

枣庄市中区筑牢民生底线 托起幸福生活

□陈龙 周杨

民生无小事，枝叶总关情。近年来，枣庄市市中区将以人民为中心的发展思想贯穿到各项工作中，着力在发展中保障和改善民生，不断提升全区群众的获得感和幸福感。

“名校带动” 力促教育均衡

为让更多孩子在家门口就能读名校，枣庄市市中区充分发挥辖区市直教育资源的优势和带动作用，通过采取“名校融校”“一校多区”等举措，不断增加优质教育资源供给。

今年5月30日，枣庄市市中区勤务学校、建设路中学正式加挂枣庄十五中南校区、北校区牌子，使得枣庄十五中这座拥有48年历史文化底蕴的老牌名校在市中区形成了“一校四区”的办学规模。

“枣庄十五中是老城教育的一张名片，目前，四个校区做到了‘一种理念、一套班子、一体管理’。”枣庄市市中区教体局相关负责人介绍说。

近年来，以枣庄十五中为代表，市中区不断加速优质资源裂变倍增，“名校带动”战略硕果累累。

2019年，名校枣庄三中全面管理区直高中枣庄十六中，实行一体化办学。同年，枣庄十五中深度帮扶枣庄十六中初中部、枣庄九中初中部，输出先进的管理模式和教学经验。

市中区文化路小学成立文化路教育集团，实现“一校三区”一体化办学。

建设路小学、红旗小学、逸夫小学先后成立教育集团，提升办学规模和办学档次。

枣庄四十一中实现“南北双校区”一体化办学，在去年的中考中取得突破。

建设路小学帮扶西王庄镇中心校，君山路小学帮扶齐村镇郭村小学，让优质教育资源进一步下沉到镇村学校。

目前，名校集团化、一校多区的办学模式，已覆盖市中区中小学生学习3.7万人，占全区中小学人数的1/3。

在发挥名校带动作用的基础上，枣庄市市中区持续加大资金投入，推动学

校提档升级。2020年预计投资4.3亿元，相继启动11所学校(园)新建、改扩建工程，将为全区提供8600个优质学位。同时，通过各种渠道新增教师450余人，加大校际、城镇教师交流力度，推动师资的均衡配置。

一系列政策措施“组合拳”，让城区优质教育资源更加均衡分布，为市中区城区初中实行划片招生创造了良好条件。目前全区初中划片招生已经顺利完成，在校就读新生约1.2万人。

老旧小区改造 提升群众获得感

枣庄市市中区作为原市驻地，“老、散、小”型住宅小区较多。近年来，市中区委、区政府把老旧小区改造作为提升群众满意度，加强基层治理的有效手段，听民意，解民忧，积极筹集资金，先后投资15亿元，对立新小区等296个小区实施了改造，22万人受益。

聚民智汇民需，精准把脉改造任务。改造初期，市中区坚持“以人民为中心”，开展入户走访、召开座谈会，广泛征求群众意见建议，汇总意见要素，一区多案，用“再规划”理念，为群众提供“菜单式”服务，极大提高了群众满意度。

突出差异化改造，补齐短板惠民生。市中区按照“因地制宜、按需实施”原则，坚持“一区一策”“一楼一策”，结合老旧小区特点和实际，创新改造模式，对户数较多、面积较大的老旧小区，充分挖掘小区内闲置土地，通过小区内自我平衡完成部分改造内容，通过细化改造内容，高效利用改造资金和潜在资源，实现投资成效最大化。

拓宽融资渠道，变“独唱”为“和唱”。为破解资金缺口这一难点，市中区在高效利用、优化分配改造资金的基准上，开拓创新，建立了一套“政府补助、部门联动、镇街共建、企业自筹、居民参与”的多元化融资机制。以经营城市的理念，把老旧小区改造做活，在完善居住环境和品质生活的同时，兼顾经济效益和社会效益，持续有效为小区和社会创造新动能。

物业管理全覆盖，为长效管护提供“硬核”保障。为有效解决改造后绿化、设施易损坏的“顽疾”，强化后期管护，结合疫情防控新形势和全面提升物业管理水平的需要，市中区将疫情防控纳入物业管理日常服务范畴的同时，凝聚镇街合力，采取“因地制宜、一区一策”的办法，指导镇街优先从社会上选聘物业公司，对规模老旧小区提供标准化物业管理服务；区级财政每年列支2000万元进行物业费补贴，全区有448个老旧小区告别了物业“失管”，在全市率先实现物业管理服务全覆盖。

“四好农村路”建设 让群众点赞

近年来，枣庄市市中区交通部门积极开展“四好农村路”建设，全面实施路网提档升级、自然村通达、路面状况改善、运输服务提升、通户道路硬化、农村公路安全隐患动态排查整治工程，有效提升了农村交通环境。

注重规划先行。市中区交通部门逐镇、逐村、逐路开展摸排工作，听取群众意见，开展线路规划设计，制订方案。项目建设以串联美丽乡村、服务中心村建设为目标，进一步打通断头路、瓶颈路，提升窄旧道路。通户道路硬化工作按照全覆盖要求，按照普惠性要求针对每一个自然村量身制订具体实施方案，明确具体的时间节点全力推进。

因地制宜搞建设。树立“高质量建设就是最好的养护”理念，高质量实施道路建设，确保投资效益最大化。道路绿化、排水、安防等各项附属设施与主体工程同时设计、同时施工、同时验收。根据地形特点分类实施，山区道路注重路网末端建设，解决安全出行问题；平原道路注重互联互通，解决便捷出行问题。

统筹推进形成合力。把“四好农村路”建设与美丽乡村、城乡环卫一体化、扶贫开发等工作有机结合，全力做好农村公路基础设施建设，畅通农产品流通运输渠道，发展生态旅游，串联美丽乡村。真正把“四好农村路”转化为农村的致富之路和人气之路，让老百姓实实在在感受社会高质量发展带来的获得感。

经过持续发力，截至目前，全区农村公路中6米及以上道路由2018年的192公里提升到334公里。完成硬化村居道路186万平方米，有效解决群众出行的“最后一公里”。完成危桥改造23座，全区600余公里农村公路安全隐患排查整治实现100%。新建改造客运站115个，全区符合条件的行政村通客车率实现100%，全区农村公路密度、县乡公路三级以上路比例及好路率均位居全省前列。“四好农村路”建设得到群众充分认可，群众满意度持续提升。

医疗有保障 群众更安心

全力推进国家健康城市建设，提高城乡居民健康水平。截至目前，全区共建立7个健康社区、16个健康家庭、1所健康医院、2个健康宾馆、2条健康知识宣传一条街、4个健康机关、1个健康市场、4个健康餐馆(厅、食堂)、2所健康学校、1个健康景点(公园)、2个健康商场、2个健康企业共计44个健康细胞示范点，通过验收并挂牌。

深化体制改革，夯实卫生健康工作基础。进一步完善医共体建设，扎实推进预约诊疗和智慧医院建设，结合疫情防控，在区级以上医疗机构大力推行预约诊疗制度；不断完善“互联网+医疗健康”惠民便民工作。

找准着力点和突破口，提升公共卫生应急管理。深入推进卫生应急体系规范化建设，完善应急预案。截至目前，对不明原因肺炎、流感暴发等突发公共卫生事件处置率达100%，食源性传染病事件调查率达100%；传染病应急物资储备更新率达100%；应急队员、基层传染病防控人员重点传染病防控技术培训合格率达100%。

着力推行“一窗办、一网办、简化办、马上办”，打造便民医保。开展区、镇(街)、村(社区)医保经办服务标准化示范窗口“三级联动”。目前全区11个镇街、公立医疗机构、连锁药店均成立了医保服务站，村(社区)设置医保服务点。将12项高频率经办业务事项统一制作成二维码，放置在三级经办服务窗口；开展医保电子凭证推广应用，已覆盖全区90%以上定点医药机构。

潍坊市公安局潍城分局城关派出所

依托地域文化 抓党建铸警魂

□赵晴文 范雅琪 侯贵勇

今年以来，潍坊市公安局潍城分局城关派出所坚持“抓好党建就是最大政绩”理念，把党的建设放在首位，将党建工作与基层治理深度融合，有力保障了业务工作和队伍建设提档升级。

依托辖区潍县战役荷花湾战斗遗址，传承弘扬“平时对党无限忠诚、关键时刻为党所信任”的荷花湾战斗精神。一是带头履职尽责。党支部书记以身作则，敢于喊出向我看齐的口号，支部委员率先垂范，带领全体党员坚守岗位，履职尽责。二是敢于攻坚克难。坚持党建引领，叫响“向改革要战斗力”的口号，充分发挥攻坚克难的荷花湾战斗精神，全面推行“一室两队”警务模式改革，辖区社区治安秩序持续向好。三是勇于冲锋在前。疫情期间，积极做好治安卡点查控等工作，做实疫情防输入、防扩散工作。创新运行“夜间警务4+N”模式，聚焦夜游、夜娱等夜间经济场景，常态化开展联巡、联查、联防、联宣“四联”警务活动，统筹抓好疫情防控和经济发展工作。

依托辖区内郑板桥廉政教育基地，大力弘扬廉政精神和亲民、爱民情怀。一是坚持严打整治为民。在分局盗窃电动车犯罪专项行动中，行政拘留4人，刑事拘留3人，逮捕2人，破获盗窃电动车案件30起，破案率达76.9%，入室盗窃案件实现“零发案”。二是坚持群防群治惠民。吸纳企业、单位、物业公司安保负责人、社区治保主任等加入“警保联控”队伍，建立常态化“内保外用”模式，使保安队伍真正成为治安防范的生力军；运用“石榴籽警民调解室”“网络调解室”“老马调解室”等多元化调解方式，构建民警、人民调解员、法律工作者等参与的联动调解模式，先后调解案件达1800余起，调解成功率达95%以上。三是坚持帮扶服务爱民。深入推进“一次办好”放管服改革，提高户籍窗口办事效率，提供延时服务、错时服务、预约服务、语音服务、上门服务，最大限度为群众提供便利。

依托院内石榴树，在队伍管理中注重发挥每名民警、辅警“石榴籽”一样的抱团作用。一是打造“学习型”党支部。在认真开展“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等党支部常规工作基础上，将知识交流、实践活动、演讲领学相融合，打造多元化学习模式；开展“全警实战大练兵”，积极参与分局组织的培训、练兵活动，邀请实战教官“送教上门”，在派出所内部开展现场式、案例式教学，全面提升实战成效。二是打造“纪律型”党支部。结合政治建警，全面从严治警教育整顿活动，总结提炼了“五讲三注意”队伍管理方法，扎实开展派出所正风肃纪专项整治，不断提升队伍凝聚力和战斗力。三是打造“温暖型”党组织。实行关爱为先的差异化管理机制，成立“心理健康服务小分队”，打造“心理调适”园地，帮助民警克服焦虑情绪、舒缓工作压力；改善民警工作环境和条件，指导规划职业生涯，落实暖警爱警措施，激发民警的工作热情和进取心。

聚力文明创建 打造优质就医环境

济宁医学院附属医院多措并举让文明之花绽放，实现文明和谐高质量发展

位创建带来的重要成果。

据悉，济医附院将文明创建工作纳入单位总体规划，建立了健全的工作制度和具体的保障措施，院领导班子定期研究，督促指导，率先垂范，带头深入一线检查督导创建工作。医院广泛动员发动干部职工积极参与文明创建活动，发出了文明创建工作倡议书，并利用网站、微信、院报、精神文明宣传栏等多种形式宣传展示文明创建成果。同时认真总结先进工作经验，推出一批先进个人和基层组织，为创建活动起到示范带动作用，先后涌现出董殿阶、张金国、孙占国、杨媛媛、孔祥敏等先进典型人物20余人，其中近年90岁高龄的老院长董殿阶教授获评山东省“敬佑生命 荣耀医者”人文情怀奖，路边救人的妇科护士杨媛媛被评为济宁市第七届道德模范，执行援外任务的孙占国医生当选2019年“中国好医生”。

医院坚持开展青年文明号创建活动，目前共有国家级青年文明号1个，省级青年文明号7个。不断深化创建内容，创新创建形式，开展

“青春心向党·建功新时代”“号声嘹亮 青年文明号向祖国报告”“我与祖国合个影”等系列主题活动，积极参与“青年文明号助千家”结对帮扶，共建“希望小屋”关爱贫困儿童，助力精准扶贫。

志愿服务活动也在医院蔚然成风，成立了济医附院志愿服务队，并下设8支志愿服务队，完成网上注册志愿者3800余人。新员工来院后，需要参加一定时间的志愿服务活动，作为转正定级的重要考核指标。营造人人参与志愿服务浓厚氛围，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，提升群众看病就医体验。

全院员工积极参加各种扶贫帮困、慈善捐助、无偿献血、环境保护等社会公益活动。先后派出多人参加援疆、援青、援助重庆、精准扶贫、省派基层医院业务院长等各种扶贫助困医疗队。近两年，医院参加无偿献血人员达到1359人次，共计无偿献血612800毫升。医院“爱心医疗救助工程”自2005年以来连续15年为家庭困难的先心病患儿免费实施心脏手术，截至

目前已经救助1775例。积极链接社会资源，扩展医院慈善救助工作覆盖面，目前医院承担救助项目共8个，受到社会广泛称赞。

2020年新冠肺炎疫情发生以来，作为疫情防控定点医院之一，济医附院弘扬“生命至上、举国同心、舍生忘死、尊重科学、命运与共”的伟大抗疫精神，开辟了院本部疫情防控、派出两批医疗队支援湖北、支援市定点定点医院、派出市级医疗专家组等4条战线，共有500余人参与“战役”，取得了疫情防控阶段性胜利，向党和人民交上了一份合格答卷。鉴于在抗疫工作中作出的突出贡献，医院获评全国医院疫情防控党建先进单位，荣获山东省五一劳动奖状，支援湖北医疗队被授予“齐鲁时代楷模”荣誉称号，3人荣获全国疫情防控工作荣誉称号，受到国家、省、市级表彰人员达到110余人。

文明创建没有止境。医院将振奋精神，锐意进取，进一步营造文明、和谐、稳定的良好氛围，增强员工凝聚力和向心力，为提升患者就医获得感，为建设群众放心满意医院不懈努力。(张勇 南甜)



“大爷，请问有什么需要帮忙的”“大姐，您是一个人来的吗，请注意安全呀”，在济宁医学院附属医院门诊楼学雷锋志愿服务

站，一名青年志愿者正在热情地引导来院的患者有序就诊。志愿服务活动在该院已成为一道亮丽的风景线，这也是近年来该院开展文明

爱生活 爱运动

