



首批三十三个事项同一标准智能办理

【记者 薄克国 报道】
本报青岛讯 近日，青岛市人民政府办公厅印发《关于在政务服务领域推行“智能审批+全市通办”工作实施方案》，率先推行“智能审批+全市通办”服务，按照“六统一”（统一事项名称、统一申报入口、统一申报材料、统一信息核验方式、统一审批流程、统一结果展示）标准，对全市智能审批事项进行统一规范，并同步梳理了首批33项全市“智能审批+全市通办”事项，拟于近期通过青岛“智能办”平台上线运行。

“智能审批+全市通办”改革是对青岛市智能审批的标准化和全市通办的智能化提升，这项工作目前属全国首创。通过业务流程再造和政务数据信息共享，将与群众生产生活密切相关、审批标准明确、证照材料共享程度高的依申请事项，纳入全市统一的“智能办”平台，市、区（市）两级政务服务事项按照同一标准进行智能办理，办理入口从“区划站点式”向“清单式”转变。申请人在办理相关事项时，只需登录平台选择办理事项，无需查找办理区划、切换办理站点，系统根据申报信息自动推送至相应区划的业务主管部门，瞬时完成审核办理，实现了服务事项的“清单化管理、自动化申报、标准化办理、智能化审核、贴心化服务”。

去年以来，作为学深圳、赶深圳的重要举措之一，青岛市在全市推行智能审批改革以来，人力资源服务许可（延续）、民办非企业登记证书到期换发等144项政务服务事项实现智能办理，实现了审批办事时限大幅压缩、审批效率大幅提升。尤其疫情期间，“零跑腿、零排队、不见面、随时办、全自动”的服务模式，在助力企业复工复产方面发挥了重要作用。

“但是随着改革工作的不断深入，同一智能审批事项在不同区划办理名称不一致、办理流程不统一等问题逐渐凸显出来，一定程度影响改革成效，给企业群众造成困扰。”青岛市人民政府办公厅相关负责人介绍，“为解决这些问题，我们适时推出‘智能审批+全市通办’，推动智能审批标准化和全市通办智能化，让企业群众，一个平台申报，一个标准填报，一个系统审核，为企业群众网上办事提供最大便利。”



菏泽机场主体建设基本完成

近日，菏泽牡丹机场飞行区跑道混凝土道面两个标段全部贯通，实现顺利对接，标志着机场跑道道面工程全部完工。目前，菏泽机场航站楼、航管楼、塔台等主体建设已基本完成，飞行区、跑道、站坪和联络道水稳层全部完成，飞行区道面、站联络、道坪混凝土面层完成95%，广场工程完成85%，排水沟、通信排管等附属工程完成75%。已累计完成投资88.5%，菏泽机场计划2020年底通航运营，投用后准备开通10条航线，现与7家航空公司签订了合作意向。

据悉，菏泽机场是山东省重点工程项目，也是打造菏泽综合立体交通体系重要的基础设施工程。航站楼建筑设计面积1万平方米，飞行区等级指标为4C，跑道长度2600米，站坪面积5.5万平方米，设置9个机位，以运行B737、A320机型飞机为主，预计年旅客吞吐量90万人次、年货邮吞吐量6500吨。（□常青 报道）

电影《挑山者》开机

9月16日上午，院线电影《挑山者》开机仪式在泰山西湖畔举行。电影《挑山者》以泰安市城中村改造与新区建设故事背景，着重讲述了新时代泰山“挑山工”、党员干部陈铁汉真抓实干的奋斗事迹，塑造出心系百姓疾苦、勇担发展重任的铁汉形象。故事主题鲜明，催人奋进，具有鲜明的时代感和现实意义，被省委宣传部列为全省重点电影项目。电影《挑山者》是全面展现勇做新时代泰山“挑山工”时代内涵和时代价值的又一重要载体。（□姜言明 刘涛 杨新宇 报道）

首届中国文旅博览会主会场今日开放

线上门票免费领 11大展区任你逛



□ 本报记者 赵琳

山东文博会改版升级的首届中国国际文化旅游博览会主会场在9月17日正式开放。本届博览会主会场位于山东国际会展中心，室内外总展览面积近10万平方米。37个国家和地区及国内27个省、自治区、直辖市组团参展，参展企业达到2500余家。如此规模的盛会，有哪些亮点，又有哪些注意事项？记者进行了采访。

预约就能免费进

博览会主会场——山东国际会展中心位于济南市二环西路与日照路交叉口，交通便捷。博览会线下实体门票价格为10元一张，可以在博览会入口现场购票。

记者了解到，看展观众可以在线上免费预约获得电子门票，观众只需登录首届中国国际文化旅游博览会官网，点击“一键领票”，并输入基本信息、获取验证码后即可获得电子门票二维码。观众也可关注首届中国国际文化旅游博览会微信公众号，点击菜单栏“展会服务”中的“一键领票”，同样

可以进入到展会预约页面。

另外，博览会控制人流，线上电子门票每日对外预约量为1万人，达到每日最大预约数量后即无法预约当日名额。由于本次展会实行实名制入场，入场前，观众必须提前出示电子门票二维码和身份证件，待现场工作人员核验通过后方可入场。

今年是第六届全国文明城市评选冲刺年，为引导激励广大济南市民积极参与文明城市建设，市民登录“我爱泉城”市民文明行为激励回馈平台，可凭借该平台积分兑换博览会门票。

值得注意的是，本届博览会9月17日上午为采购商专场，中午12点将完全开放。所有进馆人员都要进行两次体温测量，佩戴口罩，尤其是在过安检时需要同步经三合一系统（身份、体温、信息核实）测温。

线上线下双向互动

本届博览会以“促文旅融合 展全面小康”为主题，重点展示全省文化和旅游产业融合发展新成就。

主会场共设置11个线下展区。其中，文旅融合综合展区汇聚山东16市及省直有关部门文旅融合的新思路、新成就，特别是将儒家文化、黄河文化、海洋文化、红色文化、泉水文化等特色文化与旅游相融合。

沿黄文旅展区以精品旅游开发、文化创意和传统文化展示为载体，着重展示沿黄9省（区）文化旅游产业融合创新成果。大运河文旅展区将展示大运河文化旅游带旅游开发、文化创意和传统文化，重点展示大运河文化旅游带文化旅游产业融合创新成果。“一带一路”展区邀请“一带一路”沿线国家、国外友好省州（城市）等，集中展示各国家、各地区的主题文化和特色景区、产品等。

“文旅+”展区着重展现文旅与科技、体育、金融、通信、农业、工业、商业等行业融合发展的最新成果。推介一批文化旅游领域的龙头企业、瞪羚企业、独角兽企业，以及重点文旅产业园区、基地和项目。乡村旅游振兴展区包含特色文化旅游小镇、农业旅游示范点、旅游强乡镇、旅游特色村及省市对口扶贫单位的乡村旅游资源和特色产品等。房车露营及旅游装备展区将集中展示房车、旅行车、低空飞行装备、露营地、休闲木屋、渔具、帐篷等各类旅游装备。特色旅游线路产品展区集结了旅行运营商、旅行社、旅游景区推出的特色旅游线路产品。

创意设计产品展区将展示重点院校、产业园区、文化企业的创意设计作品、产品。国家工艺美术精品展区突出展品丰富性，彰显文化内涵和艺术价值，展销国家级、省级工艺美术大师作品，全国各省市特色工艺美

术精品及民间非遗创意精品，重点设置手工艺术山东展区、山东文房四宝展区、中国书画名家展区。中华老字号及地方文旅特产展区展示中华老字号企业、产品，全国各省市文旅特产。

此外，展会还将突出“文化旅游+互联网”“展会+互联网”特色，充分发挥新媒体、大数据、云平台等信息技术优势，建设文旅博览会网上宣传推广平台、交易交流平台、“双招双引”平台、展商服务平台，实现线上、线下双向互动，打造永不落幕的“线上博览会”。

控制入场人数

如何筑牢“防疫墙”，确保安全安心参观展展？

记者了解到，为期5天的博览会，将设置人流计数设备，统计进出场馆人数，当展区人数达到控制上限时，将暂停观众入馆。

此外，展馆向观众免费提供口罩和一次性手套、消毒用品等便民物资，严格做好餐饮管理、垃圾管理等保障工作。博览会结束后，还将对展会期间所有人员进行14天健康状况的随访，以便尽早发现问题。

据展会执行专班办公室负责人介绍，本届博览会首次采用绿色搭建材料，多家展区环保搭建材料可回收再使用率达80%。

德州在全省率先试点干部召回管理，范围扩大至市管和市直机关干部

62名干部不担当不作为被“召回”

□记者 张海峰 贺莹莹 报道

本报德州讯 日前，中共德州市委对该市16名存在不担当不作为行为的党员干部启动召回管理程序。9月11日起，他们将在3个月到6个月时间内接受谈话、党性教育、专题培训、跟踪考核等。自2017年下半年在全省率先开展试点以来，德州市已对62名干部实施召回管理。

德州市开展干部召回管理，主要是指对存在不担当不作为、“庸懒散慢浮”等行为的干部，按照相关程序进行集中再教育、再锻炼、再考核、再使用的一项组织管理制度。德州市委组织部负责同志介绍，在新形势下，干部缺乏担当、“能上不能下”“为官不为”等问题不同程度存在，需要探索一种更有针对性、更加有效的干部管理监督方式。

今年7月29日，德州市在总结试点经验

■德州市委组织部负责同志表示，从实践情况看大部分被召回干部经过学习锻炼后都能够积极履职尽责，表现突出的还被提拔重用。因此干部召回管理绝不是简单一召了之，而是给干部一次加强党性锻炼、提高思想认识、改正缺点不足、充实提升自己的机会。“召回一个、教育一片”，引导广大干部切实增强担当作为、干事创业的思想自觉和行动自觉。

做法的基础上印发实施意见，明确了12种干部召回情形，以及召回程序、管理措施等，此前庆云县、乐陵市探索开展了不胜任现职干部召回管理试点，范围逐步扩大，到今年8月德州市全面开展这项工作之前，8个试点县市区已累计召回干部46名。这次将召回范围扩大至市管和市直机关干部，召回的16名干部中县处级以上干部7名。

从先前召回的46名干部名单可以发现，县直部门、乡镇党政主要负责人24人，其他

干部22人；因基层党建、从严治党等工作不力的14人，扶贫、环保等重点工作推进不力的17人，考核成绩长期落后的9人，违反工作纪律的6人。现36人召回管理期满，22人回原单位工作，14人被安排到其他单位任职，其中1人因作风转变大、成绩突出被重用，1人引咎辞职，1人因召回后又发现其他问题被撤职。

“让我经历了一次思想的淬炼洗礼。”2019年9月因环保工作落实不力被召回的宁



发现身边之美 大众日报摄影大赛

“秋实课堂”学知识

□通讯员 宋星刚 报道

9月16日，东营市东营区一家幼儿园开展“博物秋实”主题系列活动，老师为孩子们讲解农作物相关知识。

农民丰收节即将到来，东营区采取多种形式的活动让孩子们亲近自然，接触自然，认识各类农作物。孩子们在“动、看、学、尝”中体验劳动的艰辛、收获成长的快乐。

（上接第二版）有的方案理论上有效，一上台架试验，非但没有贡献，反而降低了热效率；有时一连几天不眠不休，只能将热效率提升0.01%，直接设备误差“吃掉”。

绝望的滋味反复折磨着研发人员，“有的甚至要寻求心理医生帮助。”王志坚说。

“没有一种心无旁骛的专注和‘钉钉子’精神，这个根本不可能成功。”谭旭光说。

给“坐冷板凳”者让人“眼热”的包容和激励

黑框眼镜，阳光时尚。吕顺，1987年出生，潍柴动力发动机研究院气道设计工程师，50%热效率柴油机项目团队核心成员之一。

即便在研发团队中，吕顺也并不为很多人熟悉，大家提起他，只知道“就是那个整天泡在流体实验室打磨气道芯盒的人”。

气道设计是50%热效率柴油机项目中唯一的一个纯手工环节，不同的形状、曲面，通气速度大相径庭，全靠工程师反复打磨、测试。5个月时间，吕顺手工制作了上百种模型。厚一点，用砂纸磨去；薄一点，贴上塑性材料补一补，再逐一对比参数，试验验证，就这样打磨出了最高效率的气道。

吕顺身上透着一种潍柴人特有的“板凳甘坐十年冷”的踏实。涵养出这种气质的，是潍

柴的创新生态。

在潍柴，每一名博士都可组建属于自己的博士工作室。或许是为了表达一种信心，李志杰的博士工作室直接命名为“50工作室”。申请经费时，他心里也没底，鼓足勇气填上了500万的“天文数字”。没想到，几天就批了下来。

研发坐“冷板凳”，但丰厚的激励却让研发人员心里热乎。50%热效率柴油机项目核心成员平均收入，比做成成熟项目的同事高出约80%，潍柴上下没人提出不同意见。

潍柴研发人员说，只要有需要，项目团队一个电话打出去，所涉部门人员，不管身在何处，都会第一时间赶来，哪怕是在半夜。

仔细观察“WP13H”发动机样机，会看到一经过火后发黑的痕迹。

今年5月的一个周日，在一次台架试验中，样机热效率第一次突破了50%。狂喜过后，大家计划当晚再验证一次。想不到样机试验出现意外：因高压油管窜油引发火情，一半发动机零部件被烧。

看着耗时近8个月“攒”成的“宝贝疙瘩”被烧得黑黢黢，大伙垂头丧气。

但到了6月初发奖时，团队成员们都愣住了——他们不仅没有因样机失火挨罚，反而因为修复后的发动机被验证热效率的确突破了50%，拿到了当月的研发前置激励奖金。

正向激励、宽容失败，是潍柴给予研发人

员的无限“温柔”。

潍柴的每个研究院每年都有2000万元的机动研发经费，没有获集团批准的项目，可以直接动用。博士为研发买东西，几千块钱的可以先买后报备，报销时不需出具具体名目，用谭旭光的话说就是，“我相信这些博士”。

这些日子，潍柴动力产品与价值工程部部长刘兴印，正为一件事情犯愁——花钱。近10年来，潍柴发动机业务累计投入研发费用300亿元，随着发动机热效率提升、氢燃料电池等项目的推进，研发逐渐进入“无人区”，投入持续加码。谭旭光提出，2021年研发经费预算将达到前所未有的50亿元。为此，刘兴印必须尽快拿出研发支出的详细计划。

让人“头疼”又心疼的“80后”“90后”

短短的连鬓胡须，说话语气稳重。窦站成，1989年出生，潍柴动力发动机研究院性能开发部研发工程师，50%热效率柴油机项目团队核心成员之一。

初见窦站成时，他刚带着团队在位于天津的中国汽车技术研究中心完成“WP13H”新一轮热效率提升。

很难想象，突破50%热效率核心技术的，就是一群“80后”“90后”。窦站成所在的50%热效率柴油机项目团队，核心成员22人，其中21

人是“80后”“90后”，最年轻的出生于1995年。

潍柴动力发动机研究院常务副院长郭圣刚评价他们：有想法、有干劲、有冲劲，也很让他们“头疼”。

“研发关键阶段几乎天天吵，有时候他们跑到办公室和我争论。”郭圣刚印象最深的是，一次热效率的仿真结果与试验结果不一致，“孩子们”把他团团围住，非要把不一致的原因掰扯清楚。

不过郭圣刚从没发过火。他知道，这群年轻人身上那股不服输的劲头和不走寻常路的胆识，是冲刺50%的关键。

“我不想去实验室做仿真，想先去一线做台架试验标定。”2018年，窦站成刚到50%热效率柴油机项目报到，就找到郭圣刚要求换岗。

博士主动要求上一线，郭圣刚愣住了。让他更没想到的是，这个“80后”真不是说说而已。

去年，窦站成刚当上爸爸，但他几乎没有时间抱抱自己的宝宝。天天泡在实验室，早上7点到，住往住就待到凌晨。在天津时，他一天就睡两三个小时。

在潍柴动力发动机研究院研发人员的办公桌下，除了一摞摞资料，几乎都有一张加班用于“熬通宵”的军军床。郭圣刚说，年轻人这么拼，看着又让人心疼。

实现50%的突破，归根结底胜在了人才。潍柴的人才家底，可谓相当殷实，对此，潍柴人力资源部副部长魏兆宗颇为得意。

2018年，潍柴潍坊本部的博士数量是38人，如今已达到163人。今年，潍柴招聘的硕博人才约700人，其中已签约博士100余人。

今年9月，面向燃料电机、电控两个方向，潍柴进行了两场中高端领军人才的社会招聘。魏兆宗找到专业的猎头公司，对方调查后回复，两个方向90%以上的领军人才都已在潍柴麾下，“再招只能去海外了”。

“就像钓鱼‘打窝子’一样，潍柴面向相关领域的顶尖高校、顶尖专业进行人才的集中招引。”魏兆宗说，西安交通大学、湖南大学内燃机专业和大连理工大学化学专业均属国内顶尖，今年各有7名、6名和13名博士毕业，其中总计22人被潍柴“割韭菜”式招来。

把高端人才也吸引到潍坊，优厚的待遇自不必说。连续两年，潍柴拿出一亿元重奖科技人才，去年个人最高奖励达1000万元。高端人才免个人所得个税，科研人员收入是同级别管理人员2倍以上，还享受吃、住、行各方面的贴心照顾……

深夜，潍柴研发大楼依旧灯火通明，一张张年轻的面庞目光坚毅。去年，潍柴将发动机研究院一分分为四，涵盖氢能、液压、智能驾驶等更细化、更前沿的领域。谭旭光给魏兆宗定下指标，未来潍柴每个招聘季、每个方向至少要招来20名博士。

下一个全球“首次”，或许就将诞生在他们手上。