

综合信用指数排名全国第四

诸城以诚信杠杆撬动基层社会治理

□ 本报记者 张鹏 本报通讯员 崔久良

近日,“信用中国”官方网站全国城市信用监测平台发布了最新一期的全国城市信用监测月报,在全国386个县级市综合信用指数排名中,诸城市以综合指数86.17排名全国第四。

综合信用指数数据持续上升,让更多人开始关注诸城市在根治基层社会治理痛点堵点方面的“信用力量”。10月13日,诸城市发布了第三季度信用“红名单”,在名单中,还增加了66家城市管理相对人“红名单”,他们因在城市建设、文明创建、“门前五包”等方面良好表现被褒奖。

“我们着力实施‘信用+社会治理’模

式,设立市社会信用体系建设中心,把政府机关、社会组织、企业法人和自然人等655万条信用信息录入数据库,健全奖惩机制,推动建立与社会治理体系现代化相适应的诚信理念、规则意识和契约精神,以诚信支点、信用力量撬动基层社会治理。”诸城市委政法委常务副书记王淑贵说。

去年,诸城市在全国成立首个“信易+”守信激励创新联盟,银行、医院、学校,以及政法、行政审批、市场监管等41个单位加入“信易+”守信激励创新联盟,联合推出“信易贷”“信易医”等12个“信易+”应用场景,对信用记录达到A级以上的企业,在市场监管、政府采购、税费缴纳、土地保障等方面,给予优先办理、简化程序、容缺办理等信用“绿色通道”,金融、商业和社会服务机构

在授信额度、付款方式等金融服务和有关社会服务方面给予优惠或便利。

融资难、融资慢、融资贵问题是制约中小微企业发展的瓶颈,诸城市以“信用+科技+普惠金融”来破解这一难题。

“我是尝到守信的甜头了,‘信商贷’解决了我们公司的燃眉之急。”前不久,诸城市一家机械制造公司遇到资金短缺问题,公司负责人抱着试试看的心里通过诸城信用平台向诸城农商行提交了融资需求。诸城市农商行工作人员通过平台了解到该公司的融资需求后,主动跟进对接,并通过信用平台提供的红黑名单校验后,发现该公司是A级纳税人,无不良信用记录,于是专门开辟绿色通道,简化审批流程,为该公司放贷1500万元,挽救了一家濒临倒闭的企业。在个人评价方面,诸城市建立自然人信用

积分等级评价体系,推出个人信用积分“舜德分”,18周岁以上的市民人人都有信用分。在用足用活守信激励政策的同时,诸城市利用失信惩戒“利剑”,让失信者无处遁逃,时时处处受限。王淑贵介绍,法院、应急、人社、环保、住建、税务、教育等9大领域37类严重失信行为“黑名单”,通过网络电视和新闻发布会,一季度一发布,提醒广大市民在工作生活和经营活动中,注意识别失信主体,慎重选择合作对象,防范信用风险。

诸城市以政务诚信建设为引领,打造诚信政府、法治政府。对失信党员和公职人员在入党考察、年度考核、晋升职务、交流调动、置产置业、融资信贷、市场准入、生活消费、行政审批、子女就读高消费私立学校等各方面给予联合惩戒。去年以来,对162名严重失信党员进行了党纪处分。

□ 本报记者 石如宽 本报通讯员 杨群

寿光：轮驻监督擦亮监督「探头」

“你单位在重点项目包靠人员发放补助工作中,存在统计不精准、审核不严谨问题,请重新审核把关,确保不再出现类似问题。”这是寿光市纪委监委派驻第二纪检监察组在轮驻期间,针对监督发现的补助发放不规范问题,同时向主管部门和职能部门下发监察建议书,通过“双管齐下”给问题整改上好“双保险”。

“一直以来,派驻监督存在走不出去、深不下去、查不全面、改不到位等问题,如何破解这些难题成了各个派驻纪检监察组组长的‘心头病’。”寿光市纪委监委刘玉良说。

为有效开展派驻监督,寿光市纪委监委创新轮驻监督工作模式,建立“听、看、问、谈、走”五位一体监督模式。通过到驻在部门单位列席会议、蹲点暗访、“三重一大”事项监督、谈心谈话、现场监督等方式,深入一线,对症下药,点穴“开方”,精准履行监督职责。截至目前,寿光市纪委监委已轮驻重点部门单位25个,通过列席驻在单位党委(党组)会议、现场监督等方式,监督“三重一大”事项514件,提出意见建议54条,发现并督促整改问题76个,轮驻监督质效不断提升。

“我们组承担着16个单位的派驻监督工作,涉及面广、人员多,监督任务较重,‘驻点监督’时间不足一直是制约监督质效的重要因素。”该市纪委监委派驻第一纪检监察组组长仇新平说。

为此,寿光市纪委监委年初制定“作战图”,每个综合派驻组选取7-8个部门单位,通过保障监督时间,实现集中攻坚,确保派驻机构年内完成对45家部门单位的高质量监督。截至目前,已约谈提醒3人,运用“第一种形态”处理8人,指导部门建章立制9个,制发纪律检查建议书1个,轮驻一处,净化一方的监督效果不断凸显。

为克服派驻纪检监察组松劲、歇脚、厌战情绪,寿光市纪委监委召开派驻监督工作调度会,全面分析研判今年以来派驻工作开展情况,交流工作经验,寻找差距不足,并从强化学习、加强统筹、及时汇报、把握重点、惩教结合、有头有尾、失责必问7个方面对轮驻监督工作提出新要求,指明新方向,确保今年轮驻监督工作取得新成效、实现新突破。

同时,该市纪委监委“延长轮驻监督链条”,打破室、组、镇街(区)纪(工)委条块界限,变“单兵作战”“各自为战”为“联合作战”,实现全市办案资源的全面整合和优化利用。另外,该市纪委监委把七个“闭环式”警示教育融入轮驻监督中去,督促驻在部门单位扎实开展警示教育,让他们在潜移默化中受熏陶,从思想上打消违纪违规的念头。今年开展轮驻监督以来,全市各级党组织开展警示教育读本学习“全覆盖”,组织召开警示教育大会120余场,对11名违纪违法党员干部召开“一案两会”,警示教育氛围日益浓厚,“不想腐”的自觉不断增强。

“我们结合正在开展的思想作风整顿活动,打好轮驻监督‘组合拳’,让全市广大党员干部和公职人员切实感受到‘纪律就在身边,监督常驻不走’,把轮驻监督打造成不走的巡察组。”寿光市委常委、市纪委书记、市监委主任王霞说。

机关运行流程再造提升运转效率

□ 记者 杨国胜 张鹏 通讯员 梁英涛 报道

本报潍坊讯 日前,潍坊市扭住机关运行流程再造这个“硬抓手”,以4项制度、4个机制、6张清单“446”为核心,组织全市各级各部门进一步系统梳理业务流程,创新运行机制,做好细化、规范、落实文章,切实转变工作作风,提升机关运转效率,为“百日攻坚”会战提供有力支撑。

潍坊市健全顶层协调推进制度、跨部门事项工作规则、行业协会商会列席有关会议制度、机关职能运行监管制度等4项制度,推动机关运行再提速。各部门均明

确3项以上重点攻坚任务,实行重大事项“由上而下”顶格协调,由部门主要负责同志或分管负责同志直接配置力量和资源,减少运行层次和环节,提高决策执行效率。加大履职评估力度,已完成市委办、市发改委、市财政局等首批10个部门职能运行评估工作,系统评估流程再造效果。

用活职责争议事项协调解决机制、改革创新奖励机制、主办部门评价机制、信息直通机制等4个机制,推动部门履职再增效。需多部门共同实施的重大攻坚任务,在明确主办部门负责的基础上,不断完善跨部门协调配合机制。潍坊市政府办公室等部门选取32个镇街、

41家重点企业等设置信息直报点,点对点收集基层在经济社会发展遇到的困难问题,推动各类便民利企政策措施直达基层,更好发挥作用。

完善部门及内设机构职责任务清单、权责清单、职责边界清单、顶格协调推进事项清单、跨部门主办事项清单、公开决策事项清单等6张清单,推动业务流程再规范。市直37个部门将本部门内设机构的工作任务细化为5705项,绘制流程图2073张,制定各类工作规范1750项,建立内设机构间协调配合机制148项,优化流程减少环节465项,精简手续370余项,以清单的方式规范业务流程,固化流程再造成果。



□ 记者 宋学宝 通讯员 刘宾 孙欢欢 报道

人口普查 进村入户

昌乐县坚持一手抓摸底登记数据质量,一手抓摸底登记进度,扎实推进全县第七次全国人口普查工作,前期利用公交车和出租车电子屏幕、悬挂宣传横幅、进村入户发放人口普查一封信等方式,积极营造人人参与普查的氛围,并通过集中培训和到镇(街、区)现场授课方式,对全县659名普查指导员、2316名普查员开展培训,为普查工作打牢业务基础。图为普查员在五图街道和福苑小区入户开展摸底登记。

青州高柳镇秸秆循环利用,板结土壤变松软

多年大棚地,长出小蘑菇

乡村振兴 看潍坊

□ 本报记者 杨国胜 石如宽 本报通讯员 潘伟 侯荣静

10月23日10点,青州市高柳镇西水渠村大棚区,59岁的种植户闫相河与老伴正在棚里管理西红柿。记者看到棚内土壤松软,地上长着很多小蘑菇。“你看这土壤,我一抓就很松,颗粒状。再看看植株,都很壮,叶子绿得发黑。也没有了往年的病毒病了。”闫相河说。

闫相河种植大棚12年,因连年耕作,大棚土壤存在板结、植株多生病虫害的现象。今年

8月定植西红柿苗时,他没有像往年那样用鸡粪做底肥,而是用了村里生产的蔬菜秸秆发酵肥。“我大棚种种植面积2亩,种植3500棵苗子,这次免费用上15吨蔬菜秸秆发酵肥。现在看我的果子比去年同期大,果形也好看,生病也少,一举数得。”闫相河说。

闫相河使用的蔬菜秸秆发酵肥来自于村大棚旁边的高柳镇秸秆粪污综合处理中心。这个中心由西水渠村的青州市水渠农业服务有限公司运作。水渠农业公司成立于2017年,一直在探索秸秆、粪污处理模式和设备研发。

原来,在大棚蔬菜种植区,每年换茬时会产生大量的蔬菜秸秆。跟玉米、小麦秸秆相比,蔬菜秸秆含水量高,既不能做饲料,也不能直接还田,国家禁止焚烧,处理起来一直是个难题。很多蔬菜秸秆堆放到村头路边,如果处理不及时,会影响村庄环境卫生。

“改厕后,全镇的粪污站就建在村里,周

边还有大量的蔬菜秸秆资源。这几年,村里和企业一直在寻找把粪污和秸秆混合发酵成肥料的办法。”西水渠村党支部书记闫良国说。

2019年下半年,作为有机肥发酵的核心设备——好氧发酵机在西水渠村安装调试完毕。今年春天,又配套建成秸秆存储车间,并购置了秸秆粉碎设备。今年6月份,有机肥发酵生产线正式投入生产。

水渠农业公司的抽粪车定期到全镇各村免费抽取粪污,再统一集中到公司的化粪池存储。随后把粪污跟粉碎后的蔬菜秸秆混合后,送入好氧发酵机进行发酵。“一台发酵设备的容量120立方米,通过上、中、下三层结构,可以实现边加料边出产品,每天能产出20吨有机肥产品。”水渠农业公司总经理王立功说。

目前粪污秸秆混合发酵设备和相关技术,都已经获得国家专利。通过采用专利技术设计的除臭装置,发酵过程没有臭味产生,生产的

有机肥产品也没有异味。水渠农业公司利用专利技术,将粪污和秸秆加工成有机肥,实现了农村废弃物的资源化利用。

西水渠村285户,有蔬菜大棚500个,是个大棚蔬菜种植专业村。目前,水渠农业公司生产的有机肥免费提供给西水渠村的菜农使用。“为了保证发酵质量,我们要求菜农要把蔬菜秸秆里面的铁丝、尼龙绳等杂物清理干净。”闫良国说。

按照水渠农业公司的运营模式,菜农把秸秆运送到处理中心,公司免费给菜农提供有机肥,菜农要把生产的蔬菜交给公司销售。公司通过品牌化运营,能让菜农获得高于当地市场价格的收益,公司再把从蔬菜销售中获得的利润,补贴到秸秆处理环节。

“今年8月初,水渠农业公司已经跟我签订了种植协议。我用他们的肥料,种出来的西红柿再交给他们卖。”闫相河说。

“海关主动披露” 促企业守法自律

□ 记者 张蓓 通讯员 张述 报道

本报潍坊讯 “感谢海关给了我们这次主动披露的机会,不仅使我们公司避免了行政处罚,更重要的是不会对公司信誉产生任何影响,更保证了AEO海关高级认证,维持了在金融机构的融资信用等级”。近日,山东豪迈机械科技有限公司外贸部部长高展专程赶到潍坊海关表示感谢。

“海关主动披露”是进出口企业、单位在进出口货物放行后,自查发现其进出口活动存在少缴、漏缴税款或者违反海关监管规定的情况,并主动积极向海关进行报告的一项优惠政策。海关认定后可以减轻、从轻或者不予行政处罚。

为让更多企业享受到海关的改革红利,潍坊海关通过微信群、电话沟通、上门辅导等多种方式向企业开展主动披露政策宣讲,并在疫情期间充分发挥“互联网+主动披露”作用,通过“钉钉”软件网络直播主动披露政策,辖区160余家企业230人参与观看,线上成功受理寿光某企业一起漏缴税款主动披露作业。

今年以来,潍坊海关辖区共有9家企业通过主动披露的方式对发现的错误及时进行了披露改正,为企业免于处罚100多万元,有效促进了企业守法自律,支持了潍坊市外贸经济发展。

奎文重视人才队伍建设

□ 记者 都镇强 报道

本报潍坊讯 10月24日,潍坊市奎文区举办企业经营管理人员能力素质提升专题培训。该培训是奎文区落实省市“双招双引”百日攻坚的具体行动。该区以全面提升企业经营管理人员能力素质为出发点,邀请导师团队采用理论授课、小组讨论、案例分析等方式,从企业家思维升级、产业战略升级等方面开展精准培训。

近年来,奎文区高度重视人才队伍建设,把人才的事当做自己的事,主动当好服务人才“店小二”、创新创业“合伙人”,持续开展“上门服务、亲商助企”、深入推行“一窗受理、一次办好”,不断优化营商环境。该区坚持发挥企业主体作用,挖掘企业人才需求,积极开展招才引智,今年已引进包括7名海内外院士、15名国家级重点人才在内的78名高端人才。

“对分课堂” 提高学生综合能力

□ 记者 石如宽 通讯员 郑玲玲 报道

本报寿光讯 “从六年级到八年级,小磊变得爱学了、会学了,也有时间看自己喜欢的课外书了,还爱上打篮球了。”10月23日,寿光市洛城一中八年级二班刘磊的家长刘明福在家委会上说,与儿子刘磊沟通交流后知道,原来是老师们的授课方式发生了变化。

自2018年8月以来,洛城教育学区引进“对分课堂”理念实施课堂教学改革。“我在语文课时特别注重精讲留白和独学内化,引导学生更多地感受课文中语言的韵味和真情实感,培养识字、写字能力和口头表达等综合能力。我们采用对分课堂教学范式,每节课精讲知识点,引导孩子们弄透、弄通、不刷题、不大量做试卷。孩子们上课听得很认真,争着在小组里讲出自己的思路 and 想法。孩子们作业负担减轻了,学习效果反而提高了。”寿光市洛城街道语文学科带头人张华芬说。

洛城教育学区副主任杨秀珍说:“对分课堂是复旦大学教授张学新创立的一种易学适用的新型教学模式。对分课堂在时间上将教师讲授和学生学习‘对半分’,把课堂流程设置为‘教师精讲—学生独学—合作讨论—答疑对话’四个环节,遵循脑科学规律分配教师和学生教学与学活动的掌控权,以此来培养学生的批判性思维、创造性思维、沟通能力及合作能力,实现核心素养与学业成绩的比翼双飞。”

“目前,学区建立起了‘对分课堂’跨校协同教研机制,成立了各学科跨校备课组,从小学到初中,逐步全面实施对分课堂教学改革,进一步激发教育活力,办好人民满意教育。”洛城教育学区主任刘国栋说。

农行潍坊分行 推动行业规范建设 向深向实

□ 记者 宋学宝 通讯员 唐明亮 报道

本报潍坊讯 今年以来,农行潍坊分行根据监管部门要求,深入推进“行业规范建设深化年”活动,补短板、强弱项、重基础,不断培育良好合规文化,加强各项业务落实执行,有效保障业务高质量发展。

创新宣讲方式,加强员工素质培训。加强对法律法规和行内规章制度的学习,将《员工行为守则》纳入“三线一网格”系统每月必学任务,组织全员开展线上学习和测试,借助三线一网格,家访工作、非现场数据分析等手段,确保知法守法,合规操作。

开展警示教育,发挥党建引领作用。组织有关人员前往潍坊市廉政教育馆参观学习,聆听正面廉洁先进事迹和反面贪腐典型案例,重温入党誓词,观看警示教育片,进一步增强了党员干部遵纪守法及廉洁从业意识。

推动消费扶贫常态化

□ 记者 都镇强 报道

本报潍坊讯 今年以来,潍坊市委办多措并举开展消费扶贫活动,通过各种渠道实现销售额2970多万元。

潍坊市委办聚焦精准扶贫、消费扶贫和省内扶贫协作,运用鲁台云会展平台,特设扶贫专区,为潍坊市贫困区企业以及对口帮扶地区的相关企业,搭建展示平台、拓宽销售渠道,全面构建起常态化社会扶贫大平台。