

谁用人谁评价，企业说了算

泰安4485人获得企业自主评价证书

市县新观察

□记者 姜言明 曹儒峰
通讯员 沈红叶 报道

“今年8月份，公司组织了企业技能人才自主评价考核，我顺利考取了纺纱工的初级证。现在不仅工资提高了，带学徒、上培训课都有补贴，工作的干劲更足了。”10月21日，山东康平纳集团有限公司的纺纱工人孟小敏告诉记者，她领到了职业技能等级认定合格后的首次工资，近6000元的收入是之前的两倍。

让孟小敏受益的是一场技能人才评价的“变革”——企业技能人才自主评价。今年上半年，山东康平纳集团有限公司作为泰安首批企业技能人才自主评价单位，组织开展了涉及纺纱工等7个工种3个等级，共计5场技能人才自主评价鉴定考试（含以赛代训一场），吸引了来自纺织染色工、印染后整理工、纺纱工等各职业工种的643名员工“赶考”。

今年以来，泰安围绕产业发展全面开展企业技能人才自主评价工作，培育产业发展急需的高技能人才。对于一些行业领先企业，可以自己制定规则、自己评价人才，人才级别与待遇挂钩，提升员工的岗位技能和工作积极性。目前，全市已经有53家企业通过自主评价备案，4485人获得自主评价证书，市级审批备案的企业数和等级证书发放数位居全省前列。

最终，通过公司自主评价考试，发放了165份职业技能等级证书。

“现在虽说技能等级认定资格下放到了企业，但相较于过去偏重理论的技能考试，认定考试加大了实际操作方面的考核，难度更大了。”山东康平纳集团机械公司钳工考评员、泰安首席技师刘灿绪介绍，如今有了企业技能人才评价标准化体系，各个企业可以根据自身实际，有针对性地开展评价工作，评定考试题目更加贴近技能人才从事的工作，更具有有效性。“通过这样的职业技能认定，大家不仅获得了企业对所从事工作的认可，也相应提高了技能工资，可谓一举两得。”刘灿绪说。

享受到企业技能人才自主评价这项政策的，不仅康平纳一家。泰山玻璃纤维有限公司立足国家职业标准，细化自主评价标准，在10个工种下面划分25个岗位、171个小工位，建立了分布在各个生产单位的、涵盖企业所有技能人才的“工位明细表”，同时在细化标准基础上形成了岗位分类、技能等级、技能项目三维矩阵一体化自主评价模式；泰安如意科技时尚产业有限公司在服装制作上，制定以秒计算的标准化评价工序，创造性设立了标准工时数据库，提高评价精准度……

记者了解到，今年以来，泰安围绕产业发展全面开展企业技能人才自主评价工作，培育产业发展急需的高技能人才。对

临沂高新区打造“云上”园区，解决物理空间不足问题

91家企业进驻“虚拟办公楼”

□记者 纪伟 杜辉升
通讯员 盛峰 报道

《本报临沂讯》9月17日，在临沂高新区龙湖软件园，山东龙湖信息产业集团党委委员、副总经理孙山正与同事一起，为一家刚刚从深圳引进来的企业办理进驻园区的相关手续。龙湖软件园是高新区重点打造的创新创业载体之一，建有A、B、C三栋办公楼。目前三栋办公楼内已进驻326家企业，园区早已处于满负荷运转状态，无法再接纳新企业进驻。

“但由于园区内营商环境好、扶持政策优厚，仍有企业向园区提出进驻申请。为了解决物理空间不足的问题，我们今年通过打造‘云上’园区来拓宽发展空间。”孙山告诉记者。

据了解，随着园区物理空间的日益饱和，龙湖软件园积极探索园区发展新

模式，充分利用临沂高新区政策红利和园区完善的创新服务体系，打造了一个集纳税务、政务、技术、融资及知识产权交易等跨界服务的“云上”园区，通过“虚拟注册、实体服务”，帮扶更多初创类数字经济企业。今年1月份，该园区联合高新区行政审批局，在原有A、B、C三栋实体办公楼的基础上，虚拟注册了D、E、F三栋虚拟办公楼，企业通过线上提交入园申请，园区审核完毕后，就能为企业免费提供企业注册、报税、投融资等全链条服务，企业即可享受临沂高新区各类创新创业优惠政策。

据了解，三栋“虚拟办公楼”各有分工，其中D栋主要进驻软件与服务外包类企业，E栋主要进驻科技中介类企业，F栋主要进驻总部经济类企业。截至目前，龙湖软件园的“云上”园区已经进驻企业

91家，既有来自临沂本地的企业，也有来自济南、青岛、北京等地的项目，“网络注册、无界办公”已成为龙湖“云上”软件园的真实写照。

据介绍，仅在人才方面，进驻企业的每位硕士研究生员工就能享受每月3000元的人才补贴，其中市级补贴每月2000元、区级补贴每月1000元，没有补贴时限。除了优厚的扶持政策，良好的营商环境也是吸引企业不断前来的重要原因。临沂赛捷信息科技有限公司于今年8月进驻了龙湖软件园的“云上”园区，园区工作人员立即着手帮助企业申报高新技术企业称号。根据临沂高新区的相关政策，成功申报该称号后，这家公司将获得30万元的奖励资金。

新思路带来了新发展。今年1-8月份，龙湖软件园企业主营业务收入11.4亿元，实现税收6300万元，各类知识产权申

报600余项，成功授权173项。近期，该园区还定下了一个新目标：到2025年，引入、孵化500家以上企业进驻“云上”软件园，从业人员突破10000人，打造国内知名“云上”孵化基地。

今年以来，临沂高新区发挥信息产业优势，通过推进各类审批事项“上云”，在制度创新、流程再造等领域发力，不断提升政务服务水平和优化营商环境。该区创新“云踏勘”审批新模式，运用VR虚拟现实等现代信息技术，把勘验要点制作成标准模板，图文并茂进行展示，让企业和群众对审批标准一目了然，提高勘验通过率。通过共享实时定位、远程视频连线、发送图片视频等方式对企业现场条件现场确认，全程耗时10-15分钟，整个过程公开、透明，权力运行全程留痕，极大提高了审批效率。

□本报记者 张晓帆

“喂，是处理厂吗，有几张旧床垫、旧沙发想运走。”近日，青岛市李沧区兴华路街道兴华路社区工作人员张德瑞拨通了李沧区大件垃圾处理厂的电话，不到15分钟，一辆回收车驶入兴华路35-37号楼院。

记者看到，这个开放式楼院把一块墙角的空地变成大件垃圾临时堆放点，堆放了废旧床垫、沙发、衣柜等。清点好数目后，回收车将8件大件垃圾装上车，驶出小区。

曾经，废旧桌椅、沙发、杂物柜等大件垃圾，要么被遗弃在街角，要么堆在家中占用空间，请人上门搬走还得倒贴钱。在政府部门推行垃圾分类工作的过程中，这也成为令人头疼的“老大难”。

今年以来，随着《青岛市生活垃圾分类管理办法》的施行和李沧区大件垃圾处理厂的运行，这一垃圾分类工作中的重要一环得到填补。重量超过5千克或体积超过0.2立方米或长度超1米的废旧生活和办公用品，有了明确的去处：居民和单位产生的大件垃圾和装修垃圾应放置在楼院的大件垃圾临时堆放点，只要堆满一车的量，就由物业或者社区工作人员联系，及时收运。

李沧区引导社会企业参与垃圾分类末端处置，由企业投资约400万元租赁厂房，采购处理设备，建成大件垃圾处理厂。处理厂内最显眼的是一台大型破碎机。一名工人将设备启动，旁边几名工人将一张破旧沙发抬到输送带上。随着机器运转，沙发被输送到高处的处理端口，大约15秒钟，沙发便被破碎机破碎，被切分成不到10厘米长的碎片。切分完成后，碎片还要被传送到磁选机中，在磁力作用下，铁丝、铁钉、铁屑等金属铁件会被自动分拣出来，回收再利用。其余碎片则被送入垃圾车斗，送到焚烧发电厂，作为燃料。

经破碎减容、磁选后将木料和金属分离再利用，资源化利用率高于80%，其中回收金属约20%，木料类50%，最终需要焚烧填埋的低于20%。目前，处理厂日处理能力可达50吨。

“大件垃圾和城市其他生活垃圾相比，体积大，运输不方便，但往往有较高的利用价值，处理得好的话可以变废为宝。有的大件垃圾含有一些有害物质，不易降解，还容易成为污染源。因此，对大件垃圾应有针对性地、合理高效地处理。”李沧区城市管理局环卫科负责人王甜甜告诉记者，大件垃圾“变废为宝”，有效解决了影响社区生活环境的突出问题，实现了资源的循环利用。

威海构建多层次梯度式救助格局

□记者 郑莉 通讯员 王小云 报道

《本报威海讯》记者从威海市政府新闻办获悉，威海市近日出台《关于统筹完善社会救助体系的实施意见》（以下简称《意见》），将加快构建政府领导、部门共建、社会参与、制度健全、政策衔接兜底有力、城乡统筹的综合社会救助机制，打造“六社联动·威海你”救助工作品牌，构建“9+N+1”多层次梯度式救助格局。

据介绍，“9+N+1”多层次梯度式救助格局中，“9”即全市统一确定的9类救助对象名称；“N”即全面梳理现有的医疗、教育、住房等N项救助事项；“1”即社会力量参与社会救助工作。依托全市统一研发的“威海你”社会救助综合信息平台，整合全市各部门救助信息和社会力量参与事项，由此形成根据不同对象类别，提供不同救助政策事项和社会力量帮扶的分类、分层、阶梯性的社会救助。

针对社会救助工作现阶段存在救助政策“碎片化”和救助信息“孤岛化”的问题，《意见》提出建立部门救助项目资金规范和避免重复救助机制，今后各部门开展的救助事项都将依托“威海你”社会救助综合信息平台，报送至各级社会救助工作领导小组，统一研究项目设立和分配使用。

《意见》还提出建立“幸福公益银行”，通过“威海你”社会救助综合信息平台，建立社会力量诚信档案库，对社会力量参与信用体系和“海贝分”进行挂钩赋分，全面推广帮扶积分兑换“海贝分”的信用制度，以诚信激励机制引导社会力量积极参与救助活动，激发全社会参与社会救助的积极性。

潍坊滨海区优化施工许可审批流程
“三证合一”一日办结

□记者 石如宽 通讯员 胡晓 报道

《本报潍坊讯》10月26日，潍坊滨海区政务服务大厅，山东新和成控股有限公司项目专员肖朕华从工程建设项目审批综合服务窗口领到了滨海区首张“三证合一”施工许可。“之前项目开工前需要取得施工许可证、建筑工程质量监督登记证、建筑工程安全措施备案证3个证书，手续较多，近期我们建设项目比较多，也会给企业审批证件存带来一定困难。现在3个证件合并办理，精简了手续，给我们企业带来了实实在在的便利。”肖朕华说。

据了解，“三证合一”施工许可是前期滨海区审批服务中心在审批建设项目过程中，将施工许可、质量监督、安全措施备案三证合并办理的基础上，进一步优化审批流程，直接核发加载三证信息的建筑工程施工许可证，实现了“一张表单、一套材料、一窗受理、并联审批”。“‘三证合一’建筑工程施工许可证的核发，不光是把原来三种证书的信息、作用和效力加载于一体，更重要的是过去企业在办理三种证书时需要提供三套申请材料，减为只需按照‘一张表单’提供一套申请材料，对符合要求的，我们在一个工作日内即可完成审批，极大方便了服务对象，同时大幅提高了办事效率。”潍坊滨海区审批服务中心副主任李金明说。

今年以来，潍坊滨海区着力推进行政审批各领域改革，不断重塑审批流程、提升服务效能，加快推进容缺审批、承诺审批、“拿地即开工”“多图联审”“多测合一”和“区域化评估评审”等改革，力争项目审批提速50%以上。

第十五届中国（博兴）
国际厨具节举行

□记者 李剑桥 卢鹏 通讯员 董锋磊 李乐 报道

《本报博兴讯》10月26日上午，第十五届中国（博兴）国际厨具节在中国智慧厨都博兴县兴福镇国际会展中心开幕。

本届展会除了线下展厅，还通过网络直播、抖音、微信等平台实时推送等方式，开辟“线上”展览新渠道。当前，博兴县厨具生产及配套企业达到2800余家，产品几乎涵盖厨用行业的全产业链条，40%的关键零部件实现自主保障。50%以上的中小企业走向专业化、精细化生产，市场份额占到全国的40%、山东省的90%。省级厨具产品质量检验检测中心落户博兴，培育省级以上知名品牌20余个，制定发布行业团体标准15项，申请各类专利445项，被工信部确定为国家级“双创示范基地”。

近年来，作为中国智慧厨都的兴福镇，充分利用通信信息发展大趋势，加快5G小镇建设步伐，为商用厨具产业智能升级、品牌升级提供便利条件。据悉，为切实做好展会期间的疫情防控工作，承办方投入300余万元，并为每位参会人员提供免费核酸检测服务。

超大型桥吊
青岛港就位

□记者 卢鹏

通讯员 兰文鹏 报道

10月25日，山东港口装备集团青岛港机研制的两台7070型桥吊完成制造装配，在青岛港QQCT（前湾港集装箱码头）82泊位成功上岸，到达指定码头泊位。

据悉，这两台桥吊是山东港口装备集团青岛港机为青岛港QQCT研制的，“身高”为93米，单台自重为1900吨，可以一次抓起70吨的重量，属超大型双吊具四箱集装箱岸吊起重机。为解决“超大型岸吊与用户老码头原则上无法匹配”这一核心难题，青岛港机公司设计研发团队先后论证30多种方案，利用轻量化设计将重量减轻200吨，并借助研制8070桥吊经验成功利用新型剪式上架实现双吊具，完成里程碑式跨越。



烟台精准培育新型职业农民，83所田间学校成农民培训主阵地

“新农人”让务农更“职业”

业农民张裕冰的“开挂”人生。

时间回到20年前，那时候的张裕冰刚开始种植樱桃，没知识、没经验、没技术，折腾了好一段时间，也没摸着门道。2015年秋，一次偶然的机会，他参加了牟平区农广校组织的新型职业农民培训，就是这次培训让张裕冰大开眼界。“新思路、新品种、新技术，这些对农民来说真是太重要了！”张裕冰难掩激动。

通过那次培训，张裕冰还意识到，作为农民不能光种地，还得有自己的品牌，得包装升级。以前，他舍不得在包装上投入太多，用的都是纸箱，如今早已换成了珍珠棉，不仅更美观，保护性也更好。张裕冰还尝试深加工，开发出樱桃酒、樱桃核桃油等产品。

去年年底，在牟平区农广校的扶持帮助下，田园大樱桃专业合作社农民田间学校正式成立，通过实践和理论学习

相结合的培训方式，在大樱桃生产特别是设施大棚樱桃方面每年培训农民学员2000余人次，带动大樱桃专业种植人数达到400余人，带动种植面积5000余亩。

“我把掌握的种植技术分享给农民朋友的同时，也宣传推广了自己的产品，区农广校也会邀请专家来讲课。”张裕冰坦言，通过组织各种农技培训，他获益良多。如今，他培育的樱桃苗木早已卖向全国。

在烟台，像张裕冰一样的新型职业农民不在少数。在高素质农民培育过程中，烟台不断加强农民田间学校、实训基地规范化建设，着力构建政府主导、多元力量参与的培训体系。烟台市农广校辖设9所市区分校均设有田间学校和实训基地，共计83所，开创了农民教育培训工作的新局面。

不仅把学员扶上马，还要再送一程。

在新型职业农民培育过程中，烟台市农业农村局还定期举办送科技下乡基层活动，制定下发了《关于在全市开展“三农”培训活动的通知》，组织开展大规模农民科技培训，充分利用烟台农业信息网、微信、抖音等便捷高效、群众喜闻乐见的形式，开展在线培训、在线指导、在线答疑，定期发布农业科技信息和生产实用技术，为农业生产提供科技服务。今年上半年，烟台共举办各类培训班500多场次，科技人员下乡3787人次，发放技术资料、明白纸3万多份，接受不同方式培训的农民达5万多人次。

据统计，自承担实施国家新型职业农民培育工作项目以来，烟台市共培育新型职业农民14346人，基层农技推广人员4080人、新型农民创业培训2918人、青年农民农场主666人、农业经理人90人、农民电商人才3600人、农民实用技术培训80万人次。

微观山东

□本报记者 杨秀萍
本报通讯员 邢宝山

近日，在位于烟台市牟平区武宁街道的田园大樱桃专业合作社农民田间学校里，一堂特殊的农业示范课如期开课。听课的是来自烟台各市区樱桃种植户，上课的老师是田园大樱桃专业合作社理事长张裕冰。课堂上，张裕冰给同学们耐心地讲解高密度矮化种植的相关知识。理论讲解结束后，又带领大家来到樱桃种植基地开展实操学习。

年收入近500万元，给大学生当讲师，樱桃卖到140元/斤，樱桃核做成枕头，樱桃酿成樱桃酒……这就是新型职业