

济宁机器人产业园投入运营,核心零部件九成以上实现国产

“2020赢在济宁 高层次人才赛创汇” 设50个获奖名额

工业机器人技术逐渐追上国际先进步伐

□记者 王浩奇 通讯员 张长青 报道 本报济宁讯 “我们的工业机器人已做到减速机、驱动器、控制器等90%以上核心零部件国产化,并且在机器人性能方面已完全不弱于国外机器人。”6月24日,济宁机器人产业园内,山东达野智能装备有限公司20台工业机器人下线交付使用,总经理李兴兴奋地说,“这标志着我们的工业机器人技术已逐渐追上国际先进步伐!”

业,产品通过欧盟CE认证,并与柯尼卡、美能达、佛吉亚等世界五百强龙头企业建立战略合作关系,产品销售覆盖国内、欧洲、韩国、泰国、印度等区域。

“我们在发展上没有后顾之忧,能够心无旁骛地搞研发、抓生产。”李兴介绍,在

邹城市的大力支持下,他们公司去年7月落户后,只用了8个月时间就正式建成投产,不到1年就实现了落地、投产、产品下线交付使用。目前,公司可满足年产2000台工业机器人生产需求,预计2020年可完成销售额2000万元以上。

目前,济宁机器人产业园内已进驻18家像山东达野智能装备有限公司一样的行业领军企业,拥有各项专利、软件著作权170余项,被评选为国家火炬计划智能矿用装备特色产业基地。预计到2021年,可年产智能机器人5000台,产值8亿元。

□记者 吕光社 报道 本报济宁讯 7月1日,记者从“2020赢在济宁高层次人才赛创汇”新闻发布会上获悉,这项活动获奖名额为50个,其中一等奖5个、二等奖15个、三等奖30个。另外,获邀参加决赛的项目,将按照海外每人最高1万元、国内每人最高2000元的标准发放交通补助,并由组委会统一安排食宿,吸引更多的人才及项目来济宁参赛。

近年来,济宁市坚持把人才作为发展第一资源,持续创新引才举措。去年,举办了首届“赢在济宁”高层次人才创新创业大赛,评选了35个优质项目。今年,济宁市出台“人才新政”20条,加大了对创新创业人才的支持力度。举办这次“赛创汇”活动,旨在“以赛引才”“以赛引智”,打通资本、项目、政策的对接渠道,吸引更多的海内外高层次人才来济宁创新创业。

大赛拟设济宁、深圳、北美和日本4个赛区,分为报名、资格审查、预赛、决赛等环节。结合疫情防控实际,济宁开通线上运行平台,符合条件的人选及团队,通过济宁市发展改革委、济宁市科学技术局、济宁市工业和信息化局官网下载申报材料,创新创业项目可通过大赛网站进入申报平台填写参赛信息,报名截至8月20日。决赛将于10月中下旬在济宁举行。

今年济宁将获奖名额增设为50个,对一、二、三等奖获奖人选,分别给予6万元、3万元、2万元的现金奖励。获奖人选符合济宁市创新创业领军人才集聚计划的,经综合论证,分别给予创新人才最高100万元、创新人才团队最高200万元、创业人才最高500万元、创业人才团队最高1000万元的经费资助,并享受高层次人才绿色通道服务。

大赛获奖项目可以优先申请进驻市、县两级“众创空间”,享受相应优惠政策。优先向省、市青年创业引导基金推荐创业金融支持,并向天使基金、风险投资机构进行推荐。同等条件下优先推荐申报省级以上重点人才工程、创新创业大赛等。

汶上:以使用促推广 让“学习强国”进万家

□记者 王浩奇 报道 本报汶上讯 在“学习强国”推广过程中,汶上县打破“重学习、轻使用”“比积分、晒排名”推广思维,发挥学习强国平台“强国通”、在家上学、视频会议、在线直播等实用功能,以使用促推广,将目标人群从党员干部扩大到职工群众,让学习强国平台飞入寻常百姓家。

汶上县委宣传部在调研中发现,“学习强国”通报排名、调度推进、督导考核等做法,存在“积分靠前的过分必争,居中的敷衍了事,靠后的无动于衷”的情况。对此,当地运用“强国通”交流信息安全、好追溯等特点,要求各级各部门单位组建启用“强国通”工作群,安排部署工作、交流工作信息。在县、乡、村干部党建工作群,发布“三重”工作、“三夏”生产、脱贫攻坚、大气污染防治等信息,发挥平台指挥调度作用;在企事业单位职工工作群,发布生产动态、安全生产、健康教育等方面信息,指导职工安全、高效工作;在各村(社区)便民服务站,及时发布与群众生产、生活息息相关的信息,方便群众生活;在中、小学校“小手拉大手”学生家长群,布置、督促学生作业,引导学生学习精品课程。同时,组织开展“学习强国”平台进农村、进社区、进机关、进学校、进企业宣传推广活动,举办知识竞赛、评选“学习达人”等活动,促进“学习强国”平台推广使用。目前,全县党员干部和群众学员已经超过14万人。

金乡县人民医院 在乡镇设置急救点

□吕光社 马文青 孟丽 报道 本报金乡讯 6月28日上午10:00,金乡县霄云镇卫生院院内东北角的平房前,静静地停着一辆白色的120急救车。平房内,靠西墙有两张简易的电脑桌,值班医生宋超群和护士吕旭正利用难得的空暇时间整理接诊病患的资料。靠东墙是两张简易的架子床,夜间,值守医护人员在这里和衣而卧,随时准备接诊。

为给偏远地区急症患者提供快捷的医疗服务,金乡县人民医院在马庙、霄云、胡集等乡镇分别设置了急救点,每个急救点辐射周边地区多个乡镇,每天都有两名医生、一名男护士和一名司机在岗值守,24小时交班一次。据了解,设急救点的3个乡镇距离县城较远,若周边区域有患者拨打120电话,要从县人民医院急救中心出发需要行驶几十公里,最快也要20-30分钟才能到达,再返回医院,耗时需要一小时,往往会错过最佳救治时间,设立急救站可以大大缩短救治时间。霄云镇卫生院值班司机张小哈介绍,平均每天大概出车5-8次,接送的患者多数是外伤、老年病、心脏病、儿科急发病症等。

泗水县所有变电站 实现“双电源”“双主变”

□记者 王浩奇 通讯员 闫红鹏 报道 本报泗水讯 “发展精品民宿是村民增收致富的新路子。以前电压低,大功率电器带不起来。现在好了,我们的民宿空调、热水器、冰箱、电脑一应俱全,条件堪比星级酒店,来住宿休闲的游客多了,村民的收入提高了一大截。”7月1日,泗水县圣水峪镇东仲都村党支部书记李保玉感慨,电网结构的优化,彻底解决了困扰村子发展多年的用电瓶颈。

今年上半年,国网泗水县供电公司先后完成了220千伏杨屯变电站工程、110千伏送出工程、110千伏中兴变电站主变扩容工程。至此,泗水县所有变电站均实现了“双电源”“双主变”运行,电网主网建设布局明显优化。“我们在重要工程现场建立临时党支部,将党员责任细化、量化到施工安全、质量、工期、工艺、物资催货、疫情防控 and 文明施工全过程,促进了工程建设。”泗水县供电公司党委书记岳卫国说。



更多详情 报道请见 大众报业·大众日报客户端 济宁频道

成立“服务开发区事务中心”,专人专职解决剥离社会事务,防山镇——

分而治之激活镇域经济“一盘棋”

强势攻坚 在行动

□本报记者 孟一 美国乐 本报通讯员 辛攀

6月30日一大早,位于曲阜市防山镇的山东晶导微电子5G新型元器件项目施工现场就热闹了起来。快速挥舞的机械巨臂背后,是从签约到开工仅用时2个月的超高效率,而最让项目方惊讶的是,在乡镇和园区的通力配合下,牵扯2个村203户的地质清障工作几乎没有遇到任何障碍就完成了。

2019年底,曲阜经济开发区正式完成各项改革事项,信访、综合执法、计划生育、社区

管理、创城等20多项社会事务被剥离出来交给防山镇,防山镇也把自己一手培养起来的企业移交给园区管理。和很多镇园合一的乡镇一样,“一进一出”间,乡镇看似拿过去最看重的企业资源换来了一把“琐碎事”,两者之间的关系难免变得微妙。

要让开发区改革真正发挥引领产业发展的作用,协调好镇园关系是先决条件。对此,防山镇第一时间成立“服务开发区事务中心”,抽调专人专职处理移交事务,扎实做好后勤工作,让园区集中精力服务企业、发展产业。

“让园区搞地表清障,简直比登天还难。”用新到任曲阜开发区管委会经济发展部工作人员李静的话来说,因为园区平日的工作和村民百姓鲜有交集,话说不进老百姓心里,事办不到点子上,工作效率总是很低。

如今,这些工作移交到乡镇手上,乡镇工作人员懂得村民最担心什么、最需要什么。很多看上去复杂的事,服务人员入户聊家常就解决了。今年3月,防山镇5个省市重点项目均按时开工。

防山镇地处曲阜主城区东缘,全镇33个村中仅有7个村为园区村,剩下的20多个都属于东部丘陵和山区,主要以传统农业生产为主。过去,在地企业撑起了全镇经济的大梁,改革推行后,此前很多从事企业服务的镇街工作人员开始把注意力转到了覆盖人群更多的“三农”上,现代农业、休闲旅游产业等很快获得了迅猛发展。

记者在钱家村新建的火龙果大棚里看到,窈窕的火龙果枝干上开满了白色的花朵,在大棚打工的村民史孝义告诉记者,再过3个星期,棚里就会挂满鲜红的果子。而

这一近200亩的水果种植示范园的建设,与镇干部李庆立的华丽转身密切相关。

改革前,李庆立是镇里的安监站长,一天到晚围着企业转,如今身份变为镇社会公共服务中心主任,对经济运行规律敏感的他,开始琢磨怎么丰富山乡业态,带着村民壮大村集体经济。今年年初,经过市场调查和外出考察,村民想都没想过的火龙果竟然在自家村“一麦一棒”的土地上开花结果了,草莓更是当年迎来丰收。

“如果说,以剥离社会事务为主要方式的‘分’,保证了开发区能够重拾优势;那么,镇园合理分工,各司其职则有助于双方围绕一个共同的发展目标,形成合力。”防山镇党委书记朱亚峰表示,利用好两方各自的优势,那么分而治之更有助于激活镇域经济“一盘棋”。

强化“不为所有、但为所用”柔性引才理念,济宁高新区——

人才飞地“智”牵企业“创新链”

□本报记者 孟一 美国乐 本报通讯员 臧盛博

今年6月,山东瑞城宇航材料检验检测研究院有限公司正式成立,这不仅标志着山东瑞城宇航材料有限公司(以下简称“瑞城宇航”)开始具备碳材料的专业检测能力,也使得“人才飞地”模式延伸出了以公共技术服务平台运营为创载体的多样化形式。

作为一家2014年成立的新材料企业,顶着国外技术垄断“硬上”的瑞城宇航,最头疼的就是“卡脖子”难题的技术攻关。

“虽然我们的专业研发团队一直在啃这块‘硬骨头’,但还是急需尖端人才和团队助力我们一臂之力。”回想起和北京化工大学刘辉

教授合作并进行异地技术研发的事,瑞城宇航总经理王象东直言,对一家科技型企业而言,想要在资金短缺的初创期全职引入高层次人才很不现实。

当低成本吸引高端人才成为牵起企业完整“创新链”的必然诉求,济宁高新区一直倡导的“飞地引才”概念开始发挥作用。校企双方通过设立项目实验室,将瑞城宇航的研发端搬进了高校,刘辉团队也开始根据企业实际需要定向进行攻关,最终实现了中间项碳纤维的量产,一举填补了国内市场空白。

“只要能解决技术难题,加速研究成果转化,专家归属、研发机构所在地都不是那么重要。”济宁高新区人力资源部副部长程辉表

示,“不为所有、但为所用”的柔性引才理念,为引进高层次人才开拓了更广阔的通路。

为给企业生产提供强有力的保障,济宁高新区人力资源部主动靠上服务,不仅为企业提供了3套专家公寓,还安排“特派员”上门贴身服务,对属区本级审批权限范围内的人才所需办理事项全权委托代办,扫清了专家在济宁高新区现场指导期间可能遇到的难题。

目前,在生活居住方面,济宁高新区已建成科苑公寓、济宁市人才服务园等高层次人才服务载体;在子女就学方面,建有孔子国际学校、海达行知学校等教学质量一流的学校;在健康就医方面,济宁市第一人民医院东院区区为人才开放了“绿色通道”。

开展“党建微示范·乡村微治理”创建活动

鱼台:“微示范”构建乡村治理新格局

□记者 吕光社 通讯员 缪学军 报道

本报鱼台讯 6月18日,在鱼台县谷亭街道李庄村领航合作社内,李庄村党支部书记李明义与鱼台县鼎信农产品有限公司负责人商议新建扶贫车间事宜,通过对企业上下游产业的参与,开拓村民增收致富,集体经济活跃的新路子。

“我们探索实施‘1+1+1’模式,即1个村镇企业配备1支红帆领航服务队,与1个党组织领办合作社深度合作,形成企业发展与村集体经济互惠互利的发展模式。”李明义介绍,今年,鱼台县以“品牌党建·美丽乡村·自

治共享”为主题,坚持分期推进的原则,每期每个镇街选定1个示范带动能力强的村,每个村选定1块区域作为“微”示范区,以“党建+”为抓手,将乡村治理所涉及的美丽乡村建设、产业发展、医疗养老、脱贫攻坚、乡风培育等工作的发展,医疗养老、脱贫攻坚、乡风培育等工作的1项或几项作为内容载体,整合各项资源,集中打造成典型示范区,以点带面促进整体工作提升。

在罗屯镇刘庄村,一条条干净整洁的水泥路,一排排创意新颖的民俗体验馆,一个个高标准建设的采摘棚……美不胜收的乡村景色俨然成为了一幅世外桃源的新画卷,这是鱼台县开展“微示范”创建工作的一个缩影。

“目前,我们已经推行11个‘微示范’创意,特别是罗屯镇刘庄村依托民俗体验馆、赤松茸种植基地,打造集特色产业、乡村旅游于一体的‘党建+’乡村综合体,通过示范点的创建带动刘庄村把‘美丽乡村’转化为‘美丽经济’,把‘治理效应’转化为‘经济效益’,实现民富村强。”鱼台县县委常委、组织部长王成广说,立足县域实际,县里以农村党组织为“单元”,细化“微服务、微自治、微环境、微产业、微典型”五项举措,开展“党建微示范·乡村微治理”创建活动,积极打造各具特色的典型微示范区,从“小切口”入手,构建党建引领共建共治共享乡村治理新格局。

鱼台县将党建引领基层治理的重点任务与微示范区工作结合,发动党员开展认领群众“微心愿”、卫生整治、帮困助残等为民服务活动,11个微示范区已开展为民服务活动60多次,为群众解决实际问题153个;创新开展“微信议事厅”“有事你微我”等活动,吸纳村民意见建议180余条;开展环境综合整治活动,实现垃圾日产日清;根据各村产业实际推行乡村旅游、土地流转托管等模式,11个村的集体收入全部突破5万元;村级造血功能显著提高;组织开展“微党课”“微管理”“微行动”等活动,推进村党支部标准化规范化建设,5个创建村评定为五星级示范党支部,典型示范作用逐步显现。