博市认定了首批特色农产品优势区名单，至此，淄博市特色农产品优势区已经达到12个。

淄博市38位企业科技特派员获省级备案

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 11月5日，记者从淄博市科技局了解到，根据山东省科技厅于日前公布的2020年山东省企业科技特派员（第一批）备案名单，淄博市推荐的38位企业科技特派员获省级备案，数量居全省首位。

今年以来，淄博市科技局坚持以企业需求为引领，精准调研企业技术和人才需求，发挥“产学研”合作基础优势，引荐高校院所科研人员与企业结对帮扶。今后，这些企业科技特派员将深入全市24家结对企业开展协同创新，有效解决企业技术创新难题，与企业建立利益共同体，为中小企业创新发展打造新动能。

首届中国美食美器节暨第十九届博山美食节举办

□记者 刘磊 通讯员 陈颖 报道

本报淄博讯 11月5日，首届中国美食美器节暨第十九届博山美食节开幕。

淄博市持续深入推进文化赋能行动，着力增强文化软实力，在日用陶瓷、琉璃、玻璃器皿、丝绸行业已形成产业集群，拥有“淄博陶瓷·当代国窑”与“新材料名都”的美誉，整体走在了全国前列，实现了“文化赋能”和“产业赋能”叠加共振。近年来，淄博市博山区依托深厚的陶琉文化资源，全力打造文旅之都，加快创建省级全域旅游示范区，实现了旅游业与其他产业的深度融合，希望博山区以此次活动为契机，进一步创新思路，乘势而上，加强与国内外餐饮文化的交流，推陈出新，全面推动博山餐饮业发展，既丰富群众味蕾，又提升视觉享受，在文旅融合发展上增添浓墨重彩的一笔。

开幕式现场还公布了13家特色名小吃，发布了《鲁菜人才计划》《博山菜标准化联盟计划》。

扫描二维码，更多报道详见大众报业·大众日报客户端淄博频道

桓台补齐农村养老短板

典型引路 梯次推进 打造品牌

□记者 杨淑栋
通讯员 董兆云 耿婷婷 报道

本报桓台讯 11月5日，记者来到桓台县唐山镇演马村幸福院，这里图书室、文化活动室以及健身康复室一应俱全。幸福院还设立了长者食堂，为演马村以及周边村庄60岁以上的老人提供膳食服务，重点解决农村老年人一日三餐难题，打造“舌尖上的养老”。

每天上午，老人们下棋、打牌、聊天、看书，悠闲地聚在一起。11点后，老人们陆陆续续走进长者食堂准备吃饭。

“今天中午，俺来给俺娘打饭，俺娘101岁了。两个菜一碗稀饭，还有两个馒头，很适合俺娘的口味，一分钱都不用花。”村民曹秀芳笑着说。

据了解，唐山镇演马村幸福院是由淄博家豪养老服务有限公司投资运营，专门为本村及周边村庄60岁以上老年人提供膳食服务。自今年6月份运营以来，每天有35名老年人到长者食堂就餐，志愿者每天为走路不便的老人送餐。

“下一步，我们将按照农村幸福院模式，不断拓展和孵化，在更多较大的村建立农村幸福院，为老人特别是留守老人，以幸福院为中心，做一些助老的服务。”淄博家豪养老服务有限公司董事长巩守棣告诉记者，依托村内闲置的房屋等公共资源，让相对年轻、身体好的老年人去照料年龄大、身体差的老人，今后公司将把这种农村养老服务作为发展的重点。

老有所养、老有所乐、老有所得是老年人对美好生活的向往。随着城镇化的快速发展，不少农村人口涌向了城市，怎样才能让农村的老人们也享有一个幸福的晚年？

桓台县针对农村日益凸显的养老问题，在深入调查摸底的基础上，按照“公益为本、对接市场、试点先行、全面推开”的思路，探索试点“村办公营”和“村办民营”两种模式，积极推进“农村幸福院＋长者食堂”的新型居家养老服务。目前，全县建成投用的3家试点运营顺利。

今年以来，桓台县将“农村幸福院＋长者食堂”与村新时代文明实践站、百姓大舞台、休闲健身广场等阵地相结合，不断加大资金支持，充分整合村内文化大院、闲置学校等公共资源，通过维修改造，打造具备助餐配餐、休闲娱乐、日间照料等功能于一体的新型农村幸福院，满足老年人就餐、精神文化、娱乐等多样化的服务需求。

综合性养老服务中心为建档立卡贫困户、60岁以上老人提供用餐服务，有效解决了村内独居、贫困、残疾、行动不便老人的生活负担。而在满足本村老年人和贫困户需要的同时，中心还将不断拓展服务领域，发挥其辐射带动作用。截至目前，已有5个村达成了初步合作意向，形成了“一村带多村”的“农村幸福圈”初步框架。

桓台县民政局副局长赵鹏表示：“群众的需求就是我们工作的努力方向。下一步，我们将按照‘典型引路、梯次推进、打造品牌’的工作思路，积极推进新型农村幸福院建设，努力补齐农村养老服务短板，逐步缓解让‘老人忧心、子女揪心、政府担心’的农村养老难题。”

□刘磊
石晓静 报道

今年，高青县杨坊村组织村“两委”成员外出考察，学习经验，因地制宜，在20余亩盐碱地上成功尝试种植有机水稻，也为当地农民找到了一条脱贫致富的好路子。

图为11月5日杨坊村村民在收获种植的水稻。

群众在哪里，明理胡同就建设到哪里

白向坊：让理论宣讲有活力有温度

□ 本报记者 刘磊

“白部长讲到俺心里去了”“时间太短没有听够”……在淄博市淄川区镇村理论宣讲员千人培训班上，淄博市淄川区委常委、宣传部部长白向坊讲得认真，听众们更是一个个全神贯注，生怕漏掉一句话。

“理论宣讲就是群众工作，就是用身边事、身边人来诠释党的理论政策，就是用群众听得懂、愿意听的话把习近平新时代中国特色社会主义思想在基层讲明白。”白向坊说。

与偏重说教式的传统理论宣讲不同，白向坊善于把理论与国际国内形势、中华优秀传统文化等巧妙结合，上接“天线”、下接“地气”，理论宣讲有活力、有温度，老百姓愿意听、喜欢听。

在白向坊看来，理论宣讲必须要切合群众的实际需求。对于经济比较发达的镇，他重点讲解以新发展理念引领高质量发展，促进产业转型升级；对于山区乡镇，他重点讲解脱贫攻坚、乡村振兴战略等，用绿水青山就是金山银山思想指引群众脱贫致富奔小康；对于各部门单位，他则用科学理论指导实践，推动工作能力不断提升。

作为一名基层宣传部部长，白向坊在提升宣讲水平、做好理论政策传播人的同时，更注重全区理论宣讲阵地、理论宣讲队伍、理论宣讲品牌等建设。近年来，淄川区在全国率先成立民生政策宣讲站，在全国率先推出孝诚爱仁“四德”榜，在全国率先开展家风村风行风“三风”建设，在全省率先开展“六新”工程，在全省率先成立区县党委讲师团，在全省率先实现农村有线广播村村响全覆盖，先后建设理论大众化省级示范点两个、理论大众化市级示范点3个、市级理论宣教基地7个，全区上下理论学习宣讲红红火火，推动党的创新理论飞入寻常百姓家。

一条条明理胡同，一座座明理亭，一个个明理报刊箱，一个个便民小马扎，一个个村级理论志愿宣讲人……深秋的淄川不仅秋高气爽、硕果飘香，明理胡同的理论宣讲也是如火如荼、成果丰硕。10月18日，淄川区447个明理胡同里，村级理论宣讲员结合《中国之治的淄川故事》开展宣讲活动。

群众在哪里，明理胡同就建设到哪里，理论宣讲就开展到哪里，新时代文明实践活动就落实到哪里。“明理胡同”探索了一条走出办公大楼、走进胡同、走到群众身边的理论大众化“红色通道”。

“作为一个坚守基层理论战线十多年的老兵，坚守的是忠诚于党、忠诚于党的事业的初心，坚守的是用党的理论政策造福群众凝聚群众的信念，坚守的是让干部群众身心健康有信仰、工作生活有思想、做人做事有良知的境界，坚守的是对基层理论宣讲工作的情怀，献身于党的理论宣讲事业，守正创新，行稳致远，无怨无悔。”白向坊说。

淄博市纪委监委深入开展庸懒散慢拖瞒“六治”专项察访

练好日常监督“基本功”

□ 本报记者 刘磊
本报通讯员 刘昱岐

日前，淄博市桓台县田庄镇大寨村的残疾人贫困户吕永昌领到了“迟来多年”的残疾人护理补贴。这是今年7月淄博市纪委监委驻市总工会纪检监察组对“保障残疾人脱贫攻坚落实情况”进行立项监督的成果之一。

“项目化”管理，突出监督重点

2020年以来，淄博市纪委监委聚焦重大决策部署贯彻落实、重点工作推进、重点领域权利运行等方面，主动开展监督、精准跟进监督，创新举措，对监督事项实行“项目化”管理。

坚持综合立项与自主立项相结合，淄博市纪委监委先后对市委高质量发展“十二大攻坚行动”、规范和整治行业协会商会涉企收费等工作进行综合立项；各派驻纪检监察组紧密结合驻在部门职能职责，围绕低保兜底政策落实、精准扶贫和乡村振兴攻坚行动等工作开展自主立项。截至目前，淄博市纪委监委已开展立项监督23项，先后走访调研85次，参加会议155次，开展谈话306人，发现问题162个，督促整改156项，推动部门单位强化责任担当，确保重点工作落地落实。

加强作风建设是一项长期任务，解决作风问题是一项经常性工作。“为持续强化干部作风建设，我们深入开展了庸懒散慢拖瞒‘六治’专项察访，深入查纠形式主义、官僚主义、繁琐主义等干部作风问题。”淄博市纪委监委党风政风监督室主任王海峰说，今年前三季度围绕重大项目服务保障、优化营商环境等方面，先后组成察访组9个，开展三轮专项察访工作，察访各类场所300余处，发现问题67个，转办交办线索33条。对察访发现的问题线索，坚持快查快办、严查严办，处理党员干部39人，通报9起典型案例。

破解“一把手”监督难题

“你单位违纪违法问题频发，暴露出你作为单位党风廉政建设‘第一责任人’履职不严、监管不力的问题，必须高度警醒、深刻反思……”连日来，淄博市级党政领导班子成员与下一级党组织主要负责人廉政谈话工作正在进行。

近年来，淄博市纪委监委在破解“一把手”监督难题上积极探索。今年4月，淄博市出台《关于市级党政领导班子成员与下一级党组织主要负责人开展廉政谈话工作的意见》，由市委常委、党员副市长对各区县及市直部门单位党组（党委）主要负责人进行廉政谈话。谈话对象围绕落实全面从严治党主体责任、推动省市委工作要求落实以及廉洁从政等方面如实介绍反映情况，谈话人客观公正地评价成绩、指出问题，提出要求、督促整改。

“市纪委监委督促区县、市直部门单位建立落实年度全面从严治党责任‘三张清单’的同时，还制定监督责任清单，同主体责任一体推进、良性互动，及时发现问题、纠正偏差、促进整改。”淄博市纪委常委、秘书长白念博介绍。

“1+5+N”模式统筹监督力量

“对于区县的日常监督工作，由监督检查室会同区县纪委监委组织实施；对于市直部门单位的日常监督工作，由监督检查室会同派驻纪检监察组组织实施……”今年2月，淄博市纪委监委出台《加强日常监督工作实施办法（试行）》，在明确日常监督主要内容、职责分工和方式方法的基础上，建立“1+5+N”日常监督模式，由党风政风监督室综合统筹，牵头协调5个监督检查室，再由5个监督检查室强化对联系区县纪委监委和派驻纪检监察组的管理指导。

同时，淄博市纪委监委建立健全定期报送、督察督办和综合分析研判机制，要求各区县纪委监委和派驻纪检监察组及时向有关监督检查室备案日常监督情况，并由监督检查室定期组织召开会议分析研判，党风政风监督室每月对监督检查室、派驻纪检监察组日常监督情况进行调度、汇总、分析、通报，实现监督工作的“一体谋划部署、一体推动落实”。

“‘1+5+N’日常监督模式的建立，改变了过去监督检查室和派驻纪检监察组各自为战、缺乏统一规范标准的问题，下一步我们要坚持用好这种模式，实现日常监督的力量统筹、信息互通和协同联动。”淄博市纪委副书记、市监委副主任崔争鸣说。