

德州攻坚看行动

“召回”冲击波

德州专项采访 有力监督制止餐饮浪费

□ 本报记者 张海峰 贺莹莹

编者按：自2017年下半年在全省率先开展干部召回管理试点以来，德州市召回62名党员干部接受谈心谈话、党性教育、专题培训和跟踪考核等。采访中一些基层干部认为，干部召回管理是一种自我净化与自我革新，防微杜渐警示工作不深入不投入、不敢为不愿为的干部，也能及时发现解决一些苗头性的问题，通过教育充电提升干部的作风和水平，有利于保护和激励基层干部的工作积极性，提高工作效能。

他心里的疙瘩慢慢也解开了。他让镇上相关部门对负责环保的干部以及相关管区和村干部作了提醒谈话，让大家放下包袱，提振精神，继续投入到家具产业园区的工作中。截至目前，该镇已有30多家家具喷漆企业进驻园区。

与杜集镇相距不远的张大庄镇，是宁津县最大的家具产业集聚区，高峰时期有业主上千家。张大庄镇党委书记刘俊江同样因为环保工作问题被召回管理。他告诉记者，召回原因主要是小散乱污企业反弹率较高，加上家具产业园区建设推进在全县是较慢的。环保这项工作紧抓了两三年，心理上的确有点儿疲惫。“这次召回是对自己的猛击一掌、大喝一声，是一个重新认识自己、提升自己的机会，在红红脸，出出汗的同时，也让我的心灵受到一次前所未有的触动，提醒自己统筹做好生态环境保护与经济发展这项工作是长期艰巨的，绝不能有松懈歇脚的想法。”刘俊江召回期结束后，张大庄镇立即开展了环境整治攻坚战回头看行动。刘俊江同镇长王建军以及班子成员、管区书记等分别认领2至3个村，并进行重点区域监管，7次召开户代表和园区物业等各方座谈会，宣讲入园规范制度，加快了园区建设和进驻进度。

不换思想就换人，不负责就问责，不担

当就那位，不作为就撤职！召回管理制度把这个鲜明导向落到了实处，起到了强烈的警示震慑作用。“作为地方干部，当太平官、逍遥官、滑头官是最大的不负责任。通过召回管理，感觉自己的思想认识和工作作风有了很大提升。”夏津县新盛店镇党委书记王学才，因为在脱贫攻坚中存在形式主义、官僚主义问题，今年5月份被召回管理，目前仍处在实践锻炼期。有关工作人员日前到新盛店镇政府跟踪考察时发现，他已经带头遍访全镇533户贫困户，对脱贫攻坚工作存在的问题短板进行了一次全面体检。

9月9日将近晚7点，在庆云县常家镇党委政府会议室，常家镇党委书记南照龙同镇班子成员和管区书记才开完当天的例会。近两年来，周一到周六，他们每天早晚开两次碰头会，布置交流当天工作，雷打不动。

庆云县是德州最早试行不胜任现职干部召回管理试点的。2017年对13名不胜任现职干部进行召回管理，过程中他们还试行了召回预警制以及各部门单位具备召回情形人员“零报告”制度。此后两年多时间，对14个单位部门的主要负责人发出了召回预警，并对部分不适合、不胜任的干部适时进行了组织调整。

2017年底，常家镇主要负责人因综合考

核长期居后被发出召回预警；2018年3月，南照龙从城区的渤海路街道办事处主任调任常家镇任党委书记。“组织上找我谈话时反复提到，常家镇人口与面积均居全县第二位，但各项工作排名与之不匹配。之前已经发出召回预警，如果局面不改观，那你刚刚上任就面临召回。”南照龙说，必须打一场翻身仗。此后常家镇抓党建促发展，在基础设施和民生项目建设、信访积案化解以及招商引资等方面持续发力，综合考核成绩从长期位居倒数，到排名不断攀升，2018年排名第四，2019年排名第三，今年上半年排名第二。

“召回不是全盘否定，而是治病救人。”南照龙告诉记者，干部召回管理给大家带来的冲击不小，对此大家有一个认识理解的过程。当前基层工作的确面临很多比较复杂的情况，对干部素质和监督管理都提出了更高的要求。担当作为与容错免责就像一个硬币的两面，缺一不可。从这个意义上讲，召回管理越来越体现出对干部的严管厚爱，应当正确对待。

德州市委组织部负责同志表示，对在召回管理后思想认识深刻、作风转变明显、工作进步较大的干部，正常安排使用，对成绩突出、表现优秀、符合条件的，该提拔的提拔，该重用的重用；对召回管理后跟踪考核不合格的，按照干部管理权限给予诫勉、调离岗位、责令辞职、免职、降职等处理。



关注大众日报 客户端德州频道，了解更多德州新闻

□记者 张双双 通讯员 张崇熙 王德鹏 报道 本报德州讯 “是否将制止餐饮浪费纳入到采购、加工、用餐的全过程？就餐时是否采用小份、拼盘等形式减少浪费……”9月11日临近中午，德州市纪委监委派驻第六纪检监察组与市机关事务保障中心组成联合采访组，到市自然资源局、市市场监管局、市住建局等部分党政机关食堂以及行政中心职工餐厅进行突击采访。

德州市纪委监委印发《制止餐饮浪费行为采访工作方案》，采访以各级领导机关、党员领导干部和公职人员等为重点对象，以公务活动定点单位、党政机关和国有企业事业单位食堂等为重点场所，围绕“五查五看”查学习教育，看思想认识、重视程度是否到位，党员干部示范引领作用是否有效发挥；查研究部署，看组织保障和工作措施是否到位，责任是否细化落实到人；查工作推进，看职能部门履行宣传发动、牵头部署和监管职责情况是否到位；查财务账目，看部门单位公务接待、会议、差旅活动中餐饮支出和食堂管理支出是否合理；查重点场所，看公务接待、食堂是否存在违规接待、大吃大喝、铺张浪费问题。

德州市残疾人驾驶技能竞赛举行 前三名选手获颁“德州市技能标兵”证书

□记者 张海峰 通讯员 杨磊 张伟 报道 本报德州讯 9月11日上午，德州市残疾人驾驶技能竞赛在平原华达驾校残疾人培训基地举行，来自各县(市、区)的33名残疾人驾驶员展开激烈角逐。经过激烈比拼，来自禹城市代表队的邵兆林和高洪涛分获一等奖和二等奖，优胜者还获得了冰箱、洗衣机等丰厚奖品。大赛由德州市总工会、德州市人社局、德州市交通运输局和德州市残联主办，分为实际操作和理论测试两部分组成，按权重3:7合并计算个人最终成绩。

据悉，本次决赛前三名选手将获颁“德州市技能标兵”证书；符合条件的第一名选手，可向德州市人力资源和社会保障和社会保障局推荐申报“德州市技术能手”称号。

据了解，平原华达驾校已承办、协办4届残疾人驾驶技能大赛。2012年平原华达驾校在德州市率先开展残疾人驾驶培训，至今仍是全市唯一一家开展残疾人驾驶培训的驾校。8年来，已帮助近500名残疾人取得驾照。

庆云：请示报告 推动“两个责任”贯通协同

□通讯员 张俊芳 报道 本报庆云讯 “从调研的情况看，存在工作推进效率不高、村干部失职失责、优亲厚友等问题。”近日，庆云县纪委监委向县委递交了《全县扶贫领域违纪违法问题专项分析报告》，总结分析了扶贫领域存在的问题和原因，从中查找出问题规律，为县委决策和开展精准监督提供工作思路和解决办法。

通过开展专题调研，深入研判政治生态状况，查找管党治党薄弱环节和突出问题，以请示报告的形式向县委提出建设性意见，已成为庆云县纪委履行协助党委推进全面从严治党职责、推动“两个责任”贯通协同的有力手段。今年以来，庆云县纪委聚焦重点领域、重要岗位，通过开展专题调研、廉政教育、日常监督、重点对象谈话等方式，摸清情况、发现问题、剖析病因，及时向县委提出对策建议。截至目前，向县委提交《物业管理领域形式主义官僚主义专题调研报告》《全县扶贫领域违纪违法问题专项分析报告》等请示报告4份，督促全县各级党组织履行主体责任运用“第一种形态”1369人次。

平原：双“管”四“亮” 提升政务服务水平

□记者 张海峰 通讯员 宫俊水 张娜 报道 本报平原讯 “亮出党员身份，群众来办事儿，必须得办好。”平原县自然资源局董光琴说，虽然还是自然资源局的职工，但自从到了市民服务中心后，就开接受市民服务中心党组织的双重管理，工作绩效考核单位也变成了市民服务中心。

随着进驻部门、服务项目的不断增多，平原县市民服务中心从增强组织引领力入手，双“管”齐下打造优质、便捷、高效的政务服务环境。他们对任职市民服务中心的党员实行双重管理，主要体现在“两变两不变”，即任职党员变为所在单位党组织和行政审批服务局党支部双方共同管理；日常学习教育、管理、考核，由原单位变为市民服务中心；党员的组织隶属不变，党费缴纳单位不变。开展党员亮身份、亮职责、亮目标、亮承诺等“四亮”活动，由6个进驻党组织联合成立了市民服务中心党支部联盟，通过支部共建、党员共管、资源共享、服务共抓，实现了流程再造、效能提升，今年以来，平原县市民服务中心窗口即时评价满意率及电话回访满意率均达99.9%。

散乱养殖池塘变身景观公园 成争相“打卡”好去处



勃勃湖景观公园俯瞰图。

□记者 贺莹莹 通讯员 王会娟 刘钊 报道 本报齐河讯 天青水碧，秋风习习，徜徉于齐河县表白寺镇勃勃湖景观公园内，令人心旷神怡。

勃勃湖景观公园是表白寺镇美丽乡村建设的重点内容之一，将分散凌乱经营不善的养殖池塘统一整理，建成占地120余亩的景观公园，配套绿化步道以及喷泉、凉亭等配套设施，公园自今年6月开放以来，便成为周边群众争相“打卡”赏景休闲的好去处。

“85后”“90后”返乡当“棚主”

□记者 张双双 通讯员 吴华 李淑冉 报道

本报武城讯 天气逐渐凉爽，让武城县老城镇范庄农业科技产业园的“棚主”们告别了挥汗如雨的日子。“早上5点到9点，下午4点到8点工作，夏天一直如此。”25岁的陈绪本脸庞黝黑，他利用互联网紧跟全国大趋势更新育苗品种，所以他家种苗供不应求。

2015年，范庄社区引来农业产业园项目，计划分两期建设130个大棚。目前，70个主体钢结构大棚已连成一片。陈绪本三年前从一所职业院校毕业，与大多数年轻人不同，他并未在外寻找机会，而是直接回到家乡——老城镇陈庄村，与父亲一起种育苗大棚。2019年5月他们进驻产业园，租下6个大棚，年毛收入达70余万元。

“回家创业同样有机会，还能顾得上家人。”陈绪本对现状很满足，他告诉记者，在产业园内有很多志同道合的年轻人，他们都是生于农村，又回到农村，科学“种田”，利用互联网、发达的物流等成为“棚一代”。

“85后”居多，也有几个‘90后’，大部分是近三年来到园区的。”产业园经理张春龙细数产业园的年轻“棚主”，足有20多位，占到租赁人数的一大半，且大多数为本镇人。他们经营无土栽培蔬菜大棚、太阳花大棚和多肉植物大棚等，还有乳鸽和蚂蚱等养殖类大棚。韩丽丽是为数



□记者 张双双 通讯员 刘振兴 报道

李善瑞是武城县老城镇返乡种大棚的年轻人之一。眼下，他家大棚里的无土栽培大叶蔬菜长势喜人，前景很不错。

不多的女“棚主”之一，她今年28岁，是老城镇范庄村人。大学毕业后她曾在县城上班，后租赁了范庄社区产业园5个大棚种植多肉植物。今年3月初，她注册了多肉花卉网店，如今她的直播平台拥有7万余粉丝，日销售额千元以上。她丈夫陈师

也放弃“主业”，随她一起当上了“棚主”。7月底，两人投资20余万元，自建了两个多肉植物大棚，准备把根牢牢扎在家乡的土地上。

老城镇党委书记刘杰介绍，范庄村是远郊农村，大部分年轻人都外出打工，产

业园进驻后，社区集体每年可获90万元的租金收入，并吸纳周边500余名农民就业。尤其近几年，回乡种大棚的大学毕业生越来越多。刘杰由衷地表示：“本土本土的人才回归，升级了现代农业，正成为乡村振兴源源不断的动力。”

禹城：双“500强”合作共建人才公寓

□记者 张海峰 通讯员 赵帅 张金亮 报道

本报禹城讯 装配式建筑与智能家居两者融为一体，会产生怎样的效果？9月8日在禹城市四海汇才智社区项目建设现场，机械轰鸣，正在平整土地准备施工。2018年来到禹城创业的禹泽医药集团总经理孙志强，非常关注人才公寓的建设，他看了设计后说：建成之后一定买一套，到那时候就可以说——下班，回家。

“这个人才公寓，表面看似和正常公寓没

什么区别，但是看内部结构，使用装配式建筑，大量采用智能家居，水幕电影、夜光跑道、5G、30万多平方米建筑面积，里面运用的高科技可不少。”禹城市城投公司总经理、项目负责人张振兴介绍，四海汇才智社区项目是禹城市招才引智“桥头堡”工程。近年来，禹城市持续实施“人才强市”战略，实施人才工作“书记项目”，共引进培养高层次人才158人，并第6次荣获“全省人才工作先进单位”称号。

吸引来人才还不够，必须提供周到服

务，让人才引得来，留得住。四海汇才智社区项目希望打造一个200亩现代生态居住区，成为鲁西北性价比最高的人才公寓，给来禹人才创造最优的环境，让他们安心创新创业。其最大特点就是，三一住工与青岛海尔世界双500强在此合作共建人才公寓，走出地产与产业融合、装配式建筑与智能家居相融合的发展之路。在具体操作上，建设中充分将本地企业三一住工生产的装配式建筑，融入到楼房建设中，既节能环保又省时省料。在装修部分，引进AI赋能智慧居住引领

者——青岛海尔少海汇集团，建立起整体厨房、智能集成、家居装饰、卫浴集成为一体的智能家居系统。项目建成后，人才可以成本价购房，成为全国第一家“装配式建筑+智能家居”主题社区。

“两个500强企业依托各自优势资源，目标是打造全省装配率50%以上示范工程，争创全国装配率70%以上的全国示范样板，以地产为平台，实现产业孵化，形成高层次人才生态圈，创出一条可复制、可推广的经验，助力高质量发展！”张振兴说。

聚焦基层实践

“景中有井”，油地融合下好“一盘棋”

□ 本报记者 贺莹莹 本报通讯员 任青松

9月15日，记者来到位于临邑县临盘街道办事处前杨村风景区内的采油区，白色的木栅栏、绿色的人工草坪，仿佛置身一处公园。

“前杨村是国家AA级景区，为了达到‘景中有井’效果，去年我们对该处采油区进行绿色企业创建改造。”胜利油田临盘采油厂采油管理七区管理员邱涛介绍，除了外围环境美化以外，还实施加热炉使用泥浆不落地技术、VOC收集技术、作业船型堰堰技术等改革，做到资源开发与环境保护一体化推进。他们梯次推进油井现场生态观光化

建设，把遍布乡村的油井生产现场，建成生态旅游观光点和油田文化的体验区。

临邑县作为全省28个油区和胜利油田主采区之一，已探明石油储量3亿吨、天然气40亿立方米。中石化胜利油田临盘采油厂、西南工程临盘钻探公司和临邑输油站3家央企进驻临邑超40年。这里有油气水井2100余口，混输管线2000多公里，遍布8个乡镇街道、277个村庄。作为中石化北部原油中转的枢纽，这里有邹城、潍坊、聊城和沧州4个输油处，有临盘采油厂长达150多公里的8条输油管道，临邑油区距离胜利油田管理局最远，重采区与主城区高度重合，作为一家没有围墙的油田企业，工农关系和油区秩序维护任务繁重，转变油田企业的发展模式、探索与地

方共建共赢的途径变得更加重要和紧迫。

在临邑县恒源街道办事处大卢家村的绿色巡护通道上，经常可以看到村党支部书记卢世来带着油田服务队进行巡护巡查。大卢家村区域有油井200余口，2014年村里便成立了油田巡逻队，2019年又成立了油田服务队。今年，临邑县开展临盘油区综合治理样板区建设，继续加大油区秩序综合治理监管维护力量投入。

9月15日，在临邑县中医院临盘院区门诊大厅划价、拿药的患者及家属络绎不绝。临邑县中医院临盘院区的前身是胜利油田临盘医院，始建于20世纪70年代，主要为居住在临盘油区的油田居民提供医疗服务。近几年随着设备落后与医护人员数量紧缺，各种矛盾日益凸显。只

有改革才能彻底打破僵局、走出困境。2018年11月，临盘采油厂与临邑县中医院签署移交协议，2019年1月2日胜利油田临盘医院更名为临邑县中医院临盘院区并正式运营。

临邑油田共有10个小区8840户，随着水电气设备老化，各种维修费用成本也逐年上升。临盘采油厂副总工程师李菲介绍，油地双方通过优化热源新建了一条临盘供热管道，此外将居民用水从地下水换成了自来水，居民满意度大大提升。到今年7月份，临邑油田“三供一业”移交改造全部完成。油田企业职工家属集中居住区人口近4万人，涉及24个民族的“油二代”“油三代”把临邑当成故乡，共同下好共建共享“一盘棋”，形成“你中有我、我中有你”的融合发展乐章。