



半年内连续两次捐献造血干细胞和淋巴细胞

国网山东电力吕明玉获评全国最美志愿者



吕明玉和公司彩虹党员服务队队员看望久阳敬老院的老人。

□通讯员 郭轶敏 刘正林 高立联 记者 陈巨慧 报道

本报济南讯 8月26日,中宣部、中央文明办召开推进学雷锋志愿服务工作电视电话会议,表彰2019年度全国学雷锋志愿服务“四个100”先进典型和疫情防控最美志愿者,国网山东省电力公司员工吕明玉荣获全国学雷锋志愿服务最美志愿者称号。

吕明玉,国网威海市文登区供电公司文登营供电所党支部书记、副所长,现任文登区环山街道办事处孙家西山村驻村“第一书记”。2011年,吕明玉在半年时间内连续两次捐献造血干细胞和淋巴细胞,挽救了一位素不相识的白血病患者,成为山东省首例、

全国第26例两次捐献志愿者。人民日报、新华社、中央电视台、光明日报多次报道其事迹,她被誉为“最美的中国人”。

作为文登区供电公司彩虹共产党员服务队队长,吕明玉和队员们结对帮扶38名留守儿童,组织爱心捐款达3万余元。推行“志愿服务网格化”,先后600余次为全区45家敬老院、233个困难家庭、1527名老年人送关爱。

2015年12月,吕明玉当选文登区志愿者联合会会长,带领全区97家志愿团体、5.6万名志愿者开展“益暖文登”“环保公益行”“圆梦微心愿”“助力乡村振兴 志愿服务百村行”等多项公益活动。2016年12

月,吕明玉所在的党员服务队获评山东省最佳志愿服务组织。

2018年6月,吕明玉主动申请到孙家西山村担任“第一书记”。驻村期间,吕明玉组织支部共建,强化党员的理想信念,带领村民治理村容村貌,为村民改造低压线路。搞活村集体经济,拉动爱心企业免费提供场地、设备和技术,建起面食加工厂,村集体年增收20多万元,帮助乡亲们实现了精准脱贫。

近年来,吕明玉先后获得中央企业金牌青年志愿者、山东省富民兴鲁劳动奖章、山东十大凡人善举人物、山东省第四届道德模范等荣誉40多项。

山能临矿菏泽煤电提升自动化、集控化、智能化

专业化队伍闯出转型发展新路径

□通讯员 王凤斌 张霄 记者 张思凯 报道

本报聊城讯 日前,随着仓底缩口耐磨轨的浇筑完成,由山东能源临矿集团菏泽煤电彭庄煤矿煤仓专业化项目部承担的临矿集团鲁西煤矿1号煤仓工程顺利竣工,比计划提前10天,首战告捷。

彭庄煤矿煤仓专业化项目部由彭庄煤矿掘进一工区48名技术高超和经验丰富的精干力量组成,该项目部在煤仓和岩巷施工方面有着丰富的经验,特别是煤仓混凝土砌墙施工中的扎筋、立模作业,技术优势明显。

“我们的煤仓专业化队伍于5月上旬进

驻鲁西煤矿,承担煤仓施工工程。他们在保证安全的前提下,克服了因地质条件造成的砂岩裂隙水等困难,提前10天完成任务,既赢得了荣誉,也为今后创造更佳战绩打下了基础。”彭庄煤矿党总支书记、矿长诸葛华高兴地说。

据了解,彭庄煤矿煤仓专业化项目部是菏泽煤电公司2020年组建并走出去承揽工程、创效发展的第二支专业化队伍。今年3月9日,在新冠肺炎疫情防控关键时期,菏泽煤电公司组建的郭屯煤矿掘进专业化队伍千里驰援位于内蒙古鄂尔多斯市鄂托克前旗的临矿集团上海庙矿区,为加快上海庙矿业

公司生产建设速度,确保内蒙古矿区煤炭生产平稳有序,缓解当地及周边省份煤“煤”之急,打赢疫情防控阻击战作出了积极贡献。

“专业化队伍是提高自动化、集控化、智能化,实现少人化无人化生产,提高人均工资、降低人工成本、增大利润空间的重要举措。率先成立并走出去,使得菏泽煤电公司在未来发展上占据了主动权。”该公司党委书记、董事长、总经理李存禄表示。

除了对内支援上海庙、助力鲁西煤矿生产建设外,早在2018年4月,菏泽煤电公司就利用自身专业技术优势和丰富的人才储备力量,组建了采煤、掘进两支专业化队伍,

对外托管位于新疆昌吉市的腾达煤矿和大北煤矿。专业化项目部通过整编编制整体托管方式,全面负责两矿生产、安全、技术等各项工作,尤其是凭借先进的急倾斜煤层高效开采技术,破解了常年困扰新疆疏勒沟矿区软底软顶、易自燃、大倾角推采缓慢的技术,回采平均工效由50.47吨/工提高到65.26吨/工,增幅29.3%,打响了“菏泽品牌”。

“我们组建专业化队伍,逐步培育能够独立作战、专业能力一流的市场主体,就是充分发挥专业化队伍的集约高效性、专业专注性和灵活机动性,为专业化队伍走向产业化发展道路提供‘菏泽样板’。”李存禄说。

“丰源心声”

为职工办实事解难题

□记者 左丰岐 通讯员 靳晓辉 苏静 报道

本报枣庄讯 “建议调度维修24小时值班,满足一线职工维修定位卡需求。”日前,山东丰源集团公司股份有限公司下属企业北徐楼煤矿一线职工刘友堂,尝试通过“丰源心声”App提出的建议很快有了着落。“根据实际情况,已安排相关人员落实该诉求。”

“丰源心声”App的宗旨是为职工办实事、让职工好办事,主要借助新媒体实现职工与领导层零距离、24小时沟通,以党建为核、服务为本、法治为基,积极打造共建、共治、共享的职工服务平台,着力构建民主、法治、和谐型企业。目前,“丰源心声”App已覆盖全集团80%以上用户,通过多渠道收集汇总职工诉求、需求、意见和建议,统一研判分流,跟踪督办、评价反馈、考核问责,形成一套科学化、智能化、专业化、闭环化的诉求处理机制。

“丰源心声”App是该集团践行“一切依靠员工,一切为了员工”发展理念的新媒体平台,也是2020年枣庄市峰城区首家国企党建创新工程。



□杨昭晖 刘红亮 李娟龙 报道

近日,山能临矿上海庙矿业深入基层面对开展“讲大局,聚合力,保稳定,促发展”形势任务教育,积极引导干部职工立足岗位、脚踏实地,努力圆满完成各项工作任务目标。

让党建工作与生产经营深度融合

济南炼化68个党小组夯实“前沿阵地”

□记者 左丰岐 通讯员 罗龙 报道

本报济南讯 中国石化济南炼化公司党委针对企业连续化生产、安全环保极端重要的特点,着力加强党小组建设,创新定位68个党小组阵地保障作用,努力将党小组建设成为筑牢安全环保生命线的阵地,确保平稳运行优化创效的阵地,服务引领职工群众的阵地,成为支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥的保障,真正让党建工作与生产经营深度融合,在基层落实落地。

济南炼化建章立制强化党小组建设,坚持从壮大队伍和明确职能入手,确保班组成员全覆盖和党小组阵地保障作用有效发挥。优化布局激活党小组建设,以实行运行部模式为契机,建立“横班”党小组,实现党员班组长全覆盖。推行党小组长、运行班长“一肩挑”,目前已达90%以上。闭环管理推进

党小组建设。各支部实行月检查、季讲评、半年小结,纳入党支部书记抓党建工作述职。2019年起,公司党委在“创先争优”评比中增设“优秀党小组”奖项,明确评选条件、标准,对优秀党小组和党小组组长给予表彰奖励。党小组阵地保障作用的明确定位和有效发挥,使党小组建设更有方向和力度,履行职能职责更加自觉、坚定,自身“含金量”和价值更加凸显。

安全环保的“守护者”。该公司党委在创新实践以保安全环保创效益创一流为内涵的“双保双创”党建工作模式中,注重发挥一线班组长、员工在安全环保运行中的关键作用。各运行部党小组带领员工争当“安全环保卫士”,把波动、泄漏等事故抓预防、强演练,及时处理晃电等突发事件,实现了“四个全无”(全员无违纪、全员无违章、全流程无泄漏、全区域无异味)。

推进“双提升”,强化与班组管理的链接。积极参与班组管理,把促进保障“三

标”班组建设作为着力点,实现班组管理和党小组建设双提升。炼油一部运行一班在“优秀党小组”的带领下,连续多年荣获公司“三星班组”“三标班组”。

实施“双对接”,强化与党员责任区的链接。一个党小组,一片责任区。结合生产需要,实施以党小组职责与责任区、党小组工作与支部任务目标对接为内容的“双对接”,以党小组为支撑,将党员责任区打造成党员创效的平台、发挥模范作用的窗口、干事创业的阵地。

落实“双考核”,强化与党员队伍建设的链接。将党建工作KPI考核细化到党小组,重点从党小组制度落实、党小组活动与班组生产工作融合两个维度设定考核指标,并作为岗位绩效、评选树优、选拔任用的重要依据,激励党员提升综合素质、发挥关键作用。

攻坚创效的“突击队”。扛旗作示范,带着班组长。运行部党支部以党小组为基本单元,带动全员尽责争先,破解创效瓶颈。炼油三部于洋突击队圆满完成了加氢高压换热器洗盐工作,在消除安全隐患的同时,年节约能耗支出达1000万元。

党员群众的“主心骨”。发挥和党员群众“零”距离优势,协助党支部有效做好教育引导服务群众工作。疫情发生后,各党小组第一时间行动起来,保证了思想、情绪、生产“三稳定”。

济南炼化积极探索“党小组+”工作模式,促进党小组建设与班组建设、党员责任区建设、党员队伍建设的链接与融合,工作内涵更丰富、活力更充足、成效更明显。

推进“双提升”,强化与班组管理的链接。积极参与班组管理,把促进保障“三

烟台市区大型电动公交充电站项目启动

□通讯员 马学利 杨喆 记者 左丰岐 报道 本报烟台讯 8月27日,由国网烟台供电公司、国网(山东)电动汽车公司和烟台公交集团三方合作,在牟平高铁公交场站启动了烟台市区大型电动公交充电站项目建设,项目建成后将进一步满足电动公交车充电需求,为烟台市民绿色出行提供有效保障。

据悉,今年国网(山东)电动汽车公司、国网烟台供电公司、烟台公交集团将在烟台市区内合作建设3座大型电动充电站,投资总计超过1600万元。本次项目建在烟台牟平高铁公交场站内,建设一座公交专用充电站,站内一期规划建设2套480千瓦大功率充电弓和2套240千瓦的一体式双枪直流充电桩,规划6个停车位为电动公交车提供快速充电服务,可满足30辆快速充电车辆和10辆大容量充电车辆充电需求,项目计划10月底建成投运。

下一步,三方将继续深化合作,继续建设北马路汽车站充电站和天马相城场站充电站,该批大型电动充电站投运后,可满足烟台市区至少100台大容量电动公交的充电需求,进一步加快烟台市区内电动公交充电设施布局,为烟台市民绿色公共出行提供有力保障。

截至目前,烟台供电公司累计建成投运充电站202座、充电桩705台,充电桩的覆盖率和充电总量居全省前列。烟台供电公司全力落实充电“新基建”战略,将公交专用充电设施配套电源建设纳入配电网整体规划,优先做好供电保障,不断满足烟台市民日益增长的绿色出行需要,助力烟台市早日实现公共交通领域全面电气化。

一个供电所台区经理的“精、细、暖”

□ 邓琛 张思凯

“天气炎热,如果家中停电,请您不要慌,及时拨打三里河供电所24小时值班电话。”大家更换手机时,请记得及时到供电所变更登记联系方式,并联系我,把新微信号加进来哟!”这两天,刘德民每天都会根据气温变化和用电负荷情况,在群里发一条温馨提示。

刘德民是国网胶州市供电公司三里河供电所的一名台区经理,负责5500余户居民的生活生产用电和6条10千伏线路,因为线路涵盖政府和胶州市电视台等重要场所,一到夏季用电高峰期,他得紧盯负荷,不敢有丝毫大意。

收集客户资料,“精”到一个不漏。“世上无难事,只怕有心人”,这句话说起来容易,做起来难。客户资料齐全是搞好营销服务工作的基础,刘德民深知这一点的重要性,他挨家挨户收集客户的电话号码并发放便民服务卡,把自己的联系方式填在服务卡上。通过这种方式,他收集到了大部分客户的手机号码,但还有一部分客户不是找不到人,就是长期不在家,他就通过周围邻居和居委会得知客户号码。

刘德民说:“只要有一个客户的手机号码没收集到位,就可能存在投诉的风险!”他一直按着这些来做工作。

服务台区客户,“暖”到有求必应。“小刘,你又来了!”“是啊,刚刚有人家说家里没电,我来看看是咋回事。”“今天已经来了三趟了,干脆点个蚊香打个地铺睡在我们这算了!”大伙儿虽然这样调侃他,但话语中透着的却是亲近和关怀。

有一天,客户诉说自己家不知怎么回事老跳闸。刘德民听到后立刻上门帮客户检查。打着手电筒来到地下室电表箱处,耐心查找原因并和客户解释:“因为前些日子的连续雨天上加小区较老,您的空气开关受潮了,我就给您换一个新的。”刘德民熟练地帮客户更换了一个新的空气开关,并将其周边进行了清理,防止再次受潮。水都没喝一口就前往下一个客户家中。

一直以来,刘德民真正做到了对客户有求必应。只要客户一个电话,不管天晴下雨、白天黑夜,他都能够第一时间赶到现场。

供电台区管理工作不需要很高的学历,关键就是要“精心、细心、暖心”,刘德民用实际行动诠释了“精、细、暖”这三个字的含义。

山东省地矿局物化探院工程物探助力高铁建设

□记者 左丰岐 通讯员 高广超 刘志强 报道 本报济南讯 日前,山东省地矿局物化探院承担了中铁二院“新建济南至枣庄铁路定测阶段”物探项目。这是该院继承担新建天津至潍坊铁路、莱西至荣成至海阳铁路和菏泽至曲阜城际铁路物探项目后的又一新的业务拓展。

据了解,拟建的济南至枣庄铁路是山东省中长期发展规划的“六纵”高铁网络之一的旅游高铁通道。此次物探工作主要是对地层进行精细划分,确定断裂、不良地质体或软弱、破碎夹层的深度和厚度,以及探测地面以下存在的隐伏岩溶位置、边界、形态、充填性质及延伸方向,为线路设计提供工程物探基础资料。

近年来,该院由传统的地质找矿开始向农业、环保、水利、海洋等领域延展,工程物探更是在铁路和城市轨道交通领域得到广泛应用,先后在浙江、福建、贵州等地承担了多个铁路、地铁物探勘查项目。

“水空调”助园区大棚降温高产

□林妍妍 周静 报道 本报天津讯 “服务队给打的这四口井,可真是帮俺大忙了。”最近,利津县绿康食用菌合作社社长佟福兴很是高兴。原来,盛夏时节,高温会促使蘑菇子实体生长加快,菇盖变薄易开伞,商品性会变差。省派利津北宋乡村振兴服务队得知情况后,迅速联系省地矿局,打出了三口取水井、一口回灌井,使风机水帘系统利用地下水给大棚降温,保障了园区生产大棚的正常使用。

2020年,在省派利津乡村振兴服务队的帮扶下,绿康食用菌不仅配套了“水空调”,还改造提升了9个高标准钢结构大棚,配有常压灭菌设备等新式设备。新式大棚的改造,预计年可产1000吨食用菌,实现产值400万元,较之前均能实现翻倍。

广场节能灯照亮盐窝镇“夜生活”

□杨养成 报道 本报天津讯 8月25日晚,在利津县盐窝镇台村文化广场,伴着明亮的灯光,在动感的音乐中,健身的大妈们欢快起舞。

“原先广场上没有安装电灯,我们只好打开村里办公室屋檐下的灯,但太暗了。现在文化广场四周都安装了节能灯,现在出来跳舞,心情更好了。”领队的舞蹈队长李广兰说。今年以来,盐窝镇大力推进农村文化广场节能亮化工程,按每村1.5万元拿出专项资金,为群众营造一个良好的娱乐健身环境。“200瓦的每盏600元,道路上带杆60瓦的每盏1000元,需打桩的另加200元。”该管区总支书记李增新说。

由“被动型”监管到“自主型”管控

山能枣矿高煤公司“自己安全自己管”

□通讯员 王伟伟 记者 左丰岐 报道

本报微山讯 山东能源枣矿集团高煤公司致力开创基础扎实、集约高效、充满活力的安全自主管理新格局,以“全层级自主管理”为主线,在采掘区队深入推进班组自主创建,促进班组安全管理由“被动型”监管向“自主型”管控转变,真正做到“自己安全自己管”。

“安全管理最终落脚点是在区队和班组,我们按照‘专业、区队指导,班组自主管理’的原则,系统开展自主班创建,积极探索用工精、工序优、环节少、效率高、安全好的班组自主管理法。”该公司安监处副处长于志鑫介绍。他们从“建章立制”抓起,明确区队、

班组及业务部门、监管部门的职责和管理流程,健全完善班组、岗位安全风险辨识及班前自我隐患排查,班前内部安全监督和班前自查自纠,班质量验收及工作质量评价等工作制度,切实让班前职工知道该干什么、怎么干,做到知标准、执标准;让职能部门了解应该打造怎样的条件、配套怎样的考核、提供怎样的服务。

“我们协助区队优化劳动组织,按照班组配置标准选好工长、副工长,并采取‘将选兵、兵选将’的形式组成最优班组。”该公司综采办负责人马建国说。他们严格执行“5788”定员标准,在每个工作面设立3个班,实施“三六制”作业,每班设工长1人、副工长2人。实行采掘

区队生产现场工长负责制,跟班工长为班组长安全第一责任人,兼职当班安全检查员、质量验收员,全面行使班组长安全管理、现场生产组织和安全质量监督等职权。副工长兼职岗位操作工,并负责监督本班人员执行“五描述一操作”和正确站位,协助工长组织现场安全生产。基层区队管理人员靠前指挥,抓制度落实、抓流程管控、抓质量考核,主动协调解决生产中遇到的困难和问题,确保实现现场安全生产。

在现场安全风险管控及隐患排查工作中,该公司分别明确综采、综掘工作面隐患排查重点,用于班前安全确认、班中巡查,以及其他管理人员现场检查,增强了检查的针对性、全面性。严格执行班组长自主管理流

程管控,现场施工前,由工长、副工长、安监员共同做好“三位一体”安全确认。施工中,动态抓好安全隐患排查整改,做到“关键环节必确认、重要工序必盯防、薄弱岗位必巡查”,努力营造本质安全的工作环境。

该公司进一步明确自主班创建考核标准,通过区队动态抽查,安监处“四不两直”监督的形式每月进行考核,根据班组长得分确定考核等级,与班组长职工的收入挂钩,切实调动了干部职工参与安全管理的热情与干劲。

“自主管理是人在本管理在安全管理中的具体体现,其根本目的在于充分调动员工的主观能动性,实现自我约束和自我管理,让基层安全管理的细胞健康有力、充满活力。”该公司经理马勇说。