

# 岱岳区：党建引领“三资”治理新路径

### 聚焦群众反映强烈的问题，区镇村三级联动攻坚

### 岱岳区 全面推行企业人才自主评价

“浇水方便了，可不用愁了！”近日，笔者见到泰安市岱岳区夏张镇宁家庄村村民曲玉玺时他正在地里忙着，从去年开始，村里的机井能用灌溉庄稼了，让他很高兴。

去年，宁家庄村投入资金购置了电机，并对机井、机房、管道等灌溉设施进行了维修，解决了群众反映多年的浇地难问题。“维修资金用的是村里‘三资’清理收回的资金。”据宁家庄村党支部书记高文忠介绍，以前村里的集体经济年收入1万多元，经过村“三资”清理后，现在村集体经济年收入可达10万元。

组织力，为实施乡村振兴战略提供坚强保障。”岱岳区委书记刘昌松说。

岱岳区将“三资”清理作为抓基层党建突破项目和各级党组织的“一号工程”，区镇村三级同向发力。区级成立由区委书记任组长的领导小组，强化面上统筹推进；镇（街道）成立工作专班，党工委书记联系包保情况最复杂、清理难度最大的村；村级承担直接责任，全力推动“三资”清理落到实处。

针对重点难点村，岱岳区各镇（街道）组建专班“直接操刀”，工作组进驻驻村清理，把集体所有的房屋、建筑物、机器、设备等经营性资产和集体建设用地、“四荒”地、机动地等资源性资产作为重点，确保清理一个、整顿一个、转化提升一个。

同时，岱岳区成立由各相关职能部门和人大代表、政协委员等力量组成的督导组，从动员部署、专班清理、疑难问题化解、工作验收等各个环节全程跟踪指导督导。

于碰触深层次利益关系和矛盾，一些陈年旧账被一点点翻出来，一条条将清楚，从根子上摸清家底。”据岱岳区“三资”清理领导小组办公室相关负责人介绍，通过采取查阅村级各类收支账目、集体资产承包合同、广泛走访群众等措施，对村集体资金、资产、资源实际利用情况进行全面摸排，梳理出私自占用村集体资产资源、低价承包、无偿使用、承包合同不规范、承包费长期拖欠等5类疑难问题，逐村建台账，做到底数清、情况明。

岱岳区把“三资”清理工作作为检验农村党员干部队伍的“试金石”、锤炼村级班子的“练兵场”。“按照先干部、再党员、后群众的顺序开展自查自纠，引导党员干部带头从自身清起、从自身改起，示范引领广大群众主动参与、积极配合，不断提高基层党组织组织力和公信力。”据岱岳区委组织部相关负责人介绍，“三资”清理行动中，该区先后有2100名党员干部带头清退土地、坑塘、水面等204亩，带头上缴欠款148万元。

核关口，不达标的一律返工整改，确保清理到底，不留“后遗症”。

### 探索建立长效机制

### 规范村集体“三资”管理

对清理出的集体“三资”，岱岳区坚持因地制宜，打优势牌，谋特色路，通过租赁发包、自主经营、股份合作等多种形式增加村集体收入和村民财产性收入，实现集体有收益，群众得实惠。

坚持边清理边完善边总结，健全村级民主决策、管理、运行机制，及时堵塞漏洞。岱岳区梳理完善了农村集体资源招投监督管理、重大事项决策、“三务”公开等方面制度规定13项，严格落实“三资”发包、租赁、处置等制度，建立审计督查常态化机制，从源头上防范杜绝村集体“三资”管理不规范问题。

“很多村级矛盾纠纷、干群关系紧张等问题，都是由于‘三资’不理顺、不公开引起的。”刘昌松表示，通过“三资”集中清理，把参与权、知情权、监督权交给群众，堵住利益输送、优亲厚友、不作为乱作为“暗道”，给群众明白、还干部清白，切实化解农村矛盾，密切党群干群关系。

“我想着把技术学好，工作干好，也再涨涨工资。”近日，笔者在泰安市岱岳区泰山玻纤有限公司见到检验员韩娟伟时她正在忙着，她边忙边高兴地告诉笔者，上半年她拿到了公司评定的职业技能等级证书，现在月工资又涨了200元。

疫情期间，该公司采用错峰组织、在线考评的方式完成了5000余人的考核评价，分批申领和发放了职业技能等级证书，职工人均月工资涨幅50元至200元。“通过自主评价和待遇兑现，员工技能水平明显提高，人才队伍稳定性显著增强，劳动生产效率大幅提升。”据泰山玻纤有限公司相关负责人介绍，截至第三季度，该企业员工流失率同比下降2.49%，全员劳动效率提升10%。

坚持把“指挥棒”交给企业，去年底，岱岳区就全面启动企业技能人才自主评价摸底调查工作，重点对市“50强”、区“20强”企业进行摸底分类、全面动员。积极应对疫情影响，充分发挥人社服务专员作用，畅通“线上”“线下”沟通渠道，“点对点”宣讲自主评价政策，推进政策红利落到实处。成立工作专班，主动接受企业监督，采取日常检查与定期评估、现场督导与随机抽查相结合的方式，强化对技能人才评价质量的评估，确保技能人才自主评价质量。目前，该区已批准技能人才自主评价企业11家，全区企业自主评价技能人才达7300余人。（王淑东）

### 党建引领 区镇村三级联动攻坚

### 聚焦群众反映强烈问题 翻旧账建台账抓整改

“要聚焦当前影响乡村振兴的村集体资产流失、管理失序、基层党组织软弱涣散等问题，深入开展农村集体‘三资’集中清理行动，以此锻造村‘两委’班子，提升基层

“在‘三资’清理行动中，我们紧紧盯住和抓住群众反映强烈、意见较大的问题，敢于向积存多年的沉疴痼疾开刀，敢

### 踢得好的孩子多了—— 岱岳区全面普及青少年校园足球

全区目前已有全国青少年校园足球特色学校12所，近一半的学校已达标以上校园足球特色学校，所有学校都有符合标准的足球场，中小学生学习足球课、班班有足球队、年年搞足球比赛、人人参与足球活动，学生体质抽测及格率连续5年达到95%以上……

2019年底，泰安市岱岳区被教育部确定为2019年山东省唯一全国青少年校园足球试点县(区)。作为一个基础薄弱的县，岱岳区是如何全面普及青少年校园足球，推动校园足球运动蓬勃发展的呢？

早在2016年，岱岳区就出台了关于加快发展青少年校园足球的实施方案，明确“政府支持、试点推进、全员跟进、齐头并进”的发展路径，定期发布青少年校园足球发展报告，并通过“财政投、青训社、社会筹”等方式，积极筹措资金1.2亿元，建设学校足球场设施，全面解决了场地少、没地方踢球的问题。

“我们设立了校园足球专项经费，区财政从本级可安排使用的体育彩票公益金计划中，每年列支15%的经费，用于发展校园足球，学生参加所有类型比赛不交一分钱；严格督促国家级青少年校园足球特色校将生均经费10%用于发展校园足球。同时，在全面实施校方责任险的基础上，区教育和体育局统一购买大型活动团体险、一赛一险及运动训练意外伤害保险，为规避运动训练与赛事活动风险提供有力的基础保障。”岱岳区教体局党组成员、主任科员段文强说。

如何调动学校开展校园足球的积极性呢？岱岳区将特色校的校园足球开展情况纳入教育督导指标体系，制定了系统的督导检查细则，每学期逐校督导检查一次，建立问题台账，限期整改，并建立校园足球发展评估制度，每年对校园足球开展情况进行综合评估。

“我们将全区所有学校的学生体质达标考核情况，直接与足球教师绩效考评挂钩，把学校足球业余训练和参加省市区三级联赛情况，也列入对学校的年度目标考核，分别在教育督导和教学质量评估中进行量化。”岱岳区教体局党组成员、教育科研中心主任范正和说。

搞好校园足球，面临的一个重要问题，就是师资短缺。岱岳区坚持多渠道配齐、多方式培养培训，配强专业教师队伍。目前，已引进亚足联C级、英足总L2级教练员、国家一级裁判员燕龙翔担任全区校园足球主教练，每年在新教师招聘中专门设编招录足球专业教师，目前专业教师达到23名。以此为基础，岱岳区还专门成立了全区校园足球教研组、足球特色学校联盟，加大体育教师全员培训力度，提升整体水平。

岱岳区还不断健全保障机制，提高足球教师待遇，将训练、竞赛以及大课间、课外活动等计入教师工作量，保障足球教师在职务评聘、福利待遇、评优表彰等方面与其他学科教师同等待遇，并按照实际贡献纳入奖励性绩效工资管理。

“在此基础上，我们重点聚焦普及工作，把校园足球工作作为立德树人的重要载体和抓手，强力推广和普及校园足球运动，促进学生身心健康、全面发展，并将所有学生足球学习情况，纳入小学生综合素质评价参考和初中学业水平测试范围。”岱岳区教体局党组书记、局长王增军说。

### 社区“小窗口”承载民生“大服务”



近日，笔者走进泰安市岱岳区天平街道卧虎山社区便民服务中心，办事窗口、居民休闲区、自助服务区一应俱全，居民办理业务“只找一个人，能办所有事”，减少了等待时间。这是岱岳区推行“一窗受理、全科服务”改革实践的成果。

2018年8月，岱岳区被省民政厅确定为“一窗受理、全科服务”模式试点单位。聚焦解决传统社区服务资源不优化、功能不健全、办事效率低“三大难题”，围绕场所亲情化、人员全能化、服务标准化、办理便捷化和资源共享化，积极探索“一窗受理、全科服务”新路径。

岱岳区按照“小办公、大服务、亲

情化、敞开心”原则，投入500余万元对12个试点社区便民服务大厅进行改造提升。梳理归并社区开设的服务窗口，将分线设置的窗口统一设置为“综合受理”窗口，变“多头受理”为“一窗受理”。

依托政务服务网，推动网上政务服务向社区延伸。岱岳区累计投入300余万元为41个社区便民服务中心配备“泰好办”自助服务终端，实现城市社区全覆盖。居民可通过“泰好办”自助服务终端，自助办理政策查询、证明出具等22类100余项业务。

通过实行“一窗受理、全科服务”，岱岳区各社区便民服务中心实现了服务项目由单项服务变为全科服务、服务理念由坐等服务变为主动服务、服务方式由居民跑腿变为数据跑路、服务主体由社区单打独斗变为社会共建共治的“四大转变”，密切了社工和社区居民之间的联系，增强了社区居民对社区的认同感。

“通过探索开展‘一窗受理、全科服务’，加强社区治理，推动社区治理逐步走上规范化、精准化、多元化轨道。”岱岳区民政局相关负责人表示。（周琳 李萌）

### 将党建引领基层治理延伸到城市最末端

# 岱岳区小区党支部激活红色物业

“现在取个快递方便多了！”在泰安市岱岳区云水谣小区见到小区居民高女士时她正在快速点取快递，她对小区新建的快速点很满意。

今年4月份，该小区居民反映收发快递要跑到隔壁小区，不方便，有的还丢失了快递，引起了纠纷。接到居民反映后，该小区党支部组织召开“三方会议”，引进了一家快递公司，现在居民在家门口就能收发快递。

据悉，云水谣小区党支部召开的“三方会议”成员单位由小区党支部、小区物业、小区业委会组成。在职责上，如小区居民出入、邻里纠纷、乱搭乱建等，由小区党支部汇总上报社区党委协调解决；物业和居民之间的其

他矛盾，由小区党支部协调业委会、网格员等帮助化解。今年以来，先后化解物业、业主矛盾110件，为群众解决难题98个。

“要聚焦破解物业领域党的领导不到位、小区物业矛盾突出、基层治理低效等难题，坚持重心下移、工作下沉，通过建强小区党支部，领导小区治理、凝聚多方力量、激活红色物业，构建起党建引领城市基层治理新格局。”岱岳区委组织部相关负责人表示。

今年以来，岱岳区开展了“敲门”行动，摸排登记党员1.11万余名，动员800余名老党员、老党员到居住小区报到，接收1300多名国有企业退休职工党员组织关系，成立小区党支部115个。

岱岳区探索推行“三方协商、四步议事”制度，推动小区党支部、业委会和物业公司协商联动、共建共治，使物业管理服务变“单打独斗”为“多方联动”，变“单一物业”为“综合服务”，变“被动解决问题”为“主动搞好服务”。

在岱岳区，各小区党支部被赋予对物业企业和区街部门评价权，小区党支部评价意见将作为商议、调整物业服务收费、续聘物业服务企业等工作的重要依据。

此外，小区党支部还联合小区物业公司，根据小区特点、居民需求策划开展形式多样的特色服务、系列活动，让小区居民在家门口享受到高质量服务。（吴钦波）

### 聚焦重点产业，构建人才大格局

# 岱岳区人才赋能高质量发展

□徐静 徐峰

### 筑牢党管人才“压舱石”

“这项技术就是解决食用菌产业发展过程中大量废物无法处理的问题。”在泰安市岱岳区祝阳镇永乐食用菌基地见到技术专家刘玉升时他正在食用菌养殖棚内忙着。他介绍，在技术上创新实施了“基于双孢菇生产及其菌糠综合利用的全物质循环利用模式研发项目”，构建“双孢菇—菌渣—昆虫—鸡、鱼等”养殖”的新型循环经济模式。该项目在第二届“人才泰安·势如泰山”国际高层次人才创新创业大赛上荣获二等奖。

今年以来，岱岳区坚持问题导向、目标导向、效果导向、制度导向，围绕全市、全区重点产业发展和大项目建设，瞄准人才工作中的难点，向改革要动力，向创新要活力，精准施策，靶向用力，推动全区人才工作迈出高质量发展新步伐。目前，全区引进合作专家、教授等高层次人才15人，对接合作人才项目9个、落地1个。

加强党管人才工作，岱岳区出台《关于完善党管人才工作运行机制及区人才工作领导小组成员单位工作职责的通知》，构建起“党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合”的人才工作大格局。制订《岱岳区2020年度人才工作考核任务分工方案》，建立43项人才工作任务台账，实施项目化开展、插旗式推进。

构建人才工作机制，岱岳区每月定期召开人才工作联席会议，会商人才发展、引荐等工作。建立人才工作“月调度、季通报、年终考核”机制，定期为成员单位“打气”“上弦”，推动各项目标任务落实落地，凝聚聚人才工作合力。

同时，岱岳区还大力优化人才服务环境，强化流程再造，编制支持企业发展政策

清单40项和人才服务事项清单10项，使人才服务工作有据可依，让各类人才心里有底。

### 探索建立“项目+人才” “双招双引”融合推进模式

从在谈重点项目入手，岱岳区将人才政策和人才工程宣传前置到项目洽谈阶段，摸清人才现状和需求情况，深入发动项目方申报各级人才工程。截至目前，今年共申报各类创新创业项目5个，其中1个项目已成功落地。

把招商与招才一体化推进，岱岳区采取任务同担、宣传同推、工作同参、信息共享、活动同搞、考核同步的“六同”工作机制，将工作渗透到招商招才全过程，先后召开“双招双引”融合推进工作会4次，帮助镇街、园区筛选各类优秀项目56个。

岱岳区还紧盯全区高质量发展重点产业

领域，抢抓省市举办创新创业大赛契机，主动出击、对接联系，为企业当好“伯乐”，精准发力，提高引才成功率。截至目前，全区入选市级创新创业大赛决赛4个，其中3个项目获得二等奖。

### 为企业创新创业搭梯子建平台

针对企业、人才创业贷款门槛高、资金筹集难的现实困难，岱岳区成立区应急转贷运营机构——泰安市岱岳区应急转贷基金有限公司，已为14家企业提供应急转贷资金3.4亿元，有效缓解了人才创业续贷难题。设立区级“人才贷”风险补偿资金，目前全区纳入“人才贷”范围人数19人、企业8家、农民专业合作社1家。降低“小额贷”门槛，围绕支持小微企业创业，降低小微企业创业担保贷款申请标准，可享受额度最高不超过300万元的创业担保贷款，财政部门给予贷款基准利率50%的贴息。

### “三网一中心”助力脱贫攻坚

“贫困户实时状况，帮扶责任人信息，相关信息发布，等等，都能在这个平台上实现。”近日，笔者见到泰安市岱岳区扶贫办工作人员金文时，他正在通过一个手机APP查看贫困户信息。

为及时准确监测发现边缘户的返贫致贫风险，去年，该区自主研发了集动态监测、工作落实、信息共享于一体的“岱岳扶贫在线”平台。

“将全区所有贫困群众、帮扶责任人和有帮扶任务村党支部书记有关信息全部录入，实现信息一网覆盖。通过‘定位打卡’的方式，每月至少一次入户走访，确保每一户信息每月及时精准更新到位。”金文说。

该区还通过该平台及时发布扶贫惠民政策信息、贫困户生产生活需求信息、扶贫产业项目产品销售信息，提高资源配置和结对帮扶效率。

为确保监测到边缘户能够得到及时有效帮扶，岱岳区织密“地网”，打造精准帮扶“万宝囊”。“多亏了扶贫小额信贷，要是没有这样的好政策，我这一家怕是也过不上现在这样的好日子。”赵金学是岱岳区角峪镇鹿角村建档立卡贫困户，4年来，当地政府持续跟进帮扶，已累计向赵金学发放“富民农户贷”15万元，用于建设蚂蚱养殖大棚41个，年收入20余万元，走出了一条脱贫致富路。

这是该区精准帮扶贫困户脱贫的一个缩影。近年来，该区精准打包帮扶政策，确定增收路子，整合“常规脱贫包”、定制“致富增收包”、创新“激发动力包”，实现了“人找政策”向“政策等人”的转变。

此外，该区还织密“人网”，按照“区、镇、村层层抓落实，行业部门各负其责”的原则，通过分级负责、包保到人、定位履职，构建起纵横交错的网格化扶贫管理机制，确保各项工作落到实处。

为破解扶贫救助不协同、不到位的难题，该区整合行业部门扶贫救助力量，创新建立扶贫救助综合服务中心，构建“一门受理、协同办理”的兜底保障长效机制，为困难群众搭建起坚实的“避风港”。自2015年以来，已统筹安排各类社会救助资金1.5亿元，救助贫困群众5万余人次。（展红梅 金文）