

齐河县委北街道不拘一格发展村集体经济

一村一策 乡村振兴有妙招

壮大村集体经济，是实现从“输血”向“造血”转变、推动乡村振兴向前发展的剂“良方”。齐河县晏北街道各村因地制宜，立足本地资源优势、产业优势，走出了自己的村集体致富之路。

谭策屯村位于晏北街道的东南部，西靠济南北绕城高速齐河东出口，北临308国道，交通便利，土地和水资源丰富。2017年，谭策屯村通过村党支部创办合作社，共420亩地62户入股；2018年进行产业结构调整，建设60亩高标准温室大棚；2019年，全村690亩土地全部入股了合作社，村党支部主动寻找转型升级突破口，与“土豆集”公司签订“订单农业”协议，共种植脱毒马铃薯170亩，由公司提供种子、技术、器械支持以及销售渠道，负责该地块的合作社人员进行种植管理。今年，合作社的脱毒马铃薯已实现亩产3000余公斤，亩均收入5100元，比发展传统农业亩均增收近2000元。随着合作社不断探索发展新模式，全村亩均增收360元，村集体经济收入在原15万元的基础上再增加2万元。

法王村与谭策屯村隔308国道南北相望，地理位置相近，却走出了另外一条村集体致富道路。2017年，该村进行集中规划，整村东移，西侧空闲的6亩老村址归村集体所有，但地块一直未得到有效的利用。该村东侧荣盛温泉小镇正在建设，企业员工租房需求增加，村党支部因势利导，经过与老村址原有20户积极沟通，并向村民讲明村集体经济发展的计划目标，得到群众一致支持。村党支部结合开展的拆危清残行动，在拆除后的空闲地上，建造厂房、住宅等对外出租，一方面盘活了村集体闲置土地，另一方面满足了周边项目工作人员的住房需求，解决了他们租房难、租房贵的实际困难。目前，该村一期建设工程9套平房、1间厂房，二期工程5间厂房，均已修建完成并实现部分出租。通过租房出租，村集体增收可达10万元左右。

辖区西北方向的柳官和马官社区等纯农业村庄当前较很大程度上仍依赖传统种植农业，产业结构较落后，但可耕地成片，土地经济效益有较大提升空间。晏北街道积极探索村与国企合作模式，与中化集团进行MAP战略合作洽谈，通过中化农业，依托MAP技术服务中心，为规模种植者提供品种规划、测土施肥，定制植保、检测服务、农机服务、技术培训、粮食烘干仓储及销售、农业金融等在的“7+3”订单式、全流程服务项目。还搭建MAP智慧农业平台，发展现代农业服务O2O商业模式，让种植户实现降本增效和绿色发展，促进乡村振兴战略落地做实。经过前期交流和对中化实验基地的实地考察，街道18个村党支部充分发挥“火车头”作用，动员群众，流转土地，并达成初步合作意向。其中，全玉村党支部已成立“晏北街道金成农业专业合作社”，预计可流转土地200亩，村民在每亩获得800元流转资金基础上，每年可获得分红200元，另外通过配备服务还可以解决劳动力就业问题，村集体增收可达2万元以上。

目前，晏北街道92个村的村集体经济年收入已全部达到3万元，其中，5万元以上的村达80.4%。预计到年底，92个村村集体年收入可全部达6万元以上，其中10万元以上的村达80%。通过“一村一策”指导，齐河县晏北街道探索了符合村情民意的集体经济发展路径，在乡村振兴道路上迈出坚实的一步。

(刘斐)

沂南县配置901名 纪检监察监督员(信息员)

9月8日下午，在沂南县张庄镇会议室里，张庄镇纪委书记苏明士正在为村级纪检监察监督员(信息员)讲解着《中国共产党纪律处分条例》。“农村问题突出，乡镇纪委力量有限，聘任村级纪检监察监督员，整合了监督职责，监督对象、监督事项，能够充分发挥‘探头’‘哨兵’作用。”苏明士告诉笔者，在每月举行的培训外，村级纪检监察监督员(信息员)每月要定期向镇纪委汇报发现的问题线索。

今年，沂南县实行村级纪检监察监督员制度，发挥村级纪检监察监督员“探头”作用，狠抓监督力量，健全监督体系，压实监督责任，织密监督网，用制度规范约束村干部履职。目前，该县15个乡镇(街道)276个行政村共配置纪检监察监督员(信息员)901名，实现所有村居监督全覆盖。

据了解，行政村党组织纪检委员兼任村务监督委员会主任，由乡镇(街道)党(工)委聘任为该村级纪检监察监督员；行政村下设村民小组的，每个村民小组聘任一名纪检监察信息员，实行行政村纪检监察监督员领导。纪检监察监督员隶属乡镇(街道)纪(工)委、监察室管理。村级纪检监察监督员、纪检监察信息员履行监督职责，对村级“小微权力”运行及党员干部廉洁自律等情况进行监督，受理和收集村民有关意见建议，发现问题及时向乡镇(街道)纪(工)委、监察室报告，完成乡镇(街道)纪(工)委、监察室交办的工作任务。

沂南县出台《沂南县村级纪检监察监督员(信息员)管理办法(试行)》，对村级纪检监察监督员的权力与职责、监督的内容方式等进行了细化。村级纪检监察监督员可以通过参加或者列席村“两委”各类会议、查阅档案资料的方式，监督村“两委”干部及其他履行公权力的人员作风、廉洁情况，重大事项民主决策程序，村集体资产、资源管理、处置情况，支农惠农政策落实、资金发放情况，“三务”“三资”公开情况等。

(王西美 吴群峰)

坚守为民初心 全面提升供电服务水平

□任杰



△国网菏泽巨野供电公司带电作业人员为山东黄氏生物科技股份有限公司开展带电接火作业，第一时间满足客户生产用电需求。

初心如磐，使命如山。作为守卫生命的国有企业“顶梁柱”，国网菏泽供电公司坚持以服务人民美好生活的历史使命和责任担当，坚定不移践行“人民电业为人民”企业宗旨，全面提高公司供电服务建设管理水平，持续优化提升电力营商环境，高质量推动地方经济、社会、环境可持续发展，全力支持山东电力获得电力便利度走在前列，努力为建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业战略目标持续添薪助力。

履行央企担当，坚决当好“人民电业为人民”的坚定保障者。秉承“人民电业为人民”的初心，牢固树立“以人民为中心”的为民服务宗旨，聚焦“国民经济保障者，能源革命践行者，美好生活服务者”的战略定位，强化管业务必须管服务的原则，规范服务行为，增强服务能力，提高服务质效，着力提升供电服务水平。紧紧围绕国家电网公司战略目标和省公司“五区联创”重要举措，结合菏泽公司工作实际，对标最高、最好、最优目标，全面启动“五区联创·牡丹绽放”主题活动，持续推进39项重点任务和1142项具体措施有效落地，重点推动供电服务建设管理工作常态化、规范化和标准化，确保在省公司“5+N”高地群上竖起“菏泽旗帜”。

全面承接省公司落地网网战略十项行动，始终追求“永创最好”的精神风貌，始终追求常态化的精细化管理，始终追求高品质的工作成效，细化分解抓落地，务实担当打基础，聚焦质效永争先，坚定不移在“走前列、作表率”活动中走出“菏泽步伐”。

全面深化办电“最多跑一次”，主动服务全市“231”产业体系发展和重大基础设施建设，积极服务287个省市重点项目落地，全力当好国民经济保障者；推动政府破解居民区充电设施规划、建设、运营难题，拓宽电能替代领域和范围，全年电能替代电量超过12.5亿千瓦时，全力当好能源革命践行者；创新电力产品和服务模式，推动“大配套”、房地产项目综合验收、老旧小区改造等政策落地，提高终端

用户体验感，全力当好美好生活服务者，在“突破菏泽、后来居上”中作出积极贡献。

优化营商环境，坚决当好“为美好生活充电”的自觉服务者。肩负“为美好生活充电”的使命，牢固树立“以客户为中心”的企业服务理念，严格落实供电服务管理和监督“两个责任”，推动“两个十条”有效落实、供电服务问题有效控制，相关投诉举报妥善解决，以最强担当、用最硬举措、尽最大努力，着力提升公司供电服务水平。深刻强化“供电服务事件等同于安全生产事件”的理念，坚决执行供电服务规章制度，细化服务提升管控措施，常态化推进“四不两直”供电服务现场检查，以考核安全生产事件标准，同质化考核供电服务事件，持续推出促进营商环境再优化、架起沟通桥梁更便捷、携手乡村振兴共发展等新举措新服务，以更大决心提升服务品质，满足人民美好生活用电需求。深刻总结度夏期间存在的频繁停电、低电压等问题，聚焦曹县等县城电

网薄弱区域，加快治理电网薄弱环节。深化“五个一”标准化抢修，严格执行营配融合模式下配网标准化抢修工作规范，总结丹阳路抢修服务站转成效，积极探索区域最优抢修模式，将核心城区建设为“零计划停电示范区”，全方位提高供电可靠性，确保10月底前完成抢修优化。深刻分析投诉典型事件，查找员工业务能力短板，针对性完善基层员工培训计划，全覆盖、分批次开展岗位技能培训，重点针对低学历及高齡员工业务流程不清晰、与客户交涉不规范等问题，编制印发基层服务人员指导手册，以实用培训提高队伍素质，确保全员熟练运用业务技能、清晰掌握业务规则。深刻剖析涉及以电谋私、“三指定”、行风等问题，严格履行供电服务建设管理监督责任，完善“获得电力”指标业绩考核体系，固化牡丹供电中心、单县公司、鄄城公司等优化营商环境典型做法，市县一体推广应用。分类梳理95598、网上国网等全渠道客户诉求，常态

化开展“大走访”活动，对查实的敏感问题，按照公司相关规定挂牌督办、严肃问责、顶格处理，以更严监督落实责任，确保获得电力便利度保持100%。

加强党建统领，坚决当好“为美丽中国赋能”的忠诚践行者。凝聚起“为美丽中国赋能”的力量，牢固树立“大国重器顶梁柱”的担当争先意识，关键在党，重心在人，无数实践证明，取得成绩和赞誉，都来源于“国企姓党”的政治基因，来源于一切行动听指挥的政治优势。强化党支部“互融互带·携手共进”联建共创，实施窗口一线党员明确标识、亮明身份，充分发挥先锋模范作用，确保实现“党员零投诉、服务进万家”。坚持以客户需求为导向，深入开展“党建+”供电服务提升工程，加强营销风险管控，健全营销稽查常态机制，持续改进服务品质，推广业务办理限时制、工程建设契约制，更大力度减环节、减材料、减时间。创新彩虹共产党员服务队“队站点”组织形式，优化抢修保电、营销惠民、志愿服务三类服务分队的组织模式和活动形式，促进各类党员服务队协同发力，打造为民服务金牌团队。圆满完成决战脱贫攻坚“三年行动”计划任务，全面落实“党建+”亮旗决胜“6+4”工程，以“彩虹驿站”“彩虹书记”携手助力决胜脱贫攻坚，创新打造“彩虹双桥”扶贫特色品牌，全力做好捐赠项目落地，持续实施光伏扶贫提升“绿色通道”，实现亮旗登高赋能服务提升新突破。

“一根针”理清“千条线”，“一条心”点亮“万家灯”。国网菏泽供电公司将按照“供电服务与安全生产同为企业的生命线”的新目标新定位，以更高站位、更大担当、更好作为，仰望星空走前列，脚踏实地作表率，永创最好干精彩，市县同心、全员齐力，在扛起“大国重器”“顶梁柱”的使命担当中争当排头、勇立潮头，助力全速优化营商环境，全面建成小康社会，更好为美好生活充电，更快为美丽中国赋能，让“走前列、作表率”的要求在供电服务领域精彩落地。

梳理“小微权力清单” 织密基层权力运行防护网

□麻杰

“现在办事方便多了，按照这个《小微权力清单》小册子上的流程图，要办个什么事，一眼就明白了需要拿什么材料、去哪儿办。”9月14日，刚刚在村里办完事情的双墩镇仲山村村民李大爷郑重地将《小微权力清单》的小册子放到自己包里面，“一张清单让百姓明白，还干部清白，对我们老百姓来说真是件大好事。”

村级是社会治理的基础和重心。2019年沂南县纪检监察机关共查处农村干部违纪案件297件，占总立案案件的75%，其中问题多发生在“三资”管理不规范、“小微权力”不清晰、

违规截留挪用集体资金等领域。

“这些问题的发生，充分暴露出当前基层治理中存在的权力运行粗放、监督管理缺位等现象。推行‘小微权力清单’制度，就是通过完善权力清单明细和运行规范，画好干部履职‘流程图’、亮出群众办事‘说明书’，进一步堵塞漏洞，强化过程监管，坚决防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大，以村干部规范履职、村级组织高效运转，带动农村基层治理严起来、紧起来、实起来。”沂南县纪委监委相关负责人表示。

沂南县开展清廉村居建设以来，实行“小微权力清单”点对点支付，由银行直接拨付给第三方，减少大额现金支出。村集体大额支出直接在线支付到收款方银行账户；零星支出刷村务卡结

居负责人、党员群众意见建议，结合农村实际开展流程再造，取消不必要的环节，增加需要慎重把握的环节，减少群众跑腿次数，确保工作少走弯路。对乡镇制定的“小微权力清单”，由沂南县委职能部门依法予以严格审核、把关，不符合有关要求的，返回再次修订。沂南县各乡镇(街道)形成各有侧重、接地气的“小微权力清单”，并全部通过公开栏、“口袋册”、微信公众号等进行了公开，切实保障了群众的知情权、参与权和监督权。

同时，该县建立“小微权力清单”动态调整机制，根据工作重点和形势任务变化，对清单内容和流程规范进行调整完善。如，双墩镇根据工作实际，将“四议两公开”改造成“五议两公开”，村党组织提议后，新增了“乡镇评议”项，对村级工作进行指导和把关。蒲汪镇试点“银农直连”，推行村级“公务卡”制度，镇里通过微信公众号联网审核村级大额资金使用发票，直接到商户，杜绝村级大额现金使用。

程留痕、去向可查，村级资金使用申请更加高效，对村居干部和财务人员而言，既是监督和约束，也是一种有效的保护，同时还保障了第三方供货单位的切身利益。财务收支数据可同步共享到沂南县阳光村务监督平台、清廉沂南微信公众号，实现网络公开。

村级支出通过“银农直连”系统实行非现金结算，做到资金出处留痕，审批层层把关。群众对集体三资管理方面的问题，可以通过平台直接向主管、监管部门进行反映、举报，沂南县纪委监委、沂南县农业农村局、各乡镇经管站等监管部门和主管单位配备管理账号登录，可随时随时随地进行监管，实现对村级资金的全方位监督管理。村集体资金运行更加公开透明，有效遏制了基层干部“微腐败”。

推行“银农直连” 管住村居“钱袋子”

□麻杰 任娜

今年以来，为强化对村级集体资金管理和使用的监督，沂南县纪委监委开发清廉沂南阳光村务监督平台，推行“银农直连”，提升了村级资金使用的安全性、透明度和资金支付效率。通过财务软件系统和“网上银行”系统直连，在资金使用方面，村级提交资金使用申请，在经过网上审批之后，不经村干部之手，直接通过“银农直连管理平台”点对点支付，由银行直接拨付给第三方，减少大额现金支出。村集体大额支出直接在线支付到收款方银行账户；零星支出刷村务卡结

算，单位报销还款。

“针对近年来村村干部多发的违纪问题，我们把规范农村资金的监管作为突破口，开发利用‘银农直连’，靠机制去管理，从源头堵塞漏洞，安全又高效，助力农村财务实现‘阳光化’管理，从源头上规范‘小微权力’运行。”沂南县纪委监委相关负责人表示。

“银农直连管理平台”将网上审批功能延伸到手机APP上，实现“移动审批”，提高了办公效率和服务质量。整个资金操作、审批全

新“黄河”奔腾而来 中国重汽再谱民族品牌传奇



立志造中国人自己的载重汽车

新中国成立后至上世纪50年代末，中国重型汽车工业一直是国家空白。

1959年，中国重汽集团的前身——济南汽车制造厂决定生产重型汽车，并向国家争取到重型汽车项目。但当时正值经济困难时期，国家没有任何投资，厂里只有30多个工程技术人才，没有大型和专用设备，试制工作异常重重。

全厂职工和技术人员充分发挥自力更生、艰苦奋斗的精神，每天工作十几个小时，进行了723项革新，突破620多个难关。

经过4个半月的拼搏奋战，他们于1960年4月15日生产出我国第一辆重型汽车——黄河牌JN150型8吨载重汽车，结束了我国不能生产重型汽车的历史，揭开了我国重型汽车工业发展的序幕。

从第一辆黄河牌JN150载货车诞生，到1990年的30年间，黄河牌汽车累计生产10万辆，占国产重型汽车保有量的72%，黄河牌汽车更成为中华民族自力更生、艰苦奋斗的标志性成果之一，为国民经济发展和社会主义建设立下了汗马功劳。

河”车，必将再次引领高端民族自主品牌重卡的时代风潮。

援外工程建设叫响民族品牌

自强不息、艰苦创业，为企业谋发展，为国家作贡献，这是黄河人代代相传的品格。在第一辆黄河车制造成功后，济南汽车制造厂自力更生，拓展新产品，丰富了黄河载重汽车产品家族。

黄河车作为新中国重型汽车工业的长子，在特殊的年代积极支援国外工程建设，搭建起中外友谊桥梁，叫响了民族自主品牌。

从上世纪60年代到80年代的30年间，济南汽车制造厂共出口援外黄河汽车近4000辆，黄河车奔驰在欧、亚、非40多个国家和地区，支援第三世界国家铁路、公路和建筑施工，以民族品牌形象走向国际市场，树立起民族精神的旗帜。

黄河精神与中国重汽的“亲人服务”一脉相承。中国重汽以“亲人”著称的售后服务工作，也早在上世纪就走出了国门。

1968年，济南汽车制造厂派5人工作组在阿尔巴尼亚工作近半年，为援助阿尔巴尼亚水电站建设的黄河JN351工程用车提供服务；援助坦赞铁路修建时，又派专门团队去非洲进行现场服务。这些援外服务工作不仅为国家争了光，更使国外客户感受到雪中送炭般的温暖。

黄河精神在传承中奔腾向前

九曲黄河，奔腾向前，以百折不挠的磅礴气势塑造了中华民族自强不息的民族品格，是中华民族坚定文化自信的重要根基。

老一辈黄河汽车人，向我们展现了自力更生、艰苦奋斗的创业精神，勇于创新、敢于担当的工作激情，胸怀大业、甘于奉献的爱国热情。黄河汽车文化，正是中华民族自强不息的民族品格的体现，是中国汽车工业发展史上宝贵的精神财富，也是黄河精神的重要组成部分。

2018年9月1日，山东省站在全省汽车工业高质量发展和行业竞争中踔厉奋发，跑出高质量发展的“加速度”。面对疫情挑战，中国重汽率先打响满产超产、新旧动能转换重大项目建设第一枪，各项主要经济指标均创历史最好水平。

在黄河精神的引领下，中国重汽将继续发扬老一辈黄河人自力更生、艰苦创业、不惧风险的创造精神，树立敢为人先、自主创新、引领发展的崇高志气，汇聚起团结奋斗、开拓进取、无私奉献的强大力量，迸发出打造全系列产品、掌握高端核心技术、迈向世界一流磅礴动力。

9月16日下午，中国重汽“黄河”品牌暨新产品发布仪式在济南奥体中心场馆盛大启幕。中国重汽集团全新打造的高端民族品牌——“黄河”，正式登上历史舞台；同时发布的新一代“黄河”重卡，技术水平全面达到世界一流水平。

作为中国第一辆重型汽车，“黄河”在中国民族汽车工业发展史上具有重要的历史意义。重塑黄河品牌，将黄河汽车文化与中华民族伟大复兴紧密相连，继承和弘扬黄河精神，是中国重汽念念不忘的情怀。

60年前，1960年5月4日，毛泽东主席到济南视察第一辆黄河车，勉励老一辈黄河人：“这就是咱们中国人自力更生、艰苦奋斗的志气！”回望那段激情燃烧的岁月，这种自力更生、艰苦奋斗的精神，激励着一代代中国重汽人攻坚克难、造车强国。