

赛实绩、打擂台！济南市村党组织在乡村振兴中竞相出彩

“乡村振兴大比武”形成激励干部担当作为新机制

村村看变化、亮实绩、比干劲

不让任何一个村落后掉队

村村到、村村评、全覆盖，既看好村，也看弱村，是这次“乡村振兴大比武”的鲜明特点，在全省也属首创。去年，济南市委组织部出台意见，提出“乡村振兴大比武”于每年7—8月在所有村党组织中集中开展一次，具体以街镇为单位，按照看发展比干劲、看治理比钻劲、看变化比干劲、看作风比韧劲“四看四比”要求，对每个村的产业发展、环境整治、民生改善、村庄治理等工作进行现场观摩、集中晾晒，街镇领导班子全体成员、机关中层干部、所有村党组织书记要全程参加。

这段时间虽然天气炎热，但济南各个街镇没有丝毫不懈怠，有的利用周末和节假日集中2—3天时间，拉起几十人的队伍，逐村看现场、赛实绩、找不足，有的则划分为几个片区，由领导干部分别带队逐村观摩，最后再集中起来逐一点评、交流讨论，共同总结经验、分析问题。许多区县还“上提一级”，由组织部牵头，从区县层面开展“乡村振兴大比武”，让各个街镇互相比着干、抢“红花”。

“过去，一些地方对好村强村关注得多，对那些底子薄、基础差的村，精力投入和指导支持有很大不足。”“乡村振兴大比武”就是要推动各级转变工作方式，由过去的抓点带面、典型引路变为整镇推进、整县提升，让乡村振兴由“盆景”变“风景”。”市委组织部副部长宁延学说。

“小坡村去年还是个软弱涣散村，不到半年咋就变了样？”7月23日上午，章丘区刁镇街道“乡村振兴大比武”的活动现场，各村党组织书记都被小坡村的变化深深震撼。震撼背后，则是小坡村全村上下半年多来的紧锣密鼓工作，发动义务工168人次，硬化背街小巷26000多平方米，铺设污水管网1400余米，美化墙体约2万平方米，种植绿化面积约3000平方米……一组组数字，见证着小坡村短短半年的华丽蜕变。“以前我们村很少有人关注，有了大比武这个平台，全村都憋着一股劲，想打个翻身仗。”包村干部王倩谈起小坡村的变化信心十足。

“以前干好干差都一样，一些好村自我满足，个别弱村甘于落后，现在每个村都要亮本事、亮成绩，不比硬件比势头，不比基础比干劲，一下子把大家的积极性都调动了起来，好村不敢有丝毫不懈怠，弱村更是劲头十足，这次大比武各个村都让人眼前一亮、精神一振。”商河县怀仁镇党委书记王光芹说，去年全镇集体收入5万元以下的村率先清零，今年各个村都力争达到年收入10万元以上。

现场观摩+脱稿述职

让村党组织书记边看、边学、边提升

“我们以合作社为平台，动员群众流转土地、资金入股，积极引进和培养种植大户、家庭农场，全村实现了资源变资产、资金变股金、村民变股东‘三变’。”在场的村干部都对平阴县孝直镇付庄村党支部书记元明轩竖起大拇指，夸赞的不仅是付庄村，还有元明轩的“讲话”水平高。

“我们先后领办了土地股份、农机服务、劳务服务三个合作社，今年种植甘薯1100亩，亩产近7000斤，解决了上百名劳动力务工难题，带来近20万元的村集体收入；还筹资近百万元，建广场、修公路、铺小巷、种绿树，群众生活环境大大提升。”7月31日下午，在商河县怀仁镇东信村新建的党群服务中心广场上，该村党支部书记信师全手持话筒，神采奕奕地向在场的几十名“考官”脱稿述职……

七八月的济南烈日炎炎，全市所有村党组织进行了一场热火朝天的“乡村振兴大比武”。据了解，这是自2019年以来济南市委组织部着眼激励广大村干部担当作为、干事创业，凝聚乡村振兴新动能的又一项“规定动作”，已连续两年在所有村党组织中全面开展，成了省会济南推进党建引领乡村振兴每年一次的“重头戏”。



△平阴县玫瑰镇“乡村振兴大比武”观摩北石硖村田园综合体项目



△章丘区垛庄镇“乡村振兴大比武”在北麦腰村观摩人居环境整治工作情况

如何确保“乡村振兴大比武”起到应有的引领推动作用，真正锻炼队伍、激发斗志、凝聚合力、促进工作，济南市给出了这样的答案：现场观摩+脱稿述职。

现场观摩看新不看旧、看实不看虚，不贪大求洋、不搞形象工程。这次大比武，在每个村都要实地看1—2个工作现场，既可以是新项目、新产业，也可以是村容村貌的新提升、村庄治理的新办法，丰富多样、不拘形式，但重点是看干部是不是下功夫、群众是不是真受益、村子是不是有变化。

大比武期间，许多村纷纷亮出“拳头产品”，有的是产业项目、民生设施、美丽乡村的“硬招数”，有的则是发动群众、组织群众、凝聚群众的“软实力”，一路看下来，既有实实在在的硬件，也有思路方法的软件。许多村党支部书记告诉笔者，大比武不仅是竞赛的擂台，还是学习的平台，在每个村都能学到不一样的东西，让人收获多、受触动，精彩纷呈。“王家庄村虽然比先进村还有差距，但村集体‘三资’清理抓得好，特别是依法清缴时以退为进、变主动为被动的办法，让人豁然开朗，下步我们村也要这么干。”在济南高新区遥墙街道的大比武现场，其他村的干部纷纷称赞王家庄村党支部书记王晓晨能干、会干。

脱稿述职、讲干货、说重点，对村党组织书记来说也是一个不小的考验。在现场观摩的同时，每名村党组织书记都要就做了什么、为什么做、还有哪些不足进行5—8分钟的口头述职，让书记讲给书记听，用身边事引导身边人。

“现场汇报不紧张是不可能的，而且街道主要领导、中层干部、各村的党支部书记都在，以前根本没见过这种阵仗。”历城区港沟街道芦南村党支部书记贾虎平告诉笔者，要不是他这些年干中学、学中干，动了些脑子、攒了些“墨水”，肯定很难过关。

“村干部首先是党的政策的宣传员，开口会讲是基本功。”商河县委组织部副部长冯晓燕说，过去我们一些村干部干得很好但讲不出来，现场人多一说话就磕巴，说明大家重实干、不务虚，但深层次也反映出平时系统谋划、深入思考有欠缺，现在商河县每个月都举办一次头雁论坛，经常让村干部上台讲一讲，真正把开口会讲的本领提高上去。

成绩一晾晒，闪光点出来了，短板不足找到了，思路视野也打开了。“原来身边还有这么多先进经验、亮点标杆，再也不能当井底之蛙了。”村党组织书记们边看边学、边交流边思考边提升……“乡村振兴大比武”取得了提高能力、激发内力、凝心聚力的“蝴蝶效应”。

把脉问诊、麻辣点评

把“书记抓、抓书记”落到实处

“你那花池子里花和草都不分！”“现在个别村仍然存在‘差不多、还能行、将就干’的错误思想，必须坚决整改。”7月29日，莱芜区羊里街道党工委副书记胥会先的麻辣点评，让在场的一些村干部红了脸、出了汗。

大比武最终目的是发现问题、检视不足，为下步工作明确方向。为把问题找准，切实消除自以为是、自我满足的错误思想，济南市通过自己找、上级点、互相评等方式，帮助村党组织列出问题清单，完善思路方向，有的放矢推动突破提升。

“一把手”直接点评、直击要害，既鼓劲加油、又揭短亮丑。这次大比武，街镇党(工)委

书记要带队观摩、听取述职、现场点评，从目标、思路、方法等方面，给村党支部书记指路子、压担子，对成绩突出的，加压鼓劲，督促干出更大业绩；对工作落后的，咬耳朵、扯袖子，帮助迎头赶上。“问题发生在基层，其实根子在上层。这次大比武发现了各村产业发展、环境整治等方面的一些不足，也反映出镇党委还存在指导不够、支持不足等问题，今后大家有什么难处要及时跟我说，我们一起努力，共同把工作做好。”平阴县安城镇党委书记张伟推心置腹的一席话，让在场的村党组织书记听得聚精会神。

考官集中测评、成绩现场公布，是大比武在逐村现场观摩后的“压轴戏”。在济南每个街镇，由领导班子成员、部门站所和基层管理区负责同志对各村半年来的工作进行“百分制测评”，一些地方还从每个村随机邀请2—3名党员群众代表一起参加，确保测评成绩干部服气、群众认可。

天桥区桑梓店街道党工委副书记刘志华说，“通过大比武，现在老典型也不敢躺在功劳簿上睡大觉了，有的村干部跟我反映了两个‘没想到’：没想到作为区里的先进村，这次比武测评自己落在了后面；没想到过去瞧不上眼的一些弱村跑到了前面。”

笔者了解到，对“乡村振兴大比武”，最初一些街镇干部有不同意见，认为费时费力没效果，但随着活动逐步展开，他们的顾虑被打消了。“不只是村干部的工作热情被调动了起来，街镇党(工)委书记抓乡村振兴的责任感和积极性也更强了，看到许多村都在主动作为、你追我赶，作为上级党委更要作出更大努力、给予更大支持！”长清区委常委、组织部部长李广霞坦言。

激励先进、鞭策后进

组织为干部担当 干部为事业担当

“这次大比武我们取得了第一名的好成绩，还拿到了1万块钱奖励，我们一定加倍努力，推动乡村振兴工作再上新台阶。”钢城区颜庄街道疃里村党支部书记赵合忠意气风发、信心满满。原来，街道党工委在大比武总结会上，对排名前十名的村“挂红花、发奖金”，排名靠后的村上台作了表态发言。

让敢担当、善作为的有干劲。绩效奖、星级奖、晋位奖、集体收益增幅奖……据了解，从去年起济南市就对推动乡村振兴实绩突出、群众满意的村干部送出“大礼包”，而“乡村振兴大比武”情况正是年终兑现奖惩的重要依据之一。绩效奖，就是根据年度考核成绩发放业绩奖励，优秀的可上浮30%—50%；星级奖，就是年终党组织评为五星级的，发放“星级补贴”，两委成员享受“星级奖”；晋位奖，就是新调整任职、任职两年内所在村由后进变先进的，可一次性发放不低于1万元奖励；集体收益增幅奖，就是从当年度集体经营性收入增量中拿出一定比例奖励村干部。

让状态差、守摊子的受警醒。如何对标、达标、夺标、创标，是大比武期间许多镇村干部热议的话题之一。“对标先进、敢于争先，不能好高骛远、眼高手低，大比武首先就是让大家找到身边的坐标、争创本地的先进。”章丘区官庄街道党工委副书记张景峰一语中的。“为什么仅仅一街之隔，有的村就能把产业发展起来，有的咋还是地里刨食？”“都是山区村，他们的乡村旅游、美丽乡村搞得风风火火，咱们怎么守着金山啃窝头？”许多村干部一路看、一路听，都说这次大比武是“当头一棒”，让人振奋、使人警醒，那种慢不得、等不起、坐不住的紧迫感更强了。槐荫区玉清湖街道几名老支部书记在大比武的过程中看到其他村的年轻支部书记干劲足、眼界宽、敢担当，主动提出要退下来给在外的优秀人才腾位子，街道为此还给他们举办了光荣退休仪式。

现在，济南“乡村振兴大比武”虽已告一段落，但很多街镇不敢有丝毫不懈怠，纷纷在做好“后半篇”文章上下功夫：市中区白马山街道对大比武靠后的村，成立指导组“一对一”定向联系，帮助找症结、补短板；济阳区济北街道针对比武观摩发现的问题，列出15项重点整改任务，明确时限、上下联动、集中整治；莱芜区方下镇组织所有53名村党组织书记到章丘区部分先进村观摩学习，进一步开阔眼界、提升境界……

山东省委党校党建教研部副主任、教授翟红芬认为，“‘乡村振兴大比武’这个创新办法有多方面的意义，它好就好在跳出党建抓党建‘党建引领’有了一个中心工作联系更紧密、更具体、更直接的抓手，既有利于形成外在压力又能够激发内在动力，在农村基层党组织中营造学先进、赶先进的氛围。还要看到，乡村振兴不是造盆景，不是一个村或部分村的发展，通过大比武这样一个平台载体，能够推动每个村不断实现新的提升，最终实现整体发展、全面振兴。”

大比武 新引擎

比出了党建引领乡村振兴的新担当

欲筑室者，先治其基。习近平总书记指出，基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”，要坚持大抓基层的鲜明导向，抓紧补齐基层党组织领导基层治理的各种短板，把各领域基层党组织建设成为实现党的领导的坚强战斗堡垒，充分发挥广大党员在改革发展稳定中的先锋模范作用。笔者感到，济南开展“乡村振兴大比武”的探索实践，抓住了抓基层打基础的关键点，用小切口“比”出了大效果。

比出了“整镇推进、整县提升”的新格局。过去，村与村之间发展不平衡的问题比较突出，这与一些地方抓点带面、重点轻面的工作思路和方式有很大关系。济南市“乡村振兴大比武”，没有把重点放在造盆景、树亮点上，而是通过村村到、村村评，做到了对基层精力投入、资源下沉和指导支持的全覆盖、无死角，让不同基础条件的村都能激发创业的热情，找到发展的路子，为实现全域推进、全域提升提供了有力抓手。

比出了“担当作为、比学赶超”的新气象。逆水行舟，不进则退。推进乡村振兴，在村一级最大的危险是思想懈怠、甘于落后、缺乏激情。济南市“乡村振兴大比武”，通过身边的典型、身边的创新，让大家从自我满足、井底之蛙到感慨“原来先进就在身边、咱也能行”，从担心“丢面子”“腾位子”到誓言“不能带民富不配当干部”，从而在村干部中形成了一种内在动力自我激发、自我强化、自我提升的良性循环。

比出了“抓镇促村、大抓基层”的新导向。推进乡村振兴，绝不只是农村基层的事，更不能靠基层抓基层，这就需要充分发挥街镇的“龙头”引领作用，做到抓村必先抓镇，强镇必先强村。济南市“乡村振兴大比武”，让街镇“一把手”一个村一个村地看现场、听述职，不仅是检验村级工作的过程，更是推动街镇目光下移、反思查摆、整改提高的过程，有利于压实街镇抓村的直接责任，有利于形成上下联动抓乡村振兴

整体合力。

比出了“党建引领、服务中心”的新平台。基层党建不能“空对空”，目标任务跟得紧，平台载体建得好，党员干部才能真正从中受到激励、得到锻炼，从而更好地为中心工作凝心聚力。济南市“乡村振兴大比武”，跳出了“就党建抓党建”的惯性，通过党建载体的制度安排，推动基层党组织把力量聚焦到乡村振兴，把工作落实到乡村振兴，以乡村振兴的成效来检验党建工作成果，形成了党建与发展同频共振、互促共进的新平台。

上下同欲者胜。笔者有幸参加了济南部分区县的大比武活动，看到了许多村竞相出彩、争先晋位的火热场景，也听到了许多不甘落后、充满信心的铿锵之言，更发现我们的基层干部个个精神饱满、干劲十足，有这样一支充满活力、朝气蓬勃的头雁队伍，省会济南的乡村振兴，乘风破浪，未来可期！

