

打造“一领两翼三融合”党建品牌

以高质量党建为国有企业强“根”铸“魂”

□ 师庆信

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。坚持党的领导，加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的光荣传统和独特优势。站在新的历史交汇点上，国网莘县供电公司坚持党建工作与生产经营深度融合，围绕“党委谋全局、专业抓融合、支部重落实”的工作思路，全力打造“一领两翼三融合”党建品牌，真正实现以高质量党建为国有企业强“根”铸“魂”。

党委谋全局，以高水平规划引领前进方向。“不谋全局者，不足以谋一域。”莘县供电公司党委将打造“融合型党建”确定为近一段时期最重要的目标任务，结合莘县红色资源优势及公司客观实际情况，以更长远的眼光、更开阔的视野，谋划党建工作整体布局，叫响了打造“一领

两翼三融合”特色党建品牌的攻坚目标。其中，一领，就是以党建为引领；两翼，就是以百里丈樱路红色支部群、“旗帜领航·尚德敬业”系列工程为抓手；三融合，就是以“党建与企业融合发展、党务与业务融合提升、党员与员工融合成长”为目标。自2018年正式实施以来，莘县供电公司党委科学谋划、精心组织、严格管控、扎实推进，通过持续深入的探索实践，党建引领作用全面彰显，两项特色活动成效显著，“融合型”党建模式初见成效，党建真正成为推动企业发展的强大动力。

专业抓融合，以突破性创新激活红色引擎。“坚持党建工作与生产经营深度融合，以企业改革发展成果检验党组织工作成效”，是国有企业党组织工作应当遵循的五条原则之一。莘县供电公司党委充分调动专业部门的主观能动性，找准了业务工作与党务工作的结合点。例如，运行两年的“旗帜领航·尚德敬业”系列工程，就

是围绕“党的建设、重点业务、日常管控”三个层面，策划实施了“党支部建设、三支队伍建设、党员服务队建设、电网建设、优质服务、扶贫攻坚、安全监督、执纪考核、典型引领”等九项工程，将党建部、组织部、安监部、运维部、营销部等各个专业部门的责任明确出来，通过建机制、搭舞台、促融合，各专业部门策划开展了多领域特色活动，真正做到把具体的目标、措施和要求落实到每个党组织、每名党员，推进“融合型”党建出成效、出优势、出价值，实现“党建引领”保安全、强电网、优服务、提管理，推动党建与业务深度融合、互动双赢。

“三分部署、七分落实”。莘县供电公司党委树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向，通过“难点工作下模板、重点工作勤督导、明确标准严考核”等三项举措，打通了贯彻落实决策部署的“最后一公里”。“难点工作下模板”，就是在部署

党支部工作尤其是一些新任务、复杂工作时，都会制定下发整套工作模板、说明书，真正做到给基层明路子、减担子；“重点工作勤督导”，就是在“百里丈樱路红色支部群”建设、“旗帜领航·尚德敬业”九项工程等长期重点工作推进过程中，通过现场督导、会议调度，加大管控力度、频次，将压力传导到人；“明确标准严考核”，就是将党建工作纳入公司整体月度考核，对完不成工作、工作质量低的党支部严肃考核，直接跟党支部书记、党员月度薪酬挂钩，使党建工作从“软指标”变为“硬约束”。

潮涌催人进，风正好扬帆。莘县供电公司党委将坚守“一领两翼三融合”党建品牌的建设目标不动摇，大力践行“党委谋全局、专业抓融合、支部重落实”工作思路，常抓不懈、久久为功，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，奋力开创新时代国企基层党建新局面。

山东能源盛鲁电厂1号机组168小时满负荷试运一次成功

“蒙电入鲁”首台百万机组投运

□ 记者 左丰岐

通讯员 岱印 士波 报道

本报鄂尔多斯电 9月22日23点53分，山东能源集团内蒙古盛鲁能化公司盛鲁电厂2×1000MW超超临界空冷机组1号机组一次性顺利通过168小时满负荷试运，正式投运移交生产，标志着“蒙电入鲁”特高压直流工程首个电源点、内蒙古自治区首台百万机组、山东能源集团首台百万机组正式投入商业运营。

山东能源盛鲁能化公司盛鲁电厂1号机组自进入整套启动试运以来，锅炉点火、汽机冲转、发电机并网、首次168小时满负荷运行均实现一次成功，各系统设备运行平稳，实现了安全、工程质量、大件缺陷等“六个零事故目标”。为确保1号机组顺利通过168小时试运，该厂精心组织，提前预控，各专业制订了相应“非停”措施，进一步强化设备巡视、点检、维护、生产技术、安全、检修、物资等多部门轮流值班，对设备进行24小时“特护”，为机组稳定运行创造良好条件。目前，机组各项经济指标与技术性能指标优良，设备运行稳定，环保参数均优于设计值。

内蒙古盛鲁电厂二期2×1000MW超超临界空冷机组发电工程1号机组由山东电力工程咨询有限公司总承包。在项目施工过程中，该院充分发挥以设计为引领的EPC总承包管理优势，发挥在项目建设的“四方一体大团队”中的牵头引领作用，



山东能源盛鲁电厂1号机组168小时满负荷试运一次成功，图为盛鲁电厂1号机组移交现场。

积极实施技术创新和项目管理创新，现场施工亮点突出，各项指标参数优良。

据了解，山东能源盛鲁能化公司盛鲁电厂作为首个投运的内蒙古上海庙至山东临沂±800KV特高压直流输电通道配套火电项目，紧紧抓住了国家大气污染防治行动计划、西电东输、蒙电入鲁和山东省、内蒙古两省区能源合作契机，是山东能源集团适应能源行业转型升级，打造“煤电

一体化”产业链条和上海庙煤电支撑基地的示范项目。在项目建设过程中，他们秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念和“起点高、定位准、设计优、投资省、推进快”的建设理念，采用“EPC总承包”的建设模式，始终坚持“超前策划、样板引路、过程控制、一次创优”的项目管理理念，按照实施一流战略定位、追求一流建设标准、体现一流管

理水平、培育一流人才团队、采用一流技术装备、保障一流安全效能“六个一流”的建设目标，着力打造国际一流电力品牌工程，为山东能源集团打造全球清洁能源供应商和世界一流能源企业，助力鄂尔多斯打造国家清洁能源输出主力基地，推动山东省新旧动能转换和内蒙古自治区经济、环保、社会效益的协调发展彰显了使命担当、奉献了智慧与汗水。

山东能源集团创新开展“三减三提”打造“四型矿井”

智能化助力煤矿提质增效

□ 本报通讯员 李志勇 范兴驰
本报记者 张思凯

一键启动采煤、智能机器人巡检、掘进工作面远程操控、井下万兆宽带实现人员精确定位，这些以前想都不敢想的新技术，如今已在山东能源集团得到大量应用，不仅让煤矿开采这一传统行业焕发新活力，也为煤矿安全提供了智慧保障。

智能矿山建设是煤矿“无人则安、少时则安”要求的必然发展方向。自今年7月实施联合重组以来，山东能源集团党委书记、董事长李希勇提出：“创新开展减头减面减系统、提速提质提效‘三减三提’，加快智能化矿山建设，持续推动采煤掘进系统‘智能化少人化’、辅助运输系统‘智能化无人化’、机电设备系统‘远程化地面化’、重大灾害治理‘动态化实时化’，打造一批安全、绿色、智能、高效‘四型矿井’。”目前，山东能源集团已建成自动化智能化工作面89个，近30对矿井取消夜班生产，并建成了一批“单班百人”矿井，引领了全国煤炭行业生产模式变革，为煤矿提质增效、产业提档升级提供强力支撑。

井下人员大幅减少

在山东能源新矿集团翟镇煤矿地面智能集控中心，采煤工人重合波手中鼠标轻点，屏幕上的采煤、刮板输送机、胶带输送机便依次开启，另一旁的屏幕上则清晰地显示着现场的瓦斯、一氧化碳、煤尘等有害气体指标。

“1个班就3个人——1人在地面采煤，2人在现场巡检。”董合波说，以前一个采煤工作面一堆人忙不过来，现在井下现场巡检的同事在生产过程中则成了旁观者。井下人员越来越少，这是如今山东能源集团各个智能化矿井发生的共同转变。“现在采煤几乎不需要工人现场来操作采煤机了。”在山东能源枣矿集团付村煤矿的3上1009工作面，技术员张强勇说。

去年5月底，付村煤矿的“智慧矿山”开工建设，1009工作面经历了生产流程再造。张强勇他们在集控室，像开车一样拉动操纵杆，就能远程操作各种设备完成截割、落煤、运输等工作，彻底告别了现场操作、打点启动等传统流程。

付村煤矿副总工程师卓俊勇介绍，智能化开采带来最大的变化，是人力资源的再组合。枣矿集团智能化矿井建设，提出“5788”智能化矿井生产模式，即：薄煤层智能化开采每班5人，厚煤层智能化开采每班7人，厚煤层自动化开采每班8人，掘进头掘进每班8人，单班入井不超过100人，副井不超过200人。

智能化矿井建设将山东能源集团大量井下工人从繁重的体力劳动、危险恶劣的工作场所中解放出来，最大限度地解放了矿工的生产力，让他们由“台前”转为“幕后”，变成各类机器设备的“指挥官”“巡检工”，井下“无人化、少人化”开采从梦想逐渐变为现实。

煤矿生产更高效

“以前综放工作面生产人员每班需要14—16人，现在仅需7人，以7302工作面为例，人工效率每月216.8吨，提高了19.71吨。去年，全队人均月收入1.5万元，今年上半年人均月收入又提高了2000元。”山东能源兖州矿业公司付村煤矿副矿长徐长厚介绍。

8号店7302工作面是国内第一家实现智能化综采顶煤常态运行的工作面，设备和选型都是国内最优秀的，在省内首家应用LASC惯导系统进行输送机自动找直，采用时序控制自动放煤方式，自动放煤量达到75%，原来放煤需要3人，现在只需要1人少量补放。

“下一步，我们还将继续在井下部署5G网络，以保证井下通信信号的覆盖范围和传输速率，为实现采煤工作面三机一架的有序协同联动和连续高效作业提供技术支持。”徐长厚说，5G+智能采煤会实现本

地业务数据分流，降低数据传输时延，提高系统组网可靠性，将会让煤矿走上一条更安全、更高效、更智能、更环保的高质量发展之路。据悉，目前鲍店矿井下8个5G基站、2台控制器正在紧张施工，9月15日前全部竣工。

近年来，随着智能化矿井建设的深入推进，山东能源集团虽然井下作业人数大为降低，但采煤效率大幅提升。新矿集团孙村煤矿通过采掘装备智能升级，回采专业职工人数同比下降20%，人均效率同比提高30%。

不仅井下采煤，掘进同样如此。在山东能源兖州矿业济宁二号煤矿，综掘一区712队队长韩吉歌告诉记者，通过建设13条辅助运巷智能化工作面，掘进工作面煤流系统每班减少3人，工作面200米范围内施工人员由12人减至7—8人。相比五年前，队内工人由80多人减少到不足50人。

“人均工效提高了9倍，产量同比普通采煤工作面更是提升了近30%。”山东能源新矿集团生产技术部部长莫莫说。

安全保障能力提升

点开井下人员监测系统，377个“小人”正在屏幕上移动——这是记者采访时山东能源新矿集团孙村煤矿对井下377名员工的实时监测。每个“小人”代表着一名员工，工号、部门、职务、身份证号等信息一应俱全。

“每名人员的位置可以实时定位监测，行动路径可以回溯，误差不超过15厘米。”孙村煤矿党委书记李良介绍，现在煤矿井下人员定位、安全监测监控、设备运转、短信报警等数据全部集成到大数据云平台，只需要轻轻点下鼠标，便能全面精准地掌握井下每个人的行动轨迹、设备运行等情况，真正实现了全时全天候智能管理。

减员增效的背后，最重要的是解决安全生产问题。据了解，随着智能化技术在山东能源集团煤矿开采中的运用，如今井

下采煤、掘进、巡检等，这些在过去主要依赖人力，且随时随地与危险相伴的工作环节，迎来了新的变革。

支护是采煤作业中必不可少的工序，枣矿集团付村煤矿以前让36吨重的支架随进度向前移动，全靠人工，现在支架自己就能跟着采煤机前进，比人工操作更精确。

在山东能源临矿集团菏泽煤电公司郭屯煤矿，通过电脑屏幕，实时可以看清矿区的每个角落，近千米深井下的采掘、运输、检修等情况一目了然，整个矿区宛如透明。“基于地理信息系统的二三维‘一张图’管控平台和基于‘一张图’的信息共享大数据分析平台等六项技术，将使我国煤炭工业智能化开采技术一举迈入3.0时代。”透明化工作面智能开采攻关小组组长、北京大学教授、博士生导师王善君介绍，透明化工作面建成后，今后煤矿采煤能自动生成采煤截割线，实现开采过程全面感知与智能化分析控制，实现煤机在复杂地质条件下自适应割煤。

井下掘进工作面在工作过程中需用矿车运输大量砂、石子、水泥等散料。以往，由于作业环境及矿车结构限制，这些散料都需要人工装卸，工作效率低、安全风险大，且装卸时产生的粉尘还会对人体健康造成影响。针对这些问题，山东能源枣矿集团高煤公司投入使用了“井下多功能物料装卸机器人”，替代人工装卸料和清挖沉渣池，不仅工作效率提高2倍以上，工人由原先7人减为1人，而且极大提高了现场施工的安全性。

通过智能化矿井建设，山东能源集团实现了矿井安全风险实时监测和智能化管理，有效提高了安全基础保障能力，而且将暴露在危险区域的作业人员尽可能减少，让工人的安全更有保障，最大程度实现无人则安、少人则安，从根本上保障了矿井安全生产和职工人身安全。

莱芜供电 率先完成输电问题数据治理

□ 裴秀高 王宪才 陈巨慧 报道

本报济南讯 记者从国网莱芜供电公司运检部获悉，截至9月14日，莱芜电网最后8条输电问题数据治理完成并提交通过校验，至此，该公司29080条输电问题数据全部治理完成，成为全省第一家问题数据清零单位。

近年来，随着输电专业精益化管理及智能运检水平的不断提升，对系统功能及设备台账的精准度提出了更高要求。国家电网公司将输电数据治理列为今年的一项重点工作，国网山东省电力公司针对此项工作进行了多次安排部署。

莱芜供电公司完成输电问题数据治理工作，专门成立数据治理工作小组，本着“设备主人即数据主人”原则，将设备主人作为数据质量的第一责任人和治理人，全面提升数据质量管控能力。为加强数据治理成效，该公司分两步开展，第一步梳理线下台账清单。对输电线路、导线、导线段、地线、杆塔、绝缘子、金具、拉线、线路避雷器、附属设施、线路交叉跨越线下台账进行梳理，确保设备状态、数量与现场实际一致，同时保证该数据的完整性、准确性，建立线下台账清单。第二步完成系统数据治理。以线下台账清单为标准，以运检班组为单位在PMS2.0系统中对输电设备台账进行逐条治理。遵循“改一条、准一条”的原则，按要求、分阶段、分班组开展，合理结合检修、巡视或检测，提升数据整改效率。

为尽快完成数据治理工作，莱芜供电公司运检部每天对治理中存在的问题进行汇总，第一时间反馈省公司寻求解决方法，为避开数据治理系统使用高峰期反应慢等问题，充分利用周末及晚上时间进行数据治理，大大提高了问题数据治理工作效率。据悉，下一步，该公司将加强输电专业基础数据管控，全面夯实数据管理基础，实现数据规范化、标准化，为输电智能运检水平的提升奠定基础。

山东玻纤“三抓三提” 助推企业阳光发展

□ 高云峰 陈巨慧 报道

本报沂水讯 今年，山能临矿玻纤公司纪委结合自身实际，不断探索工作创新，推出“三抓三提”工作法。以强有力的问责推进“两个责任”的落实，深刻理解“三转”内涵，正确运用执纪监督“四种形态”，努力推动公司廉政文化建设，助推企业阳光发展。

坚持抓思想建设、提升队伍执行力，保证公司各项工作的顺利开展。统一思想，凝聚力量，切实提高纪检干部队伍的执行力和执行力，保证公司各项工作的顺利进行。

抓内控制度建设、提升廉洁意识，营造风清气正、干事创业良好政治生态。依据各刚性制度文件，进一步规范权力运行，强化权力监督；扎紧制度的笼子，保证阳光用权、依法依规用权；推进廉洁企业、阳光国企建设。

抓能力建设、提升纪检干部队伍担当意识，激发党员干部担当作为。根据公司出台的各种制度、规定及考核办法、承诺等进行严格考核、严肃问责。

该公司“三抓三提”实施以来，有效制止了各类违规违纪人员的次数，发生在群众身边的微腐败和信访事件呈明显下降趋势，增强了公司的凝聚力和向心力。

技术创新 启动小微企业发展引擎

□ 马涛 报道

本报天津讯 “我们工力机械去年被评为高新技术企业，公司上下非常兴奋，这既是对公司发展成绩的肯定，也更加坚定了我们把产品做强、做专、做精的信心。”近日，山东工力机械有限公司总经理薄国说。

位于津滨县陈庄镇的工力机械是一家集手动液压搬运车、堆高车、半电动系列搬运车研发、生产、销售及技术服务为一体的小微企业。该公司始终把技术和创新作为企业的生命线，抢抓技术改造三年行动计划政策机遇，自主研发智能无人搬运设备，开发电机驱动系统，追踪定位，实现从状态监控、短信预警、故障驱动诊断、自动故障排除到故障恢复后归档的维护流程。该项目既提高了设备的智能化水平，降低了人工成本，又实现了能源的节约利用。

王楼煤矿“云端帮教” 夯实矿井第二道安全防线

□ 通讯员 朱来路 孙笑 记者 左丰岐 报道

本报济宁讯 “姐妹们，本月三违情况已经发布啦！请大家关注家属是否有违章行为，及时吹好安全枕边风……”通过钉钉家属群，内容就直接推送到了1000多名职工家属手中。

这是山东能源临矿集团王楼煤矿实施家属协管“云端帮教”工程的一个缩影。近年来，王楼煤矿深入开展亲情促安全活动，将安全教育从企业延伸到员工家庭，引导全矿家属当好安全贤内助，用春风化雨般的柔情夯实矿井第二道安全防线。

“家属协管工作也需要不断创新，组建成立了钉钉家属群，开设‘安全直播课’，提升了职工家属的安全知识和安全意识。”对于家属协管工作的创新举措，该矿女工委主任刘晓茹如数家珍。

“每一次的直播课堂我都参加，通过‘面对面’的请教和交流，让我在安全帮教方面学到了很多，现在做起丈夫的安全思想工作，顺手多了！”职工郭延征家属张焉丽感触颇深。

“‘军功章’里有我的一半，也有你的一半。”今年刚被评为“安全标兵”的郭延征深有感触。随着家属协管“云端帮教”模式的不断走向深入，女工协管员变身“云管理员”，职工家属变身“安全督导员”，王楼煤矿正以安全工作“齐抓共管”的责任和担当，奋力绘就矿井安全高质量发展新画卷。

山能龙矿李楼煤业 矿井综合防尘专项整治在行动

□ 李斌 报道

本报聊城讯 “我们在井下所有回风巷道的胶带运输巷每隔50米设置一个洒水阀，其它巷道每隔100米设置一个洒水阀，确保把各项工作标准落实到位。”9月6日上午，山东能源龙矿集团李楼煤业通风副总工程师孟浩介绍，日前该矿组织精干力量开展了综合防尘专项整治活动，规范综合防尘系统管理，促进安全生产持续稳定。

一直以来，李楼煤业把粉尘治理作为煤矿重大灾害和职业病防治的重要措施，将综合防尘工作纳入制度化、标准化、规范化管理，不断建立完善综合防尘工作的管理体系和长效机制，积极改善井下工作环境，提高安全生产标准化水平。