

临沂公开招募“乡村振兴顾问”

引导更多优秀人才回乡创业任职

□记者 杜辉升 纪伟 报道
本报临沂讯 9月4日,记者从临沂市委组织部分获悉,为深入推进农村优秀人才“回引计划”,引导更多优秀人才回乡创业任职,助力家乡发展,临沂市决定面向临沂籍各类优秀人才公开招募“乡村振兴顾问”。

“乡村振兴顾问”坚持“服务家乡、创业兴业,引领带动、合作共赢”原则,招募范围包括临沂籍本地或驻外工商企业家、技术人员、规模以上非公企业中层及以上职工,高校、科研院所专家学者,机关或企事业单位干部(含退休干部),各类产业行业带头人、致富能手等优秀人才。

为深入推进农村优秀人才“回引计划”,引导更多优秀人才回乡创业任职,助力家乡发展,临沂市决定面向临沂籍各类优秀人才公开招募“乡村振兴顾问”。

“乡村振兴顾问”坚持“服务家乡、创业兴业,引领带动、合作共赢”原则,招募范围包括临沂籍本地或驻外工商企业家、技术人员、规模以上非公企业中层及以上职工,高校、科研院所专家学者,机关或企事业单位干部(含退休干部),各类产业行业带头人、致富能手等优秀人才。

对表现突出、有返乡创业意愿的“乡村振兴顾问”,按照各县区相关规定享受创业扶持政策。对表现突出、有到村任职意愿的,优先纳入村级后备人才,是党员的可兼任村党组织副书记,特别优秀的可通过选配改革担任村党组织书记,连续担任村党组织书记满一年、符

合其他条件的,可优先纳入专业化管理。临沂市对“乡村振兴顾问”实行动态管理制度,对任期满1年、表现突出、基层评价好的,临沂各县区委组织部还可择优选聘一批任乡镇(街道)“乡村振兴顾问”。

作为我省人口大市和农业大市,去年以来,临沂市聚焦抓党建促乡村振兴这一主题,已向返乡创业企业家、退役军人和机关干部等优秀人才新选配村党组织书记1338名,遴选106名“沂蒙乡村振兴好支书”享受乡镇副科级以上干部经济待遇,面向村支部书记招考乡镇公务员、事业人员56名,将55.6%的村支部书记纳入专业化管理,大幅提高政治待遇和经济待遇,树立了“能者上庸者下”“以实绩论英雄”的鲜明导向。

栽好“梧桐树” 引来金凤凰

□记者 纪伟 通讯员 陈耿耿 董会聪 报道

本报临沂讯 9月2日,记者从临沂市兰山区柳青街道获悉,近年来该街道始终坚持以人才为根本,持续加大高层次人才引进力度,抢占人才高地,全力推动人才、项目、企业等多要素完美融合。共对接泰山产业领军人才创新类2名,创业类2名,省外“双百计划”人才1名,为打造“百花争艳”经济发展“领军”聚集区,构筑北城综合经济圈打下了坚实基础。

筑牢顶层设计,栽好政策“梧桐树”。坚持“一把手”抓“第一资源”,成立人才工作领导小组,定期开展招才引智活动。在人才培育上,完善人才支持体系,提升人才市场化水平,畅通人才选择柳青、落户柳青渠道,优化人才服务保障,营造重才爱才浓厚氛围。深入实施人才优先发展战略,对需帮扶的人才积极提供资金、设备、技术等各方面支持帮扶,加快推进项目落地进度。

沂水县农业农村局开展 扫黑除恶“行业清源”行动

□记者 纪伟 通讯员 孙明昭 孙杰 报道

本报沂水讯 9月7日,记者从沂水县农业农村局获悉,目前在沂水县农业项目工程领域,项目网上公开招标、恶意围标、非法强揽工程、阻挠施工等违规行为和涉黑涉恶情形的排查与整治正在有条不紊地推进。自开展扫黑除恶专项斗争以来,沂水县农业农村局紧盯农业行业重点领域,积极开展“行业清源”行动。

该局以党建为引领,强力推进扫黑除恶专项斗争,明确了农村集体三资、农业产业扶贫、农业执法监管、农业工程项目作为行业整治工作重点,确定了侧重城乡接合部、重点区域和重点人群排查的工作措施。同时,以线索为源头,加大精准排查,切实巩固“行业清源”成果,确保不留死角。

干部“下访”为群众解难题

□记者 杜辉升 通讯员 上官文字

本报临沂讯 “村干部在管理村集体事务中有一碗水端不平不公道的、张口伸手要好处的,都可以向我们反映……”9月4日,临沂市罗庄区傅庄街道纪工委工作人员进村入户,宣传纪检监察工作,征集侵害群众利益问题线索。

为加大扶贫领域、民生领域、农村“三资”管理中腐败和作风问题查处,罗庄区纪委监委信访部门以入户走访、摆摊设点、公布举报电话等方式,开展信访工作进村居活动,主动“下访”,走近群众,宣传受理范围、举报方式,拓展群众反映问题渠道。对群众反映的问题线索,区纪委监委集中管理、统一研判、分类处置,对需要整改的,及时反馈到相关职能部门,镇街党委政府督促整改落实;对严重侵害群众利益的,落实区纪委监委常委(委员)领办、包案督办机制,集中办案力量,制订方案、明确期限,强化调度、统筹推进,盯住问题不松手,一查到底。

截至目前,下基层活动已走进46个村居集市,征集问题线索5类39条,反馈后解决群众反映问题15个,立案查处侵害群众利益腐败和作风问题7人。

兰陵采取“检查+陪餐” 助推校园食堂安全规范

□记者 赵德鑫 通讯员 张玲 报道

本报兰陵讯 为解决校园食品安全的“顽瘴痼疾”,近日,兰陵县市场监管局对全县360余所中小学、幼儿园食堂采取“检查+陪餐”的监管新举措,助推校园食堂安全、规范。

以检查为抓手,问题导向,做好监管重点“回头看”。兰陵县市场监管局工作人员对餐饮服务日常监督检查要点,严格检查学校食堂后厨卫生条件、食品原料、食物加工制作过程及学生就餐环境、随机抽查食堂工作人员关于食品原料进货查验、索证索票、食品留样、餐具消毒等方面的知识,对从业人员培训、食品加工操作规范、设施设备维护等情况进行指导规范。根据现场检查情况列出问题清单,给出整改“处方”,设立整改期限。

以陪餐为举措,联治为模式,筑牢食品安全防线。监管人员检查完毕后,与学生同吃一锅饭,及时将学生的意见反馈给学校食堂。

兰陵县市场监管局还积极邀请家长参与学校食堂监管,成立家长食堂监督委员会,及时交流反馈情况,征求意见。依托“明厨亮灶”,巧借智慧监管平台,积极做好清单问题“回头看”。线下线上“齐步走”,实现学校、家长、学生共同参与的监管模式,增强监管实效。

临沂市3家屠宰企业 入选全国屠宰标准化示范厂

□记者 赵德鑫 通讯员 毛磊 陈淑才 报道

本报临沂讯 9月4日,农业农村部公布了2020年全国首批生猪屠宰标准化示范厂名单,临沂市共有山东汇融食品有限公司、临沂鑫盛源食品有限公司、临沂凯佳食品有限公司3家生猪屠宰企业榜上有名,是全国入选企业最多的地市。

本次3家人选企业,是近年来临沂市生猪屠宰行业中规模大、标准化程度高的新兴明星企业,为临沂市生猪屠宰行业带来了新的活力。加上去年入选的金锣,临沂市共有国家级生猪屠宰标准化示范厂4家,充分体现了临沂市生猪屠宰行业的高质量及标准化水平,进一步巩固提升了全国生猪屠宰第一市的地位。



扫描二维码,进入大众报业·大众日报客户端临沂频道,可观看更多图文和视频新闻报道。



志愿服务进社区

□记者 纪伟 通讯员 陈耿耿 报道
9月5日,在临沂市兰山区柳青街道赵岔河小区,新时代文明实践志愿者正在给老人们理发。据了解,为了弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的时代新风,该街道积极推动各项志愿服务走进社区,目前已形成了每月定期为辖区内老人免费理发的服务制度。

群众有困难,一键呼叫“三大员”

莒南探索乡村治理新模式

□记者 纪伟 通讯员 刘雁 赵超云 姜婷 报道

本报莒南讯 “俺正做着晌午饭呢,突然就沒火了,这才知道煤气用完了。给村里的网格员打了个电话,他就来俺家帮俺去灌煤气了!”9月8日,莒南县板泉镇武阳片区前王家武阳村70多岁的留守老人王学亮,满怀感激地说。

从呼叫网格员,到老人用上煤气做饭,前后仅20分钟。不只是王学亮,这个村共有9人被设定为重点关爱对象。他们的手机“1”号键,分别设置了基础网格员、便民服务员和财经管理员的手机号,一旦有需求,可以通过长按“1”号键呼叫“三大员”寻求帮助。

王学亮是莒南县党建引领基层网格化治理工作开展以后,镇里择优录取的村级协理“三大员”之一。今年以来,莒南通过党建引领网格化治理“三大员”选配改革,探索创新乡村治理新模式。

针对村级协理员队伍人员冗杂、岗位分散、素质参差不齐、作用发挥不够等难题,莒南探索实施村级协理员选配改革,对原综治网

格员、计生主任、报账员等18类村级协理人员进行整合,统一设置基础网格员、便民服务员、财经管理员,构建“三大员”工作格局。通过定岗位、定职责、定待遇、强管理、优服务,统筹整合村级网格事务职能、人员力量,推动服务重心向网格下移,治理手段向末梢延伸。

依靠“三大员”,莒南探索开展了“1”键呼叫“三大员”服务,网格内高龄空巢老人、孤寡老人、贫困老人、残疾人、留守儿童等五类重点人群,可以通过长按手机“1”号键呼叫“三大员”,实现紧急求助、帮买生活用品等服务,解决生活中遇到的实际困难。

“三大员”不光是“贴心人”,有难必帮,有困必助,还积极参与乡村公共事务,从政策宣讲、民情收集、村民评议,到矛盾化解、环境治理、美丽乡村建设。通过延伸服务触角实现了与群众的“零距离”。

“三单元的到齐了哈,咱们这次下水道堵了,需要大伙儿跟我一块重新学习日常垃圾清理,菜叶子、饭渣子等硬物,一定要倒到咱

们各家自备的垃圾桶内,千万别直接往下冲。”说话的是朱芦气脉山社区的便民服务员张红霞。她先是打电话找来专业人员来处理下水道,接着就召集住户来学习。张红霞还是这个新搬进的社区7号楼的楼区长,按照责任分工,她要服务整个楼村民的大小事务,就包括帮着楼上村民养成卫生习惯。

“我们既要当好民情信息员、矛盾调解员、政策宣传员,还要当好群众服务员、生产发展员、文明实践员。”大店镇的网格员唐学荣与大家分享自己的感受时说,“其实做网格员就像开展‘环境整治’擂台赛一样,都是为了建设家乡,我们就相当于牵头人,我们做好了,父老乡亲就能更好。”

疫情期间,唐学荣主动承担起了入户排查、站岗值班以及与隔离户沟通等工作。8月14日莒南被连续暴雨侵袭,她所在的村受灾严重,她挨家挨户通知群众撤离。

目前,莒南“三大员”定岗为3239人,他们在乡村治理中发挥着重要作用,拉近了村民和政府的距离,帮助逐步建立起自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。

氧气虽少,但奋斗的精神一分不少

沂蒙铁军三千米高原绘江山

□ 本报记者 赵德鑫

从沂蒙山到青海湖畔,跨越千里之遥,临沂市自然资源和规划局测绘院以院技术骨干为班底组建援青测绘队,在青藏高原上发扬沂蒙铁军精神,为青海省海北州的基础测绘发展打下坚实基础。

测绘工作承担基础性保障任务,是一切重大项目顺利实施的前提条件和科学依据。临沂市自然资源和规划局测绘院本次主要承担对青海省海北州海晏县县城规划区、海北藏族自治州州政府驻地规划区进行航空倾斜摄影测量及全野外测量,对村居范围生产满足国家标准要求的1:2000比例尺地形图,村居居民地

范围形成1:1000比例尺地形图的测绘任务。

初到海晏县,队员们第一时间与海晏县政府、海晏县住房和城乡建设局、海晏县自然资源局等相关部门进行了对接。在交流后发现工作任务出现了不小的困难:整个测区当地没有基础控制资料,且已有的资料数据来源不明,精度太低,达不到要求;部分村属于禁飞区,且空域无法协调申请,这让工作量骤然增加一半。面对困难,援青队员们多渠道开始寻求解决办法,逐一破解难题。

海晏县位于青海湖盆地东北部,祁连山系大通山脉的西南麓,最高峰为扎勒根山峰4583米,最低为水峡河谷海拔2726米,属高山地貌。对于援青测绘队的同志们来说,这是第一次在如此高海拔地区开展测绘工作,多变的高原气候和复杂的作业环境对他们的身体和心理

都是一个极大的挑战。

“海拔虽高,但高不过我们的斗志;氧气虽少,但奋斗的精神一分不少。”援青测绘队长杨嘉伟坚定地说。由于时间紧、任务重,队员们积极准备,迎难而上,努力克服高原缺氧带来的生理不适,坚持“高标准、严要求”开展测绘工作。测绘队员们肩扛测绘仪器,手提电瓶等设备,负重近60公斤徒步上山。因海拔高,几乎走几步就得休息一下,个别时候,还需要吸氧才能继续爬山。恶劣的气候并没有阻挡测绘人前进的脚步,他们在艰苦的条件下完成了一个又一个高山测绘工作。

除了海拔高作业困难,吃饭也是一个大问题。外业测绘工作大多在高原之上和公路两旁,人烟稀少,饭店就更不多见。很多测绘队员由于长期不吃蔬菜,牙龈出血、嘴唇

干裂等症状频发,即使这样,也没有阻挡他们爬高山、人深谷的脚步。测绘队员坚持斗志不减,目标不降,以优质高效的成图质量、扎实的工作作风受到了海晏县政府和人民的一致好评。

征途漫漫,援青测绘队的工作人员将测绘院“把党小组建在测区”的优良传统也带到了青海,成立临时党支部,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。在工作中,临时党支部充分发挥党员的表率带头作用、中坚骨干作用和桥梁纽带作用,争先锋、争先进,比技术、比质量。在工作之余,他们在高原之上也忘不了开展党支部活动,集中学习政治理论、集体讨论技术问题、一起过党员活动,让测绘院和党总支活动在青海高原上继续绽放自己的风采。